



ภาคผนวก 1

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถาม

ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในบริษัท โอที พีริซัน (ประเทศไทย) จำกัด

จังหวัดลำพูน

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อการค้นคว้าแบบอิสระ (Independent Study) ของนักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร (Ex-MBA) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงขอความกรุณาท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงกับความเป็นจริงและความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ข้อมูลที่ได้รับจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการศึกษา

ข้อมูลที่ท่านตอบในแบบสอบถามจะนำเสนอในภาพรวมและไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของ ท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มัชรินทร์ สำเนียงดี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) ลงในช่อง หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลตามคุณสมบัติของท่าน

1. เพศ

1) ชาย

2) หญิง

2. อายุ

1) ต่ำกว่า 20 ปี

2) 20 - 30 ปี

3) 31 - 40 ปี

4) 41 - 50 ปี

5) 50 ปี ขึ้นไป

3. สถานภาพ

1) โสด

2) สมรส

3) หย่าร้าง/หม้าย

4) อื่น ๆ ระบุ.....

4. ภูมิลำเนาจังหวัด

5. การศึกษา

- 1) ต่ำกว่า ม.6 2) ม.6หรือเทียบเท่า
- 3) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า 4) ปริญญาตรี
- 5) สูงกว่าปริญญาตรี (โปรดระบุ.....)
- 6) อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

6. รายได้ต่อเดือน (เฉพาะค่าจ้างหรือเงินเดือน)

- 1) ต่ำกว่า 5,000 บาท 2) 5,000–10,000 บาท
- 3) 10,001–15,000 บาท 4) 15,001–20,000 บาท
- 5) มากกว่า 20,000 บาท

7. รายได้อื่นต่อเดือน (เช่น ค่าล่วงเวลา, ค่าอาหาร, ค่าน้ำมัน, ค่าเบี้ยขยัน, เงินพิเศษอื่น เป็นต้น)

- 1) ต่ำกว่า 1,000 บาท 2) 1,000–3,000 บาท
- 3) 3,001–5,000 บาท 4) 5,001–7,000 บาท
- 5) มากกว่า 7,000 บาท

8. อายุงานในปัจจุบัน

- 1) ต่ำกว่า 1 ปี 2) 1 ปี-3 ปี
- 3) มากกว่า 3 ปี-5 ปี 4) มากกว่า 5 ปี-10 ปี
- 5) มากกว่า 10 ปี

9. ท่านทำงานในแผนกใด

- 1) ฝ่ายการผลิต 2) ฝ่ายการเงินและบัญชี
- 3) ฝ่ายบุคคล 4) ฝ่ายควบคุมคุณภาพ
- 5) ฝ่ายควบคุมการผลิต 6) อื่น ๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 ปัจจัยจูงใจในการทำงาน

2.1 ท่านคิดว่าปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตข้อใดเป็นส่วนสำคัญในการทำงาน (กรุณาเลือกทำเครื่องหมายถูก (✓) ในช่องระดับการให้ความสำคัญเพียงระดับเดียวที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด)

ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิต	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท					
- นโยบายการบริหารและการควบคุม					
- นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้					
- นโยบายการขึ้นเงินเดือน					
- นโยบายด้านสวัสดิการ					
- นโยบายการพิจารณาความคิดเห็นความชอบการเลื่อนขั้น					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
2. ด้านการบังคับบัญชา					
- ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำในการทำงานและสอนงาน					
- โครงสร้างการบังคับบัญชามีความชัดเจน					
- การสั่งงานหรือการมอบหมายงานมีความชัดเจน					
- ความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน					
- ความยุติธรรมในการบังคับบัญชา					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
3. ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน					
- การติดต่อสื่อสารจากหัวหน้างาน					
- การได้รับความช่วยเหลือในเรื่องทั่วไปจากหัวหน้างาน					
- ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ					
- ความเอื้ออาทรจากหัวหน้างาน					
- การวางตนของหัวหน้างานต่อพนักงาน					
- การเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพของพนักงาน					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
4. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
- การร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน					
- การช่วยเหลือกันในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย					

ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
- ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ					
- การเปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน					
- การปรึกษาหารือระหว่างกันเมื่อประสบปัญหาการทำงาน					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
5. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา (พนักงานที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาโปรดข้ามไปข้อ 6)					
- ผู้ได้บังคับบัญชากระตือรือร้นในการปฏิบัติตามคำสั่ง					
- ผู้ได้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย					
- ผู้ได้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน					
- วิธีการติดต่อสื่อสารจากผู้ได้บังคับบัญชา					
- การได้รับการยอมรับจากผู้ได้บังคับบัญชา					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
6. ด้านตำแหน่งงาน					
- เป็นงานที่สังคมยอมรับ					
- เป็นงานที่มีเกียรติ					
- เป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัท					
- เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ					
- ความพอใจในตำแหน่งงานปัจจุบัน					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
7. ด้านความมั่นคงในการทำงาน					
- ความมั่นคงของบริษัท					
- ภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัท					
- ขนาดของบริษัท					
- โอกาสก้าวหน้าในงานที่รับผิดชอบ					
- ความชัดเจนของหน้าที่การงานที่กำหนดให้รับผิดชอบ					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
8. ด้านชีวิตส่วนตัว					
- ความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน					
- ความเป็นอยู่ในปัจจุบัน เช่น สภาพสังคม, ค่าครองชีพ					

ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
- ความอบอุ่นในครอบครัวเป็นผลให้มีความพร้อมในการทำงาน					
- ครอบครัวเข้าใจและสนับสนุนในการทำงานให้กับองค์กร					
- มีเวลาเพียงพอให้กับการดูแลตนเองและครอบครัว					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
9. ด้านสภาพการทำงาน					
- แสงสว่างในการทำงาน					
- การจัดอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน					
- ระบบรักษาความปลอดภัยของบริษัท					
- ความสะอาดเรียบร้อยในสถานที่ทำงาน					
- การจัดตกแต่งภายในอาคาร					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
10. ด้านค่าตอบแทน					
- เงินเดือน					
- ค่าล่วงเวลา					
- เงินโบนัสประจำปี					
- ค่าเบี้ยขยัน					
- ค่าอาหาร					
- ค่าน้ำมัน					
- ค่าอื่นทำงาน					
- เงินรางวัลพิเศษอื่น เช่น ไม่ใช่สิทธิลาทุกชนิด ทำงานครบ 5 ปี					
- เงินช่วยเหลือ เช่น งานแต่งงาน งานศพ					
- สวัสดิการงานประจำปี เช่น งานปีใหม่					
- สวัสดิการด้านการประกันชีวิต					
- สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล					
- สวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงาน					
- สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ					
- สวัสดิการกีฬา					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					

2.2 ท่านคิดว่าปัจจัยจูงใจในการทำงานข้อใดที่กระตุ้นให้ท่านเกิดแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (กรุณาเลือกทำเครื่องหมายถูก (✓) ในช่องระดับการให้ความสำคัญเพียงระดับเดียวที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด)

ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. ด้านผลสำเร็จในการทำงาน					
- ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการ					
- ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในงาน					
- การได้ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน					
- การได้ใช้ความสามารถเฉพาะตนในการปฏิบัติงาน					
- การตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงาน ของตนเองสำเร็จ					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
2. ด้านการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น					
- การยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากบริษัท					
- การยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างาน					
- การยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน					
- ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพและสังคมยอมรับ					
- การได้รับความไว้วางใจในการทำงาน และมอบหมายงานที่สำคัญๆ จากหัวหน้างานเสมอ					
- ความภาคภูมิใจในอาชีพ					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
3. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
- มีโอกาสได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์ในงานที่รับผิดชอบ					
- มีโอกาสเรียนรู้งานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเองตลอดเวลา					
- การมีโอกาสศึกษาต่อและดูงาน					
- การได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนขั้น					
- ได้รับการสนับสนุนในเรื่องความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานอยู่					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					

ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
4. ด้านลักษณะของงานที่ทำ					
- งานที่ท่ามีความอิสระ					
- งานที่ท่ามีความน่าสนใจ					
- งานที่ท่ามีความท้าทายความสามารถ					
- งานที่ท่าเป็นงานที่ตรงกับความถนัด					
- งานที่ท่าเป็นงานที่ตรงกับความรู้ที่ได้ศึกษามา					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
5. ด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน					
- บริษัทให้โอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ					
- การเรียนรู้ความรู้ใหม่ ๆ ในการทำงาน					
- บริษัทมีการกำหนดคู่ทางการเลื่อนตำแหน่งชัดเจน					
- ความเสมอภาคหรือโอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง					
- หลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งมีความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					
6. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน					
- มีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่สูงขึ้น					
- มีโอกาสมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ					
- มีโอกาสรับผิดชอบงานที่ท้าทายความสามารถมากขึ้น					
- การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ					
- การได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจในงานที่รับผิดชอบโดยไม่ต้องควบคุมอย่างใกล้ชิด					
- อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)					

ส่วนที่ 3 ปัญหาในการปฏิบัติงาน

โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) ลงในช่อง หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

1. ปัจจัยที่เป็นเหตุให้ท่านเกิดความท้อถอยในการทำงานมีอะไรบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. ตำแหน่งงานที่ทำอยู่ไม่มีโอกาสก้าวหน้า
- 2. ไม่ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา
- 3. ตำแหน่งงานที่ปฏิบัติอยู่ไม่มีความมั่นคง
- 4. ผลตอบแทนที่ได้รับจากบริษัทไม่เพียงพอแก่ค่าใช้จ่ายในครอบครัวและเพียงพอแก่การดำรงชีพ
- 5. ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาผลงาน
- 6. ผู้บังคับบัญชาไม่ให้ความสำคัญไม่มอบหมายงานพิเศษที่สำคัญให้ทำ
- 7. ไม่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน
- 8. ลักษณะงานที่ทำอยู่ไม่ตรงกับความต้องการและความรู้ที่ได้ศึกษามา
- 9. ความไม่แน่นอนในการดำรงอยู่ของบริษัท
- 10. อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

2. ปัญหาในการปฏิบัติงานของท่านในบริษัท มีอะไรบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. ไม่เข้าใจกลยุทธ์และแผนงานของส่วนงานทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้
- 2. ไม่มีคำแนะนำหรือสอนงานจากผู้บังคับบัญชาทำให้การทำงานขาดประสิทธิภาพ
- 3. ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานไม่ดีทำให้ไม่มีความสุขในการทำงาน
- 4. ไม่มีอิสระในการทำงาน ส่วนใหญ่จะถูกควบคุมโดยผู้บังคับบัญชา
- 5. งานในความรับผิดชอบมีมากเกินไปไม่สามารถทำงานให้เสร็จตามกำหนดเวลา
- 6. ไม่มีโอกาสแสดงความสามารถในการทำงานได้อย่างเต็มที่
- 7. ไม่มีกำหนดแนวทางในการเลื่อนตำแหน่งให้ชัดเจน
- 8. ไม่มีกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานที่ปฏิบัติให้ชัดเจน
- 9. ตำแหน่งงานที่ปฏิบัติไม่มีความมั่นคง ทำให้ขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- 10. อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

***** ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาเสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม *****

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

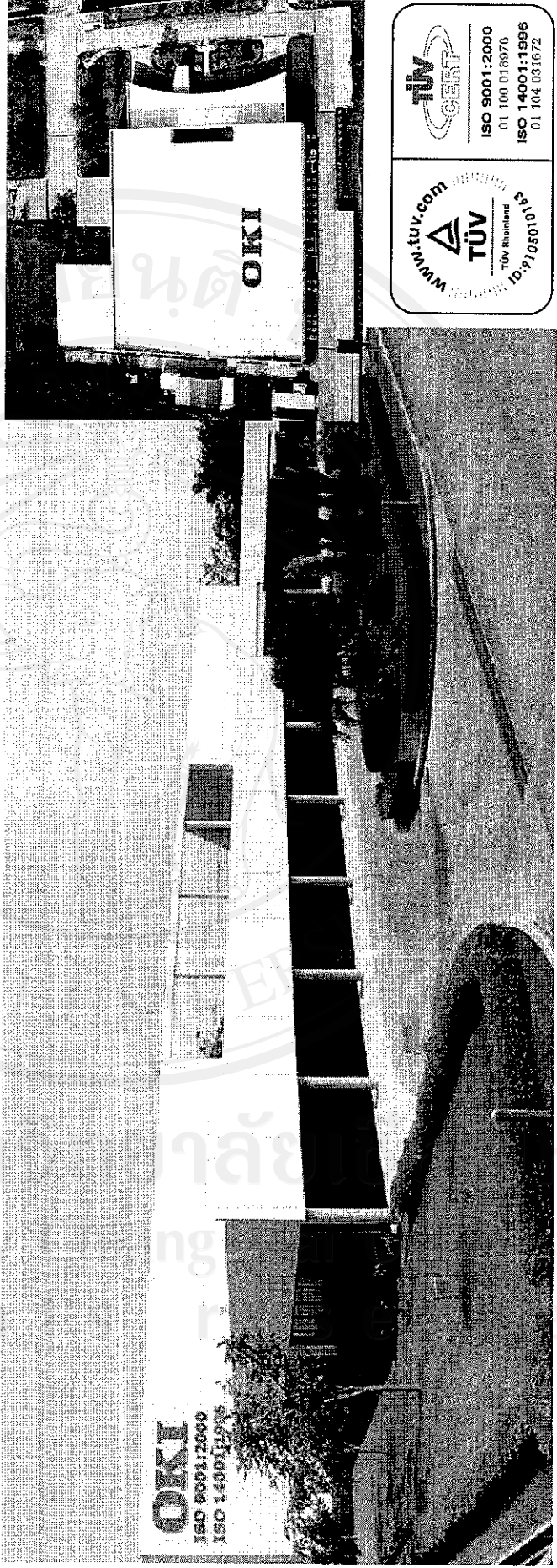




ภาคผนวก 2

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ISO 9001:2000 Certified
ISO 14001:1996 Certified



 www.tuv.com TUV TUV Rheinland ID: 970501013	 ISO 9001:2000 01 100 01 8976 ISO 14001:1996 01 104 03 1072
---	--

COMPANY PROFILE

Established	September 4, 1996
Address	Northern Region Industrial Estate 89/3 Moo.4 T.Banklang A.Muang Lamphun 51000
Product	Dot Printer Head Started on December 1997 Spacing Motor Started on May 1998 Stepping Motor Started on August 1999 Dot Printer High Speed Head Started on April 2002
Registered Capital	87,000,000 Baht
Area	23 Rais (36,866.09 m ²) (Ref: 1 Rai = 1,600 m ²)
Building space	9,010 m ²
Employee	345 Persons (April 2005)
President	Mr. Koji Kurosawa

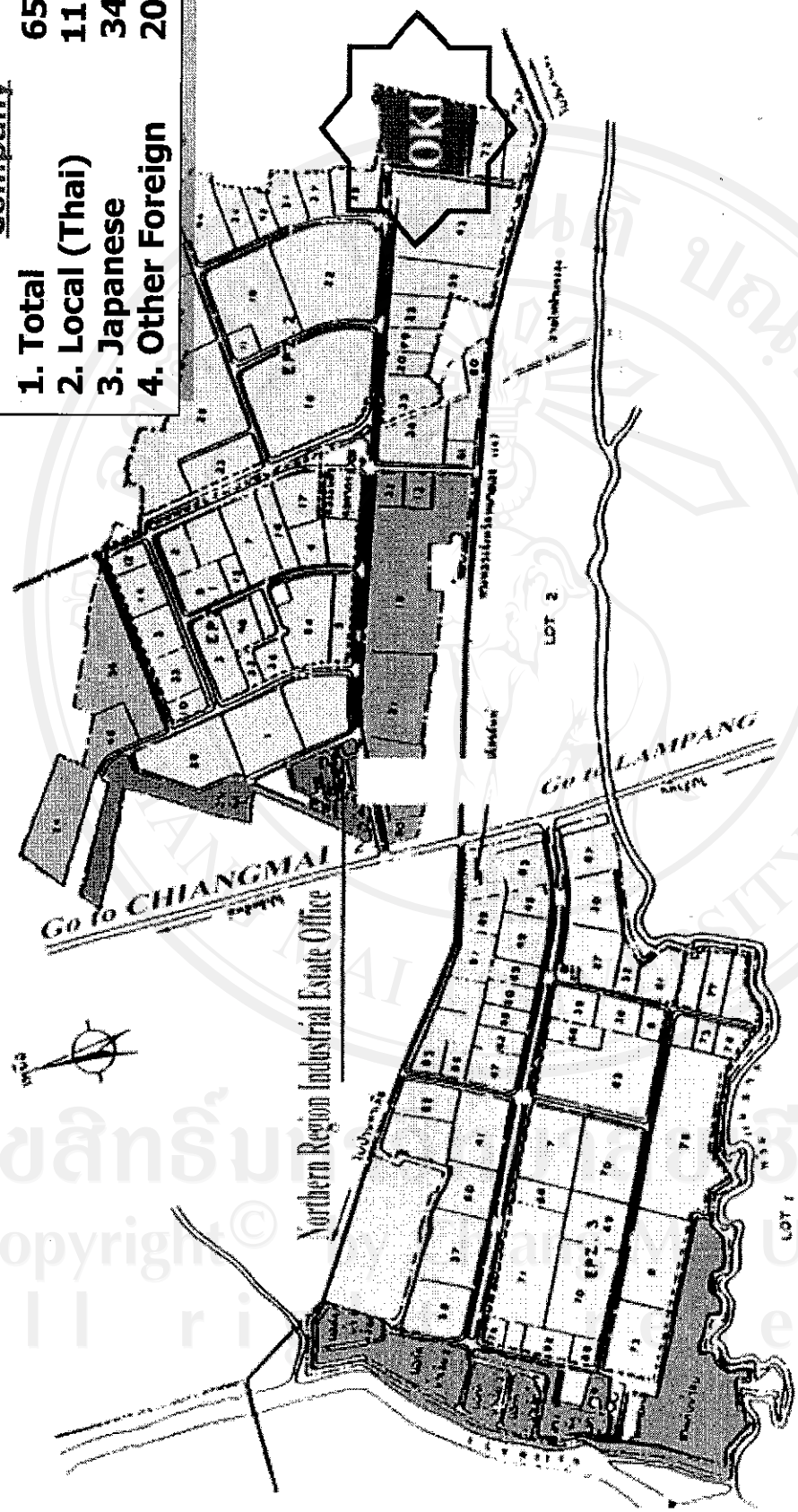
COMPANY PROFILE

Description of building's area

Factory (Factory)	7,802.00 m ² (5,904.00 m ²)
(Office & Canteen)	(1,898.00 m ²)
Guard House (1)	30.00 m ²
Guard House (2)	9.00 m ²
Guard House (3)	9.00 m ²
Chemical Storage	15.00 m ²
Scrap Storage	50.00 m ²
Parking (VIP)	195.00 m ²
Parking (Car)	450.00 m ²
Parking (Motor Cycle)	450.00 m ²
Total	<u>9,010.00 m²</u>

