

## บรรณานุกรม

- การเกิด อนันต์นาวิณุสรณ์. 2552. คุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี.
- จรรยาพร จันทรเพ็ชร. 2553. ความผูกพันต่อองค์กรของบริษัทฟราแมค (ประเทศไทย) จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. 2537. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสำนักงานสายงานสนับสนุนการปฏิบัติงานการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชัยทวี เสนะวงษ์. 2550. “การผูกใจในงาน (Employee Engagement)”. (ระบบออนไลน์). แหล่งที่มา URL: <http://www.gotoknow.org/blogs/posts/114919>. (4 ธันวาคม 2555)
- ดำรง พานทอง. (2543). การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของค่านิยมในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ในระหว่างผู้บริหารระดับกลางกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ทัศนีย์ จิน๊ะกาล. 2555. ทะเบียนประวัติพนักงาน. ทะเบียนลูกจ้าง ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท ไทย-เอ-ฟลาย จำกัด.
- ผกานันท์ ภูักันพันธ์. (2552). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ภรณ์ (กิริติบุตร) มหานนท์ . 2539. การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์

ภัทริกา ศิริเพชร . 2541. ความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษากรณี บริษัท ธนาคารผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช จำกัด  
จังหวัดสมุทรปราการ. ภาคนิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาลังคม)สถาบัน  
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

มณเฑียร สิริอรุณรุ่งโรจน์. 2553. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในธุรกิจยานยนต์  
ในจังหวัดเชียงราย.

รังสรรค์ ประเสริฐศรี. 2548. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: ธรรมสาร.

รัตนา ศิริพานิช. 2535. หลักการสร้างแบบสอวัดทางจิตวิทยาและทางการศึกษา. กรุงเทพฯ: สาขา  
จิตวิทยา คณะศิลปศาสตร์.

รุจี อุษิตศิลป์ศักดิ์. 2546. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความ  
ยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในอำเภอเมือง  
เชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา  
อุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เสกสรรค์ ศิริวรรณ. 2554. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทซีพีเอฟเทรดดิ้ง  
จำกัดในเขตภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ  
อุตสาหกรรมเกษตร) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เอกชัย เหล่าอิสริยะกุล. 2554. “การบริหารทรัพยากรมนุษย์...สำคัญจริงหรือ”. [ระบบ ออนไลน์].

แหล่งที่มา: [www.hu.ac.th/academic/article/HR/HumentResearch%20.html](http://www.hu.ac.th/academic/article/HR/HumentResearch%20.html). (12 ธันวาคม 2555).

Fazzi, Robert A. 1994. **Management Plus : Maximizing Productivity through Motivations,  
Performance, and Commitment.** New York : Irwin Professional.

The Gallup Organization. 2003. **Understanding employee engagement** [Online]. Available:

<http://www.frequentlyasked.info/articles/?q=node/88emenr>

Steers, R.M., Porter, L. 1991. **Motivation and Work Behavior. 5th edition.** New York: McGraw-Hill.