

**ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์** สถานภาพของผู้ใช้แรงงานไทยที่กลับจากทำงานในต่างประเทศ : ศึกษากรณี จังหวัดสุโขทัย นครสวรรค์ และพิษณุโลก

**ชื่อผู้เขียน** นางสาวจิตราวรรณ มณีศรีวงศ์กุล

**รัฐศาสตรมหาบัณฑิต** สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

**คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ :**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ธนัน อนุมานราชชน ประธานกรรมการ  
รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์ เกี้ยวกิ่งแก้ว กรรมการ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุรยา กรรมการ

## บทคัดย่อ

การทำวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาสถานภาพความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานหลังกลับจากทำงานในต่างประเทศว่าดีขึ้นหรือไม่ และมีปัจจัยอะไรที่ทำให้สถานภาพดีขึ้น เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนนโยบายการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โดยผู้วิจัยใช้วิธีศึกษาจากการสุ่มตัวอย่าง ประชากรของจังหวัดสุโขทัย นครสวรรค์ และพิษณุโลก จำนวน 433 ตัวอย่าง และจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิจัยพบว่า 1) สถานภาพ 5 ด้าน ของผู้ใช้แรงงานไทยหลังกลับจากทำงานในต่างประเทศ คือ ด้านเศรษฐกิจ สภาพครอบครัว อาชีพการงาน ความสัมพันธ์กับผู้อื่น และสุขภาพ ส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ดีขึ้น 2) ปัจจัยที่มีผลทำให้สถานภาพดีขึ้น แบ่งเป็น 2 ปัจจัย คือ

### ปัจจัยส่วนตัว

- (1) เพศ ไม่ว่าจะผู้ใช้แรงงานจะเป็นเพศชายหรือหญิงก็ไม่มีผลต่อสถานภาพหลังกลับจากทำงานในต่างประเทศ
- (2) อายุ กลุ่มผู้ใช้แรงงานที่มีอายุ 31-40 ปี เมื่อกลับจากต่างประเทศแล้วจะมีเงินเก็บออม และสุขภาพร่างกาย และจิตใจดีขึ้น
- (3) การศึกษา ผู้ใช้แรงงานที่จบประถมศึกษาเป็นกลุ่มที่เมื่อกลับจากต่างประเทศแล้วมีเงินเก็บออมดีขึ้น สมาชิกในครอบครัวรักใคร่กลมเกลียวดีขึ้น และมีความสัมพันธ์กับญาติพี่น้องดีขึ้น

### ปัจจัยแวดล้อม

- (1) การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนไป ผู้ที่เคยฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนไป เมื่อกลับมาแล้วจะมีความรักใคร่กลมเกลียวในครอบครัวดีขึ้น มีความรู้ความชำนาญงานมากขึ้น มีความสัมพันธ์กับญาติพี่น้อง มีส่วนร่วมในชุมชนมากขึ้น รวมถึงมีสุขภาพร่างกายสภาพจิตใจดีขึ้น
- (2) วิธีการไปทำงาน ไม่ว่าจะเดินทางไปทำงานโดยวิธีผ่านบริษัทจัดหางาน ผ่านรัฐ หรือเดินทางไปด้วยตนเอง ก็ไม่มีผลต่อสถานภาพของผู้ใช้แรงงาน
- (3) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง กลุ่มที่เสียค่าใช้จ่าย 60,001 - 90,000 บาท จะเป็นกลุ่มที่กลับมาแล้ว มีรายได้และเงินออม รวมถึงความมั่นคงในอาชีพดีขึ้น
- (4) แหล่งที่มาของค่าใช้จ่าย ผู้ที่ใช้วิธีกู้ยืมเงินจะเป็นกลุ่มที่กลับมาแล้ว มีรายได้และเงินออมมากขึ้น สมาชิกในครอบครัวรักใคร่กันมากขึ้น และรู้สึกว่ามี ความมั่นคงในอาชีพ รวมถึงมีสภาพจิตใจดีขึ้น
- (5) กลุ่มประเทศที่ไปทำงาน ผู้ที่ไปทำงานประเทศแถบเอเชีย จะเป็นกลุ่มที่กลับมาแล้วหนี้สินลดลงมากที่สุด และมีความสัมพันธ์กับญาติพี่น้องดีขึ้น
- (6) ค่าจ้างในต่างประเทศ กลุ่มที่ได้รับค่าจ้างเดือนละ ต่ำกว่า 15,000 บาท จะเป็นกลุ่มที่กลับมาแล้ว จะมีความรักใคร่กลมเกลียวในครอบครัวมากขึ้น

**Thesis Title**            Status of the Thai Repatriated Labourers : A Case  
Study of Sukhothai Nakhon Sawan and Phitsanulok  
Provinces

**Author**                    Miss Chitrawan Maneesriwongoon

**M.A.**                        Political science

**Examining Committee :**

Assist. Prof. Dr. Tanun Anumanrajadhon	Chairman
Assoc. Prof. Somsak Keawkingkeo	Member
Assist. Prof. Siripong Ladavalya Na Ayuthaya	Member

**ABSTRACT**

This research is designed to study the living standard of waging labourers who returned from working. It is conducted in order to see if their living conditions are improved and, if so, what are the factors concerned. Results of the study will be used as an integrate in making a plan to send Thai labor abroad. The study is based on 433 sampling units drawn from Sukhothai, Nakhon Sawan and Phitsanulok, and on related documents.

Findings of the research revealed as follows : 1) their five-fold status, namely, economy, family, occupation, relationship with others, and health is relatively improved and 2) affecting factors can be divided into two groups, personal and environmental.

### **Personal factors**

(1) Gender. The gender does not have any impact on labourers, both male and female, after they returned home.

(2) Age. Most labourers are between 31-40 years old. After returning from abroad, they are able to gain some savings and have a better health, physically and mentally.

(3) Education. After returning home, labourers who finished elementary school grade are able to build up more earnings; their family members become more harmonized and have better relationship with relatives.

### **Environmental factors**

(1) Pre-going skill training. After returning home, skillfully trained labourers become more harmonized with family members, gain more knowledge and experience, have good relationship with relatives, participate more often in community activities, and have a better health, physically and mentally.

(2) Means of out-going. Whether labourers went and worked abroad through private dealers, government agencies or on their own it does not show any impact on labour status.

(3) Travelling expenses. After returning home, labourers who spent about 600,001 - 90,000 bath on travelling are able to earn incomes and make savings, including stable occupation

(4) Expense sources. Labourers who got loan usually are able to earn more incomes and make savings, their family members show more filial love to each other, and feel secured about occupation, including mental soundness.

(5) Target countries. Labourers who went to work in Asian countries have debts decreased substantially and show better relationship with relatives.

(6) Wages in foreign countries. After returning home, labourers who earned less than 15,000 bath a month show more love and unity in the family.