

บรรณานุกรม

- กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. 2555. แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ระยะที่ 1 พ.ศ. 2555 – 2559.
- กัลย์ธีรา จิยะวรรณันท์. 2551. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ที่ทำการไปรษณีย์ใน จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. 2555. รายงานการประเมินตนเองคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีการศึกษา.
- คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. 2553. วารสารเหลียวหลัง..แลหน้า 45 ปี Acc BA.
- คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. 2555. คำสั่งคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชานนทร์ ปวงละคร. 2551. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ กลุ่มธุรกิจน้ำมัน. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชัยทวี เสนะวงษ์. 2550. การผูกใจพนักงาน (Employee Engagement). (ระบบออนไลน์). แหล่งที่มา URL:<http://www.consultthai.com/article/acticle31.pdf>.(1 สิงหาคม 2556)
- ชูศรี วงศ์รัตน์. 2553. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 12. กรุงเทพฯ: คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ธีรวัต สมพฤกษ์. 2553. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) สาขาเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พรพิมล กล่อมจิต. 2553. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานกลุ่มธุรกิจลูกค้าผู้ประกอบการ ขนาดกลางและขนาดย่อมของธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขต กรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุญชม ศรีสะอาด. 2553. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- มานะ โลหเตปานนท์. 2556. ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.navy.mi.th/navic/900303a.html> (5 สิงหาคม 2556).
- วุฒิ เวชอภิกุล. 2552. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เอส ยู เอส (ประเทศไทย) จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- ลลิตา อรุโณทยานันท์. 2554. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ภาควิชาอายุรศาสตร์
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย. 2549. “Employee Engagement Survey.”
[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (1 กรกฎาคม 2556).
- สยามธุรกิจออนไลน์. 2556. คนบริหารคน. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา
http://www.siamturakij.com/home/news/display_news.php?news_id=413371968
(9 สิงหาคม 2556).
- อรรถพล สันศิริ. 2552. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานหน่วยงานสนับสนุนของศูนย์
ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระปริญญา
บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อัมพวัน สุวรรณพรหม. 2549. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน: กรณีศึกษา บริษัท ซี.พี.ดี.
ซีทบอร์ด จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Steers, R.M. 1977. **Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment.**
New York: Administrative Science Quarterly.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved