

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ชื่อผู้เขียน

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ปัจจัยที่กำหนดภาระการมีงานทำในช่วงวิกฤติเศรษฐกิจ

: กรณีศึกษาจังหวัดเชียงใหม่

นายอุดมยศ ก้าวต์ เตียวตระกูล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อุธรรมยา

ประธานกรรมการ

อาจารย์ไพรัช ตระการศิรินันท์

กรรมการ

อาจารย์ชนิยัณเน รัตนสัก

กรรมการ

บทคัดย่อ

ในการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่กำหนดภาระการมีงานทำในช่วงวิกฤติเศรษฐกิจ : กรณีศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์คือ

- เพื่อทราบถึงลักษณะและภาระการมีงานทำของผู้มีงานทำในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
- เพื่อทราบปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดภาระการมีงานทำของผู้ใช้แรงงาน ในช่วงวิกฤติเศรษฐกิจ (ปี 2540 - 2541)

การศึกษาได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นนายจ้างจำนวน 111 ชุด และกลุ่มตัวอย่างที่เป็นลูกจ้างในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 378 คน
ผลการศึกษาพบว่า

1) ลักษณะและภาระการมีงานทำของผู้มีงานทำในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ มีสภาพการจ้างงานและสภาพการทำงานที่เหมือนเดิมเป็นส่วนใหญ่ ยกเว้นในเรื่องของใบน้ำสและการพิเศษ สรัสศิการ จำนวนลูกจ้างที่ลดลง ความรู้สึกมั่นคงในงานที่ทำ อยู่ในสภาพที่ลดลง

2) ทุกปัจจัยได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล เช่น ทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ฯลฯ ปัจจัยภายในองค์การ ได้แก่ ลักษณะของงานที่ทำ ตำแหน่งงาน และขนาดของกิจการ ปัจจัยแวดล้อม ได้แก่ สภาพเศรษฐกิจที่ตกต่ำภายในประเทศ การขาดสภาพคล่องของกิจการดูแลภาพของสินค้าและบริการ มีผลต่อการกำหนดภาระการมีงานทำของผู้ที่มีงานทำในภาระวิกฤติเศรษฐกิจ

Thesis Title Factors Determining the Employment in Economic Crisis
 : A Case Study of Changwat Chiang Mai

Author Mr. Adounsark Teiowtrakul

M.P.A. Public Administration

Examining Committee :

Asst. Prof. Siripong Ladavalya Na Ayuthya	Chairman
Lecturer Pairat Trakarnsirinont	Member
Lecturer Thanyawat Rattanasak	Member

Abstract

The research study was carried out on Factors Determining the Employment in Economic Crisis : A Case Study of Changwat Chiang Mai. The Objectives of the research are as follows :

1. To know the characteristic and situation of employment for employees in amphoe muong changwat Chiang Mai.
2. To know factors determining the employment for labour in economic crisis.
 (1997-1998)

The data survey has been done on different group sampling : namely 111 questionnaires on employers and 378 questionnaires on employees.

Finding of the research revealed as follows :

- 1) Almost of the employment situation and working condition still unchanged, excepted bonus, welfare, number of employees and stability of work was decreased.
- 2) All factors, namely, personal factors, inside organization factors and environmental factors affect determining the employment situation in economic crisis.