



ภาคผนวก ก

หนังสือขออนุมัติทำการค้นคว้าแบบอิสระ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved



กพม. ๑  
รท. จันทบุรี

บันทึกข้อความ

กพ.รท.จันทบุรีเบกษา พอ.บ.นอ.
เลขรับ ๒๑๖
วันที่ ๒๑ มี.ค. ๕๗
เวลา ๑๕๐๐

ส่วนราชการ กคณ.รท.จันทบุรีเบกษา พอ.บ.นอ. (โทร.๓๗๕๔๑)

ที่ กท ๐๖๑๑.๘(๑๐)

วันที่ ๓๐ มี.ค. ๕๗

ต่าง ๒๐.๒-๖๑

เรื่อง ขออนุมัติทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ

เรียน หก.กพ.รท.จันทบุรีเบกษา พอ.บ.นอ.

๓๕๒๕
๗ เม.ย. ๕๗
๑๕๐๐

ด้วยดิฉัน น.ต.หญิง มณฑาทิพย์ วงษ์ศรีชัย ตำแหน่ง ประจำ พอ.บ.นอ. นักศึกษาปริญญาโท  
หลักสูตรบริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไคร่ขออนุมัติทำการศึกษาค้น  
คว้าอิสระ เรื่อง "ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออก โอน ช้าย ของพยาบาลทหารอากาศ ซึ่งการศึกษาค้นคว้า  
อิสระครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการให้ต่อไปด้วย

กำลังพล ผรท.กคณ.รท.จ.
เลขรับ ๓๗๓๓
วันที่ ๕ มี.ค. ๕๗
เวลา ๑๕๐๐

น.ต.หญิง   
ประจำ พอ.บ.นอ.

กรมการแพทย์
เลขรับ ๗๖๓๗
วันที่ ๗ เม.ย. ๕๗
เวลา ๐๙๓๐

เรียน ผอ.รท.จันทบุรีเบกษา พอ.บ.นอ.

เพื่อพิจารณาคำเนินการให้ต่อไป

น.อ.หญิง   
หก.กพ.รท.จันทบุรีเบกษา พอ.บ.นอ.

บก.พอ.บ.นอ.
เลขรับ ๑๓๗๓
วันที่ ๑๖ เม.ย. ๕๗
เวลา ๑๕๐๐

๓๑ มี.ค.๕๗

กพม./  
๒๕๕๗  
เรียน จก.พอ.บ.นอ.

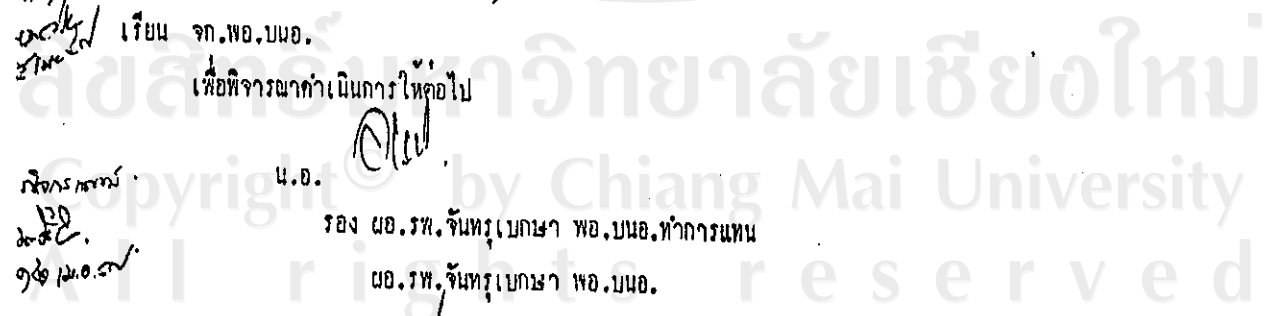
เพื่อพิจารณาคำเนินการให้ต่อไป

น.อ.หญิง  
๒๕๕๗  
๑๖ เม.ย. ๕๗

น.อ.   
รอง ผอ.รท.จันทบุรีเบกษา พอ.บ.นอ.ทำการแทน

ผอ.รท.จันทบุรีเบกษา พอ.บ.นอ.

เม.ย.๕๗



อนุมัติ

- รพ. จันทรเบกษา พอ.บมอ. ทราบ แจ้งให้  
นทช., ผกช. ทราบ และดำเนินการในส่วนที่  
เกี่ยวข้อง

รับคำสั่ง ผบ.ทอ.

พล.อ.ท.

จก. พอ. บมอ.  
๑๖ เม.ย. ๕๓

ทรทบ  
๑๖ เม.ย. ๕๓

ทราบแล้ว

- นทช. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

น.ต.หญิง

ผช.ผอ. รพ. จันทรเบกษา พอ.บมอ. ทำการแทน

ผอ. รพ. จันทรเบกษา พอ.บมอ.

๒๗ เม.ย. ๕๓

- ทราบแล้ว

- ผ.ช.หญิง ออชททจพ. ๑ ทราบ

- ผชทททจพ. ๑ ทราบ

ผ.ช.หญิง

อ.ท.หญิง ออชททจพ. ๑

ผช.ทททจพ. ๑ ทราบ

๒๗ เม.ย. ๕๓

- ทราบแล้ว

น.ต.หญิง

ผ.จ. รพ. บมอ.

๒๗ เม.ย. ๕๓

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved



ภาคผนวก ข  
แบบสอบถาม

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

## แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

## เรื่อง

ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้ม การลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามฉบับนี้ สำหรับพยาบาลประจำการ ของโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช/โรงพยาบาลจันทบุรุษ

2. แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อทราบถึง ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ คำตอบที่ได้จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการด้านบุคลากรทางการพยาบาล และไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อผู้ตอบแบบสอบถาม

3. แบบสอบถามมี 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ

ส่วนที่ 3 ปัญหาในการทำงานและข้อเสนอแนะ

การตอบแบบสอบถามไม่มีข้อใดถูกหรือผิด ท่านสามารถตอบคำถามทุกข้อได้ตามความเป็นจริงซึ่งตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับการอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีในการตอบแบบสอบถาม  
จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

นาวาอากาศตรีหญิง มณฑาทิพย์ วงษ์ครุณี

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved



ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ  
คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

โปรดพิจารณาข้อคำถามแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย / ลงใน ( ) ลงในช่องที่แสดงถึงระดับของ ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ เพียงข้อละ 1 คำตอบ โดยแบ่งระดับของปัจจัยเป็น 5 ระดับคือ

- มีผลอย่างยิ่ง  
 มีผลมาก  
 มีผลปานกลาง  
 มีผลน้อย  
 ไม่มีผลอย่างยิ่ง

ข้อที่	ปัจจัยจูงใจ	มีผลอย่าง ยิ่ง	มีผล มาก	มีผล ปาน กลาง	มีผล น้อย	ไม่มีผล อย่าง ยิ่ง
	<b>1.ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ</b>					
1.	ตำแหน่งงานที่โรงพยาบาลของท่าน					
2.	ลักษณะงานของหน่วยที่ท่านปฏิบัติงานอยู่					
3.	การได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน					
	<b>2.ด้านความสำเร็จในงานที่ทำของบุคคล</b>					
4.	ความสามารถในการแก้ปัญหาในหน่วยงานของท่าน					
5.	การป้องกันความเสี่ยงต่างๆภายในหน่วยงาน					
6.	ความชำนาญในงานพยาบาลของท่าน					

ข้อ ที่	ปัจจัยจูงใจ	มีผลอย่าง ยิ่ง	มีผล มาก	มีผล ปาน กลาง	มีผล น้อย	ไม่มีผล อย่างยิ่ง
	<b>3.ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ</b>					
7.	ความรู้ในงานพัฒนาคุณภาพการพยาบาล					
8.	ลักษณะงานพยาบาลที่ต้องใช้ความสามารถ พิเศษ					
9.	โครงการใหม่ๆที่เข้ามาในหน่วยงาน เช่น โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า					
	<b>4.ด้านความรับผิดชอบ</b>					
10.	ความรับผิดชอบต่องานพยาบาล					
11.	หน้าที่รับผิดชอบอื่นๆในโรงพยาบาลของ ท่าน					
12.	ความตั้งใจที่จะพัฒนาคุณภาพงานพยาบาล ของท่าน					
	<b>5.ด้านความก้าวหน้า</b>					
13.	การปรับเปลี่ยนชั้นยศตามระเบียบของกองทัพ อากาศ					
14.	การสนับสนุนให้การศึกษาต่อในระดับที่สูง ขึ้น					
15.	การเลื่อนตำแหน่งทางการพยาบาลอย่าง เหมาะสม					



ข้อ ที่	ปัจจัยค้ำจุน	มีผลอย่าง ยิ่ง	มีผล มาก	มีผล ปาน กลาง	มีผล น้อย	ไม่มีผล อย่าง ยิ่ง
	<b>1.ด้านเงินเดือน</b>					
16.	รายได้ที่โรงพยาบาลของท่านมอบให้					
17.	ความยุติธรรมในการปรับเงินเดือนแต่ละครั้ง					
18.	ความเท่าเทียมกันของรายได้ของท่านกับเพื่อนร่วมอาชีพที่โรงพยาบาลอื่น ๆ					
	<b>2.ด้านโอกาสได้รับความก้าวหน้าในอนาคต</b>					
19.	โอกาสก้าวหน้าในที่ทำงานปัจจุบัน					
20.	การได้รับการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะในวิชาชีพจากที่ทำงานปัจจุบัน					
21.	การได้รับการฝึกอบรมตามระเบียบกองทัพอากาศในหลักสูตรต่างๆ					
	<b>3.ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน</b>					
22.	สัมพันธภาพกับทีมสุขภาพในหน่วยงานของท่าน					
23.	สัมพันธภาพระหว่างท่านกับผู้บังคับบัญชา					
24.	ความร่วมมือจากผู้บังคับบัญชาของท่าน					
	<b>4.ด้านสถานะทางอาชีพ</b>					
25.	ความนิยมชมชอบของบุคคลทั่วไปต่อการเป็นพยาบาลของท่าน					
26.	ความภูมิใจในการเป็นพยาบาลของท่าน					
27.	อาชีพพยาบาลต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว					

ข้อ ที่	ปัจจัยสำคัญ	มีผลอย่าง ยิ่ง	มีผล มาก	มีผล ปาน กลาง	มีผล น้อย	ไม่มีผล อย่าง ยิ่ง
	<b>5.ด้านนโยบายและการบริหาร</b>					
28.	นโยบายการบริหารงานของผู้บริหารโรงพยาบาลของท่าน					
29.	ระบบการทำงานของโรงพยาบาลของท่าน					
30.	ระบบการพัฒนาคุณภาพ ( Hospital Accreditation ) ของโรงพยาบาลของท่าน					
	<b>6.ด้านสภาพการทำงาน</b>					
31.	เครื่องมือเครื่องใช้ทางการแพทย์ในโรงพยาบาลของท่าน					
32.	สิ่งแวดล้อมและสถานที่ทำงานปัจจุบัน					
33.	ปริมาณงานแต่ละเวรของท่าน					
	<b>7.ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว</b>					
34.	ความสุขในการทำงานในอาชีพพยาบาล					
35.	การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ( เวรบ่าย, เวรดึก )					
36.	ความผูกพันกับโรงพยาบาลที่ท่านทำงานอยู่					
	<b>8.ด้านความมั่นคงในการทำงาน</b>					
37.	ความมั่นคงในสถานภาพของโรงพยาบาลของท่าน					
38.	ความสำคัญของหน่วยงานของท่านต่อโรงพยาบาล					
39.	การดูแลเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน					

ข้อ ที่	ปัจจัยค้ำจุน	มีผลอย่าง ยิ่ง	มีผล มาก	มีผล ปาน กลาง	มีผล น้อย	ไม่มีผล อย่างยิ่ง
	<b>9.ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชา</b>					
40.	กฎระเบียบในการทำงานของหน่วยงานท่าน					
41.	ความยุติธรรมจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
42.	ความสามารถของหัวหน้าหน่วยในการเป็นที่ปรึกษา					
	<b>10.ด้านอื่น ๆ</b>					
43.	จำนวนวันลาและวันหยุดพักผ่อนประจำปี					
44.	สวัสดิการการรักษาพยาบาลและที่อยู่อาศัย					
45.	เงินบำเหน็จตอบแทนเมื่อเกษียณบรรณ					

ส่วนที่ 3 ปัญหาในการทำงานและข้อเสนอแนะ

---



---



---



---



---



---

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