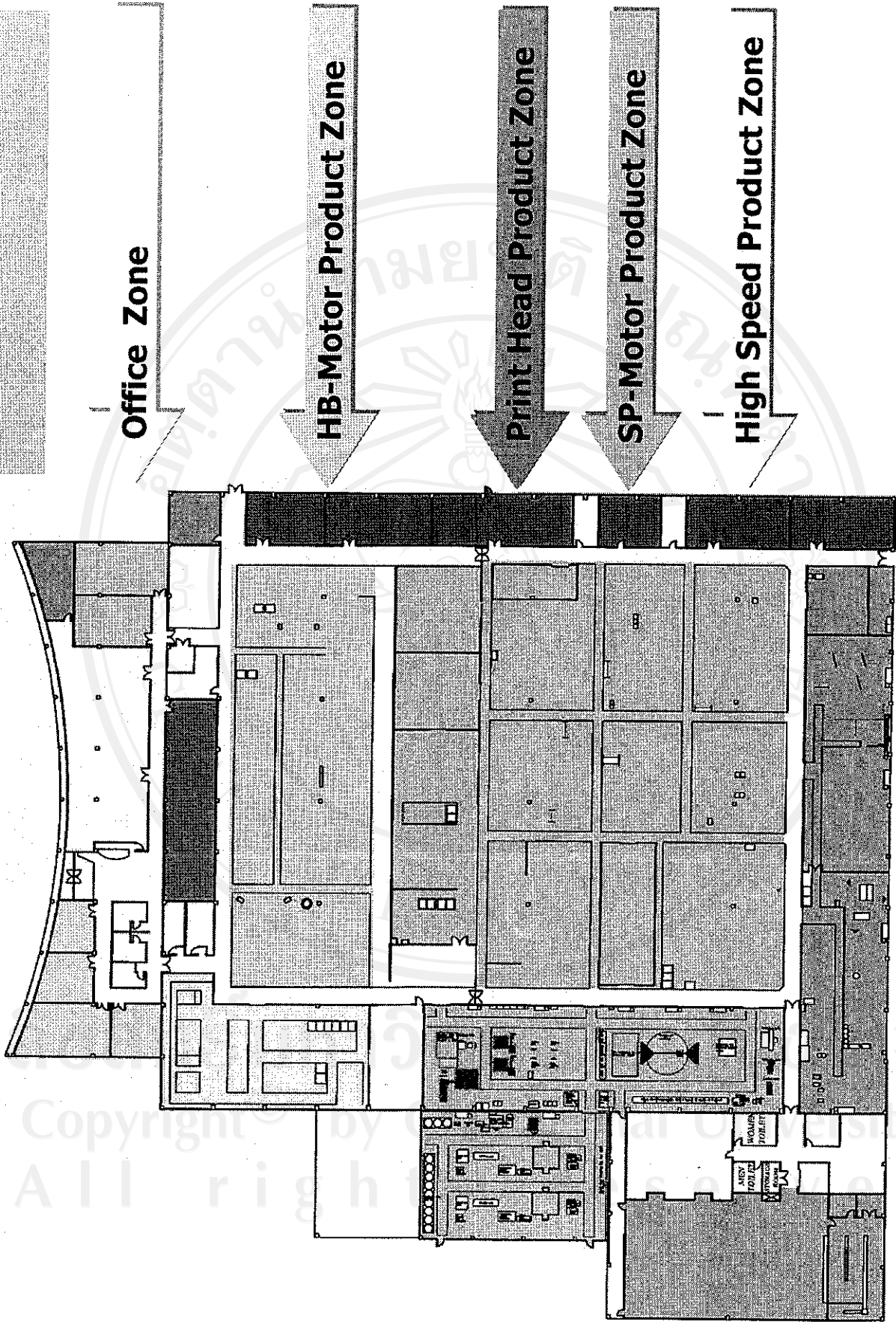
COMPANY PROFILE

Company	
1. Total	65
2. Local (Thai)	11
3. Japanese	34
4. Other Foreign	20



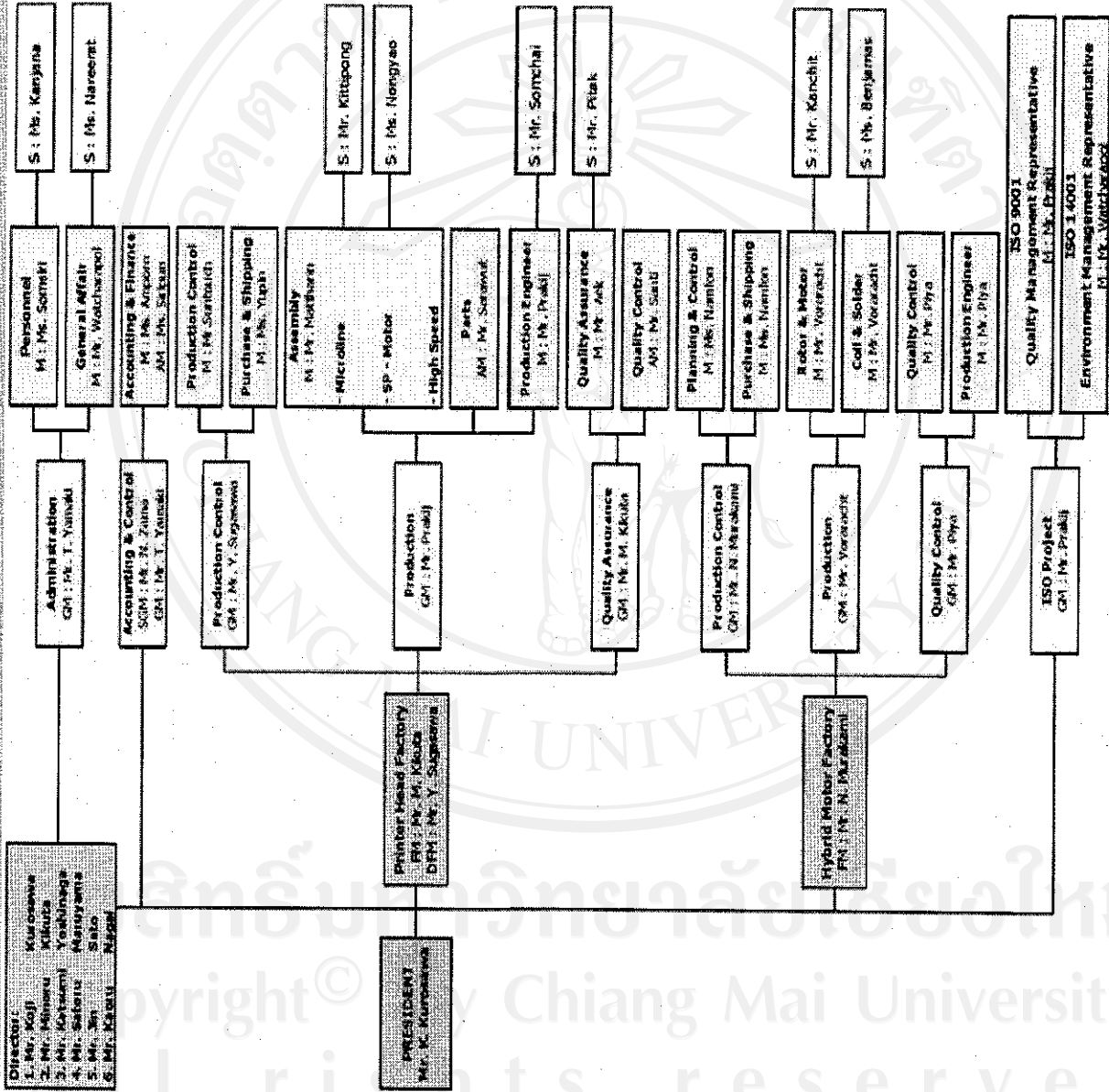
Oki Precision (Thailand) Co., Ltd., a subsidiary of Oki Data Corporation, located in the Northern Region Industrial Estate Lamphun Province. Initiated in the Export Processing Zone (EPZ).

FACTORY LAYOUT



ORGANIZATION

April 01, 2005



- DIRECTOR**
1. Mr. Koji Kurokawa
 2. Mr. Minoru Akita
 3. Mr. Osamu Yoshinaga
 4. Mr. Saburo Maruyama
 5. Mr. Shin Sato
 6. Mr. Kazuo Nagai

- PERSONNEL**
- M: Mr. Somaki
S: Mr. Kanjana
- GENERAL AFFAIRS**
- M: Mr. Wacharawat
S: Mr. Nareerat

- ACCOUNTING & FINANCE**
- M: Mr. Anonin
M: Mr. Sittan

- PRODUCTION CONTROL**
- M: Mr. Soribach
- PURCHASE & SHIPPING**
- M: Mr. Yupa

- ASSEMBLY**
- M: Mr. Nuthart
S: Mr. Kitbong

- MICROLINE**
- S: Mr. Nongyao

- PARTS**
- M: Mr. Sarawat
S: Mr. Somchai

- PRODUCTION ENGINEER**
- M: Mr. Pradj
S: Mr. Pitak

- QUALITY ASSURANCE**
- M: Mr. Aek
S: Mr. Pich

- QUALITY CONTROL**
- M: Mr. Saiti

- PLANNING & CONTROL**
- M: Mr. Nambon

- PURCHASE & SHIPPING**
- M: Mr. Nambon

- ROTOR & MOTOR**
- M: Mr. Vetracht
S: Mr. Kanthit

- CELL & SOLDER**
- M: Mr. Vetracht
S: Mr. Benjarnas

- QUALITY CONTROL**
- M: Mr. Pys

- PRODUCTION ENGINEER**
- M: Mr. Pys

- ISO 9001**
- Quality Management Representative
M: Mr. Pich

- ISO 14001**
- Environment Management Representative
M: Mr. Wacharawat

EMPLOYMENT

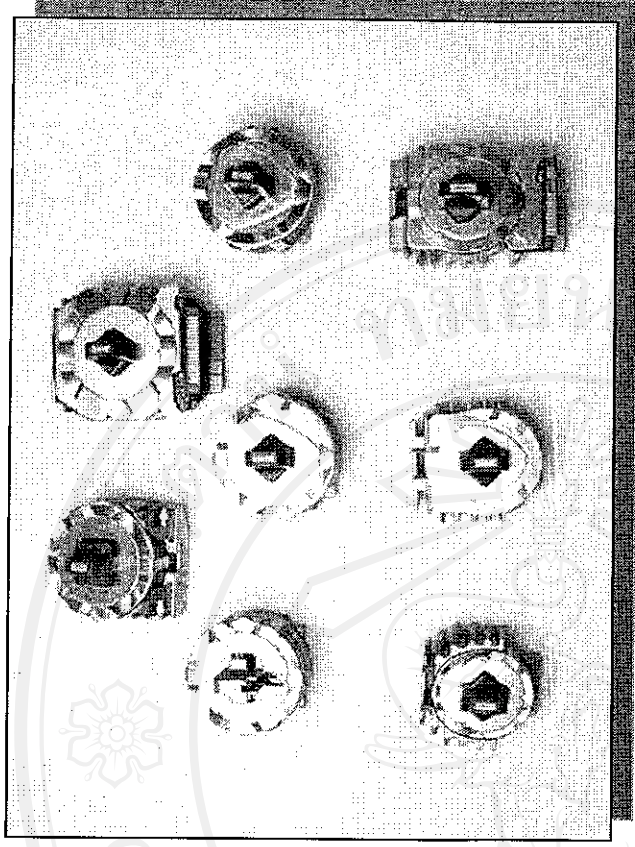
<u>PRESENT</u>	<u>OPERATOR – TECHNICIAN FOR EACH PRODUCTS</u>	
- Japanese Staff	5 Persons	Printer Head Factory 176 Persons
- Thai Staff	85 Persons	- Printer Head 102 Persons
- Operator – Technician	250 Persons	- High Speed 11 Persons
- Other	5 Persons	- Spacing Motor 16 Persons
TOTAL	345 Persons	- Quality Ass/Quality Con 32 Persons
		- Production Control 9 Persons
		- Production Engineer 6 Persons
		Hybrid Motor Factory 74 Persons
		- Production 64 Persons
		- Quality Control 3 Persons
		- Production Control 3 Persons
		- Production Engineer 4 Persons
		TOTAL 250 Persons

