

#### บทที่ 4

#### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการรวบรวมข้อมูลด้วยกระบวนการและวิธีศึกษา โดยการแจกแบบสอบถามส่งให้กลุ่มตัวอย่างที่ผู้ทำการศึกษา มีจำนวน 100 ชุด ได้รับกลับคืนมา 100 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ซึ่งจะแสดงให้เห็นข้อมูลจากการศึกษาดังกล่าวด้วยตาราง ดังต่อไปนี้

#### 4.1 ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	51	51.0
หญิง	49	49.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 51.0 และเป็นเพศหญิง จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 49.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 21 ปี	0	0.0
21 – 30 ปี	13	13.0
31 – 40 ปี	36	36.0
41 – 50 ปี	33	33.0
51 ปีขึ้นไป	18	18.0
รวม	100	100.0

ที่มา: จากการสำรวจ

จากตารางที่ 2 พบว่า กลุ่มตัวอย่าง มีอายุ 31-40 ปี มากที่สุด จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 36.0 รองลงมา อายุ 41-50 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 33.0 อายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 18.0 อายุ 21-30 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 13.0 และไม่มีกลุ่มตัวอย่างที่อายุต่ำกว่า 21 ปี

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามภูมิลำเนา

ภูมิลำเนา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สมุทรสาคร	56	56.0
สมุทรสงคราม	8	8.0
สมุทรปราการ	3	3.1
กรุงเทพ	4	4.0
นครปฐม	4	4.0
เพชรบุรี	3	3.0
จันทบุรี	2	2.0
ชลบุรี	7	7.0
ตรัง	4	4.0
สุราษฎร์ธานี	2	2.0
นครศรีธรรมราช	2	2.0
ขอนแก่น	2	2.0
สงขลา	1	1.0
ระนอง	1	1.0
บุรีรัมย์	1	1.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 56.0 รองลงมาได้แก่ จังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 8.0 จังหวัดชลบุรี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 7.0 กรุงเทพฯ, นครปฐม, ตรัง มีจำนวน 4 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 4.0 สมุทรปราการ, เพชรบุรี มีจำนวน 3 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 3.0 จันทบุรี, สุราษฎร์ธานี, นครศรีธรรมราช,ขอนแก่น มีจำนวน 2 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 2.0 และ สงขลา, ระนอง, บุรีรัมย์ มีจำนวน 1 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 1.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1.0
มัธยมศึกษาตอนต้น	13	13.0
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	43	43.0
ปวส./อนุปริญญา	15	15.0
ปริญญาตรี	25	25.0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	3.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 4 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับการศึกษาโดยจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มากที่สุด จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 43.0 รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 25 คน คิดเป็น ร้อยละ 25.0 ระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 15.0 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 13.0 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.0 และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.0 ตามลำดับ

**ตารางที่ 5** แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง  
ในสถานประกอบการ

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เจ้าของหรือผู้ประกอบการ	35	35.0
ตัวแทนเจ้าของหรือผู้ประกอบการ เช่น ผู้จัดการ ฯลฯ	40	40.0
หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อ	18	18.0
หัวหน้าฝ่ายผลิต	7	7.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 5 พบว่า กลุ่มตัวอย่างเป็นตัวแทนเจ้าของหรือผู้ประกอบการ มากที่สุด จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 40.0 รองลงมาได้แก่ เจ้าของหรือผู้ประกอบการ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 35.0 หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 18.0 และหัวหน้าฝ่ายผลิต จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 7.0 ตามลำดับ

**ตารางที่ 6** แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามที่ตั้ง

ที่ตั้ง	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
อยู่ในเขตเทศบาล	38	38.0
อยู่ในเขตสุขาภิบาล	31	31.0
อยู่นอกเขตเทศบาลและสุขาภิบาล	31	31.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 6 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีสถานประกอบการอยู่ในเขตเทศบาล มากที่สุด จำนวน 38 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 38.0 รองลงมา อยู่ในเขตสุขาภิบาล อยู่นอกเขตเทศบาลและสุขาภิบาล จำนวน 31 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 31.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามจำนวนคนงาน

จำนวนคนงานหรือลูกจ้าง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่เกิน 50 คน	46	46.0
51 – 100 คน	22	22.0
101 – 150 คน	16	16.0
151 – 200 คน	8	8.0
มากกว่า 200 คนขึ้นไป	8	8.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 7 พบว่า สถานประกอบการ มีลูกจ้างคนงานไม่เกิน 50 คน มากที่สุด จำนวน 46 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 46.0 รองลงมา ได้แก่ มีลูกจ้างคนงาน 51-100 คน จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.0 มีลูกจ้างคนงาน 101-150 คน จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.0 สถานประกอบการที่มีคนงาน 151-200 คนและมีลูกจ้างคนงานมากกว่า 200 คนขึ้นไป จำนวน 8 แห่ง เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 8.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามปริมาณการซื้อกุ้ง/วัน

ปริมาณการซื้อกุ้ง/วัน	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
น้อยกว่า 5 ตัน	49	49.0
5 – 10 ตัน	35	35.0
11 – 15 ตัน	7	7.0
16 – 20 ตัน	6	6.0
21 – 25 ตัน	0	0.0
มากกว่า 25 ตันขึ้นไป	3	3.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 8 พบว่า สถานประกอบการซื้อกุ้งต่อวันในปริมาณน้อยกว่า 5 ตัน มากที่สุด จำนวน 49 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 49.0 รองลงมาได้แก่ 5 – 10 ตัน จำนวน 35 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.0 11 – 15 ตัน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.0 16 – 20 ตัน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.0 และ มากกว่า 25 ตันขึ้นไป จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดธุรกิจ

ขนาดธุรกิจ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ขนาดเล็ก (ทุนน้อยกว่า 10 ล้านบาท)	76	76.0
ขนาดย่อม (ทุนเกินกว่า 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท)	14	14.0
ขนาดกลาง (ทุนเกินกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท)	7	7.0
ขนาดใหญ่ (ทุนเกินกว่า 200 ล้านบาทขึ้นไป)	3	3.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 9 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีธุรกิจขนาดเล็ก จำนวน 76 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.0 รองลงมาได้แก่ ขนาดย่อม จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.0 ขนาดกลาง จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.0 และขนาดใหญ่ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามลักษณะการประกอบธุรกิจ

ลักษณะการประกอบธุรกิจ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เจ้าของคนเดียว	64	64.0
กิจการภายในครอบครัว	25	25.0
บริษัทจำกัด	9	9.0
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	1	1.0
บริษัทมหาชน	1	1.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 10 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีลักษณะการประกอบธุรกิจแบบเจ้าของคนเดียว จำนวน 64 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.0 รองลงมาได้แก่ กิจการภายในครอบครัว จำนวน 25 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.0 บริษัทจำกัด จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.0 ห้างหุ้นส่วนจำกัดและบริษัทมหาชน จำนวน 1 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 1.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามรูปแบบการดำเนินกิจการ

รูปแบบการดำเนินกิจการ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ขายภายในประเทศ	66	66.0
ส่งออกต่างประเทศ	9	9.0
ขายภายในประเทศและส่งออกต่างประเทศ	25	25.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 11 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ดำเนินกิจการโดยการขายภายในประเทศ จำนวน 66 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.0 รองลงมาได้แก่ ขายภายในประเทศและส่งออกต่างประเทศ จำนวน 25 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.0 และส่งออกต่างประเทศ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.0 ตามลำดับ



ตารางที่ 12 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามรูปแบบธุรกิจต่อเนื่องจาก กุ้งทะเล

รูปแบบธุรกิจต่อเนื่องจากกุ้งทะเล	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
แกะกุ้ง	90	57.7
นำเปลือกกุ้งไปทำอาหารสัตว์	31	19.9
ทำกุ้งแห้ง	12	7.7
ขายสด	23	14.7
อื่น ๆ	0	0.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 12 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจต่อเนื่องจากกุ้งทะเล โดยแยกเป็นธุรกิจแกะกุ้ง จำนวน 90 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.7 รองลงมาได้แก่ นำเปลือกกุ้งไปทำอาหารสัตว์ จำนวน 31 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.9 ขายสด จำนวน 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.7 และ ทำกุ้งแห้ง จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.7 ตามลำดับ

