

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
ABSTRACT	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
1.4 นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎีและทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	4
2.1 แนวคิดและทฤษฎี	4
2.2 ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	13
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	16
3.1 ขอบเขตการศึกษา	16
3.2 ข้อมูลและแหล่งข้อมูล	17
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล/เครื่องมือที่ใช้รวบรวมข้อมูล	17
3.4 การประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล	18
3.5 สถานที่ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล	19
3.6 ระยะเวลาในการศึกษา	19
บทที่ 4 ผลการศึกษา	20
4.1 ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย	20
4.2 ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงาน กลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด	25

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
4.3 ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่ม เจนเนอเรชั่นวาย บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด จำแนกตาม ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน และรายได้ต่อเดือน	43
4.4 ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ความสามารถของตัวแปรเพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน และรายได้ต่อเดือนที่สามารถทำนายความพึงพอใจในการ ทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย บริษัท ไทยรวมสินพัฒนา อุตสาหกรรม จำกัด	147
4.5 ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานของ พนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด	150
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	156
5.1 สรุปผลการศึกษา	156
5.2 อภิปรายผล	184
5.3 ข้อค้นพบ	188
5.4 ข้อเสนอแนะ	186
บรรณานุกรม	192
ภาคผนวก	
แบบสอบถาม	194
ประวัติผู้เขียน	205

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 2.1 แสดงบุคลิกลักษณะและพฤติกรรมของคนกลุ่ม เจนเนอเรชั่นวาย (Generation Y)	11
ตารางที่ 3.1 แสดงข้อมูลพนักงานในแต่ละตำแหน่งงานของบริษัทไทยรวมสิน พัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด	17
ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวน และร้อยละของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย จำแนกตามอายุ	21
ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวน และร้อยละของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย จำแนกตามเพศ	21
ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวน และร้อยละของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย จำแนกตามสถานภาพ	22
ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวน และร้อยละของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย จำแนกตามระดับการศึกษา	22
ตารางที่ 4.5 แสดงจำนวน และร้อยละของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย จำแนกตามอายุงาน	23
ตารางที่ 4.6 แสดงจำนวน และร้อยละของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย จำแนกตามตำแหน่งงาน	23
ตารางที่ 4.7 แสดงจำนวน และร้อยละของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด (ฝ่าย)	24
ตารางที่ 4.8 แสดงจำนวน และร้อยละของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวาย จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	25
ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน	26
ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	27
ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	28

สารบัญตาราง (ต่อ)

		หน้า
ตารางที่ 4.12	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ	29
ตารางที่ 4.13	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้า	30
ตารางที่ 4.14	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน โดยรวม	31
ตารางที่ 4.15	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านเงินเดือน	32
ตารางที่ 4.16	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	33
ตารางที่ 4.17	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านตำแหน่งหน้าที่ในหน่วยงาน	35
ตารางที่ 4.18	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร	36
ตารางที่ 4.19	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน	37
ตารางที่ 4.20	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	38
ตารางที่ 4.21	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน	39
ตารางที่ 4.22	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านวิธีปกครองบังคับบัญชา	40

สารบัญตาราง (ต่อ)

		หน้า
ตารางที่ 4.23	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน โดยรวม	40
ตารางที่ 4.24	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน โดยรวม	41
ตารางที่ 4.25	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	44
ตารางที่ 4.26	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามระดับการศึกษา	46
ตารางที่ 4.27	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกตามระดับการศึกษา	48
ตารางที่ 4.28	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามระดับการศึกษา	50
ตารางที่ 4.29	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้า จำแนกตามระดับการศึกษา	52
ตารางที่ 4.30	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	54
ตารางที่ 4.31	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านเงินเดือน จำแนกตามระดับการศึกษา	56

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า	
ตารางที่ 4.32	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	57
ตารางที่ 4.33	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการทำงาน ด้านตำแหน่งหน้าที่ในหน่วยงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	61
ตารางที่ 4.34	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามระดับการศึกษา	63
ตารางที่ 4.35	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	65
ตารางที่ 4.36	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการทำงาน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามระดับการศึกษา	67
ตารางที่ 4.37	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการทำงาน ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	69
ตารางที่ 4.38	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการทำงาน ด้านวิธีปกครองบังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา	70
ตารางที่ 4.39	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	72

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า	
ตารางที่ 4.40	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	74
ตารางที่ 4.41	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	77
ตารางที่ 4.42	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามตำแหน่งงาน	79
ตารางที่ 4.43	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกตามตำแหน่งงาน	81
ตารางที่ 4.44	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามตำแหน่งงาน	83
ตารางที่ 4.45	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้า จำแนกตามตำแหน่งงาน	85
ตารางที่ 4.46	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามตำแหน่งงาน	87
ตารางที่ 4.47	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านเงินเดือน จำแนกตามตำแหน่งงาน	89

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า	
ตารางที่ 4.48	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	91
ตารางที่ 4.49	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านตำแหน่งหน้าที่ในหน่วยงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	95
ตารางที่ 4.50	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามตำแหน่งงาน	97
ตารางที่ 4.51	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	99
ตารางที่ 4.52	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามตำแหน่งงาน	102
ตารางที่ 4.53	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	104
ตารางที่ 4.54	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านวิธีปกครองบังคับบัญชา จำแนกตามตำแหน่งงาน	106
ตารางที่ 4.55	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามตำแหน่งงาน	108

สารบัญตาราง (ต่อ)

		หน้า
ตารางที่ 4.56	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจิตใจ และปัจจัยค่าจ้างในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามตำแหน่งงาน	110
ตารางที่ 4.57	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจิตใจในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	114
ตารางที่ 4.58	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจิตใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	116
ตารางที่ 4.59	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจิตใจในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	118
ตารางที่ 4.60	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจิตใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	120
ตารางที่ 4.61	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจิตใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้า จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	122
ตารางที่ 4.62	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจิตใจในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	124
ตารางที่ 4.63	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการทำงาน ด้านเงินเดือน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	126

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า	
ตารางที่ 4.64	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	128
ตารางที่ 4.65	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านตำแหน่งหน้าที่ในหน่วยงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	131
ตารางที่ 4.66	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	133
ตารางที่ 4.67	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	135
ตารางที่ 4.68	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	137
ตารางที่ 4.69	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	139
ตารางที่ 4.70	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านวิธีปกครองบังคับบัญชา จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	140
ตารางที่ 4.71	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	142

สารบัญตาราง (ต่อ)

		หน้า
ตารางที่ 4.72	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเงินเนอ เรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน โดยรวม จำแนก ตามรายได้ต่อเดือน	144
ตารางที่ 4.73	การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์ความถดถอยของตัวแปรเพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน และรายได้ต่อเดือนที่สามารถทำนายความพึงพอใจในการ ทำงานของพนักงานกลุ่มเงินเนอเรชั่นวาย บริษัท ไทยรวมสินพัฒนา อุตสาหกรรม จำกัด	149
ตารางที่ 4.74	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงาน กลุ่มเงินเนอเรชั่นวาย บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด	150
ตารางที่ 5.1	ค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเงินเนอ เรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน โดยรวม	157
ตารางที่ 5.2	แสดงความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเงินเนอเรชั่นวายที่มี ต่อปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามระดับ การศึกษา	162
ตารางที่ 5.3	แสดงปัจจัยย่อยที่สำคัญสูงสุดที่เป็นอันดับแรกของความพึงพอใจในการ ทำงานของพนักงานกลุ่มเงินเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำ จุนในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	165
ตารางที่ 5.4	แสดงความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเงินเนอเรชั่นวายที่มี ต่อปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน โดยรวม จำแนกตาม ตำแหน่งงาน	169
ตารางที่ 5.5	แสดงปัจจัยย่อยที่สำคัญสูงสุดที่เป็นอันดับแรกของความพึงพอใจในการ ทำงานของพนักงานกลุ่มเงินเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำ จุนในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามตำแหน่งงาน	172
ตารางที่ 5.6	แสดงความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเงินเนอเรชั่นวายที่มี ต่อปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามรายได้ ต่อเดือน	176

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 5.7	
แสดงปัจจัยย่อยที่สำคัญสูงที่สุดเป็นอันดับแรกของความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกลุ่มเจนเนอเรชั่นวายที่มีต่อปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	179



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved