

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ      ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วม โครงการ  
 เกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน      นางสาวสังวาลย์ วรรณกุล

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ เสกติน	ศรีวัฒนานุกุลกิจ	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์	เกี่ยวกิ่งแก้ว	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.โกสุเมภี	สายจันทร์	กรรมการ

### บทคัดย่อ

ในการศึกษาวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาถึงปัจจัยด้านบุคคล ปัจจัยด้านการทำงาน และ ปัจจัยด้านผลตอบแทน ที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2) ศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระหว่างข้าราชการสาย ก. สาย ข. และสาย ค. และ 3) ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับผลดีและผลเสียของการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

จากผลการศึกษาโดยได้ส่งแบบสอบถามจำนวน 286 ชุด สอบถามข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทั้งข้าราชการ สาย ก. สาย ข. และสาย ค. ที่เข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดรุ่นที่ 1 ในปีงบประมาณ 2543 จำนวน 141 คน และรุ่นที่ 2 ในปีงบประมาณ 2544 จำนวน 145 คน ได้รับแบบสอบถามกลับคืนจำนวน 157 ชุด คิดเป็นร้อยละ 54.89 ผลของการศึกษาพบว่า

1) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้แก่ ปัจจัยด้านบุคคล ปัจจัยด้านการทำงาน และ ปัจจัยด้านผลตอบแทน โดยมีน้ำหนักมากน้อยแตกต่างกันไป ดังนี้

ปัจจัยด้านบุคคล ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ และสุขภาพที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ แต่สำหรับ เพศ สถานภาพทางครอบครัว และหนี้สิน ไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ

ปัจจัยด้านการทำงาน ได้แก่ สายการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจในการทำงาน เท่านั้นที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ สำหรับตำแหน่งหน้าที่ครั้งสุดท้ายก่อนเข้าร่วมโครงการ ระยะเวลาในการรับราชการ ความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และการปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ

ปัจจัยด้านผลตอบแทน ได้แก่ เงินขวัญถุง และ เงินเพิ่มพิเศษจากบำนาญจากโครงการเกษียณก่อนกำหนดมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วม โครงการเกษียณก่อนกำหนด

2) ผลการศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ระหว่างข้าราชการสาย ก. สาย ข. และสาย ค. พบว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่างสายงานกันมีปัจจัยต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดต่างกัน ดังนี้

ปัจจัยด้านบุคคล ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา รายได้ และ การมีหนี้สินของข้าราชการ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ปัจจัยด้านการทำงาน ได้แก่ ตำแหน่งหน้าที่สุดท้ายก่อนเข้าร่วมโครงการ, ระยะเวลาในการรับราชการ และ ความพึงพอใจในการทำงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ปัจจัยด้านผลตอบแทน พบว่า ความต้องการสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่ได้รับจากโครงการ ความต้องการเงินตอบแทนไปช่วยผ่อนปรนปัญหาด้านการเงินของตนและครอบครัว ความต้องการเงินก้อนเพื่อสะสมไว้ใช้ในวัยชรา และความต้องการนำเงินไปลงทุนธุรกิจส่วนตัว มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

สำหรับความคิดเห็นเกี่ยวกับผลดี ของการตัดสินใจเข้าร่วม โครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พบว่า ส่วนใหญ่มีความคิดว่าเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการลดจำนวนข้าราชการเพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและสวัสดิการ รองลงมาเพื่อจะได้มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น และเป็นเปิดโอกาสให้กับข้าราชการรุ่นใหม่ได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ส่วนผลเสียของการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการนั้นผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่ค่อยให้เหตุผลของผลเสียจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

**Independent Study Title** Factors Influencing Chiang Mai University Staff's Decision to Join the Early Retirement Program

**Author** Miss Sangwalya Wannakul

**M.P.A.**

**Examining Committee**

Associate Professor Seksin	Srivattananukulkit	Chairman
Associate Professor Somsak	Keawkingkeo	Member
Associate Professor Dr.Kosum	Saichan	Member

### **Abstract**

The objectives of this study, "Factors Influencing Chiang Mai University Staff's Decision to Join the Early Retirement Program" are : 1) to study factors of personnels, job performance and incentive that helped them determine joining the program ; 2) to compare the factors indicated for doing so by three personnel groups A,B,and C; and 3) to grasp some ideas on positive aspect as well as negative one concerning such a program.

To achieve these objectives, were sampled 286 personnels who had joined the program, with help of questionnaires, of which 141 samples were answered by personnel groups A,B, and C registered to the fiscal year 2000 and 145 ones to the following year 2001. By combination, a 54.89 percentage had been counted reliable.

The results of the study have shown that :

1) Three given factors of personnels, job performance and incentive that motivated Chiang Mai University Staff's decision in their early retirement could be explained its estimation and indication :

With regard to the condition of personnels, what have in reality motivated them to join the program could not be concluded in terms of gender, family status and financial difficulty of debt, but based on the conditions relating to their age, educational level income, and health.

With regard to job performance, what have roused them to join the program specified on their unhealthy system of position classification, together with their job disposition, and excluded the matters of their pre-positions and ranks to joining the program, beaurocratic course, the opportunity for beaurocratic life progress and stability, office relationship, and the coming university transformation from former bureaucracy culture.

The factor of incentive referred to more income earned by means of a lump sum and pension.

2) By comparative study of the motives leading these three groups to the program, the study has indicated :

With regard to personnels of different gender, educational background, income, and debt, we have found among them some degree of motives for statistical significance of variety.

With regard to job performance, including their pre-position to join the program, beaurocratic course, and job disposition, it has been found some degree of statistical significant variety.

With regard to incentive, it referred to significance of statistical variety, on the grounds of their demands for right in some project advantage, money to help ease family in time of income difficulty, a lump sum for the day-coming plan, and for extra business investment.

In this study, positive results of participation in this program were opined mainly on assuring the values; firstly supporting the government policy on inactive beaurocratic staff reduction, resulting in the decrease of salary and other service payment; secondly the idea allowing them to enjoy more life time for relaxation and recreation; and thirdly providing active personnels of creativity, competence and accountability with opportunity good and right for their further promotion. No opinion on negative aspect of the program to be responded, so far as this study has been under conducted.