#### 4.2 ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้แรงงานต่างชาติ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าของสถานประกอบการ  
จำแนกตามระดับความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านกฎหมาย

หน่วย : คน

ด้านกฎหมาย	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	อภิปรายผล
	เห็นด้วยมากที่สุด (5)	เห็นด้วยมาก (4)	เห็นด้วยปานกลาง (3)	เห็นด้วยน้อย (2)	เห็นด้วยน้อยที่สุด (1)			
1. คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2539 ให้ใช้แรงงานต่างชาติที่หลบหนีเข้าเมือง ได้ เป็นการแก้ปัญหาที่ถูกต้อง	34 (34.0)	45 (45.0)	12 (12.0)	5 (5.0)	4 (4.0)	4.00	1.01	เห็นด้วยมาก
2. การที่รัฐกำหนดให้มีการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างชาติ ทำให้สามารถควบคุมการทำงานของแรงงานต่างชาติได้อย่างเป็นระบบ	24 (24.0)	45 (45.0)	28 (28.0)	2 (2.0)	1 (1.0)	3.89	0.83	เห็นด้วยมาก
3. การที่ผู้ประกอบการต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อแรงงานต่างชาติ ทำให้ผู้ประกอบการได้รับภาระค่าใช้จ่ายสูงขึ้นมากเกี่ยวกับแรงงานต่างชาติ	19 (19.0)	31 (31.0)	33 (33.0)	14 (14.0)	3 (3.0)	3.49	1.05	เห็นด้วยปานกลาง
4. การปฏิบัติตามกฎหมายที่รัฐบาลกำหนดต่อแรงงานต่างชาติ ทำให้ผู้ประกอบการมีความมั่นใจในการใช้แรงงานต่างชาติมากขึ้น	25 (25.0)	40 (40.0)	26 (26.0)	9 (9.0)	0 (0.0)	3.81	0.92	เห็นด้วยมาก
5. กฎหมายทำให้นายจ้างต้องรับผิดชอบต่อแรงงานต่างชาติมากเกินไป	14 (14.0)	23 (23.0)	34 (34.0)	27 (27.0)	2 (2.0)	3.20	1.05	เห็นด้วยปานกลาง
6. การที่รัฐบาลผ่อนผันให้แรงงานต่างชาติติดกฎหมายทำงานได้ชั่วคราวเป็นเวลา 1 ปี เป็นช่วงเวลาที่เหมาะสมในการแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในกิจการบางประเภท	13 (13.0)	38 (38.0)	32 (32.0)	11 (11.0)	6 (6.0)	3.41	1.04	เห็นด้วยปานกลาง
7. การกำหนดโทษของผู้ประกอบการที่ให้ที่พักพิงและความช่วยเหลือแก่แรงงานต่างชาติ มีผลทำให้ผู้ประกอบการต้องปฏิบัติตามกฎหมาย	7 (7.0)	31 (31.0)	48 (48.0)	12 (12.0)	2 (2.0)	3.29	0.84	เห็นด้วยปานกลาง

## ตารางที่ 13 (ต่อ)

ด้านกฎหมาย	ระดับความคิดเห็น					— X	S.D.	อภิปราย ผล
	เห็น ด้วย มากที่สุด (5)	เห็น ด้วย มาก (4)	เห็น ด้วย ปาน กลาง (3)	เห็น ด้วย น้อย (2)	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด (1)			
8.การที่กฎหมายกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการจัดทำใบอนุญาตและค่าประกันตัวแรงงานต่างชาติ ในอัตราที่สูงมาก ทำให้เป็นภาระแก่ผู้ประกอบการ	11 (11.0)	30 (30.0)	51 (51.0)	5 (5.0)	3 (3.0)	3.41	0.87	เห็นด้วย ปานกลาง
9.การจ้างแรงงานต่างชาติ ผู้ประกอบการควรปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด	14 (14.0)	53 (53.0)	19 (19.0)	11 (11.0)	3 (3.0)	3.64	0.96	เห็นด้วย มาก
						3.57	0.80	เห็นด้วย มาก

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บคือร้อยละ

จากตารางที่ 13 พบว่า กลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านกฎหมายตามลำดับ ดังนี้

1. คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2539 ให้ใช้แรงงานต่างชาติที่หลบหนีเข้าเมืองได้ เป็นการแก้ปัญหาที่ถูกต้อง พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ในระดับเห็นด้วยมาก โดยส่วนใหญ่ จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 45.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก

2. การที่รัฐกำหนดให้มีการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างชาติ ทำให้สามารถควบคุมการทำงานของแรงงานต่างชาติได้อย่างเป็นระบบ พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ในระดับเห็นด้วยมาก โดยส่วนใหญ่ จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 45.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก

3. การที่ผู้ประกอบการต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อแรงงานต่างชาติ ทำให้ผู้ประกอบการได้รับภาระค่าใช้จ่ายสูงชันมากเกี่ยวกับแรงงานต่างชาติ พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็น

ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 33.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

4. การปฏิบัติตามกฎหมายที่รัฐบาลกำหนดต่อแรงงานต่างชาติ ทำให้ผู้ประกอบการมีความมั่นใจในการใช้แรงงานต่างชาติมากขึ้น พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 ในระดับเห็นด้วยมาก โดยส่วนใหญ่ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 40.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก

5. กฎหมายทำให้นายจ้างต้องรับผิดชอบต่อแรงงานต่างชาติมากเกินไป พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 34.0 มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง

6. การที่รัฐบาลผ่อนผันให้แรงงานต่างชาติฝึกกฎหมายทำงานได้ชั่วคราว เป็นเวลา 1 ปี เป็นช่วงเวลาที่เหมาะสมในการแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในกิจการบางประเภท พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 38.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก

7. การกำหนดโทษของผู้ประกอบการ ที่ให้ที่พักพิงและความช่วยเหลือแก่แรงงาน ต่างชาติ มีผลทำให้ผู้ประกอบการต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวม มีความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 48.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

8. การที่กฎหมายกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการจัดทำใบอนุญาต และค่าประกันตัวแรงงานต่างชาติในอัตราที่สูงมาก ทำให้เป็นภาระแก่ผู้ประกอบการ พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 51.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

9. การจ้างแรงงานต่างชาติ ผู้ประกอบการควรปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ในระดับเห็นด้วยมาก โดยส่วนใหญ่ จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 53.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก

สรุปโดยภาพรวม กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านกฎหมาย ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57

ตารางที่ 14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าของสถานประกอบการ  
จำแนกตามระดับความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

หน่วย : คน

ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	อภิปราย ผล
	เห็น ด้วย มากที่สุด (5)	เห็น ด้วย มาก (4)	เห็น ด้วย ปาน กลาง (3)	เห็น ด้วย น้อย (2)	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด (1)			
1.เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับ การขออนุญาตทำงานของแรงงาน ต่างชาติเป็นอย่างดี	4 (4.0)	30 (30.0)	50 (50.0)	7 (7.0)	9 (9.0)	3.13	0.94	เห็นด้วย ปานกลาง
2.ในการขออนุญาตใช้แรงงานต่างชาติ เจ้าหน้าที่จะให้บริการอย่างโปร่งใส รวดเร็วและเท่าเทียมกัน	4 (4.0)	28 (28.0)	36 (36.0)	21 (21.0)	11 (11.0)	2.93	1.05	เห็นด้วย ปานกลาง
3.ค่าใช้จ่ายในการขอใบอนุญาตทำงาน ของแรงงานต่างชาติ มีจำนวนเหมาะสม ดีแล้ว	4 (4.0)	29 (29.0)	38 (38.0)	22 (22.0)	7 (7.0)	3.01	0.98	เห็นด้วย ปานกลาง
4.จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมีจำนวน เพียงพอและเหมาะสมกับผู้ให้บริการ	2 (2.0)	15 (15.0)	46 (46.0)	26 (26.0)	11 (11.0)	2.71	0.92	เห็นด้วย ปานกลาง
5.เจ้าหน้าที่จะมีการควบคุมดูแลและ ตรวจสอบการทำงานของแรงงาน ต่างชาติอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	3 (3.0)	31 (31.0)	41 (41.0)	17 (17.0)	8 (8.0)	3.04	0.96	เห็นด้วย ปานกลาง
6.เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานมีการ ประสานงานกัน ทำให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างรวดเร็ว	3 (3.0)	33 (33.0)	35 (35.0)	15 (15.0)	14 (14.0)	2.96	1.08	เห็นด้วย ปานกลาง
7.การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากมีการนำ เทคโนโลยีมาใช้	3 (3.0)	23 (23.0)	44 (44.0)	20 (20.0)	10 (10.0)	2.89	0.97	เห็นด้วย ปานกลาง
						2.95	0.98	เห็นด้วย ปานกลาง

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บคือร้อยละ

จากตารางที่ 14 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านกฎหมายตามลำดับ ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการขออนุญาตทำงานของแรงงานต่างชาติเป็นอย่างดี พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

2. ในการขออนุญาตใช้แรงงานต่างชาติ เจ้าหน้าที่จะให้บริการอย่างโปร่งใส รวดเร็วและเท่าเทียมกัน พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 36.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

3. ค่าใช้จ่ายในการขอใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างชาติ มีจำนวนเหมาะสมดีแล้ว พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.01 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 38.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

4. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมีจำนวนเพียงพอและเหมาะสมกับผู้ใช้บริการ พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.71 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 46.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

5. เจ้าหน้าที่จะมีการควบคุมดูแลและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างชาติอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 41.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

6. เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานมีการประสานงานกัน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 35.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

7. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.89 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 44.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

สรุปโดยภาพรวม กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95

ตารางที่ 15 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าของสถานประกอบการ  
จำแนกตามระดับความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติด้านสังคม

หน่วย : คน

ด้านสังคม	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	อภิปราย ผล
	เห็น ด้วย มากที่สุด (5)	เห็น ด้วย มาก (4)	เห็น ด้วย ปาน กลาง (3)	เห็น ด้วย น้อย (2)	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด (1)			
1.วัฒนธรรมและประเพณีไทยอาจจะถูก ผสมผสานกลมกลืนกับวัฒนธรรม ประเพณีของแรงงานต่างชาติ หากมี การแต่งงานกันของแรงงานไทยและ แรงงานต่างชาติ	11 (11.0)	18 (18.0)	33 (33.0)	16 (16.0)	22 (22.0)	2.80	1.28	เห็นด้วย ปานกลาง
2.แรงงานต่างชาติจะทำให้เกิดปัญหา ชุมชนแออัดและแหล่งเสื่อมโทรม เนื่องจากขาดระเบียบวินัยและขาด ระบบสุขาภิบาลที่ดี	12 (12.0)	30 (30.0)	16 (16.0)	27 (27.0)	15 (15.0)	2.97	1.29	เห็นด้วย ปานกลาง
3.เกิดค่านิยมในการจ้างแรงงานต่างชาติ เพิ่มขึ้น ทำให้ส่งผลกระทบต่อการจ้าง แรงงานไทย	7 (7.0)	18 (18.0)	37 (37.0)	21 (21.0)	17 (17.0)	2.77	1.14	เห็นด้วย ปานกลาง
4.แรงงานต่างชาติ อาจก่อให้เกิดปัญหา อาชญากรรม รวมทั้งปัญหาสุขภาพจิต	9 (9.0)	26 (26.0)	37 (37.0)	13 (13.0)	5 (5.0)	3.01	1.17	เห็นด้วย ปานกลาง
5.แรงงานต่างชาติ ทำให้เกิด โรคระบาด เพราะมีความเป็นอยู่ที่ไม่ดี และขาด สุขอนามัย	14 (14.0)	23 (23.0)	40 (40.0)	11 (11.0)	12 (12.0)	3.16	1.17	เห็นด้วย ปานกลาง
6.การขยายบริการทางเพศของแรงงาน ต่างชาติหญิง ทำให้ไทยเสียภาพพจน์	8 (8.0)	17 (17.0)	39 (39.0)	19 (19.0)	17 (17.0)	2.80	1.15	เห็นด้วย ปานกลาง
7.แรงงานต่างชาติจะทำให้งบประมาณ และบุคลากรด้านการรักษาพยาบาล ของไทยไม่เพียงพอ	10 (10.0)	21 (21.0)	39 (39.0)	17 (17.0)	13 (13.0)	2.98	1.14	เห็นด้วย ปานกลาง
8.แรงงานต่างชาติอาจนำโรคติดต่อ มาแพร่ในไทย เช่น โรคมาลาเลีย โรคเท้าช้าง โรคคอตส์	14 (14.0)	25 (25.0)	28 (28.0)	20 (20.0)	13 (13.0)	3.07	1.24	เห็นด้วย ปานกลาง
						2.94	1.20	เห็นด้วย ปานกลาง

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บคือร้อยละ

จากตารางที่ 15 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านสังคม ตามลำดับ ดังนี้

1. วัฒนธรรมและประเพณีไทยอาจจะถูกผสมผสานกลมกลืนกับวัฒนธรรมประเพณีของแรงงานต่างชาติ หากมีการแต่งงานกันระหว่างแรงงานไทยกับแรงงานต่างชาติ พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 33.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง
  2. แรงงานต่างชาติจะทำให้เกิดปัญหาชุมชนแออัดและแหล่งเสื่อมโทรม เนื่องจากขาดระเบียบวินัยและขาดระบบสุขาภิบาลที่ดี พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.97 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 30.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก
  3. เกิดค่านิยมในการจ้างแรงงานต่างชาติเพิ่มขึ้น ทำให้ส่งผลกระทบต่อการใช้งานแรงงานไทย พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.77 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 37.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง
  4. แรงงานต่างชาติ อาจก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรม รวมทั้งปัญหาเสพติด พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.01 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 37.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง
  5. แรงงานต่างชาติ ทำให้เกิดโรคระบาดเพราะมีความเป็นอยู่ที่ไม่ดี และขาดสุขอนามัย พบว่า กลุ่มตัวอย่าง โดยรวมมีความคิดเห็น เห็นด้วยปานกลาง จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 40.0 ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.16 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง
  6. การขายบริการทางเพศของแรงงานต่างชาติหญิง ทำให้ไทยเสียภาพพจน์ พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 39.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง
  7. แรงงานต่างชาติจะทำให้งบประมาณและบุคลากร ด้านการรักษาพยาบาลของไทย ไม่เพียงพอ พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.98 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 39.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง
  8. แรงงานต่างชาติอาจนำโรคติดต่อมาแพร่ในไทย เช่น โรคมาลาเลีย โรคเท้าช้าง โรคเอดส์ พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 28.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง
- สรุปโดยภาพรวม กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านสังคม อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94



ตารางที่ 16 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าของสถานประกอบการ  
จำแนกตามระดับความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านเศรษฐกิจ

หน่วย : คน

ด้านเศรษฐกิจ	ระดับความคิดเห็น					X	S.D.	อภิปรายผล
	เห็นด้วยมากที่สุด (5)	เห็นด้วยมาก (4)	เห็นด้วยปานกลาง (3)	เห็นด้วยน้อย (2)	เห็นด้วยน้อยที่สุด (1)			
1.การจ้างแรงงานต่างชาติ ทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง ผลกำไรมากขึ้น เนื่องจากค่าแรงงานถูก	13 (13.0)	27 (27.0)	26 (26.0)	23 (23.0)	11 (11.0)	3.08	1.21	เห็นด้วยปานกลาง
2.ประชาชนได้ใช้สินค้าราคาถูก เนื่องจากต้นทุนการผลิตต่ำ เพราะแรงงานราคาถูก	15 (15.0)	18 (18.0)	42 (42.0)	13 (13.0)	12 (12.0)	3.11	1.18	เห็นด้วยปานกลาง
3.แรงงานต่างชาติ มีราคาถูก และหาได้ง่าย ทำให้สถานประกอบการมีจำนวนเพิ่มขึ้น	12 (12.0)	23 (23.0)	37 (37.0)	17 (17.0)	11 (11.0)	3.08	1.15	เห็นด้วยปานกลาง
4.แรงงานไทยบางกลุ่ม จะถูกแรงงานต่างชาติแย่งอาชีพ เนื่องจากมีความซนและอดทนกว่าแรงงานไทย ทำให้เกิดปัญหาการว่างงานของแรงงานไทย	12 (12.0)	30 (30.0)	32 (32.0)	15 (15.0)	11 (11.0)	3.17	1.16	เห็นด้วยปานกลาง
5.แรงงานต่างชาติ นำเงินตราออกนอกประเทศ โดยการส่งเงินกลับประเทศของตน ทำให้เกิดผลเสียต่อระบบเศรษฐกิจ	9 (9.0)	33 (33.0)	32 (32.0)	18 (18.0)	8 (8.0)	3.17	1.08	เห็นด้วยปานกลาง
6.รัฐบาลไทยต้องรับภาระค่าใช้จ่ายในด้านสาธารณสุขโลกมากขึ้น	6 (6.0)	29 (29.0)	34 (34.0)	29 (29.0)	2 (2.0)	3.08	0.95	เห็นด้วยปานกลาง
7.แรงงานต่างชาติ ทำให้รัฐมีรายได้จากการจัดทำใบอนุญาตปีละเป็นจำนวนมาก	13 (13.0)	41 (41.0)	32 (32.0)	12 (12.0)	2 (2.0)	3.51	0.94	เห็นด้วยมาก
8.ในการแข่งขันการผลิตผู้ประกอบการที่ใช้แรงงานต่างชาติจะได้เปรียบกว่าผู้ประกอบการที่ใช้แรงงานไทย	15 (15.0)	22 (22.0)	34 (34.0)	20 (20.0)	9 (9.0)	3.14	1.17	เห็นด้วยปานกลาง
9.การใช้แรงงานต่างชาติ ช่วยลดปัญหาขาดแคลนแรงงานได้	17 (17.0)	35 (35.0)	35 (35.0)	13 (13.0)	15 (15.0)	3.56	0.92	เห็นด้วยมาก
10.แรงงานต่างชาติทำให้ผู้ประกอบการไม่มุ่งเน้นพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตที่ก้าวหน้า	5 (5.0)	19 (19.0)	46 (46.0)	21 (21.0)	9 (9.0)	2.90	0.98	เห็นด้วยปานกลาง

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ด้านเศรษฐกิจ	เห็น ด้วย มากที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด	$\bar{X}$	S.D.	อภิปราย ผล
11.จำนวนการจ้างแรงงานต่างชาติของ ผู้ประกอบการ ขึ้นอยู่กับปริมาณความ ต้องการสินค้าของลูกค้านำ	6 (6.0)	39 (39.0)	32 (32.0)	20 (20.0)	3 (3.0)	3.25	0.95	เห็นด้วย ปานกลาง
12.ในการขยายการผลิต เมื่อซื้อ เครื่องจักร อุปกรณ์เพิ่ม จะมีการจ้าง แรงงานต่างชาติเพิ่มขึ้นตามไปด้วย	5 (5.0)	18 (18.0)	39 (39.0)	31 (31.0)	7 (7.0)	2.83	0.97	เห็นด้วย ปานกลาง
						3.16	1.05	เห็นด้วย ปานกลาง

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บคือร้อยละ

จากตารางที่ 16 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านเศรษฐกิจตามลำดับ ดังนี้

1. การจ้างแรงงานต่างชาติ ทำให้ต้นทุนการผลิตลดลงผลกำไรมากขึ้น เนื่องจากค่าแรงงานถูกพบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 27.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก

2. ประชาชนได้ใช้สินค้าราคาถูก เนื่องจากต้นทุนการผลิตต่ำ เพราะแรงงานราคาถูก พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 42.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

3. แรงงานต่างชาติ มีราคาถูก และหาได้ง่าย ทำให้สถานประกอบการมีจำนวนเพิ่มขึ้น พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 37.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

4. แรงงานไทยบางกลุ่ม จะถูกแรงงานต่างชาติแย่งอาชีพ เนื่องจากมีความขยัน และ อดทนกว่าแรงงานไทย ทำให้เกิดปัญหาการว่างงานของแรงงานไทย พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวม มีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 32.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

5. แรงงานต่างชาติ นำเงินตราออกนอกประเทศ โดยการส่งเงินกลับประเทศของตน ทำให้เกิดผลเสียต่อระบบเศรษฐกิจ พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 33.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก

6. รัฐบาลไทยต้องรับภาระค่าใช้จ่ายในด้านสาธารณสุขไปมากมากขึ้น พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 ในระดับเห็นด้วยมาก โดยส่วนใหญ่ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 34.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

7. แรงงานต่างชาติ ทำให้รัฐมีรายได้จากการจัดทำใบอนุญาตปีละเป็นจำนวนมาก พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ในระดับเห็นด้วยมาก โดยส่วนใหญ่ จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 41.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก

8. ในการแข่งขันการผลิต ผู้ประกอบการที่ใช้แรงงานต่างชาติจะได้เปรียบกว่าผู้ประกอบการที่ใช้แรงงานไทย พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 34.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

9. การใช้แรงงานต่างชาติ ช่วยลดปัญหาขาดแคลนแรงงานได้ พบว่า กลุ่มตัวอย่าง โดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 ในระดับเห็นด้วยมาก โดยส่วนใหญ่ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 35.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากและเห็นด้วยปานกลาง

10. แรงงานต่างชาติทำให้ผู้ประกอบการไม่มุ่งเน้นพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตที่ก้าวหน้า พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 46.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

11. จำนวนการจ้างแรงงานต่างชาติของผู้ประกอบการ ขึ้นอยู่กับปริมาณความต้องการสินค้าของลูกค้า พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 39.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก

12. ในการขยายการผลิต เมื่อซื้อเครื่องจักร อุปกรณ์เพิ่ม จะมีการจ้างแรงงานต่างชาติเพิ่มขึ้นตามไปด้วย พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 39.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

สรุปโดยภาพรวม กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านเศรษฐกิจ อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.16

ตารางที่ 17 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าของสถานประกอบการ  
จำแนกตามระดับความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านการเมือง

ด้านการเมือง	เห็น ด้วย มากที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด	$\bar{X}$	S.D.	อภิปราย ผล
1.การจ้างแรงงานต่างชาติ ทำให้กระทบ กระเทือนต่อความมั่นคงของประเทศ	8 (8.0)	24 (24.0)	45 (45.0)	17 (17.0)	6 (6.0)	3.11	0.98	เห็นด้วย ปานกลาง
2.การที่ประเทศไทย อนุญาตให้ใช้ แรงงานต่างชาติ จะทำให้เกิดผล กระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน	3 (3.0)	22 (22.0)	41 (41.0)	29 (29.0)	5 (5.0)	2.89	0.91	เห็นด้วย ปานกลาง
3.การจ้างแรงงานต่างชาติ โดยเฉพาะ สตรีและเด็ก ทำให้ไทยถูกกล่าวหาว่า ละเมิดสิทธิมนุษยชน	5 (5.0)	15 (15.0)	32 (32.0)	30 (30.0)	18 (18.0)	2.59	1.10	เห็นด้วย ปานกลาง
4.การจ้างแรงงานต่างชาติ อาจเป็น สาเหตุทำให้เกิดปัญหาทางการเมือง ระหว่างฝ่ายรัฐบาลและฝ่ายค้านได้	2 (2.0)	13 (13.0)	39 (39.0)	29 (29.0)	17 (17.0)	2.54	0.99	เห็นด้วย ปานกลาง
						2.78	0.99	เห็นด้วย ปานกลาง

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บคือร้อยละ

จากตารางที่ 17 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านการเมือง  
ตามลำดับ ดังนี้

