

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

การประหยัดจากขนาดในการขยายกำลังคนภาครัฐ :  
กรณีศึกษา เทศบาลนครเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน

นางสาวกนกวรรณ เชื้อนสุวรรณ

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ ดร. วรพิทย์ มีมาก	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์ เกียวกิ่งแก้ว	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดำรงค์ รัตนพฤษ์	กรรมการ

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาถึงการวิเคราะห์การประหยัดจากขนาดของการขยายกำลังคนของเทศบาลนครเชียงใหม่ และทัศนคติของข้าราชการเทศบาลนครเชียงใหม่ที่มีต่อการประหยัดจากขนาดในด้าน การประหยัดด้านแรงงาน การประหยัดด้านการจัด การประหยัดด้านเทคนิค

การหาการประหยัดจากขนาดของการขยายกำลังคนจะวิเคราะห์จากข้อมูลเอกสาร โดยใช้สถิติวิเคราะห์ถดถอยพหุ กับสมการ Cobb – Douglas Cost Function . และการดำเนินการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ ซึ่งเลือกกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยจากกลุ่มข้าราชการและลูกจ้างของเทศบาลนครเชียงใหม่ เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์จากแบบสอบถามคือ การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา และเชิงอ้างอิง ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

## ผลการวิจัยมีดังนี้

1. การขยายกำลังคนของเทศบาลนครเชียงใหม่ ไม่ได้ก่อให้เกิดการประหยัดจากขนาด เนื่องจากสัมประสิทธิ์การประหยัดจากขนาดมีค่ามากกว่า 1
2. การวิเคราะห์ทัศนคติของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า กลุ่มไม่มีความแตกต่างกันในประเด็นการประหยัดด้านแรงงาน ด้านการจัดการ และด้านเทคนิค

## ข้อเสนอแนะ

ผลการศึกษาทำให้ทราบว่าทำให้เกิดการประหยัดจากขนาดในการขยายกำลังคนของภาครัฐได้นั้น ควรจะมีการปรับเปลี่ยนระบบการจ้างงานข้าราชการ จากการจ้างงานตลอดชีพ มาเป็นการจ้างงานตามสัญญาข้อตกลง พยายามลดบทบาทของรัฐจากการเป็นผู้ควบคุมมาเป็นผู้สนับสนุนและแนะนำ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ที่เหมาะสมกับงาน เข้ามาช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อให้สามารถเกิดการประหยัดจากขนาดได้ในอนาคต

Thesis Title Economies of Scale of Manpower Expansion in  
Public Sector : A Case Study of Chiang Mai  
Municipality

Author Miss Kanokwan Kuansuwan

M.P.A.

Examining Committee

Assoc. Prof. Dr. Worapit Meemak	Chairman
Assoc. Prof. Somsak Keawkingkeo	Member
Asst. Prof. Damrong Ratanaphrucks	Member

### Abstract

This research is aimed to analyzed Economies of Scale of Manpower Expansion of Chiang Mai Municipality and to study its officials' attitudes concerning economies of scale on labor , technique ,and management.

The research was conducted through survey method. The samples were drawn from the municipal officials and employees. The Economies of Scale of Manpower Expansion were analyzed from secondary data through the regression analysis in the form Cobb – Douglas Cost Function. To find economies of scale on labor , technique, and management , data collected by attitudinal survey from questionnaires tested reliability were analyzed through descriptive and inferential statistics : frequency , percentage and the One – Way Analysis of Variance .

The finding are as follows:

1. No economies of scale are found from expansion of Chiang Mai Municipality's manpower as indicated by the coefficient of economies of scale which is more than 1 .
2. No difference among groups on economies of scale on labor, technique ,and management is statistically shown .

### Recommendation

Economies of scale of manpower expansion can be efficiently increased in the future through changing existing system of civil servants which is lifelong employment into contractual agreement , and reducing the role of government from controller to facilitator and supervisor , including using modern and appropriate technologies to enhance working system more efficiently and effectively .