

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ : ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจ
ชั้นสัญญาบัตร : กรณีศึกษาราชการจังหวัดลำพูน

ชื่อผู้เขียน ร.ต.ท.หญิง ฌภัทร ทินราช

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ เสกสิน	ศรีวัฒนานุกุลกิจ	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์	เกี่ยวกิ่งแก้ว	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.โกสุมภ์	สายจันทร์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาความก้าวหน้าในอาชีพราชการ ของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในจังหวัดลำพูน 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพราชการ ของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในจังหวัดลำพูน 3) เพื่อศึกษาทัศนคติและความคาดหวัง ของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรต่ออาชีพราชการตำรวจ การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ โดยเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน จำนวน 143 คน มีสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และค่า Chi – Square

ผลการศึกษาพบว่า : ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุเฉลี่ย 42.82 ปี อายุราชการเฉลี่ย 21.49 ปี อายุราชการชั้นสัญญาบัตรเฉลี่ย 13.83 ปี สมรสแล้วเป็นส่วนใหญ่ จบการศึกษาปริญญาตรีทางรัฐศาสตร์/นิติศาสตร์เป็นส่วนใหญ่ อาชีพบิดา-มารดาของผู้ตอบ เมื่อก่อนเข้ารับราชการ ประกอบอาชีพเกษตรกรรมมากที่สุด ส่วนใหญ่มียศ ร.ต.อ. ดำรงตำแหน่ง รอง สว. เงินเดือนปัจจุบันอยู่ในระดับ 10,001-15,000.- บาท เป็นส่วนมาก การได้รับความดีความชอบพิเศษประจำปีในช่วง 5 ปี ที่ผ่านมามีส่วนใหญ่อยู่ประมาณ 2 ครั้ง (ค่าเฉลี่ย 1.99) การถูกงดความดีความชอบประจำปีมีไม่มากนัก

วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ภูมิหลัง กับ ตัวแปร ความก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยอาศัยค่า Chi-square และนำมาทดสอบสมมติฐานผลการวิเคราะห์ พบว่า ความก้าวหน้าในด้านตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม กับ อายุตัวของผู้ตอบ สายงาน วุฒิการศึกษา มีความสัมพันธ์กัน

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ความก้าวหน้าในด้านเงินเดือนของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร กับ อายุตัว อายุราชการ สายงาน วุฒิการศึกษา และ อาชีพของบิดา มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วน การได้รับความดีความชอบพิเศษประจำปีของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร กับ อายุตัว สถานภาพ สมรส วุฒิการศึกษา และอาชีพของมารดา มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อเปรียบเทียบจากวุฒิการศึกษากับทัศนคติและความคาดหวังในอาชีพตำรวจของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้จบการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีค่าความคาดหวังสูงสุด รองลงมา คือ ผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทั่วไป และ ผู้จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ตามลำดับ ข้อคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นตรงกันเรียงตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย จำนวน 5 ข้อ ดังนี้ 1) การมีฐานะการเงินดี รู้จัก - ใกล้ชิด - สนับสนุน - เป็นญาติ กับผู้บังคับบัญชา หรือ นักการเมือง ซึ่งเป็นการใช้ระบบอุปถัมภ์เป็นส่วนใหญ่ 2) ความรู้ความสามารถ การทำงานดีมีผลงาน มีประสบการณ์ในการทำงาน ซึ่งเป็นการใช้ระบบคุณธรรมเข้ามาช่วยในการพิจารณาเลื่อนขั้น-ตำแหน่ง 3) บุคลิกลักษณะนิสัย ส่วนตัวของนายตำรวจ ควรจะมีความขยัน รับผิดชอบในหน้าที่ มีระเบียบวินัย ครองตนดี และมีมนุษยสัมพันธ์ ฯลฯ 4) โชค วาสนา ดวง โอกาสประจวบเหมาะ และ 5) วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษาที่สำเร็จ เพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา รูปแบบของการประเมินผล เป็นต้น ข้อเสนอแนะจากการวิจัย เนื่องจากมีปัญหาเรื่องความก้าวหน้าที่ไม่เท่าเทียมกันอย่างมาก มีการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการบริหารงานบุคคลมากกว่าระบบคุณธรรม ดังนั้นจึงควรมีการแก้ไขปรับปรุงระบบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เป็นแนวทางในการเลื่อนขั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระดงับที่สูงขึ้น จะต้องมีความยุติธรรมในการปฏิบัติจริง มีการกำหนดกฎเกณฑ์แนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม มีความชัดเจนแน่นอนไว้ตั้งแต่แรก ถือเป็นหลักปฏิบัติโดยเสมอภาคทั่วกัน เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่การกระจายอำนาจการบริหารงานของตำรวจไปสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ก่อให้เกิดความคล่องตัวในการทำงาน ปราศจากการแทรกแซงจากอำนาจภายนอก

Independent Study Factors Affecting the Career Advancement of Police Officers :
 A Case Study of Lamphun Provincial Police Officers

Author Pol.Liet. Naphat Thinarach

M.P.A.

Examining Committee

Asst.Prof. Seksin	Sriwattananukulkit	Chairman
Asst.Prof. Somsak	Keawkingkaew	Member
Asst.Prof. Dr. Kosum	Saichan	Member

Abstract

This study is objected 1) to study the career advancement of Lamphun provincial police ; 2) to study the factors affecting the career advancement of Lamphun provincial police ; and 3) to study the attitudes and expectation of the police to the police career. The data are collected by questionnaires from the samples of the police, 143 samples. The statistics methods are Mean, Percentile, and Chi -Square Method.

The study reveals that the average age is about 42.82 years old, the working period is about 21.19 years, but the working period in the commission position is about 13.83 years. The marital status shows most are married. The education background shows that the majority of people have bachelor's degrees of the Political Science and Law. The parents' background are mostly in the agricultural sector. The position is to caption the police inspector, and the salary is about 10,001-15,000 baht. The performance evaluation in the previous five years has doubled from the standard (average 1.99), while the ban for best performance is still limited.

The analysis of the relationship between the variances of backgrounds and variances of career advancements, by using the Chi - Square, and by testing the hypothesis, it can be shown that the interviewees are advanced with their age, through their working field, and education, The statistics show a significant increase of 0.05. The salary advancement of police, according to their age, working period, working field, education, and their fathers' occupation, has been taken into account when

finding the significance is at a level of 0.05. The annual evaluation of the specially best performance of police with their age, marital status, education, and their mothers' occupation have been in the statistics at significant level of 0.05.

While comparing the education with the attitudes and expectations of the interviewees, we found that the interviewees, when graduated from the police cadet academy, have the high-expectations, and those who have other bachelor's degrees have lower-expectations. The opinions of the interviewees, when asked about the influential factors of the commission police, ranked from the most important factors to the least can be shown in the five followings: 1. having a good financial status, relationship with their supervisor, and politicians will be an advantage of our patronage system, 2. the knowledge, the working performance, the experience, and the ability concerned in the moral judgement to promote the position of what? 3. The police officers' personality should be disciplined, diligent, responsible, well-behaved, and good with human relations, etc. 4. luck and opportunities will be of concern, and 5. the quality of education, graduate schools, co-worker relationships and the underly pattern of the evaluation are included.

The study shows that there is discrimination of evaluation the performance. Use of the patronage system more than the merit of the promotion of rank judgement tends to back up the former. Therefore, the improvements and development in higher position should be considered and must be reliable. The evaluation has to be proven in a realistic manner both clearly and equally in order to be applied in the new structure if full decentralization of the police sector is to be implemented to the region. It provides an effective and efficient working operation, without penetration from the outside forces.