

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	<b>1</b>
หลักการและเหตุผลของงานวิจัย	1
วัตถุประสงค์ของงานวิจัย	2
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากงานวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	3
ขอบเขตงานวิจัย	3
กรอบแนวคิดในการวิจัย	3
นิยามศัพท์	5
<b>บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>6</b>
การส่งเสริมการเกษตรและบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	6
แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง	10
แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร	19
แนวคิดเกี่ยวกับขวัญและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	27
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	33
<b>บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย</b>	<b>37</b>
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	37
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	39
การเก็บรวบรวมข้อมูล	41
การวิเคราะห์ข้อมูล	42



สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนประชากรและตัวอย่าง	38
2 เพศของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	44
3 อายุของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	44
4 สถานภาพสมรสของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	45
5 ระดับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	45
6 การมีวุฒิการศึกษาด้านส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	46
7 ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	47
8 ประสบการณ์ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	47
9 ขึ้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	48
10 จำนวนหนี้สินของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	48
11 จำนวนเกษตรกรที่ดูแลรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	49
12 ความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	50
13 การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	54
14 ภาพรวมการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	61
15 ปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	62
16 ข้อเสนอแนะในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	65
17 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรที่ใช้ในการวิเคราะห์	68
18 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ใช้ในการวิเคราะห์ถดถอยพหุ เมื่อตัวแปรตาม คือ การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม การเกษตร ด้านสุขภาพร่างกาย (Y)	70
19 การวิเคราะห์ถดถอยพหุ (Multiple regression analysis) ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร (ภาพรวม)	72

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
20 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ใช้ในการวิเคราะห์ถดถอยพหุ เมื่อตัวแปรตาม คือ การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม การเกษตร ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ( $Y_1$ )	73
21 การวิเคราะห์ถดถอยพหุ (Multiple regression analysis) ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ด้านความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่	75
22 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ใช้ในการวิเคราะห์ถดถอยพหุ เมื่อตัวแปรตาม คือ การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม การเกษตร ด้านทักษะในการปฏิบัติงาน ( $Y_2$ )	76
23 การวิเคราะห์ถดถอยพหุ (Multiple regression analysis) ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ด้านทักษะ ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่	78
24 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ใช้ในการวิเคราะห์ถดถอยพหุ เมื่อตัวแปรตาม คือ การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม การเกษตร ด้านสุขภาพร่างกาย ( $Y_3$ )	79
25 การวิเคราะห์ถดถอยพหุ (Multiple regression analysis) ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ด้านสุขภาพร่างกาย	81