



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถาม

เรื่อง

ปัจจัยจูงใจในการทำงานของแรงงานไทยในโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลแช่เยือกแข็ง
ในจังหวัดสมุทรสาคร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระในหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ความคิดเห็น และข้อมูลทั้งหมดที่ท่านตอบ จะถือเป็นความลับ เพื่อใช้ตามวัตถุประสงค์เท่านั้น
2. แบบสอบถามมีทั้งหมด 3 ส่วน โปรดตอบให้ครบทุกข้อ ทุกหน้า
3. ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็น
อันเป็นประโยชน์ต่อไป

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) ในวงเล็บหน้าคำตอบที่ท่านเลือกหรือเติมข้อความที่ถูกต้อง
ตรงกับความจริงเพียงคำตอบเดียว

1. เพศ

- () 1. ชาย () 2. หญิง

2. อายุปัจจุบัน

- () 1. ต่ำกว่า 20 ปี () 2. 21 – 25 ปี
() 3. 26 – 30 ปี () 4. 31 – 35 ปี
() 5. 36 – 40 ปี () 6. 41 ปี ขึ้นไป

3. สถานภาพสมรส

- () 1. โสด () 2. สมรส
() 3. หม้าย () 4. หย่า

4. การศึกษาขั้นสูงสุด

- () 1. ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า () 2. มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
() 3. มัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ปวช. หรือ เทียบเท่า () 4. อนุปริญญา หรือ ปวส. หรือเทียบเท่า
() 5. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า () 6. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

5. ภูมิลำเนาเดิมอยู่จังหวัดใด

- () 1. สมุทรสาคร () 2. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

6. ลักษณะงานที่ท่านทำอยู่

- () 1. ทำกะเดียว (ไม่ต้องเข้ากะ) () 2. ทำมากกว่า 1 กะ

7. อายุการทำงานในบริษัทที่ท่านทำงานอยู่ในปัจจุบัน

- () 1. น้อยกว่า 1 ปี () 2. 1 ปี – 2 ปี
 () 3. มากกว่า 2 ปี – 3 ปี () 4. มากกว่า 3 ปี – 4 ปี
 () 5. มากกว่า 4 ปี – 5 ปี () 6. มากกว่า 5 ปี – 6 ปี
 () 7. มากกว่า 6 ปี – 7 ปี () 8. มากกว่า 7 ปี (โปรดระบุ).....

8. งานที่ท่านทำงานอยู่เกี่ยวกับอะไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () 1. กุ้ง () 2. ปลา
 () 3. หมึก () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

9. แผนก / ส่วนงาน ที่ท่านทำงานในขณะนี้ คือ

- () 1. รับวัตถุดิบ () 2. แปรรูปเบื้องต้น เช่น หักหัว แคะ ฟ่า ตัดหัว
 () 3. คัดไซส์ ขอดเกล็ด แล่ปลา ลอกหนังหมึก เป็นต้น
 () 4. ผลิต เช่น ยัดกุ้ง ทำกุ้งดกขมมั้ง () 5. เรียงกุ้ง / ปลา / หมึก
 () 6. คลังสินค้า (ห้องเย็น) () 7. แพ็คกิ้ง
 () 8. คิว.ซี. () 9. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

10. ค่าแรงที่ท่านได้รับเป็นแบบใด

- () 1. รายเหมา (รายกิโล) () 2. รายวัน
 () 3. รายเดือน () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

11. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน (รวมค่าล่วงเวลาและอื่นๆ)

- () 1. ต่ำกว่า 4,500 บาท () 2. 4,501 – 5,500 บาท
 () 3. 5,501 – 6,500 บาท () 4. 6,501 – 7,500 บาท
 () 5. มากกว่า 7,500 บาท

12. ท่านเคยย้ายงาน ก่อนที่ท่านจะมาทำงานกับบริษัทนี้หรือไม่

- () 1. เคย จำนวน.....ครั้ง สาเหตุที่ย้ายออกจากบริษัทเดิม คือ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- | | |
|--|---|
| () 1.1 ไม่มั่นใจในความมั่นคงของบริษัท | () 1.2 งานที่ทำไม่เป็นที่ยอมรับของสังคม |
| () 1.3 ไม่มีความปลอดภัย | หรือญาติ พี่ น้อง |
| () 1.4 ค่าแรงน้อย | () 1.5 ไม่พอใจสภาพการทำงาน |
| () 1.6 ไม่พอใจด้านสวัสดิการ | () 1.7 ไม่พอใจเพื่อนร่วมงาน |
| () 1.8 ไม่พอใจผู้บังคับบัญชา | () 1.9 ไม่พอใจนโยบายบริษัท |
| () 1.10 ไม่พอใจผู้ได้บังคับบัญชา | () 1.11 ไม่พอใจในระบบการทำงานของบริษัท |
| () 1.12 สถานประกอบการปิดกิจการ | () 1.13 ภาระความรับผิดชอบมากเกินไป |
| () 1.14 ไม่มีความก้าวหน้า | () 1.15 งานที่ทำเกินความสามารถ |
| () 1.16 ขาดความเป็นอิสระในการทำงาน | () 1.17 ไม่สามารถสร้างผลงานให้บริษัทได้ตามเป้าหมาย |
| () 1.18 โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งมีน้อย | () 1.19 ไม่มีโอกาสในการเรียนรู้งานมากขึ้น |
| () 1.20 ไม่มีการรับรู้ผลสำเร็จของงาน | () 1.21 ปัญหาครอบครัว |
| () 1.22 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |
- () 2. ไม่เคย

13. สาเหตุที่ท่านเลือกมาทำงานที่บริษัทนี้ เนื่องจากอะไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--------------------------|
| () 1. สถานที่ทำงานใกล้บ้าน | () 2. เพื่อนชวน |
| () 3. บริษัทมีชื่อเสียง มีความมั่นคง | () 4. รายได้ดี |
| () 5. สวัสดิการดี | () 6. ชอบลักษณะงาน |
| () 7. ภูมิใจที่ได้ทำงานกับบริษัทใหญ่ | () 8. ที่บ้านอยากให้เรา |
| () 9. มีคนที่รู้จักอยู่ในโรงงานมาก | () 10. ระบบการทำงานดี |
| () 11. ทำงานในห้องที่มีการปรับอากาศ | |
| () 12. เคยทำงานแบบนี้และอยากใช้ประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์ | |
| () 13. อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved

ส่วนที่ 2 ปัจจัยจูงใจในการทำงาน

ปัจจัยจูงใจในการทำงานต่อไปนี้ ท่านให้ความสำคัญมากน้อยเพียงใด

โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ปัจจัยจูงใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่สำคัญ
กลุ่มที่ 1 ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านลักษณะและขอบเขตของงาน					
1. งานที่รับผิดชอบ เป็นงานที่ทำให้มีโอกาใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์					
2. งานที่ทำ มีความสำคัญกับบริษัท ทำให้รู้สึกภูมิใจ					
3. งานที่ทำ เป็นงานที่ตรงกับความต้องการ ขอบเขตงานชัดเจน					
4. ความเป็นอิสระในระหว่างปฏิบัติงาน ได้รับการควบคุมจากผู้บังคับบัญชาน้อย					
ด้านความสำเร็จของงาน					
5. งานที่ทำ ทำให้เราได้ใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่					
6. มีโอกาสแสดงความคิดเห็นในงานที่ทำเสมอ					
7. มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน					
8. ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง					
ด้านความรับผิดชอบ					
9. ปริมาณงานเหมาะสม ไม่มากหรือน้อยเกินไป					
10. โอกาสแสดงความสามารถในงานอย่างเต็มที่					
11. ได้รับความเชื่อถือ ไว้วางใจจากหัวหน้า ไม่ถูกควบคุมการทำงานอย่างใกล้ชิด					
12. ระดับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายเพียงพอกับความต้องการ					
13. การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ					
14. การมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน					

ปัจจัยจูงใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่สำคัญ
ด้านความก้าวหน้าและโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
15. มีโอกาสได้รับการฝึกฝน อบรม เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน					
16. การประเมินผล เลื่อนตำแหน่ง ปรับค่าแรง เป็นไปอย่างเหมาะสมยุติธรรม					
17. มีโอกาสศึกษาต่อและดูงาน					
ด้านการยอมรับนับถือ					
18. มีความภาคภูมิใจในงานที่ทำ					
19. หัวหน้างานให้ความสำคัญไว้วางใจในการทำงานและมักมอบหมายงานที่สำคัญเสมอ					
20. ได้รับการยอมรับจากหัวหน้างาน					
21. เพื่อนร่วมงานยอมรับ					
22. ได้รับการยกย่อง ชมเชย ภายในองค์กร					
23. มีรางวัลตอบแทนความดี ความชอบ ในผลการทำงาน					
กลุ่มที่ 2 ปัจจัยจูงใจที่รักษาคุณลักษณะจิต ด้านตำแหน่งหน้าที่ที่ทำอยู่ในปัจจุบัน					
24. ตำแหน่งงานมีความสำคัญกับบริษัท					
25. ตำแหน่งงานที่ทำตรงกับความต้องการ					
26. มีความพอใจในตำแหน่งงานปัจจุบัน					
ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา (หัวหน้างาน)					
27. หัวหน้างานมีความจริงใจ เป็นกันเอง มีความเอื้ออาทรกับลูกน้อง					
28. หัวหน้างานคอยใส่ใจต่อความปลอดภัยของลูกน้องเสมอ					
29. การวางแผนของหัวหน้างานต่อลูกน้อง					
30. การติดต่อสื่อสารจากหัวหน้างาน					

ปัจจัยจูงใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่สำคัญ
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
31. เพื่อนร่วมงานมีความสนิทสนม จริงใจ					
32. เพื่อนร่วมงานช่วยเหลือกันเมื่อเกิดปัญหา					
33. การช่วยเหลือในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย					
34. การร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน					
35. การเปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน					
ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น					
36. การช่วยเหลือกันในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย					
37. การปรึกษาหารือกันเมื่อประสบปัญหาในการทำงาน					
ด้านการบังคับบัญชาของหัวหน้างาน					
38. หัวหน้างานสั่งงานชัดเจน เข้าใจง่าย					
39. หัวหน้างานเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและรับฟังความคิดเห็นของลูกน้อง					
40. หัวหน้างานช่วยแก้ปัญหาให้ลูกน้องเสมอ					
41. หัวหน้างานจะสอนงานลูกน้อง เมื่อสั่งงานให้ลูกน้องทำ					
42. หัวหน้างานไม่ลำเอียง เมื่อสั่งงานให้ลูกน้องทำ					
43. หัวหน้างานประเมินผลการทำงานอย่างยุติธรรม ถูกต้อง					
44. หัวหน้างานให้คำแนะนำช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน					
ด้านนโยบายและการบริหารงาน					
45. บริษัท / หัวหน้า มีการชี้แจงนโยบาย ระบบการทำงานแก่พนักงานอย่างทั่วถึง					
46. มีการกำหนดหน้าที่ ลักษณะงานที่ให้ทำอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย					
47. มีการเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร					
ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน					
48. บริษัทมีความมั่นคง มีชื่อเสียง					
49. บริษัทมีขนาดใหญ่ ทำให้รู้สึกเกิดความมั่นคงในอาชีพ การงาน					
50. ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การทำงาน					

ปัจจัยงูใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่สำคัญ
ด้านสภาพการทำงาน					
51. จำนวนคนงานเหมาะสมกับปริมาณงาน					
52. อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงาน มีเพียงพอ					
53. ที่ทำงานสะอาด เรียบร้อย แสง เสียง เหมาะสมแก่การทำงาน					
54. ที่ทำงาน ไม่คับแคบเกินไป					
55. สะดวกในการเดินทางมาทำงาน					
56. จำนวนชั่วโมงทำงานในแต่ละวัน เหมาะสม					
57. มีของใช้ที่จำเป็นให้แก่พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยา เป็นต้น					
ด้านค่าตอบแทน					
58. ค่าแรง / เงินเดือนที่ได้รับ / ค่าล่วงเวลา					
59. ผลการขึ้นค่าแรง / เงินเดือน					
ด้านสวัสดิการ					
60. บริษัทมีสวัสดิการในการรักษาพยาบาล					
61. มีรถรับ – ส่ง ระหว่างที่พักกับที่ทำงาน					
62. มีร้านค้าขายอาหารในโรงงาน					
63. บริษัทมีเงินช่วยเหลือเมื่อคนในครอบครัวเสียชีวิต					
64. บริษัทมีสวัสดิการที่พิกให้แก่พนักงาน					
65. บริษัทมีสวัสดิการกองทุนกู้ยืม					
ด้านความมั่นคง ความเป็นอยู่ในชีวิตส่วนตัว					
66. มีความรู้สึกรักและผูกพันกับบริษัท และงานที่เราทำ					
67. คนในครอบครัวเห็นด้วยและเข้าใจในการทำงาน ของเรา					
68. มีความรู้สึกที่เราทำงานที่มีประ โยชน์ต่อสังคม และครอบครัว					

ส่วนที่ 3 ปัญหาในการทำงาน

ท่านคิดว่า ระดับปัญหาในการทำงานต่อไปนี้ มีมากน้อยเพียงใด

โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
กลุ่มที่ 1 ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน					
ปัญหาด้านลักษณะและขอบเขตของงาน					
1. งานที่รับผิดชอบ เป็นงานที่ไม่มีโอกาสใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์					
2. งานที่ทำไม่มีความสำคัญกับบริษัท ไม่ทำให้รู้สึกภูมิใจ					
3. งานที่ทำ เป็นงานที่ไม่ตรงกับความต้องการขอบเขตงานไม่ชัดเจน					
4. ไม่มีความเป็นอิสระในระหว่างปฏิบัติงาน ได้รับการควบคุมจากผู้บังคับบัญชามาก					
ปัญหาด้านความสำเร็จของงาน					
5. งานที่ทำ ไม่ได้ใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่					
6. ไม่มีโอกาสแสดงความคิดเห็น ในงานที่ทำ					
7. ไม่มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน					
8. ผลสำเร็จของงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง					
ปัญหาด้านความรับผิดชอบ					
9. ปริมาณงานไม่เหมาะสม					
10. ไม่มีโอกาสแสดงความสามารถในงานอย่างเต็มที่					
11. ไม่ได้ได้รับความเชื่อถือ ไว้วางใจจากหัวหน้า ถูกควบคุมการทำงานอย่างใกล้ชิด					
12. ระดับความรับผิดชอบ ในงานที่ได้รับมอบหมาย ไม่เพียงพอกับความต้องการ					
13. ไม่ได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ					
14. ไม่มีส่วนร่วมรับผิดชอบ ในการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน					

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
ปัญหาด้านความก้าวหน้าและโอกาสก้าวหน้า					
ในหน้าที่การงาน					
15. ไม่มีโอกาสได้รับการฝึกฝน อบรม เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน					
16. การประเมินผล เลื่อนตำแหน่ง ปรับค่าแรง ไม่เหมาะสม ไม่ยุติธรรม					
17. ไม่มีโอกาสศึกษาต่อและดูงาน					
ปัญหาด้านการยอมรับนับถือ					
18. ไม่มีความภาคภูมิใจในงานที่ทำ					
19. หัวหน้างาน ไม่ให้ความไว้วางใจในการทำงานและ ไม่มอบหมายให้ทำงานที่สำคัญ					
20. ไม่ได้รับการยอมรับจากหัวหน้างาน					
21. เพื่อนร่วมงาน ไม่ยอมรับ					
22. ไม่ได้รับการยกย่อง ชมเชย ภายในองค์กร					
23. ไม่มีรางวัลตอบแทนความดี ความชอบ ในผลการปฏิบัติงาน					
กลุ่มที่ 2 ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต					
ปัญหาด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					
24. ตำแหน่งงานไม่มีความสำคัญกับบริษัท					
25. ตำแหน่งงานที่ทำไม่ตรงกับความต้องการ					
26. ไม่พอใจในตำแหน่งงานปัจจุบัน					
ปัญหาด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา (หัวหน้างาน)					
27. หัวหน้างานไม่มีความจริงใจ ไม่มีความเป็นกันเอง ไม่มีความเอื้ออาทรกับลูกน้อง					
28. หัวหน้างานไม่ใส่ใจต่อความปลอดภัยของลูกน้อง					
29. การวางตนของหัวหน้างานต่อลูกน้องไม่เหมาะสม					
30. มีปัญหาเรื่องการติดต่อสื่อสารกับหัวหน้างาน					

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
ปัญหาด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
31. เพื่อนร่วมงาน ไม่มีความสนิทสนม ไม่จริงใจ					
32. เพื่อนร่วมงาน ไม่ช่วยเหลือกันเมื่อเกิดปัญหา					
33. ไม่มีการช่วยเหลือในการทำงาน ให้สำเร็จตามเป้าหมาย					
34. ไม่มีการร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน					
35. ไม่มีการเปิด โอกาสให้ทุกคนแสดงความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน					
ปัญหาด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น					
36. ไม่มีการช่วยเหลือกันในการทำงาน ให้สำเร็จตามเป้าหมาย					
37. ไม่มีการปรึกษาหารือกันเมื่อประสบปัญหาในการทำงาน					
ปัญหาด้านการบังคับบัญชาของหัวหน้างาน					
38. หัวหน้างานสั่งงาน ไม่ชัดเจน เข้าใจยาก					
39. หัวหน้างาน ไม่เปิด โอกาสให้แสดงความคิดเห็น และไม่รับฟังความคิดเห็นของลูกน้อง					
40. หัวหน้างาน ไม่ช่วยแก้ปัญหาให้ลูกน้องเสมอ					
41. หัวหน้างาน ไม่สอนงานลูกน้อง เมื่อสั่งงานให้ลูกน้องทำ					
42. หัวหน้างานล่าเอียง เมื่อสั่งงานให้ลูกน้องทำ					
43. หัวหน้างาน ไม่ยุติธรรมในการประเมินผลการทำงาน					
44. หัวหน้างาน ไม่ให้คำแนะนำช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน					
ปัญหาด้านนโยบายและการบริหารงาน					
45. บริษัท / หัวหน้า ไม่มีการชี้แจงนโยบายระบบการทำงานแก่พนักงานอย่างทั่วถึง					
46. ไม่มีการกำหนดหน้าที่ ลักษณะงานที่ให้อ่างชัดเจน เข้าใจง่าย					
47. ไม่มีการเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร					
ปัญหาด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน					
48. บริษัท ไม่มีความมั่นคง ไม่มีชื่อเสียง					
49. บริษัทมีขนาดเล็ก ทำให้รู้สึกไม่มั่นคงในอาชีพ การงาน					
50. ไม่มีความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การทำงาน					

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
ปัญหาด้านสภาพการทำงาน					
51. จำนวนคนงานไม่เหมาะสมกับปริมาณงาน					
52. อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงาน มีไม่เพียงพอ					
53. ที่ทำงานไม่สะอาด สภาพไม่เหมาะแก่การทำงาน					
54. ที่ทำงานคับแคบเกินไป					
55. ไม่สะดวกในการเดินทางมาทำงาน					
56. จำนวนชั่วโมงที่ทำงานในแต่ละวัน ไม่เหมาะสม					
57. ไม่มีของใช้ที่จำเป็นให้แก่พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยา เป็นต้น					
ปัญหาด้านค่าตอบแทน					
58. ค่าแรง / เงินเดือนที่ได้รับ / ค่าล่วงเวลา ไม่เหมาะสม					
59. ผลการขึ้นค่าแรง / เงินเดือน ไม่ยุติธรรม ไม่เหมาะสม					
ปัญหาด้านสวัสดิการ					
60. บริษัทไม่มีสวัสดิการในการรักษาพยาบาล					
61. ไม่มีรถรับ – ส่ง ระหว่างที่พักกับที่ทำงาน					
62. ไม่มีร้านค้าขายอาหารในโรงงาน					
63. บริษัทไม่มีเงินช่วยเหลือเมื่อคนในครอบครัวเสียชีวิต					
64. บริษัทไม่มีสวัสดิการที่พิกให้แก่พนักงาน					
65. บริษัทไม่มีสวัสดิการกองทุนกู้ยืม					
ปัญหาด้านความมั่นคง ความเป็นอยู่ในชีวิตส่วนตัว					
66. ไม่มีความรู้สึกรักและผูกพันกับบริษัท และงานที่เราทำ					
67. คนในครอบครัวไม่เห็นด้วยและไม่เข้าใจ ในการทำงานของเรา					
68. มีความรู้สึกที่เราไม่ได้ทำงานที่มีประโยชน์ต่อสังคม และครอบครัว					

ขอขอบพระคุณอย่างสูงที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

สมใจ ชูติปาโร

ประวัติผู้ทำการศึกษา

ชื่อ – สกุล	นางสาวสมใจ ชูติปาโร
วัน เดือน ปีเกิด	20 ธันวาคม 2511
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปัจจุบันกำลังศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประสบการณ์ในการทำงาน	
ปี พ.ศ. 2534 – 2546	ทำงานที่ บริษัท ห้างเย็นเอเชียนซีฟู๊ด จำกัด (มหาชน) ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายผลิต
ปี พ.ศ. 2546 – ปัจจุบัน	ทำงานที่ บริษัท สยาม ยูเนี่ยน โฟรเซน ฟู้ดส์ จำกัด ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงงาน