

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ปัญหาการปฏิบัติงานบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู
ผู้เขียน	นางสาววนิดา วรรณรัตน์
ปริญญา	บัญชีมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี ตระการศิริ ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรา โกไศยกานนท์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาปัญหาการปฏิบัติงานบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบล มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัญหาการปฏิบัติงานบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู การศึกษาใช้วิธีออกแบบสอบถาม หัวหน้าส่วนการคลังองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 56 แห่ง และนำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย ค่าสถิติจำนวนร้อยละ ค่าความถี่ และค่าเฉลี่ย

จากผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นหญิงคิดเป็นร้อยละ 91.1 และเป็นชายคิดเป็นร้อยละ 8.9 ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 53.6 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับการศึกษาปริญญาตรีบัญชีคิดเป็นร้อยละ 55.9 และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง คิดเป็นร้อยละ 44.1 ขนาดขององค์กรที่ศึกษาเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ร้อยละ 87.5 รองลงมาเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ร้อยละ 12.5 ส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานบัญชีจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 50 และหัวหน้าส่วนการคลังได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง ในรอบระยะเวลา 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 71.4 แต่ความต้องการอบรม ของหัวหน้าส่วนการคลังคิดเป็นร้อยละ 48.20 เห็นว่าควรมีการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 3 ครั้งต่อปี

ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในด้านบัญชี ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานบัญชี คือ หัวหน้าส่วนการคลัง ไม่มีความเข้าใจในการจัดทำรายงานทางการเงิน รวมถึงไม่มีความเข้าใจในเอกสารประกอบการลงบัญชี โดยสาเหตุเกิดจากหัวหน้าส่วนการคลัง ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานน้อย ส่วนปัจจัยด้านอื่น ๆ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานบัญชี คือ หัวหน้าส่วนการคลังขาดความมุ่งมั่นในการทำงาน ขาดความคล่องแคล่ว และความละเอียดถี่ถ้วน รวมถึงขาดความสนใจใน

การพัฒนาตนเอง ไม่อยากเรียนรู้ด้วยตนเอง ทั้งนี้สาเหตุอาจเนื่องมาจากระบบราชการเป็นระบบอุปถัมภ์ และเป็นระบบตามลำดับชั้น ส่งผลให้ไม่มีแรงกดดัน ในหน้าที่การงาน

ปัญหาที่พบในการปฏิบัติงานบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย ปัญหาด้านงบประมาณ คือ การจ่ายเงินงบประมาณในแต่ละหมวดของแต่ละโครงการไม่เป็นไปตามงบประมาณที่ตั้งไว้ ปัญหาด้านการรับเงินและการเก็บรักษาเงิน คือ ธุรกรรมที่ปฏิบัติหน้าที่ในการเก็บรักษาเงินไม่ได้ทำการตรวจสอบเงินคงเหลือประจำวัน และไม่จัดทำทะเบียนคุมการใช้ใบเสร็จ ปัญหาด้านการจ่ายเงิน คือ ไม่ได้ประทับตราการจ่ายเงินในเอกสาร และไม่สามารถเรียกเก็บใบเสร็จรับเงินจากผู้รับเงิน ปัญหาด้านเอกสารทางการบัญชี คือ รายงานการใช้เอกสารไม่ตรงตามระเบียบปฏิบัติที่กำหนดไว้ รวมถึงปัญหาเอกสารประกอบการลงบัญชีมีมากเกินไป ปัญหาด้านการบันทึกบัญชี คือ มีการบันทึกบัญชีเกินเวลาที่กำหนด และบันทึกบัญชีคลาดเคลื่อน ปัญหาด้านการจัดทำรายงาน คือ ระยะเวลาในการจัดทำรายงานค่อนข้างจำกัด และรายงานทางการเงินไม่ได้รับการตรวจสอบ ปัญหาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานบัญชี คือ ปริมาณงานในบางช่วงมากเกินไป หัวหน้าส่วนการคลัง มีความรับผิดชอบงานในหลายด้าน ผู้ช่วยในการจัดทำบัญชีมีจำนวนไม่เพียงพอ และระเบียบปฏิบัติทางการบัญชีเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

Independent Study Title Accounting Practice Problems in District Administration
 Organization, Nong Bua Lam Phu Province

Author Miss Vanida Vonnarut

Degree Master of Accounting

Independent Study Advisory Committee

Assistant Professor Sunee Trakarnsiri	Chairperson
Assistant Professor Amara Kosaiyakanont	Member

Abstract

This study aimed to find out about the problems which occur in accounting systems of District Administration Organizations in Nong Bua Lam Phu province. A questionnaire was used to gather the data for this study, and it was passed to the treasurer heads in 56 District Administration Organizations in Nong Bua Lam Phu province. Data was analyzed by using statistic methodologies: percentile value, frequency value and average value.

From the study, it was found that ninety one point one percents of the questionnaires were answered by females and eight point nine percents were answered by males. Fifty point six percents of both genders were between 31 and 40 years of age. Fifty five point nine percents of both genders have bachelor degree in accounting, however, forty four point one percents graduated in accounting major in higher vocational level. When looking at the size of the organizations, there were two different organization sizes: eighty seven point five percents are small, and twelve point five percents are medium. Fifty percents of accounting divisions in the whole organizations had been monitored by local government authorities. When looking at the opportunity to be trained, it was found that seventy one point four percents of these treasurer heads had been trained at least once a year. However, forty eight point two percents had requested to be trained at least three times a year.

Furthermore, several problems were found from the study such as most treasurer heads were not able to make a proper financial report, and they did not clearly understand how to deal

with accounting documents. They were also lack of self motivation, inattentiveness and carelessness. They were also lack of the feeling of self development. These kinds of problem might cause from working in the bureaucratic and patronage system.

Apart from personnel problems, there were several problems that seemed to obstruct these treasurer heads' performance. Budgeting was one of them. The budget in each project was spent unexpectedly and unplanned. Another problem was money receiving and keeping system, because the committee who took responsible for money did not do their daily checking, and they did not control the way of using receipts. Money disbursement system seemed to be another problem especially when some of these treasurer heads did not stamp their emblems after paying, and receipts could not be collected after paying money. Accounting document management was another problem when documents were recorded differently from the recording regulation. It included that there were too many accounting documents to handle. The book was recorded with mistakes and behind the schedule. The next problem occurred with the financial report. The time was too limited to complete the reports perfectly and the reports were rarely checked and corrected. Besides, the accounting work was overloaded and had too many responsibilities. There were not enough assistants. The problems also occurred from the usual changes of Thai accounting regulation and imperfect working manual.