

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ คักยภาพในการนํานโยบายถ่ายโอนงานด้านสวัสดิการสังคมไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลชั้น 1 ในจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นายกฤษดา จันทรเจริญ

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร. มยุรี อนุমানราชธน	ประธานกรรมการ
รศ. ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุรยา	กรรมการ
รศ. ดร. เสน่ห์ ญาณสาร	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อวิเคราะห์คักยภาพในการนํานโยบายถ่ายโอนงานด้านสวัสดิการสังคมไปปฏิบัติ 2) เพื่อระบุปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคักยภาพในการนํานโยบายถ่ายโอนงานด้านสวัสดิการสังคมไปปฏิบัติ และ 3) เพื่ออธิบายปัญหาและอุปสรรคที่เกิดจากการนํานโยบายถ่ายโอนงานด้านสวัสดิการสังคมไปปฏิบัติ

ตัวชี้วัดคักยภาพในการนํานโยบายถ่ายโอนงานด้านสวัสดิการสังคมไปปฏิบัติครั้งนี้ ได้แก่ 1) ผลการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจของกรมประชาสงเคราะห์ 2) ความสามารถในการปฏิบัติตามภารกิจด้านสวัสดิการสังคมที่กำหนดไว้ในนโยบายถ่ายโอนงานด้านสวัสดิการสังคม และ 3) ความพร้อมทางการบริหารของอบต.

ผู้ให้ข้อมูลในการศึกษาครั้งนี้ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน 29 คน สมาชิกสภาอบต. จำนวน 57 คน บุคลากรสังกัดสำนักงานประชาสงเคราะห์ จ.เชียงใหม่ จำนวน 13 คน และประชาชนที่รับบริการสวัสดิการสังคมฯ จำนวน 97 คน ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบบสอบถามปลายปิดและปลายเปิด จากนั้นวิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSS

for Windows สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าสถิติ t ค่าไคสแควร์ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการศึกษารูปได้ ดังนี้

1. อบต.ชั้น 1 ใน จ.เชียงใหม่มีศักยภาพในการนำนโยบายถ่ายโอนงานด้านสวัสดิการสังคมไปปฏิบัติในระดับปานกลาง

2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับศักยภาพในการนำนโยบายถ่ายโอนงานด้านสวัสดิการสังคมไปปฏิบัติ ได้แก่ ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ พฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร การติดต่อสื่อสาร การสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม โดยทั้งหมดเป็นความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกัน

3. ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ให้ข้อมูลที่มีความสัมพันธ์กับศักยภาพในการนำนโยบายถ่ายโอนงานด้านสวัสดิการสังคมไปปฏิบัติมีเพียงตัวแปรเดียว คือ เพศ โดยมีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง

4. ปัญหาและอุปสรรคจากการนำนโยบายถ่ายโอนงานด้านสวัสดิการสังคมไปปฏิบัติ ได้แก่ การขาดแคลนงบประมาณในการดำเนินงาน การขาดบุคลากรที่มีความรู้ในการปฏิบัติงาน การขาดการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การขาดแคลนข้อมูลสารสนเทศ นอกจากนี้โครงสร้างทางการบริหารและระบบงานยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม

Thesis Title The Capacities in Implementing the Policy of Transferring
Social Welfare Activity of the First Class Tambon Administrative
Organizations in Chiang Mai Province

Author Mr. Kitsada Chanchaoren

M.P.A.

Examining Committee

Lecturer Dr. Mayuree Anumanrajadhon	Chairman
Associate Professor. Siripong Ladavalaya Na Ayuthya	Member
Associate Professor Dr. Sanay Yarnasarn	Member

ABSTRACT

The objectives of this study were 1) to analyze the capacities in implementing the policy of transferring social welfare activity; 2) to indicate the factors that could be related to these capacities; and 3) to explain the problems and obstacles of implementing the policy of transferring social welfare activity.

Indicators of these capacities were 1) the performance outcomes of the social welfare of the First Class Tambon Administrative Organizations (TAO) that linked directly the mission of the Social Welfare Department; 2) the ability to implement the social welfare mission identified in the policy of transferring social welfare activities; and 3) an administrative readiness of TAO.

Respondents of this study were 29 TAO's officers, 57 members of TAO's council, 13 officers of Chiang Mai Social Welfare Office and 97 people who received the social welfare services. Data were collected through open - ended and closed – ended questions and were processed by SPSS for Windows

program. Statistics used to analyze the data included frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, chi – square and correlation coefficient at 0.05 statistical level of significance.

The findings could be summarized as follows :

1. The first class TAO's in Chiang Mai Province had the capacities in implementing the policy of transferring social welfare activity at a moderate level.

2. Factors related to the capacities in implementing the policy of transferring social welfare activity were leadership, working behavior of personnel, communication, the support of the related agencies and economic, political and social environments. All these factors were positively related to the capacities.

3. Sex was the only variable of personal factors which had relationship with the capacities in implementing the policy of transferring social welfare activity .

4. The problems and obstacles in implementing the policy of transferring social welfare activity were the lack of the budget, personnel, support of the related agencies and the information system. Moreover, the administrative structure and system were not suitable for implementing the policy.