1. การจ้างแรงงานต่างชาติ ทำให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของประเทศ พบว่า  
กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่  
จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 45.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง
2. การที่ประเทศไทย อนุญาตให้ใช้แรงงานต่างชาติ จะทำให้เกิดผลกระทบต่อความ  
สัมพันธ์ระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ย  
เท่ากับ 2.89 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่ จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 41.0 มีความคิด  
เห็นในระดับ เห็นด้วยปานกลาง

3. การจ้างแรงงานต่างชาติ โดยเฉพาะสตรีและเด็ก ทำให้ไทยถูกกล่าวหาว่าละเมิดสิทธิมนุษยชน พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.59 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 32.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

4. การจ้างแรงงานต่างชาติ อาจเป็นสาเหตุทำให้เกิดปัญหาทางการเมืองระหว่างฝ่ายรัฐบาลและฝ่ายค้านได้ พบว่า กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.54 ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนใหญ่จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 39.0 มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง

สรุปโดยภาพรวม กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติในด้านการเมือง อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78

ตารางที่ 18 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามระดับความคิดเห็นในภาพรวม  
ต่อแรงงานต่างชาติ

ความคิดเห็น	$\bar{X}$	แปลค่า	S.D.
ด้านกฎหมาย	3.57	เห็นด้วยมาก	0.95
ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	2.95	เห็นด้วยปานกลาง	0.98
ด้านสังคม	2.94	เห็นด้วยปานกลาง	1.20
ด้านเศรษฐกิจ	3.16	เห็นด้วยปานกลาง	1.05
ด้านการเมือง	2.78	เห็นด้วยปานกลาง	0.99
	<b>3.08</b>	<b>เห็นด้วยปานกลาง</b>	<b>1.03</b>

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 18 พบว่า กลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติ ในด้านกฎหมาย มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95 ด้านสังคม มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 ด้านเศรษฐกิจมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.16 และด้านการเมืองมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 โดยภาพรวมกลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างชาติ ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08

### 4.3 ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้แรงงานต่างชาติ

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการในการจ้างแรงงานต่างชาติ

การจ้าง	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เคย	100	100.0
ไม่เคย	0	0.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 19 สถานประกอบการทั้งหมดเคยใช้แรงงานต่างชาติทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100.0

ตารางที่ 20 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามระยะเวลาที่เคยจ้างแรงงานต่างชาติ

ระยะเวลาที่เคยจ้าง	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
1 ปี	19	19.0
2 ปี	29	29.0
3 ปี	25	25.0
4 ปี	12	12.0
5 ปี	9	9.0
6 ปี	3	3.0
7 ปี	1	1.0
8 ปี	1	1.0
10 ปี	1	1.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 20 สถานประกอบการส่วนใหญ่เคยจ้างแรงงานต่างชาติมาแล้วเป็นระยะเวลา 2 ปี จำนวน 29 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.0 รองลงมา ได้แก่ เคยจ้างมาแล้ว 3 ปี จำนวน 25 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.0 เคยจ้างมาแล้ว 1 ปี จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.0 เคยจ้างมาแล้ว 4 ปี จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.0 เคยจ้างมาแล้ว 5 ปี จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.0 เคยจ้างมาแล้ว 6 ปี จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.0 และเคยจ้างมาแล้ว 7 ปี 8 ปี และ 12 ปี มีจำนวน 1 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 1.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 21 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างชาติในปัจจุบัน

การจ้างแรงงานต่างชาติในปัจจุบัน	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ไม่มี	3	3.0
มี	97	97.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 21 สถานประกอบการส่วนใหญ่ปัจจุบันมีแรงงานต่างชาติอยู่ในสถานประกอบการ จำนวน 97 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.0 และไม่มีแรงงานต่างชาติอยู่ในสถานประกอบการ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.0

ตารางที่ 22 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ ที่มีการจ้างแรงงานต่างชาติสัญชาติต่าง ๆ ในปัจจุบัน

การจ้างแรงงานต่างชาติ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
พม่า	85	52.8
กะเหรี่ยง	33	20.5
มอญ	43	26.7
รวม	161	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ



จากตารางที่ 22 สถานประกอบการปัจจุบันมีแรงงานต่างชาติชาวพม่า อยู่ในสถานประกอบการมากที่สุด จำนวน 85 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 52.8 รองลงมาเป็นชาวมอญ จำนวน 43 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.0 และชาวกะเหรี่ยง จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.7 ตามลำดับ

ตารางที่ 23 แสดงจำนวนแรงงานต่างชาติ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดธุรกิจ	พม่า	กะเหรี่ยง	มอญ	รวม
ขนาดเล็ก (ทุนน้อยกว่า 10 ล้านบาท)	2,254	526	625	3,405
ขนาดย่อม (ทุนเกินกว่า 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท)	594	30	359	983
ขนาดกลาง (ทุนเกินกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท)	1,013	48	244	1,305
ขนาดใหญ่ (ทุนเกินกว่า 200 ล้านบาทขึ้นไป)	650	52	0	702
รวม	4,511	656	1,228	6,395

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 23 พบว่า สถานประกอบการขนาดเล็ก (ทุนน้อยกว่า 10 ล้านบาท) มีการจ้างแรงงานต่างชาติ มากที่สุด รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการขนาดกลาง (ทุนเกินกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท) สถานประกอบการขนาดย่อม (ทุนเกินกว่า 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท) และสถานประกอบการขนาดใหญ่ (ทุนเกินกว่า 200 ล้านบาทขึ้นไป)

ตารางที่ 24 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการที่ใช้แรงงานพม่า

(N=85)

จำนวน (คน)	พม่า		จำนวน (แห่ง)	รวม (แห่ง)	ร้อยละ
	ชาย (คน)	หญิง (คน)			
2	1	1	2	3	3.5
	0	2	1		
3	1	2	3	5	5.9
	3	0	2		
4	4	0	1	1	1.2
5	5	0	2	3	3.5
	3	2	1		
7	0	7	1	2	2.3
	5	2	1		
8	8	0	1	2	2.3
	2	6	1		
10	10	0	2	6	7.0
	7	3	1		
	2	8	1		
	3	7	2		
11	8	3	1	1	1.2
12	8	4	2	3	3.5
	12	0	1		
13	5	8	1	1	1.2
14	2	12	3	3	3.5
15	7	8	2	3	3.5
	10	5	1		

ตารางที่ 24 (ต่อ)

พม่า			จำนวน (แห่ง)	รวม (แห่ง)	ร้อยละ
จำนวน (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)			
20	8	12	1	5	5.9
	12	8	2		
	10	10	2		
30	10	20	2	4	4.7
	13	17	1		
	18	12	1		
34	4	30	2	2	2.3
35	17	18	2	2	2.3
37	12	25	1	1	1.2
38	10	28	1	1	1.2
39	3	36	1	1	1.2
40	13	27	2	2	2.3
45	13	32	1	2	2.3
	30	15	1		
50	13	37	1	12	14.1
	20	30	1		
	28	22	1		
	30	20	9		
60	30	30	1	2	2.3
	45	15	1		
70	36	34	1	1	1.2
80	28	82	1	1	1.2
85	30	55	1	1	1.2
90	30	65	1	1	1.2

## ตารางที่ 24 (ต่อ)

พม่า			จำนวน (แห่ง)	รวม (แห่ง)	ร้อยละ
จำนวน (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)			
91	30	61	1	1	1.2
93	63	30	1	1	1.2
100	30	70	1	2	2.3
	50	50	1		
103	38	65	1	1	1.2
105	35	70	1	2	2.3
	50	55	1		
130	50	80	1	1	1.2
150	50	100	1	1	1.2
170	40	130	1	1	1.2
270	120	150	1	1	1.2
300	130	170	1	1	1.2
380	120	260	1	1	1.2
450	180	270	1	1	1.2
รวม				85	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 24 กลุ่มตัวอย่างมีแรงงานสัญชาติพม่าอยู่ในสถานประกอบการ แบ่งเป็นชายและหญิง ดังนี้

- กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 14.1 มีจำนวนแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 50 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 30 : 20 จำนวน 9 คน, 13 : 17 จำนวน 1 คน, 20 : 30 จำนวน 1 คน และ 28 : 22 จำนวน 1 คน

- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 7.0 มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 10 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 10 : 0 จำนวน 2 คน, 7 : 3 จำนวน 1 คน 2 : 8 จำนวน 1 คน และ 3 : 7 จำนวน 2 คน

- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 5 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 5.9

- 1) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 3 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 1 : 2 จำนวน 3 คน, และ 3 : 0 จำนวน 2 คน
- 2) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 20 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 8 : 12 จำนวน 1 คน, 12 : 8 จำนวน 2 คน และ 10 : 10 จำนวน 2 คน

- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.7 มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 30 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 10 : 20 จำนวน 2 คน, 13 : 17 จำนวน 1 คน และ 18 : 12 จำนวน 1 คน

- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 3 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 3.5

- 1) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 2 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 1 : 1 จำนวน 2 คน, 0 : 2 จำนวน 1 คน
- 2) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 5 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 5 : 0 จำนวน 2 คน และ 3 : 2 จำนวน 1 คน
- 3) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 12 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 8 : 4 จำนวน 2 คน และ 12 : 0 จำนวน 1 คน
- 4) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 14 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 2 : 12 จำนวน 3 คน
- 5) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 15 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิงเท่ากับ 7 : 8 จำนวน 3 คน

- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 2 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 2.3

- 1) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 7 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 0 : 7 จำนวน 1 คน และ 5 : 2 จำนวน 1 คน
- 2) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 8 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 8 : 0 จำนวน 1 คน และ 2 : 6 จำนวน 1 คน
- 3) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 34 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 4 : 30 จำนวน 2

- 4) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 35 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 17 : 18 จำนวน 1 คน
  - 5) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 40 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 13 : 27 จำนวน 1 คน
  - 6) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 45 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 13 : 32 จำนวน 1 คน และ 30 : 15 จำนวน 1 คน
  - 7) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 60 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 30 : 30 จำนวน 1 คน และ 45 : 15 จำนวน 1 คน
  - 8) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 100 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 30 : 70 จำนวน 1 คน และ 50 : 50 จำนวน 1 คน
  - 9) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 105 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 35 : 70 จำนวน 1 คน และ 50 : 55 จำนวน 1 คน
- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 1 คนเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 2.3
- 1) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 4 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 4 : 0 จำนวน 1 คน
  - 2) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 11 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 8 : 3 จำนวน 1 คน
  - 3) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 13 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 5 : 8 จำนวน 1 คน
  - 4) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 37 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 12 : 25 จำนวน 1 คน
  - 5) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 38 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 10 : 28 จำนวน 1 คน
  - 6) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 39 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 3 : 36 จำนวน 1 คน

- 7) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 70 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 36 : 34 จำนวน 1 คน
- 8) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 80 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 28 : 32 จำนวน 1 คน
- 9) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 85 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 30 : 55 จำนวน 1 คน
- 10) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 90 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 30 : 65 จำนวน 1 คน
- 11) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 91 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 30 : 61 จำนวน 1 คน
- 12) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 93 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 63 : 30 จำนวน 1 คน
- 13) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 103 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 38 : 65 จำนวน 1 คน
- 14) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 130 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 50 : 80 จำนวน 1 คน
- 15) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 150 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 50 : 100 จำนวน 1 คน
- 16) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 170 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 40 : 130 จำนวน 1 คน
- 17) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 270 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 120 : 150 จำนวน 1 คน
- 18) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 300 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 130 : 170 จำนวน 1 คน
- 19) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 380 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 120 : 260 จำนวน 1 คน
- 20) มีแรงงานพม่าในสถานประกอบการ 450 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย :  
แรงงานหญิง 180 : 270 จำนวน 1 คน

ตารางที่ 25 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ ที่ใช้แรงงานกะเหรียญ

(N=33)

กะเหรียญ			จำนวน (แห่ง)	รวม (แห่ง)	ร้อยละ
จำนวน (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)			
2	2	0	3	3	9.1
3	0	3	3	7	21.2
	1	2	2		
	2	1	2		
6	2	4	1	2	6.1
	3	3	1		
8	2	6	1	1	3.0
10	2	8	1	2	6.1
	8	2	1		
12	2	10	1	2	6.1
15	15	0	1	1	3.0
18	0	18	1	2	6.1
	18	0	1		
20	2	18	1	3	9.1
	3	17	1		
	20	0	1		
30	8	22	1	3	9.1
	20	10	2		
33	30	3	1	1	3.0
48	20	28	1	1	3.0
50	10	40	1	3	9.1
	15	35	1		
	40	10	1		
63	60	3	1	1	3.0
70	70	0	1	1	3.0
รวม			๖	33	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

331.62  
 เลขหมู่. ๘.๑๖๑๑.....  
 ๘.๖  
 สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



จากตารางที่ 25 กลุ่มตัวอย่าง มีแรงงานสัญชาติกะเหรี่ยงอยู่ในสถานประกอบการ แบ่งเป็น ชายและหญิง ดังนี้

- กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 21.2 มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 3 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 0 : 3 จำนวน 3 คน 1 : 2 จำนวน 2 คน และ 2 : 1 จำนวน 2 คน

- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 3 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 9.1

- 1) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 2 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 2 : 0 จำนวน 3 คน
- 2) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 20 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 2 : 18 จำนวน 1 คน , 3 : 17 จำนวน 1 คน และ 20 : 0 จำนวน 1 คน
- 3) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 30 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 8 : 22 จำนวน 1 คน และ 20 : 10 จำนวน 2 คน
- 4) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 50 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 10 : 40 จำนวน 1 คน , 15 : 35 จำนวน 1 คน และ 40 : 10 จำนวน 1 คน

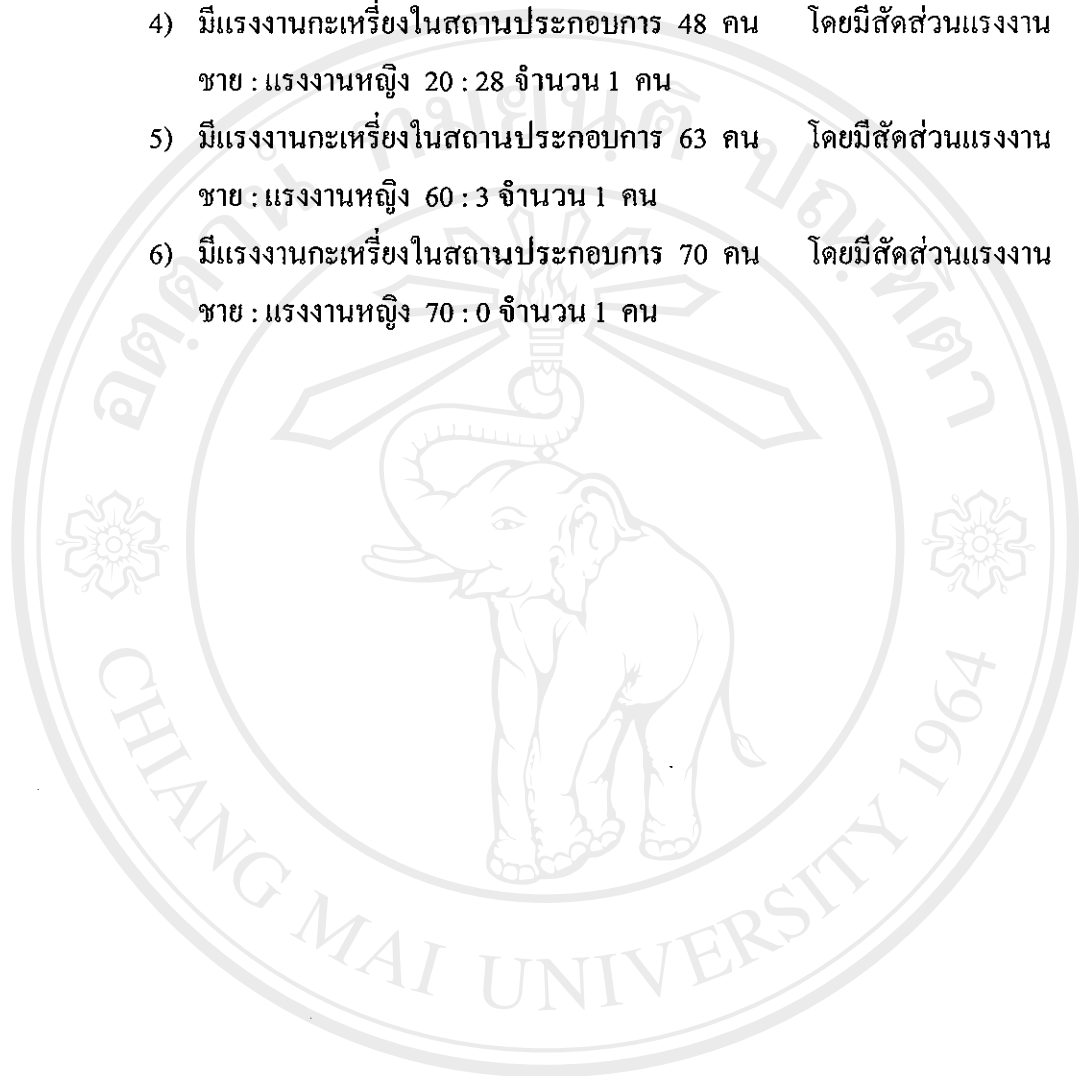
- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 2 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 6.1

- 1) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 6 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 2 : 4 จำนวน 1 คน และ 3 : 3 จำนวน 1 คน
- 2) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 10 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 2 : 8 จำนวน 1 คน และ 8 : 2 จำนวน 1 คน
- 3) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 12 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 2 : 10 จำนวน 2 คน
- 4) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 18 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 0 : 18 จำนวน 1 คน และ 18 : 0 จำนวน 1 คน

- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 1 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 3.0

- 1) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 8 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 2 : 6 จำนวน 1 คน
- 2) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 15 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 15 : 0 จำนวน 1 คน

- 3) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 33 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 30 : 3 จำนวน 1 คน
- 4) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 48 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 20 : 28 จำนวน 1 คน
- 5) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 63 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 60 : 3 จำนวน 1 คน
- 6) มีแรงงานกะเหรี่ยงในสถานประกอบการ 70 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 70 : 0 จำนวน 1 คน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 26 แสดงจำนวนและร้อยละของจำนวนแรงงานมอญในสถานประกอบการ

(N=43)

จำนวน (คน)	มอญ		จำนวน (แห่ง)	รวม (แห่ง)	ร้อยละ
	ชาย (คน)	หญิง (คน)			
3	0	3	3	6	13.9
	3	0	1		
	1	2	2		
4	4	0	1	1	2.3
8	2	6	1	1	2.3
10	2	8	1	2	4.6
	9	1	1		
13	0	13	1	3	7.0
	3	10	1		
	7	6	1		
15	10	5	1	2	4.6
	15	0	1		
20	3	17	1	5	11.6
	5	15	1		
	8	12	1		
	10	10	2		
23	3	20	3	3	7.0
26	26	0	1	1	2.3
30	10	20	1	3	7.0
	24	6	1		
	30	0	1		
33	30	3	1	1	2.3
36	12	24	3	3	7.0
40	40	0	2	2	4.6

ที่มา : จากการสำรวจ

## ตารางที่ 26 (ต่อ)

(N=43)

มอญ			จำนวน	รวม	ร้อยละ
จำนวน	ชาย	หญิง			
50	25	25	2	5	11.6
	30	20	2		
	50	0	1		
53	3	50	1	1	2.3
70	31	39	1	2	4.6
	50	20	1		
80	30	50	2	2	4.6
รวม				43	100.0

จากตารางที่ 26 กลุ่มตัวอย่าง มีแรงงานสัญชาติมอญอยู่ในสถานประกอบการ แบ่งเป็นชาย และหญิง ดังนี้

- กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 13.9 มีแรงงานมอญใน สถานประกอบการ 3 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง ตามจำนวน ดังนี้ 0 : 3 จำนวน 3 คน 3 : 0 จำนวน 1 คน และ 1 : 2 จำนวน 2 คน

- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 5 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 11.6

1) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 20 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 3 : 17 จำนวน 1 คน, 5 : 15 จำนวน 1 คน, 8 : 12 จำนวน 1 คน และ 10 : 10 จำนวน 2 คน

2) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 50 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 25 : 25 จำนวน 2 คน, 30 : 20 จำนวน 2 คน และ 10 : 10 จำนวน 2 คน

- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 3 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 7.0

1) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 13 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 0 : 13 จำนวน 1 คน, 3 : 10 จำนวน 1 คน และ 7 : 6 จำนวน 1 คน

- 2) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 23 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 3 : 20 จำนวน 3 คน
- 3) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 30 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 10 : 20 จำนวน 1 คน, 24 : 6 จำนวน 1 คน และ 30 : 0 จำนวน 1 คน
- 4) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 36 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 12 : 24 จำนวน 3 คน

- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 2 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 4.6

- 1) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 10 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 2 : 8 จำนวน 1 คน และ 9 : 1 จำนวน 1 คน
- 2) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 15 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 10 : 5 จำนวน 1 คน และ 15 : 0 จำนวน 1 คน
- 3) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 40 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 40 : 0 จำนวน 2 คน
- 4) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 70 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 31 : 9 จำนวน 1 คน และ 50 : 20 จำนวน 1 คน
- 5) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 80 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 30 : 50 จำนวน 2 คน

- กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 1 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 2.3

- 1) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 4 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 4 : 0 จำนวน 1 คน
- 2) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 8 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 2 : 6 จำนวน 1 คน
- 3) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 26 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 26 : 0 จำนวน 1 คน
- 4) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 33 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 30 : 3 จำนวน 1 คน
- 5) มีแรงงานมอญในสถานประกอบการ 53 คน โดยมีสัดส่วนแรงงานชาย : แรงงานหญิง 3 : 50 จำนวน 1 คน

ตารางที่ 27 แสดงจำนวนและร้อยละของพฤติกรรมจ้างแรงงานต่างชาติ

พฤติกรรมจ้างแรงงานต่างชาติ	จำนวน	ร้อยละ
- การได้มาของแรงงานต่างชาติมาอย่างไร (ตอบมากกว่า 1 ข้อ)		
1) ท่านติดต่อกับนายหน้า	9	5.7
2) นายหน้ามาติดต่อกับท่าน	14	8.9
3) ท่านติดต่อกับแรงงานต่างชาติโดยตรง	18	11.4
4) แรงงานต่างชาติมาติดต่อกับท่าน	63	39.9
5) ท่านติดต่อผ่านคนรู้จัก หรือเพื่อน หรือญาติของท่าน	24	15.2
6) คนรู้จัก หรือเพื่อน หรือญาติของแรงงานต่างชาติมาติดต่อกับท่าน	30	19.0
7) อื่น ๆ	0	0.0
รวม	158	100.0
- งานประเภทหรืองานลักษณะที่ใช้แรงงานต่างชาติ (ตอบมากกว่า 1 ข้อ)		
1) งานที่ต้องจ่ายค่าจ้างน้อยกว่า	40	30.3
2) งานที่ต้องทำให้เสร็จสิ้นภายในวันเดียวกัน	63	47.7
3) งานที่เสี่ยงกว่า หนักกว่า หรือสกปรกกว่า	29	22.0
4) อื่น ๆ	0	0.0
รวม	132	100.0
- ลักษณะการใช้แรงงานต่างชาติ (ตอบมากกว่า 1 ข้อ)		
1) ให้ทำงานร่วมกับแรงงานไทย	64	55.2
2) ให้ทำงานในกลุ่มของแรงงานต่างชาติด้วยกัน	52	44.8
3) อื่น ๆ	0	0.0
รวม	116	100.0