PRODUCT : PRINTER HEAD

OKI
PRINTING SOLUTIONS

หัวพิมพ์สำหรับเครื่องพรีนเตอร์

ประกอบไปด้วยหัวพิมพ์ขนาด 9 เข็ม และ 24 เข็ม ซึ่งเป็นหัวพิมพ์นำสมัย โดยบริษัท โอเออิ อิเล็กทริก อินดัสตรี จำกัด เป็นผู้ผลิตหัวพิมพ์คุณภาพ มากกว่า 20 ปี ชิ้นส่วนต่างๆ จะผ่านการตรวจสอบ และทดสอบจากผู้ชำนาญการของญี่ปุ่นและบุคลากรที่ผ่านการอบรมเป็นอย่างดี



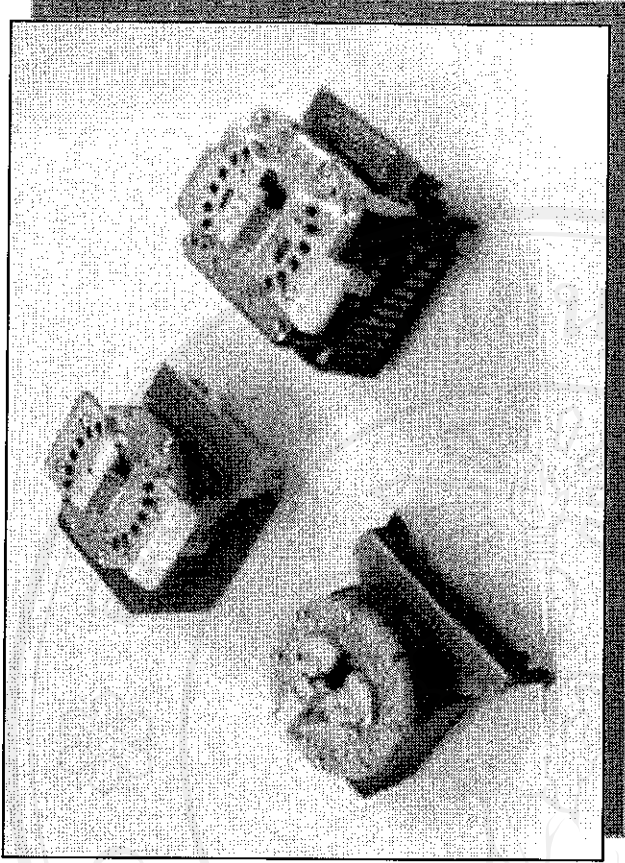
Printer Head

OPNT manufactures printer component, including 9-pin and 24-pin dot printer head. Oki Electric Industry Co., Ltd. has been produced a high quality of printer head over 20 years. All component parts are inspected and certified by the Japanese expert engineer who have trained as a specialize in this field.

PRODUCT : HIGH SPEED PRINTER HEAD

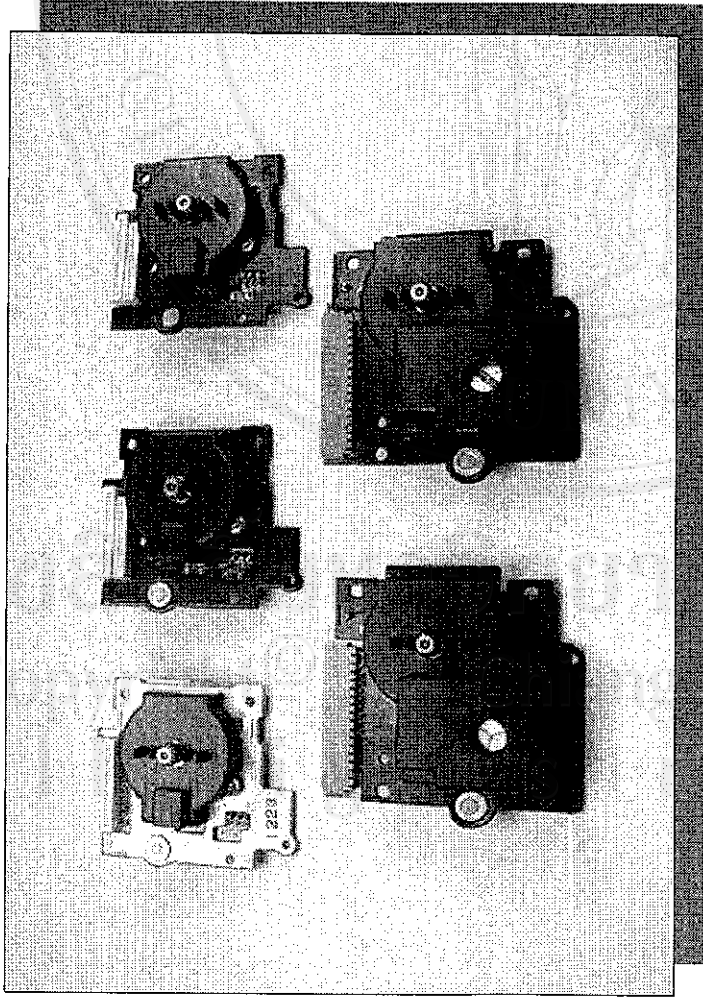
หัวพิมพ์ความเร็วสูงสำหรับเครื่อง พริ้นเตอร์

ประกอบไปด้วยหัวพิมพ์ขนาด
9 เข็ม, 18 เข็ม, 24 เข็ม และ 48 เข็ม
ซึ่งเป็นหัวพิมพ์ที่มีความเร็วในการพิมพ์
สูง



High Speed Printer Head

OPNT manufactures printer component, including 9-pin, 18-pin, 24-pin
and 48-pin high speed dot printer head.

PRODUCT : SPACING MOTOR**Spacing Motor**

A spacing motor is used to move a printer head that produce by a modern machine and equipment. Every step of the process must be checked standard and precision by our expert engineering.

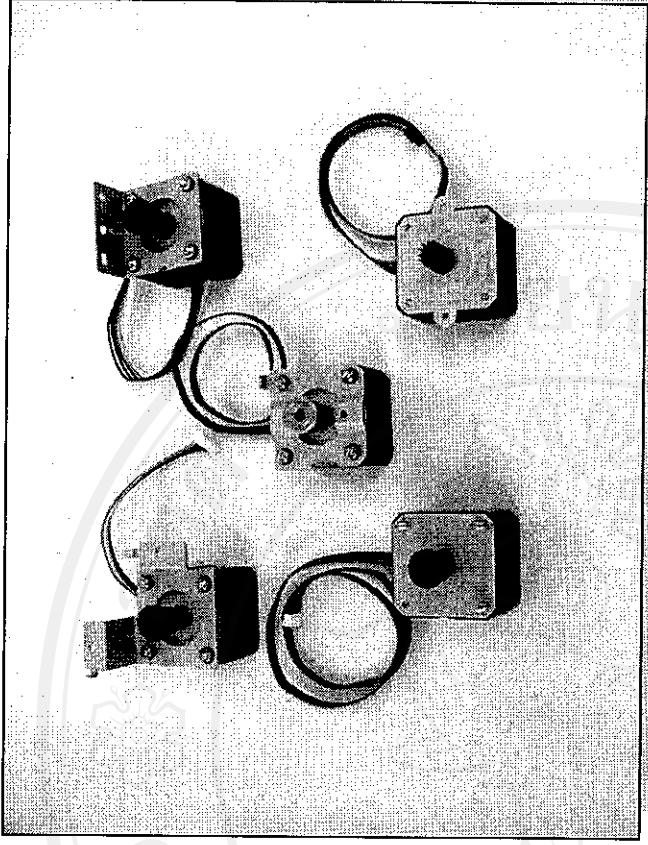
स्पेशिंगมอเตอร์

เป็นตัวขับเคลื่อนหัวพิมพ์ที่ผลิตโดยอุปกรณ์ที่ทันสมัย ทุกขั้นตอนของการผลิต
ได้รับการตรวจสอบมาตรฐานและความแม่นยำโดยช่างผู้ชำนาญการ

PRODUCT : HYBRID STEPPING MOTOR

ไฮบริดสเต็ปปีงมอเตอร์

นับเป็นนวัตกรรมใหม่ของการพัฒนา
ศักยภาพของไฮบริดสเต็ปปีงมอเตอร์ ทำการ
วิจัยและพัฒนาโดยบริษัท โอกิ ไมโครเอ็นจิ
เนียริง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของ โอกิ
กรุ๊ป ที่ได้มุ่งเน้นการผลิตที่มีความแม่นยำเป็น
พิเศษ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า
โดยคำนึงถึงการใช้ประโยชน์สูงสุดในแต่ละชั้น
ของความต้องการ



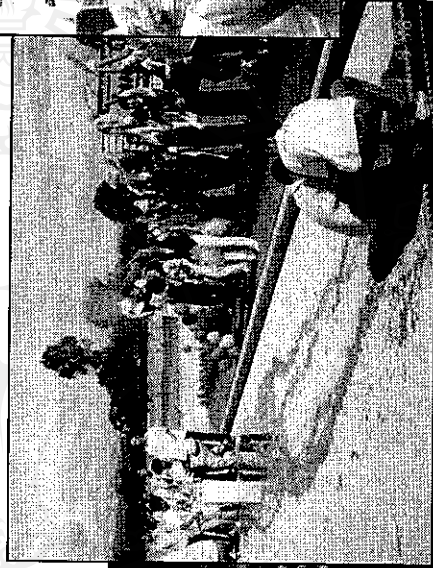
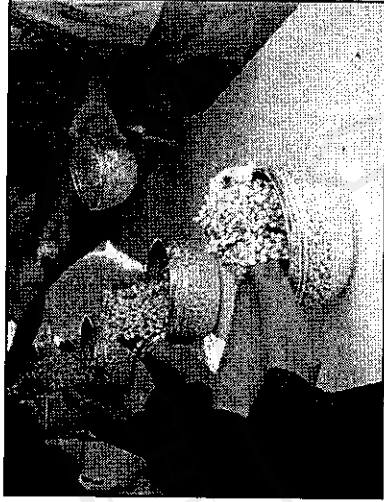
Hybrid Stepping Motor

It's a technical innovation for more potential of hybrid stepping motor, research and development by Oki Micro Engineering Co., Ltd. A member of Oki group, specializing in precision components answers the customer's expectations through pursuit of the limit of the level of characteristics.

WELFARE

นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังจัดให้มีม
นิตยสาร หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์
รีดิโอ สนามฝึกซ้อมกีฬาประเภท
ต่างๆ เพื่อเป็นนันทนาการให้กับ
พนักงานด้วย

The company also provide, Book,
Journals, TV, Video as well as sport
playing ground.



