

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญเรื่อง	ช
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษา	3
นิยามศัพท์	4
บทที่ 2 ทฤษฎี แนวความคิด และทบทวนวรรณกรรม	5
ทฤษฎี แนวความคิด	5
สาเหตุและการวางแผนความต้องการแรงงาน	5
ปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดความต้องการแรงงาน	6
ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการวางแผนความต้องการแรงงาน	6
แหล่งของแรงงาน	7
วิธีการพยากรณ์แรงงาน	8
ทบทวนวรรณกรรม	11
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	16
ขอบเขตการศึกษา	16
แหล่งข้อมูล	17
การเก็บและรวบรวมข้อมูล	17
การวิเคราะห์ข้อมูล	17

บทที่ 4 ผลการศึกษา	
ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	19
ข้อมูลเกี่ยวกับการวางแผนความต้องการแรงงาน	22
ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการและคุณสมบัติของแรงงานจ้างเหมาจากภายนอก	29
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผลการศึกษา ข้อค้นพบและข้อเสนอแนะ	84
สรุปผลการศึกษา	84
อภิปรายผลการศึกษา	91
ข้อค้นพบ	94
ข้อเสนอแนะ	95
ข้อจำกัดในการศึกษา	96
หัวข้อการศึกษาในอนาคต	96
บรรณานุกรม	97
ภาคผนวก	99
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	99
ภาคผนวก ข รายชื่อโรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ	116
ประวัติผู้เขียน	120

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 แสดงจำนวนและร้อยละของตำแหน่งงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	19
2 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามประเภทกิจการ	20
3 แสดงจำนวนและร้อยละของเขตอุตสาหกรรมที่ตั้งโรงงาน	20
4 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการใช้แรงงานแบบจ้างเหมา จากภายนอกในปัจจุบัน	21
5 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการใช้แรงงานแบบจ้างเหมา จำแนกตามระดับงาน	21
6 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามปัจจัยแวดล้อมที่มี ผลกระทบทำให้การวางแผนแรงงานปกติเปลี่ยนแปลงไป	22
7 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามวิธีการคาดคะเน ความต้องการแรงงาน	23
8 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามเหตุผลของการวางแผน ความต้องการแรงงาน	25
9 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามปัจจัยที่กำหนดความ ต้องการแรงงานในอนาคต	26
10 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามวิธีการสรรหาแรงงาน ที่ใช้ในปัจจุบัน	27
11 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามความต้องการใช้แรงงาน แบบจ้างเหมาจากภายนอก	28
12 แสดงจำนวนแห่งและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระยะเวลาความ ต้องการแรงงานของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก	28
13 แสดงจำนวนแห่งและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมที่ต้องการใช้แรงงานแบบ จ้างเหมาจากภายนอกจำแนกตามระดับแรงงาน	29

14	แสดงจำนวนและร้อยละของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรม ต้องการในแต่ละระดับงาน	30
15	แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามฝ่ายงาน	31
16	แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามระยะเวลาที่ต้องการแรงงาน	32
17	แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามเพศของแรงงาน	33
18	แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามอายุของแรงงาน	34
19	แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามสถานภาพการสมรสของแรงงาน	35
20	แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามระดับการศึกษาของแรงงาน	36
21	แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามสาขาวิชา	37
22	แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามประสบการณ์การทำงาน	38
23	แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามบุคลิกภาพของแรงงาน	39
24	แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามความสามารถพิเศษของแรงงาน	40
25	แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามภูมิลำเนาของแรงงาน	41
26	แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามระดับแรงงาน	42

69	แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามสาเหตุของความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกและประเภทของอุตสาหกรรม	77
70	แสดงความสำคัญของเกณฑ์การคัดเลือกบริษัทผู้ให้บริการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก	78
71	แสดงความสำคัญของเกณฑ์การคัดเลือกบริษัทผู้ให้บริการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	79
72	แสดงระดับความรุนแรงของปัญหาการใช้แรงงานที่แบบจ้างเหมาจากภายนอก	80
73	แสดงค่าเฉลี่ยของปัญหาการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกแยกตามประเภทอุตสาหกรรม	81
74	แสดงระดับความรุนแรงของปัญหาการใช้แรงงานที่จ้างแรงงาน โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร	82
75	แสดงค่าเฉลี่ยของปัญหาแรงงานที่ผ่านการจ้างงาน โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร	83