

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อประสิทธิภาพ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีศึกษาอำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่	
ชื่อผู้เขียน	นางสาวลักขณา ฤชา	
รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง	
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ ฆพานนท์	ประธานกรรมการ
	รองศาสตราจารย์สมศักดิ์ เกียวกิ่งแก้ว	กรรมการ
	อาจารย์อโณทัย วัฒนาวพร	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่องภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีศึกษาอำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อจะศึกษาถึงภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานว่า "ปัจจัยพื้นฐานภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านมีผลทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพมาก" โดยปัจจัยพื้นฐานที่ศึกษาได้แก่ อายุ, เพศ, การศึกษา, อาชีพ และรายได้

ในการศึกษาวิจัยนี้ได้ทำการศึกษาจากเอกสารทางวิชาการ บทความ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการของทางราชการ และจากการสำรวจในภาคสนามเป็นการสำรวจความคิดเห็นในเชิงปริมาณเพื่อให้ทราบทัศนคติของประชากรตัวอย่างในเขตอำเภอสารภี จำนวนทั้งสิ้น 299 ราย จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ได้ 2 กลุ่ม ได้แก่กลุ่มกำนันและผู้ใหญ่บ้านจำนวน 101 ราย และกลุ่มประชาชนจำนวน 198 ราย

ผลการประมวลข้อมูลพบว่า

1. โดยภาพรวมแล้วทัศนคติของผู้ใหญ่บ้านต่อภาวะผู้นำของตนเองในภาพรวมเป็นผู้มีภาวะผู้นำในระดับสูง
2. โดยภาพรวมแล้วทัศนคติของประชาชนมีความพึงพอใจในระดับสูงต่อประสิทธิภาพการบริหาร อบต. อันเนื่องมาจากการบริหารงานของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน
3. เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ และรายได้ มีใช่ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน
4. การศึกษาเป็นปัจจัยที่มีต่อทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในการป้องกันและแก้ไขประนีประนอมข้อพิพาทยามเมื่อลูกบ้านเกิดความขัดแย้ง
5. อาชีพเป็นปัจจัยที่มีผลต่อทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในเรื่องการเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม
6. รายได้เป็นปัจจัยที่มีผลต่อทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในเรื่องการไม่แสดงความคิดเห็นขัดแย้งกับกลุ่ม
7. ระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์กับทัศนคติของประชาชนในเรื่องประสิทธิภาพการบริหารงาน อบต. กล่าวคือ กลุ่มการศึกษาระดับประถมศึกษา มีความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการบริหารงาน อบต. มากกว่า กลุ่มการศึกษาระดับมัธยมศึกษา กลุ่มการศึกษาระดับอนุปริญญาและกลุ่มการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปตามลำดับ
8. อาชีพเป็นปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับทัศนคติของประชาชนในเรื่องประสิทธิภาพการบริหารงาน อบต. กล่าวคือ กลุ่มเกษตรมีความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการบริหารงาน อบต. มากกว่ากลุ่มประกอบธุรกิจส่วนตัวและกลุ่มอาชีพอื่น ๆ ตามลำดับ

Thesis Title : Leadership of Kamnan and Phuyaiban and Management Efficiency of Tambon Administrative Organization : A Case Study of Amphoe Saraphi, Changwat Chiang Mai.

Author : Miss Lukana Reaucha

M.A. Political Science

Examining Committee :

Asst.Prof. Nat Chaparnond	Chairman
Assoc. Prof.Somsak Keawkingkeo	Member
Lecturer Anothai Vattanaporn	Member

ABSTRACT

The research entitled "Leadership of Kamnan and Phuyaiban and Manangement Efficiency of Tambon Administrative Organization : A Case Study of Amphoe Saraphi, Changwat Chiang Mai is designed to study Leadership of Kamnans and Phuyaibans and Management Efficiency of Tambon Aministrative Organization. It also aims to study certain factors that influence the leadership of Kamnan and Phuyaiban. The author has assumed that " good factors Leadership of Kamnan and Phuyaiban that can influence more management efficiency of Tambon Administrative Organization". The main factors, age, sex, education, occupation and income, have been learnt.

The author has studied literature, legal documents, regulation, and circular letters concerning administration of Sanitary District as well as the field study which is quantitative reserch. The objective of the field research so as to learn the attitude of sampling group that reside in Amphoe Saraphi. The total number of sampling groups are 299 that can be classified into 2 categories : 101 Kamnan and Phuyaiban and 198 general public.

The research has found that.

1. In general all Kamnan and Phuyaiban have a good attitude toward high leadership of them.
2. The general attitude of people has highly satisfied the management efficiency of Tambon Administration Organization concerning to the leadership of Kamnan and Phuyaiban.
3. The main factors ; age, sex, education, occupation, income and have no influence over leadership of Kamnan and Phuyaiban.
4. The education factor that influence to Kamnan and Phuyaiban attitude for protecting and solving the conflicts.
5. Occupation factor that influences to the attitude of Kamnan and Phuyaiban, developing economic, social and culture.
6. The income factor that influences to the attitude of Kamnan and Phuyaiban has no any opinions.
7. Education factor is closely related to the general public attitude for management efficiency. The research has been found that primary education are more satisfied to the management efficiency of Tambon Administration Organization than secondary education, pre-bachelor degree and bachelor degree background orderly.
8. Occupation factors are closely related to the general public attitude for management efficiency. The research has been found that a gricultural groups are more satisfied with the management efficiency of Tambon Administration Organization than private business groups and other occupation groups orderly.