

| | |
|-----------------------------|---|
| ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ | ความพร้อมในการเข้าระบบประกันสังคมของสถานประกอบการขนาดเล็ก ในอำเภอจันทะบุรี นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว |
| ผู้เขียน | นายเพชรณิ หลวงจันทร์ดาวงศ์ |
| ปริญญา | รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต |
| อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ | รองศาสตราจารย์ ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา |

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยในเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความพร้อมของนายจ้าง ลูกจ้าง ในการเข้าระบบการประกันสังคมของสถานประกอบการขนาดเล็ก เพื่อศึกษาถึงความรู้ความเข้าใจของนายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับการประกันสังคม และเพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมในการเข้าระบบประกันสังคมของสถานประกอบการขนาดเล็ก ในอำเภอจันทะบุรี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยกลุ่มตัวอย่างแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มตัวอย่างลูกจ้าง จำนวน 349 ราย และกลุ่มตัวอย่างที่เป็นนายจ้างจำนวน 186 ราย โดยเครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถาม

ในส่วนของลูกจ้างส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 31-40 ปี โดยมีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน 3,000 – 4,000 บาท โดยส่วนมากทำงานมาแล้ว 4-6 ปี ลูกจ้างเป็นลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในโรงงานมากที่สุด ส่วนนายจ้างพบว่า กิจการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการประเภทการบริการมากที่สุด และส่วนมากมีจำนวนลูกจ้าง 6-10 คน โดยได้เปิดดำเนินกิจการมาแล้ว 1-3 ปี และมีผลกำไรดีอย่างต่อเนื่องเป็นส่วนมาก

การศึกษาค้นคว้าความรู้ความเข้าใจในเรื่องประกันสังคมของทั้งลูกจ้างและนายจ้างพบว่า มีระดับความรู้ความเข้าใจในระดับปานกลาง และมีความพร้อมในการเข้าระบบประกันสังคมในระดับปานกลาง ทั้งนายจ้างและลูกจ้างเช่นเดียวกัน

ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมต่อการเข้าระบบประกันสังคมของสถานประกอบการขนาดเล็กในส่วนของนายจ้างได้แก่ ระยะเวลาดำเนินกิจการ ผลประกอบการ และความรู้ความเข้าใจของนายจ้างหรือเจ้าของกิจการ ส่วนของลูกจ้างมีปัจจัยด้านระยะเวลาการทำงานเท่านั้นที่มีผลต่อความพร้อมของการเข้าสู่ระบบประกันสังคม

| | |
|-----------------------|---|
| Thesis Title | Readiness of the Small Enterprises Entering into the Social Security System in Chanthabury District, Vientiane Capital City, Lao People's Democratic Republic |
| Author | Mr. Phetmany Luangchandavong |
| Degree | Master of Public Administration |
| Thesis Advisor | Assoc. Prof. Siripong Ladavalya Na Ayuthya |

ABSTRACT

The objective of this research were 1) to study the readiness of employers and employees in the small Enterprises to the Social Security System, 2) to study the knowledge and understanding of employers and employees about the social security system, and 3) to study the factors affecting the readiness of the Small Enterprises to the Social Security System in Chanthabury District, Vientiane Capital City, Lao People's Democratic Republic. The data were collected through questionnaires from 349 samples of employees and 187 samples of employers of the Small Enterprises in Chanthabury District Vientiane Capital City.

The study could be concluded as follows:

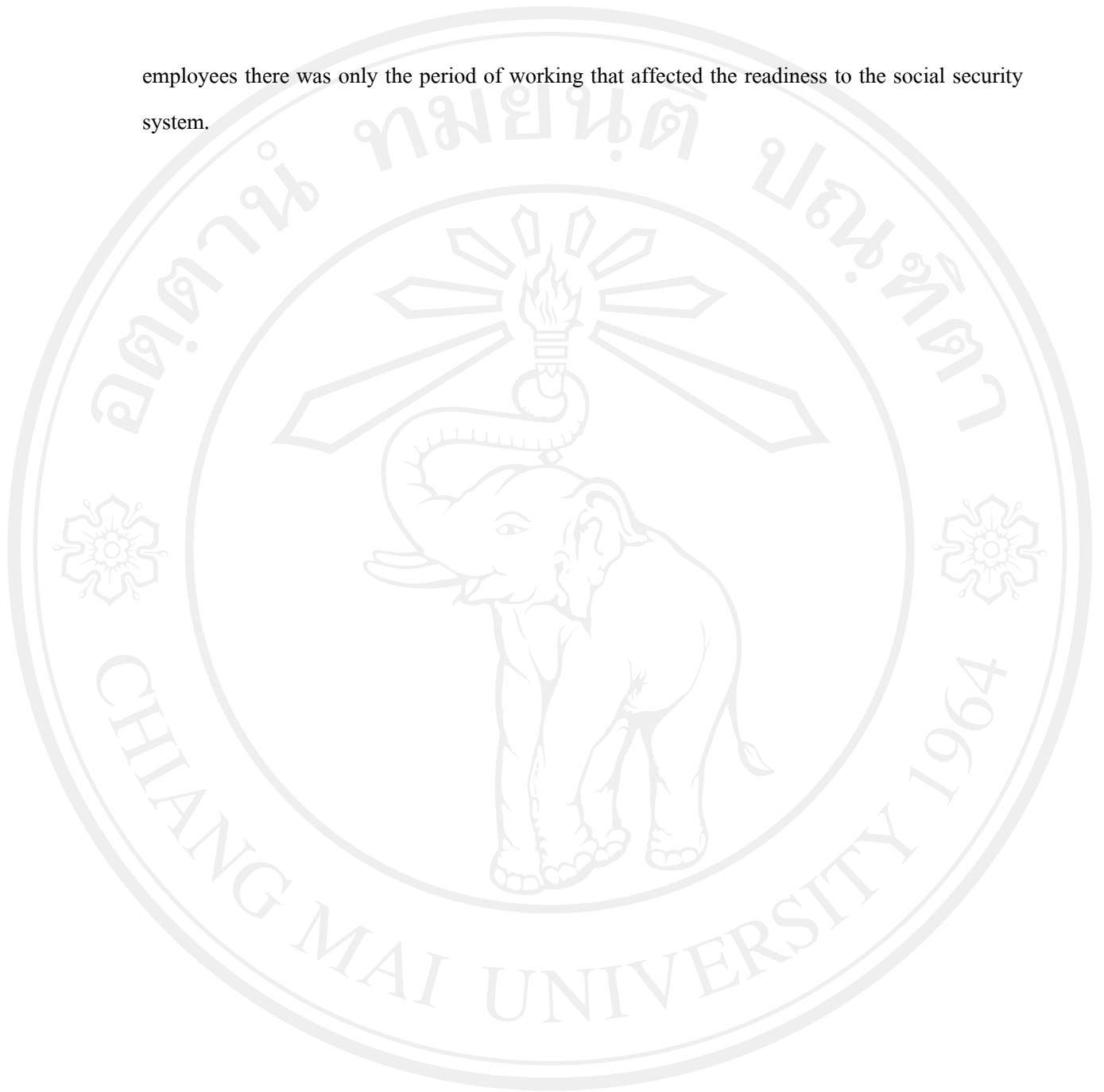
The majority of employees were age 31-40 years old. Their educations were bachelor degree or equivalent. Most of them worked in factories for 4-6 years and earn 3,000-4,000 bath per month. With regards to the employers, the study show that most small enterprises were in service sector and have been operated for a period of 1-3 years, employed about 6-10 peoples and get good benefits consistency.

For the readiness of employers and employees in the small Enterprises to the Social Security System it was found that the readiness of them were in a medium level

The study of knowledge and understanding about the social security system of the employees and employers the data point out that the most of them have knowledge and understand in the medium level

The factors affecting of readiness of the small enterprises to the social security system for the employers were time of operation, income and knowledge and understanding. For the

employees there was only the period of working that affected the readiness to the social security system.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved