

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ทศนคติของข้าราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ตำบลบพาทนน้ำที่ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540

ชื่อผู้เขียน นายมงคล เขาวนัประยูร

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์จันทนา	สุทธิจารี	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ	ชพานนท์	กรรมการ
อาจารย์ธันยวัฒน์	รัตนศักดิ์	กรรมการ

บทคัดย่อ

งานค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง "ทศนคติของข้าราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 เชียงใหม่ตำบลบพาทนน้ำที่ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามพระราชบัญญัติ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540" มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ทราบทศนคติของข้าราชการประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
 ตำบลบพาทนน้ำที่ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามพระราชบัญญัติ
 พ.ศ. 2540
2. เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของข้าราชการประจำต่อ
 ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2540

ประชากรตัวอย่างในการศึกษา ได้แก่ ข้าราชการประจำสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 เชียงใหม่ ทั้งหมดจำนวน 109 คน ใช้วิธีวิจัยเชิงปริมาณ

ผลการศึกษาพบว่า ข้าราชการสังกัด อบจ. เชียงใหม่ มีทศนคติเห็นด้วยต่อความจำเป็นใน
 การกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่นในระดับสูง มีทศนคติเห็นด้วยต่อโครงสร้างของ อบจ.
 ตามกฎหมายใหม่ในระดับปานกลางค่อนข้างสูง ด้านความสัมพันธ์ระหว่างรัฐบาลกับองค์กร

บริหารส่วนจังหวัด กลุ่มตัวอย่างมีความเห็นต่อความสัมพันธ์อยู่ระดับปานกลางและความคิดเห็นต่อความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำเป็นไปในเชิงบวกในระดับสูง

ผู้วิจัยตั้งสมมติฐานไว้ว่า ข้าราชการประจำสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่มีทัศนคติเชิงลบต่อบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตาม พรบ. องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 ด้วยผลการวิจัยดังกล่าวจึงสรุปได้ว่าสมมติฐานได้รับการปฏิเสธ

ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะว่ารัฐบาลควรสร้างความชัดเจนเกี่ยวกับบทบาทภาระหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบของ อบจ. ที่ไปซ้ำซ้อนกับหน่วยการปกครองท้องถิ่นอื่น ๆ อบจ. เองก็ควรพิสูจน์ให้เห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและดูแลทุกข์สุขของประชาชน หากยังต้องการจะดำรงอยู่ต่อไป ความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการประจำใน อบจ. กับผู้บริหารจากการเลือกตั้งเป็นสิ่งที่สำคัญที่จะเกื้อหนุนต่อการทำงาน ผู้บริหารจากการเลือกตั้งและข้าราชการประจำที่สังกัด อบจ. จึงควรร่วมมือกันสร้างบรรยากาศที่เกื้อหนุนการทำงานบนพื้นฐานของผลประโยชน์ของประชาชน การประสานงานระหว่างหน่วยการปกครองท้องถิ่นเป็นความจำเป็นที่ควรสร้างให้เกิดขึ้นเพื่อสร้างพลังในการทำงานแก่หน่วยการปกครองท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

Indepent Study Title	Attitudes of Provincial Administrative Organization's Officials towards the Role of Administrators under the Provincial Administrative Organization Act of 1997		
Author	Mr. Mongkol Chowprayoon		
M.A.	Political Science		
Examining Committee :	Lecturer Jantana Suttijaree		Chairman
	Assist. Prof. Nat Chaparnond		Member
	Lecturer Thanyawat Rattanasak		Member

Abstract

Purpose of the study on "Attitude of civilian officers of Provincial Management Organization towards role of elected member of PMO. under BE. 2540 PMO. Act" are as following,

- 1) To reveal attitude of the permanent civilian officers of PMO towards role of PMO member under BE. 2540 PMO. Act.
- 2) To find problem, burden and suggestion from the permanent civilian officer for the PMO member under BE. 2540 PMO. Act.

Samples in this study are the 109 permanent civilian officers of Chiang Mai PMO. The research was conducted quantitatively.

Results of the study showed that the permanent civilian officers were highly agree with decentralize ruling power to local. They were intermediate and highly agree with the structure of PMO under new Act. About relationship of PMO and central government, they said to be at medium level. Relationship of civilian officer and elected member were found positively.

Researcher set hypothesis that civilian officers had negative attitude to the PMO member. Therefore, the hypothesis was not true and was rejected.

There were suggestion that government should establish more clear job description and role of PMO not to overlap with other local organization. At the same time, PMO should prove themselves as and necessity for the development of rural. PMO should put more concern with people it they needed PMO to be continually existed.

Good relationship of PMO elected member with permanents officer was found to influence the operation. Good working atmosphere was necessary for the benefit of rural citizen. Cooperation between provincial government sectors should be built to strengthen the operation of local government.