

บรรณานุกรม

- กรกฎ พลพานิช. 2540. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบัญชีบัญชี และ พนักงานวิชาชีพ การตลาด บริษัท ปูนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. 2537. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายสนับสนุนการ ปฏิบัติการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จิราวรรณ หาดทรายทอง. 2539. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีการประปานครหลวง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์(รัฐศาสตร์) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จूरีพร กาญจนการุณ. 2536. ปัจจัยที่ส่งผลต่อแนวโน้มการลาออกขององค์กร:ศึกษากรณีข้าราชการ มหาวิทยาลัยมหิดลในสาขาวิชาขาดแคลน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชูเกียรติ ประทีปทอง. 2540. วารสารการบริหาร “คน” (ปีที่ 18 (2)) : 42-47.
- ธีระสุวัฒน์ มานะกิจ. 2543. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีพนักงานบริษัทผลิตภัณฑ์และ วัสดุก่อสร้าง จำกัด. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตร์และรัฐประศาสน- ศาสตร์ (รัฐศาสตร์) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน). “เราจะเป็นธนาคารที่มีการจัดการดีที่สุดในประเทศ”.
วารสารร่วมโพธิ์. (มกราคม 2544) : 8.
- นราศรี ไหววนิชกุล.และ ชูศักดิ์ อุดมศรี. 2543. ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ.พิมพ์ครั้งที่ 10.
กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน). 2545. ฐานข้อมูลบุคลากร.
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล.
- พิชญากุล ศิริปัญญา. 2545. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : กรณีศึกษาพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ.
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิรัช สงวนวงศ์วาน. 2521. องค์กรและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : แมนพลับดิซซิ่ง.

- ศิริพงษ์ อินทวดี. 2541. ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทัศนคติต่อรางวัลความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สมคิด บางโม. 2538. หลักการจัดการ กรุงเทพมหานคร : บริษัท วิทย์พัฒนา จำกัด.
- สุบงกช จามิกร. 2531. เอกสารคำสอนวิชาสถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาสถิติ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. 2529. “ความผูกพันต่อองค์กร (Organizational Commitment)” *จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์*. ปีที่ 9 ฉบับที่ 34 : 34-41.
- อรุณ รักธรรม. 2526. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.
- Osca, Grusky. “Career Mobility and Organizational Commitment” *Administrative Science Quarterly* 10 (March 1966) : 488 – 503.
- Porter, Lyman W., and others. “Organizational Commitment, Job satisfaction, and Turnover Among Psychiatric Technicians.” *Journal of Applied Psychology* 59 (October 1974) : 603-609.
- Steers, Richard M., and Porter, Lyman W. 1979. *Motivation and Work Behavior*. New York : McGraw-Hill.
- Steers, R.M. 1977. “Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment”. *Administrative Science Quarterly*, 2 :22.
- Steers, R M., Porter ,L. 1991. *Motivation and Work Behavior*. 5th edition. New York : McGraw-Hill.