## ตารางที่ 27 (ต่อ)

พฤติกรรมกรจ้างแรงงานต่างชาติ	จำนวน	ร้อยละ
- การควบคุมการทำงานของแรงงานต่างชาติ (ตอบมากกว่า 1 ข้อ)		
1) ให้แรงงานต่างชาติควบคุมกันเอง	9	7.3
2) ให้แรงงานไทยควบคุม	57	46.3
3) มอบงานให้ทำ ไม่ต้องควบคุม	32	26.0
4) ท่านควบคุมเอง	25	20.3
5) อื่น ๆ	0	0.0
รวม	123	100.0
- การจ่ายค่าจ้างในลักษณะงานที่เหมือนกัน และระดับฝีมือที่เท่ากัน ให้กับแรงงานต่างชาติ		
1) สูงกว่าแรงงานไทย	0	0.0
2) น้อยกว่าแรงงานไทย	54	54.0
3) เท่ากับแรงงานไทย	46	46.0
4) อื่น ๆ	0	0.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 27 กลุ่มตัวอย่างมีพฤติกรรมกรจ้างแรงงานต่างชาติ ดังนี้

- การจ้างแรงงานต่างชาติ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ได้แรงงานต่างชาติมาโดย  
แรงงานต่างชาติมาติดต่อเอง จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 39.9 รองลงมาได้แก่ คนรู้จัก หรือ  
เพื่อน หรือญาติของแรงงานต่างชาติมาติดต่อ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 19.0 ติดต่อกันคนรู้จัก  
หรือเพื่อน หรือญาติ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 15.2 ท่านติดต่อกับแรงงานต่างชาติโดยตรง  
จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 11.4 นายหน้ามาติดต่อ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 8.9 และติดต่อกับ  
นายหน้า จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 5.7 ตามลำดับ

- ประเภทงานและลักษณะงานที่ใช้แรงงานต่างชาติ พบว่า งานที่กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ใช้  
แรงงานต่างชาติมากที่สุดคือ งานที่ต้องทำให้เสร็จสิ้นภายในวันเดียวกัน จำนวน 63 คน คิด  
เป็นร้อยละ 47.7 รองลงมาได้แก่ งานที่ต้องจ่ายค่าจ้างน้อยกว่า จำนวน 40 คน คิดเป็น ร้อยละ 30.3  
และงานที่เสี่ยงกว่า หนักกว่า หรือสกปรกกว่า จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 22.0 ตามลำดับ

- การใช้แรงงานต่างชาติทำงานในลักษณะใด พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ใช้แรงงานต่างชาติโดยให้ทำงานร่วมกับแรงงานไทย จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 55.2 และให้ทำงานในกลุ่มของแรงงานต่างชาติด้วยกัน จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 44.8 ตามลำดับ

- การควบคุมการทำงานของแรงงานต่างชาติอย่างไร พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้แรงงานไทยควบคุม จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 46.3 รองลงมาได้แก่ มอบงานให้ทำ ไม่ต้องควบคุม จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 26.0 ควบคุมเอง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 20.3 และให้แรงงานต่างชาติควบคุมกันเอง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 7.3 ตามลำดับ

- ในลักษณะงานที่เหมือนกัน และระดับฝีมือที่เท่ากัน มีการจ่ายค่าจ้างให้กับแรงงานต่างชาติอย่างไร พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่จ่ายค่าจ้างให้กับแรงงานต่างชาติน้อยกว่าแรงงานไทย จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 54.0 เท่ากับแรงงานไทย จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 46.0 และไม่มีกลุ่มตัวอย่างรายใดที่จ่ายค่าจ้างให้แก่แรงงานต่างชาติสูงกว่าแรงงานไทย



**ตารางที่ 28** แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ ที่มีวิธีการจูงใจแรงงานต่างชาติ  
แบบต่าง ๆ

วิธีการจูงใจ (ตอบมากกว่า 1 ข้อ)	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ให้ค่าจ้างหรือค่าแรงงานเพิ่ม	19	17.0
ให้เงินหรือของขวัญในโอกาสพิเศษ เช่น ตรุษจีน หรือปีใหม่ เป็นต้น	56	50.0
ให้สวัสดิการเพิ่มขึ้น เช่น อาหารกลางวัน หรือที่อยู่อาศัย เป็นต้น	47	42.0
อื่น ๆ	0	0.0
รวม	122	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 28 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีวิธีการจูงใจแรงงานต่างชาติให้ทำงานด้วยนาน ๆ โดยการให้เงินหรือของขวัญในโอกาสพิเศษ เช่น ตรุษจีน หรือปีใหม่ เป็นต้น มากที่สุด จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0 รองลงมา ให้สวัสดิการเพิ่มขึ้น เช่น อาหารกลางวัน หรือที่อยู่อาศัย เป็นต้น จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 42.0 และให้ค่าจ้างหรือค่าแรงงานเพิ่ม จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 17.0 ตามลำดับ

**ตารางที่ 29** แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ในสถานประกอบการ

การพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ไม่มี	24	24.0
มี	76	76.0
รวม	100	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 29 กลุ่มตัวอย่าง 100 คน ส่วนใหญ่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 76.0 และไม่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 24.0

ตารางที่ 30 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามวิธีการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ในสถานประกอบการ

วิธีการพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวน	ร้อยละ
- การพัฒนาฝีมือแรงงานไทย		
1) จัดฝึกอบรม หรือเข้าร่วมกับสถานประกอบการอื่นที่จัดฝึกอบรม	20	23.3
2) ส่งไปดูงานในสถานประกอบการอื่น ๆ	16	21.0
3) จัดให้ทำงานร่วมกับผู้มีความรู้ความสามารถ	40	52.6
4) อื่น ๆ	0	0.0
รวม	76	100.0
- การพัฒนาฝีมือแรงงานต่างชาติ		
1) จัดฝึกอบรม หรือเข้าร่วมกับสถานประกอบการอื่นที่จัดฝึกอบรม	19	25.0
2) ส่งไปดูงานในสถานประกอบการอื่น ๆ	2	2.6
3) จัดให้ทำงานร่วมกับผู้มีความรู้ความสามารถ	55	72.4
4) อื่น ๆ	0	0.0
รวม	76	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 30 กลุ่มตัวอย่างที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 76 คน มีวิธีการพัฒนาฝีมือแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ ดังนี้

- การพัฒนาฝีมือแรงงานไทย พบว่า ส่วนใหญ่ใช้วิธีการจัดให้ทำงานร่วมกับผู้มีความรู้ความสามารถ มากที่สุด จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 52.6 รองลงมาได้แก่ จัดฝึกอบรม หรือเข้าร่วมกับสถานประกอบการอื่นที่จัดฝึกอบรม จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 23.3 และ 2) ส่งไปดูงานในสถานประกอบการอื่น ๆ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 21.0 ตามลำดับ

- การพัฒนาฝีมือแรงงานต่างชาติ พบว่า ส่วนใหญ่ใช้วิธีการจัดให้ทำงานร่วมกับผู้มีความรู้ความสามารถ มากที่สุด จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 72.4 รองลงมาได้แก่ จัดฝึกอบรม หรือเข้าร่วมกับสถานประกอบการอื่นที่จัดฝึกอบรม จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0 และส่งไปดูงานในสถานประกอบการอื่น ๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.6 ตามลำดับ

#### 4.4 ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการใช้แรงงานต่างชาติ

ตารางที่ 31 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามปัญหาและอุปสรรคในการใช้แรงงานต่างชาติ

ปัญหาและอุปสรรค (ตอบมากกว่า 1 ข้อ)	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
- การทำบัตรอนุญาตล่าช้า	52	47.3
- การสื่อสารระหว่างนายจ้างและแรงงานต่างชาติ	30	27.3
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และจำนวนเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ	15	13.6
- การย้ายที่ทำงานของแรงงานต่างชาติ	10	9.1
- ความสะอาด สุขลักษณะ และโรคระบาด	3	2.7
รวม	110	100.0

ที่มา : การสำรวจ

จากตารางที่ 31 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการทำบัตรอนุญาตล่าช้า จำนวน 52 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 47.3 รองลงมาได้แก่ การสื่อสารระหว่าง นายจ้างและแรงงานต่างชาติ จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.3 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.6 การย้ายที่ทำงานของแรงงานต่างชาติ จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.1 และปัญหาความสะอาด สุขลักษณะ โรคระบาด จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.7 ตามลำดับ