

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ผลกระทบจากระบบผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการต่อการ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล: กรณีศึกษาจังหวัด ลำปาง
ผู้เขียน	นางสาวสไบทิพย์ ศรีทองสุข
ปริญญา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การเมืองและการปกครอง)
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร. ธเนศวร์ เจริญเมือง

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการศึกษารั้งนี้ คือ 1) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารราชการ
จังหวัดแบบบูรณาการและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น 2) ศึกษาบทบาทของผู้ว่าราชการจังหวัด
แบบบูรณาการต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 3) ศึกษาผลกระทบจาก
ระบบการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการต่อการบริหารงานของอบต. และ 4) หาแนวทาง
ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้เกิดขึ้นในอบต. โดยทำการวิจัยในเชิงคุณภาพ อาศัยข้อมูลจากการ
สัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 53 ราย

ผลการศึกษาพบว่า ระบบการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ทำให้บทบาทการ
บริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจของอบต. ลดลง เนื่องจาก อบต. ต้องนำยุทธศาสตร์จังหวัด
มาใช้เป็นแนวทางจัดทำแผนพัฒนาตำบล ถือเป็นภาระที่นำความคิดจากภาครัฐ อีกทั้งปัญหาการขาด
ความรู้ความเข้าใจต่อการปกครองท้องถิ่นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นช่องทางทำ
ให้เกิดการแทรกแซงการทำงานจากระบบการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการในอบต. ได้ง่าย
ดังนั้น ภาครัฐควรสนับสนุนให้ความรู้ความเข้าใจด้านการเมืองการปกครองท้องถิ่นแก่
ประชาชน ให้ประชาชนได้เรียนรู้การปกครองตนเอง โดยร่างแผนพัฒนาตำบลที่สอดคล้องกับ
ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และกำหนดแนวทางให้ข้าราชการส่วนภูมิภาค
ส่งเสริมการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักการกระจายอำนาจ นอกจากนี้
ภาครัฐควรส่งเสริมความรู้แก่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และจัดสรรอัตรากำลังคนที่มี
ความรู้ ความสามารถ เข้ามาทำงานในท้องถิ่น ควบคู่กับการส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัดแบบ
บูรณาการ

Thesis Title	The Impact of the Chief Executive Officer Provincial Governor System on Tambon Administrative Organizations: A Case Study of Lampang Province
Author	Miss Sabaitip Srithongsuk
Degree	Master of Arts (Political Science)
Thesis Advisor	Associate Professor Dr. Tanet Charoenmuang

ABSTRACT

The objectives of this research were to study 1) Relationships between the Chief Executive Officer (CEO) provincial administration and local government, 2) Role of the CEO provincial governor on Tambon Administrative Organizations (TAOs), 3) Impact of the CEO provincial governor system on TAOs, and 4) Measures to promote decentralization in TAOs.

The qualitative method was used for this study. Data were collected from in-depth interviews with 53 persons.

The results of this study indicated that the CEO provincial governor system reduced the role of TAOs since TAOs were required to use the provincial strategic plan as the guideline for TAOs in formulating the TAO development plan. Such a requirement enabled provincial officials to intervene in the administration of TAOs. Another factor was a poor understanding of the TAO executives with regard to local government, resulting in the intervention by the CEO provincial governor system.

The government should endorse the dissemination of knowledge on local government and local self rule to people. The Tambon development plan should meet the needs of local people. Measures should be set up to require provincial officials to support the local administration based on decentralization principles. In addition, the government should support the political education of TAOs executives, more capable and better educated personnel should be encouraged to work in local areas as much as the CEO provincial administration system is supported.