ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

โครงสร้างการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในสถานะที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล

ชื่อผู้เชียน

นายปรีดา ศิริรังษ์

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์เศกสิน ศรีวัฒนานุกูลกิจ รองศาสตราจารย์สมศักดิ์ เกี่ยวกิ่งแก้ว อาจารย์ไพรัช ตระการศิรินนท์ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ (1) เพื่อสำรวจความคาดหวังและความต้องการของ บุคลาภรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการจัดวางระบบบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในสถานะที่ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล (2) เพื่อสำรวจทัศนคติของบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อการปรับ เปลี่ยนสถานภาพจากการเป็นข้าราชการมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการไปเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยใน กำกับรัฐบาล (3) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วน ราชการกับโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วน

วิธีการศึกษาใช้การค้นคว้าข้อมูลจากเอกสารและจากการสุ่มตัวอย่างคณาจารย์และข้าราชการ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 343 ตัวอย่าง การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามใช้ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยง เบนมาตรฐาน ค่าสถิติร้อยละ และค่าไคสแควร์

ผลจากการศึกษาพบว่า

- ประชากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ส่วนใหญ่ไม่มั่นใจว่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะสามารถปรับ
  เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลได้ภายในปี 2543 ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้
- 2. ประชากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีความคาดหวังในทางที่ดีต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ รัฐบาลโดยส่วนใหญ่คาดหวังว่าการทำงานจะมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ขณะเดียวกันประชากรส่วนใหญ่ก็มี ความกังวลใจว่าระบบการประเมินจะมีความเป็นธรรมและโปร่งใสเพียงใด
- 3. ประชากรที่ตัดสินใจจะสมัครเข้าสู่ระบบใหม่ทันทีที่มหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับรัฐบาลมีจำนวนน้อย ดังนั้นในระยะแรกของการปรับเปลี่ยนจะทำให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีระบบ บริหารบุคคล 2 ระบบคู่ขนานกัน
- 4. ประชากรส่วนใหญ่เห็นด้วยกับโครงสร้างการบริหารบุคคลที่มีลักษณะเดียวกับมหาวิทยาลัยใน กำกับรัฐบาลแห่งอื่น ๆ
- 5. การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลมีสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรกลางใน การบริหารบุคคล แต่ละมหาวิทยาลัยจึงสามารถกำหนดโครงสร้างในการบริหารงานบุคคลได้โดยอิสระ

Thesis Title

Appropriate Personnel Administration Structure of Chiang Mai University as

a Semi-Autonomous University

Author

Mr.Preeda Sirirungsee

M.A.

Political Science

**Examining Committee** 

Associate Professor Seksin Srivattananukulkit

Associate Professor Somsak Keawkingkeo

Lecturer Pairat Trakarnsirinont

Chairman

Member

Member

## **ABSTRACT**

The objective of the study are (1) to survey the needs and expectations of Chiang Mai University population on personnel administration structure of the University as a semi autonomous university (2) to survey of the population's attitudes toward adoption of status from being bureaucratic to non-bureaucratic officers (3) to study the comparison of personnel administration systems of bureaucratic university and semi-autonomous university.

The study was based on data from related documents and 343 questionnaires recieved from the academic and non-academic personnel of Chiang Mai University. The statistical methods used for analysing data were: arithmetic mean, standard deviation, percentage and chi-square.

The results showed that

- 1. Most of the population were uncertain that Chiang Mai University can change the status from being bureaucratic organization towards semi-autonomous university by the year 2000.
- 2. Population under study had expected that newly adopted administrative structure would be more efficient, meanwhile most of them had an anxiety in the evaluation system.
- Since the number of people who decided to change into new status after adoption of new system was very few, therefore double systems of personnel administration at the beginning is suggested.
- Majority of population under study had agreed with personnel administration structure like other semi-autonomous university.
- 5. Generally, The university council of each semi-autonomous university should have an authority to set up the personnel administration structure independently.