

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ทักษะคิดของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในเขต  
จังหวัดเชียงใหม่ต่อการสอบเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ชื่อผู้เขียน ร้อยตำรวจโทอรุณเดช เตชะราษฎร์

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

|                                       |               |
|---------------------------------------|---------------|
| อาจารย์ ดร.ปรีชา เจริญ                | ประธานกรรมการ |
| รองศาสตราจารย์สมศักดิ์ เกี้ยวกิ่งแก้ว | กรรมการ       |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ ชพานนท์         | กรรมการ       |

### บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องทักษะคิดของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในเขตจังหวัดเชียงใหม่ต่อการสอบเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น เนื่องจากพบว่าตำรวจเป็นองค์กรที่มีปัญหาและได้รับการกล่าวถึงมากที่สุดในการแต่งตั้งโยกย้าย ผู้วิจัยจึงต้องการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับทักษะคิดของข้าราชการตำรวจฯ ว่าหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งที่ใช้อยู่เป็นอย่างไร คิดเห็นอย่างไรหากใช้การสอบเลื่อนตำแหน่งแทนหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ การสอบเลื่อนตำแหน่งควรมีลักษณะอย่างไร และควรสอบถึงระดับใด โดยพิจารณาจากตัวแปร คือ อายุตัว อายุราชการ สายงานที่ปฏิบัติหน้าที่ คุณสมบัติที่ใช้ในการแต่งตั้ง สังกัดที่ตั้ง โดยแบ่งเป็นในและนอกรัศมี 20 กิโลเมตรจากเขตเมือง ฐานะครอบครัวและการได้รับการพิจารณาขอขบประจำปี โดยการแจกแบบสอบถามทั้งหมด 200 ชุด ได้รับคืนมา 185 ชุด คิดเป็นร้อยละ 92.5

ผลการวิจัยปรากฏว่า ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในจังหวัดเชียงใหม่ ไม่แน่ใจในเรื่องหลักเกณฑ์ของการเลื่อนตำแหน่งที่ใช้อยู่ว่ามีความเหมาะสมและเป็นธรรม โดยเห็นว่าเป็นการ

ก

เมื่อต่อระบบอุปถัมภ์และ เห็นด้วยหากมีการสอบเลื่อนตำแหน่ง โดยรูปแบบการสอบต้องโปร่งใส เป็นธรรมกำหนดหลักเกณฑ์แน่นอน และใช้ร่วมกับระบบอาวุโส ซึ่งควรจัดให้มีการสอบถึงระดับ ผู้กำกับการก่อน หากเป็นที่ยอมรับก็ควรจัดให้มีการสอบเลื่อนตำแหน่งในทุกระดับ และควรให้ หน่วยงานภายนอกเช่นมหาวิทยาลัยมาเป็นตัวกลางในการออกข้อสอบ เพื่อความโปร่งใสและเป็น ธรรม จากตัวแปรต่าง ๆ ที่กล่าวไปแล้วพบว่า ตำแหน่ง วุฒิการศึกษาสูงสุดและวุฒิที่ใช้ในการแต่งตั้ง เป็นนายตำรวจสัญญาบัตรที่แตกต่างกันมีความเห็นแตกต่างกันทางสถิติ อาจเนื่องมาจากนาย ตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีตำแหน่งไม่สูงนักมีความต้องการที่จะเห็นความเปลี่ยนแปลงการบริหาร งานบุคคลของตำรวจ

ผลการวิจัยนี้ชี้ให้เห็นว่าควรใช้การสอบเลื่อนตำแหน่งแทนหลักเกณฑ์ที่ใช้ในปัจจุบัน และ ควรวางหลักเกณฑ์เพื่อคัดเลือกคนเข้าสอบให้ชัดเจน กระบวนการสอบทั้งหมดควรจะต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ เพื่อให้คนที่มีความสามารถอย่างแท้จริงได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

|                                |  |                              |
|--------------------------------|--|------------------------------|
| <b>Independent Study Title</b> | Attitude of Chiang Mai Commissioned Police Officers toward Promotion Examination             |                              |
| <b>Author</b>                  | Police Lieutenant (Pol.Lt.) Akradach Tejarach  |                              |
| <b>M.A.</b>                    | Political Science  |                              |
| <b>Examining Committee</b>     | Led. Dr. Preecha Jengjalern<br>Assoc. Prof. Somsak Keawkingkew<br>Asst. Prof. Nat Chaparnond | Chairman<br>Member<br>Member |

### Abstract

The Study entitled "Attitude of Chiang Mai Police Officers toward Promotion Examination" aims at examining the attitude of Police Officers in Chiang Mai province toward the personnel administration of the Police Department regarding transfer and promotion. Several variables, such as, age length of employment, line of work, rank, entry qualification academic qualifications, and location of office were tested to see if they bear any significant relationship with the police officers' attitude. Toward Promotion examination.

The findings of the study are that most police officers are doubtful about the fairness of the present procedure on promotion and transfer. Most of them believe that the existing system allows the spoiled or patronage system to take place in the personnel practice of the police department. These officers are in favor of the promotion examination method and, if possible, neutral institution such as the university should be invited to take part in the examination process to guarantee its fairness and transparency.

The testing of the hypothesis confirms that rank, entry qualification, and academic qualification at present bear significant relationship with the attitude toward the new method of promotion and transfer. Young police officers want to see the change in the department and believe that the new system will help the police department to select the most competent and most suitable personnel to fill in the upper positions.