

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ภาวะผู้นำของผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

ขนาด 30 เตียง ในจังหวัดน่าน

ชื่อผู้เขียน

นายวิทย์ มงคลวิสุทธิ

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

อ.ดร.ปรีชา	เจ็งเจริญ	ประธานกรรมการ
รศ.สมศักดิ์	เกียรติงแก้ว	กรรมการ
ผศ.ณัฐ	ชพานนท์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาความเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ในทัศนะของผู้นำและของผู้ใต้บังคับบัญชา 2) เพื่อศึกษาหารูปแบบภาวะผู้นำโรงพยาบาลชุมชน ในจังหวัดน่าน โดยทำการเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากบุคลากรซึ่งเป็นข้าราชการประจำโรงพยาบาลชุมชน ขนาด 30 เตียง อำเภอต่าง ๆ ในจังหวัดน่าน รวมกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 150 ราย ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ด้วยสถิติ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทำการทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติทดสอบค่าที (t-test) ผลการศึกษา พบว่า

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 20-30 ปี ขณะนี้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพหรือพยาบาลเทคนิค ดำรงตำแหน่งมานานไม่เกิน 5 ปี มีอายุราชการไม่เกิน 5 ปี มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า ช่วงเวลาที่ผ่านไม่เคยเข้ารับการศึกษอบรม ประชุม หรือสัมมนาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารหรือความเป็นผู้นำมาก่อน

กลุ่มตัวอย่างมีความเห็นต่อภาวะผู้นำของผู้อำนวยการโรงพยาบาลในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกตามความคิดเห็น 4 ประเด็น คือ เห็นว่าผู้อำนวยการมีภาวะผู้นำด้านการส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองในระดับปานกลาง มีภาวะผู้นำด้านการสร้างแรงจูงใจและการสอนงานในระดับปานกลาง มีความศรัทธาต่อภาวะผู้นำของผู้อำนวยการในระดับปานกลาง และเห็นว่าผู้อำนวยการใช้อำนาจให้คุณให้โทษในระดับปานกลาง ทั้งนี้ความเห็นต่อประเด็นหลังจะมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า 3 ประเด็นแรก

เมื่อจำแนกความคิดเห็นตามปัจจัย คือ ตำแหน่งงาน ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง อายุราชการ วุฒิการศึกษา และการรับการศึกษอบรม ของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อความคิดเห็นทั้ง 4 ประเด็น พบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งต่ำกว่า 5 ปี มีความเห็นเชิงบวกต่อภาวะผู้นำด้านการสร้าง

แรงงูใจและการสอนงานสูงกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งนานกว่า ส่วนความเห็น
ประเด็นอื่นไม่พบความแตกต่างตามปัจจัยพื้นฐานส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

Independent Study Title : Leadership of Directors of 30- Bed Community Hospitals in
Nan Province

Author Mr. Vit Mongkolvisut

M.A. Political Science

Examining Committee Lecturer Dr. Preecha Jengjalern Chairman

Associate Prof. Somsak Keawkingkaew Member

Assistant Prof. Nat Chaparnond Member

Abstract

The Purposes of this Independent Study are as follows:

1. To study the opinion of hospital personal on the leadership of the directors of community hospitals in Nan province
2. To identify the existing type of leadership of the directors of community hospitals in Nan province

Questionnaire survey was used for data collection from the sample of 150 cases. These includes professional nurses who are 20 - 30 years of age and have been working in the hospital for more than 5 years. These nurses have educational background of bachelor degree or higher and have never attended any training programs on leadership or administration before. Data was analyzed with the SPSS Programs, using descriptive statistics such as frequencies, percentage, and arithmetic mean etc. to describe characteristics of the data and inferential statistics, such as t-test for hypothesis testing.

Major findings of the study were that the majority of respondents have positive attitude toward the leadership of the hospital directors in all four dimensions - encouraging subordinates to develop themselves, motivating and coaching, creating faith and trust, and exercising authority. The study indicated that the respondents view the last dimension of leadership of the directors of community hospitals with the lower average score than the first three dimensions of leadership.

When comparing the attitude according to position, length of service, educational background, and in-service training of the respondents, the study found that only employees with the length of service less than 5 years had a higher attitude score on the leadership of hospital directors than those who stayed in the service for more than 5 years. As for other dimensions of leadership, there was no significant difference in attitude scores between difference groups of respondents.