QUALITY ACTIVITY

ISO 9001 : 2000 เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2544 โดยเข้าสู่ระบบในวันที่ 1 มิถุนายน 2544 และได้รับการรับรองในเดือน มกราคม 2545

ISO 14001 : 1996 เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม 2546 โดยเข้าสู่ระบบในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2546 และได้รับการรับรองในเดือน มกราคม 2547



ISO 9001 : 2000 has started on March 23,2001 and kick off for system implementation on June 1, 2001. The certificate was received in January 2002


ISO 14001 : 1996 has started on March 10,2003 and kick off for system implementation on Nov 1,2003. The certificate was received in January 2004



CERTIFICATE : ISO 9001:2000

OKI

PRINTING SOLUTIONS



ใบรับรองระบบคุณภาพ

สถาบันรับรองมาตรฐาน TUV CERT
ออกโดย

TUV Anlagentechnik GmbH
TUV Rheinland/Berlin-Brandenburg Group of Companies

ได้ทำการตรวจรับรองภายใต้เงื่อนไข TUV CERT ที่แสดงว่า
บริษัท โอกิพีริซัน (ประเทศไทย) จำกัด


มีคุณสมบัติทางเทคนิคเมื่อ
89/3 หมู่ 4 ต.บ้านกลาง อ.เมือง จ.ลำพูน 51000

ผู้ซึ่งทำหน้าที่ รับและ ประมวลผลภาพ สำหรับ
ผลิตภัณฑ์และมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ในสำนักงาน

การตรวจพบได้ดำเนินการตั้งแต่วันที่


รายงานวันที่ 018976
ภายใต้เงื่อนไขของหน่วยงานมาตรฐาน
DIN EN ISO 9001:2000

ใบรับรองมีผลตั้งแต่วันที่ 2005 January
ใบรับรองเลขที่ 01 100 018976




TUV Rheinland/
Berlin-Brandenburg

Certificate, 2002-01-25



TUV CERT Certification Body of
TUV Anlagentechnik GmbH



CERTIFICATE

The TUV CERT Certification Body
of TUV Anlagentechnik GmbH
Unternehmensgruppe TUV Rheinland/Berlin-Brandenburg
hereby certifies in accordance with
TUV CERT procedures that


Oki Precision (Thailand) Co., Ltd.
Northern Region Industrial Estate
89/3 Moo 4, Tambol Bangkok, Amphur Muang, Lamphun 51000

has established and applies a quality system for
**Manufacturing of Printer Heads and
Motors for Office Appliances**

An audit was performed.
Report No. 018976


Proof has been furnished that the requirements according to
DIN EN ISO 9001:2000
are fulfilled.

The certificate is valid until 2005 January
Certificate Registration No. 01 100 018976




TUV Rheinland/
Berlin-Brandenburg

Certificate, 2002-01-25



TUV CERT Certification Body of
TUV Anlagentechnik GmbH

CERTIFICATE : ISO 14001:1996



ใบรับรอง

ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

สถาบันรับรองมาตรฐาน TUV CERT ออกโดย
TUV Anlagentechnik GmbH
 Unternehmensgruppe TÜV Rheinland Berlin Brandenburg
 ได้ทำการตรวจรับรองภายใต้ระบบ TUV CERT เพื่อแสดงว่า

OKI บริษัท โอคิพรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด

มีคุณสมบัติตามมาตรฐาน ISO 14001:1996
 อ. เมือง จ. ฉะเชิงเทรา ระบบเครื่องพิมพ์อิงค์เจ็ท

ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในการควบคุมด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

ผลิตภัณฑ์ และขั้นตอนการทำงานที่ใช้ในสำนักงาน

การตรวจประเมินได้รับมอบหมายโดย


รายงานเลขที่ 031672

ระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับใบรับรองมาตรฐาน


DIN EN ISO 14001:1996

ใบรับรองมีผลตั้ง 2007-01-01

ใบรับรองเลขที่ 01 104 031672




TÜV Rheinland
Berlin Brandenburg



TÜV CERT Certification Body of
TUV Anlagentechnik GmbH

Cologne, 2004-01-02
First certification



CERTIFICATE


The TÜV CERT Certification Body
of TÜV Anlagentechnik GmbH
Unternehmensgruppe TÜV Rheinland Berlin Brandenburg
hereby certifies in accordance with
TUV CERT procedures that

OKI Oki Precision (Thailand) Co., Ltd.


Northern Region Industrial Estate, 89/3 Moo 4, Tambol Bankiang,
Amphur Muang, Lumphun 51000, Thailand

has established and applies an environmental management system for
Manufacturing of Printer Heads and Motors for Office Appliances

An audit was performed, Report No. 031672.
Proof has been furnished that the requirements according to
DIN EN ISO 14001:1996
 are fulfilled.
 The certificate is valid until 2007 - 01 - 01
 Certificate Registration No. 01 104 031672



TÜV Rheinland
Berlin Brandenburg



TÜV CERT Certification Body of
TUV Anlagentechnik GmbH

Cologne, 2004-01-02
First certification

COMPANY POLICY

Company Policy

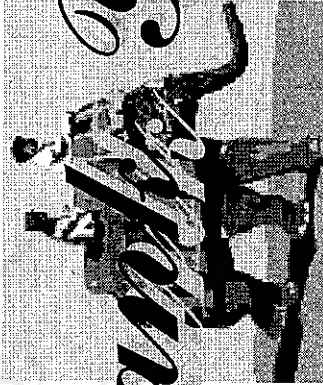
"We shall be the reliable and satisfactory company for customer."

เราจะเป็นบริษัทที่สร้างความเชื่อมั่น
และความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า

Environment Policy

"We always consider for the world's environment that inhabited, and aim to our organization continually support to the social"

"พวกเราคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมโลกที่เราอาศัยอยู่เสมอ
และมุ่งหมายให้เป็นองค์กรที่สามารถช่วยเหลือสังคมได้อย่างต่อเนื่อง"



Thank You

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ

นายมัชรินทร์ สำเนียงดี

วัน เดือน ปีเกิด

8 พฤษภาคม 2512

ประวัติการศึกษา

ปีการศึกษา 2526 สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียน
อัสสัมชัญลำปาง
ปีการศึกษา 2532 สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ชั้นสูง (อิเล็กทรอนิกส์) วิทยาลัยเทคนิคลำปาง
ปีการศึกษา 2536 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์
(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) สถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน

ปี 2533 - 2539 บริษัท โรม อพอลโล อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกการผลิต
ปี 2540 - ปัจจุบัน บริษัท โอกิ พีริซัน (ประเทศไทย) จำกัด
ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายผลิต

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved