

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงานของ
โรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นางสาวรุ่งทิพย์ เลากิตติศักดิ์

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ศิริพงษ์	ลดาวัลย์ ณ อยุธยา	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์	วงษ์บุรณาวาทย	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพรัช	ตระการศิรินนท์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงานของโรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพงาน 5 ส. ของโรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่ 2) เพื่อวิเคราะห์ความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรในโรงพยาบาลที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ 5 ส. 3) เพื่อวิเคราะห์ถึงผลการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลที่ผ่านมาและปัญหาอุปสรรคของการดำเนินกิจกรรม 5 ส. ภายในโรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่ และ 4) เพื่อศึกษาถึงระดับความพึงพอใจในการบริการของผู้รับบริการ การศึกษานี้เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง 3 กลุ่มประกอบด้วยผู้บริหารจำนวน 15 คน ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่จำนวน 60 คน และประชาชนผู้มารับบริการจากโรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่ในปี 2543 จำนวน 380 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยด้านผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการไม่มีอิทธิพลต่อการดำเนินกิจกรรมคุณภาพงาน 5 ส. ที่แตกต่างกัน

ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพของบุคลากร ไม่มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานพัฒนากิจกรรมคุณภาพ

บุคลากรของโรงพยาบาลเทศบาลนครเชียงใหม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ ในการทำกิจกรรม 5 ส. อยู่ในระดับทราบและเข้าใจ ส่วนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนใน การปฏิบัติตามเทคนิค 5 ส. อยู่ในระดับทราบและเข้าใจดีมาก

ผลของการดำเนินกิจกรรม 5 ส. โดยรวมแล้วอยู่ในระดับค่อนข้างมาก ในด้านปัญหา อุปสรรคพบว่ายังขาดการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอน และเทคนิคในการทำกิจกรรม 5 ส. ให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังไม่มีกำหนดแผนปฏิบัติการและการปรับปรุงหัวข้อ การดำเนินงานอย่างชัดเจน

ส่วนความพึงพอใจในการบริการของผู้รับบริการ ในทุกด้านทั้งด้านบริการที่รวดเร็ว ข้อมูล ที่ได้รับ ความสะอาดและสิ่งแวดล้อม คุณภาพของการบริการ และค่าใช้จ่าย โดยรวมแล้ว ผู้รับบริการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก

Independent Study Title Factors Influencing the Implementation of Quality Improvement Activities of the Chiang Mai Municipality Hospital

Author Miss. Rungtip Lawkittisak

M.P.A.

Examining Committee

Assoc. Prof. Siripong	Laddavalya Na Ayuthya	Chairman
Assoc. Prof. Dr. Chakrapand	Wongburanavart	Member
Asst. Prof. Pairat	Trakarnsirinont	Member

Abstract

The objectives of the study entitled "Factors Influencing the Implementation of Quality Improvement Activities of the Chiang Mai Municipality Hospital" are as follows :

- 1) To identify factors that influence the implementation of quality improvement 5 S. activities.
- 2) To analyze the level of knowledge and understanding of hospital's officers towards the operation of 5 S. activities.
- 3) To analyze the achievement, problems, and obstacles in the operation of 5 S. activities in Chiang Mai Municipality Hospital.
- 4) To study the satisfactoral level of the recipients.

The data used in this study are derived from 15 administrators and 60 operational officers of the Chiang Mai Municipality Hospital, 380 recipients of The Chiang Mai Municipality Hospital during December 2001 - January 2002. Questionnaire is used as a research tool.

The results of the study reveal that the administrator factor and the operational factor do not influence the implementation of quality improvement 5 S. activities.

The knowledge and understanding about the quality standard is not related to the result of the implementation of quality improvement activities.

Regard to the knowledge and understanding of the officers, it is found that they know and understand the objectives of the 5 S. activities; they also have quite good knowledge and understanding in the process of the performance of 5 S. activities.

As for the achievement, problems and obstacles the officers report that there are slightly high achievements in the operation of 5 S. activities. Regarding the obstacles and problems, there are some problems and obstacles about lacking of the continuous training in techniques and process of the 5 S. activities. In addition, there are no action plan and title adjustment for the operation.

In view of recipients satisfaction, in general, they have quite high level of satisfaction in every aspect such as the quality of service, convenience and environment, expenditure and information.