

บทที่ 3

ระเบียบวิธีการศึกษา

ในบทนี้จะกล่าวถึง ระเบียบวิธีการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ขอบเขตการศึกษา ขอบเขตประชากร กลุ่มตัวอย่างและวิธีการคัดเลือกตัวอย่าง วิธีการศึกษา เครื่องมือ และสถิติที่ใช้ในการศึกษา มีรายละเอียดดังนี้

3.1 ขอบเขตการศึกษาและขอบเขตประชากร

1. ขอบเขตเนื้อหา

การศึกษานี้จะศึกษาเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้ม การลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ สังกัดกรมแพทย์ทหารอากาศ ได้แก่ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช และโรงพยาบาลจันทบูรเบกษา ซึ่งประกอบด้วย

ปัจจัยจูงใจ (Motivational factors) ได้แก่ ความสำเร็จในงานที่ทำของบุคคล การได้รับการยอมรับนับถือ ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ความรับผิดชอบ และ ความก้าวหน้า

ปัจจัยค้ำจุน (Maintenance or Hygiene Factors) ได้แก่ ด้านเงินเดือน โอกาสได้รับความก้าวหน้าในอนาคต ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน สถานะทางอาชีพ นโยบายและการบริหาร สภาพการทำงาน ความเป็นอยู่ส่วนตัว ความมั่นคงในการทำงาน และวิธีการปกครอง บังคับบัญชา

2. ขอบเขตประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษานี้ ได้แก่ พยาบาลประจำการ/พยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดชจำนวน 756 คน และพยาบาลประจำการ/พยาบาลวิชาชีพ ของโรงพยาบาลจันทบูรเบกษา จำนวน 105 คน รวม 861 คน (กรมแพทย์ทหารอากาศ กองบริการ, 2547)

3.2 กลุ่มตัวอย่างและวิธีการคัดเลือกตัวอย่าง

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้การคำนวณจากสูตรของ Yamane (อัจฉรา พิศสุวรรณ, 2543: 20 อ้างถึงใน Yamane, 1973: 725) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% และยอมให้มีความผิดพลาดได้ไม่เกิน 10% โดยมีจำนวนประชากร ที่โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช เท่ากับ

756 คน และโรงพยาบาลจันทบุรีเวชชาจจำนวน 105 คน รวม 861 คน ซึ่งสามารถคำนวณกลุ่มตัวอย่างได้ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{สูตร } n &= \frac{N}{1 + N(e^2)} \\ &= \frac{861}{1 + (861)(0.1)^2} \\ n &= 89.59 \\ n &= \text{ขนาดตัวอย่าง} \\ N &= \text{จำนวนประชากรทั้งหมดที่ศึกษา} \\ e &= \text{ความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่าง} \end{aligned}$$

จากการคำนวณได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 90 ตัวอย่าง เป็นกลุ่มตัวอย่างที่เก็บแบบไม่อาศัยความน่าจะเป็น (Non Probability Sampling) และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่าง แบบโควต้า (Quota Sampling) โดยแยกการเก็บตัวอย่างใน โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช และ โรงพยาบาลจันทบุรีเวชชา แต่เนื่องจาก สัดส่วนผู้ป่วย : พยาบาล ของโรงพยาบาลทั้งสองเท่ากันคือ ผู้ป่วยนอก : พยาบาล 1 คน เท่ากับ 814 : 1 และสัดส่วนผู้ป่วยใน : พยาบาล 1 คน เท่ากับ 40 : 1 จึงใช้ขนาดตัวอย่างโรงพยาบาลละ 45 ตัวอย่าง

3.3 วิธีการศึกษา

แหล่งข้อมูลและการรวบรวมข้อมูล

ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษา เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ ใช้วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล 2 ลักษณะดังนี้

1. ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ใช้วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล ด้วยแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 90 ตัวอย่าง โดยเก็บจากพยาบาลประจำการ/พยาบาลวิชาชีพ จากโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดชและโรงพยาบาลจันทบุรีเวชชา แห่งละ 45 ตัวอย่าง

2. ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) โดยการค้นคว้าหาข้อมูล จากหนังสือวารสาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสิ่งพิมพ์ต่างๆ

Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถามจำนวน 90 ชุด โดยลักษณะแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่2 ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้ม การลาออก โอน ย้าย ของพยาบาล ทหารอากาศ ซึ่งประกอบด้วย ปัจจัยจิตใจ และปัจจัยคำจูน

ส่วนที่ 3 ปัญหาในการทำงานและข้อเสนอแนะ

3.5 การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการศึกษา

การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม ใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistic) ประกอบด้วย ค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) โดยการวัดระดับความคิดเห็นใช้มาตรวัดของ ลิเคิร์ต (Likert's Scale) (สุกัญญา สุทธิวิช, 2538: 116) โดยมีเกณฑ์ การจัดค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นที่มีต่อปัจจัยการลาออก โอน ย้าย ด้านต่างๆดังนี้

ระดับความสำคัญ	คะแนน
มีผลอย่างยิ่ง	5
มีผลมาก	4
มีผลปานกลาง	3
มีผลน้อย	2
ไม่มีผลอย่างยิ่ง	1

ค่าเฉลี่ยที่ได้นำมาอธิบายผลดังนี้

ระดับความสำคัญที่มีผลอย่างยิ่ง	มีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 5.00 – 4.50
ระดับความสำคัญที่มีผลมาก	มีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 4.49 – 3.50
ระดับความสำคัญที่มีผลปานกลาง	มีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 3.49 – 2.50
ระดับความสำคัญที่มีผลน้อย	มีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 2.49 – 1.50
ระดับความสำคัญที่ไม่มีผลอย่างยิ่ง	มีคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.49 – 1.00

นอกจากนี้ได้นำข้อมูลปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้ม การลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ มาศึกษาความสัมพันธ์ เปรียบเทียบ กับอายุ และตำแหน่ง ซึ่งเป็นตัวกำหนดความพึงพอใจในการทำงาน

3.6 ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา

มีนาคม - กรกฎาคม 2547