

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ แรงจูงใจในการเลือกประกอบอาชีพของบัณฑิตคณะแพทยศาสตร์
ทันตแพทยศาสตร์ และ เภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นายสมเพชร ไชยวุฒิ

รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ :

อาจารย์ ดร.ภาณุ สิทธิวงศ์	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.มล.พันธุ์สร้อย ฤดาวลัย	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนน อนุมานราชธน	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อมุ่งศึกษาถึงปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจให้บัณฑิตคณะแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ และเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เลือกเข้ารับราชการปัจจัยที่ทำให้ยังคงรับราชการอยู่ต่อไป ภายหลังจากพ้นพันธะตามสัญญาการเป็นนักศึกษาแล้ว ปัจจัยที่ผลักดันให้บัณฑิตเลือกที่จะประกอบอาชีพอื่น และปัจจัยที่ทำให้ลาออกจากราชการ ในขณะที่ยังรับราชการชดใช้ไม่ครบกำหนดเวลา รวมทั้ง เพื่อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขหรือป้องกันปัญหาดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัย ได้อาศัยแนวทางการศึกษาจาก แนวคิดเรื่องการจูงใจของ E.F.Huse and J.L.Bowditch ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของ Abraham H. Maslow ทฤษฎีปัจจัยจูงใจ - ปัจจัยสุขวิทยาของ Frederick Herzberg และแนวคิดเรื่องการตัดสินใจของ Herbert A. Simon โดยตั้งสมมติฐานว่า

- 1. ปัจจัยทางด้านส่วนตัว เป็นแรงจูงใจในทางบวกหรือแรงดึงดูดให้บัณฑิตเลือกประกอบอาชีพรับราชการ
- 2. ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจและสังคม เป็นแรงจูงใจในทางบวกหรือแรงดึงดูดให้บัณฑิตเลือกประกอบอาชีพอื่น นอกเหนือจากการรับราชการ
- 3. ปัจจัยทางด้านการบริหาร เป็นแรงจูงใจในทางลบหรือแรงผลักดันให้บัณฑิตเลือกประกอบอาชีพอื่นนอกเหนือจากการรับราชการ

การศึกษาวิจัย โดยการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามประชากรกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งใช้แบบสอบถามแบบมีโครงสร้าง ผลการวิจัยพบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยต่าง ๆ กับการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพ มีดังต่อไปนี้.

- 1. ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและสังคม เป็นปัจจัยด้านบวก หรือปัจจัยดึงดูดให้บัณฑิตเข้ารับราชการ และยังคงรับราชการอยู่ต่อไป ได้แก่
 - 1.1 ความมั่นคงและหลักประกันของทางราชการ
 - 1.2 โอกาสที่จะได้ช่วยเหลือผู้อื่น
 - 1.3 ความที่ต้องปรับตัวให้เข้ากับสังคมและวัฒนธรรมท้องถิ่น
 ปัจจัยที่มีผลในทางลบ หรือปัจจัยผลักดัน ได้แก่
 - 1.4 การได้อยู่ร่วมกับครอบครัวและดูแลครอบครัว
 - 1.5 เงินเดือนหรือค่าจ้างที่จะได้รับ
- 2. ปัจจัยด้านการศึกษา/ฝึกอบรม มีผลในทางลบต่อการเข้ารับราชการ
- 3. ปัจจัยด้านระบบบริหาร ได้แก่ ภาระและปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ และการทำงานตามกฎ ระเบียบของทางราชการ มีผลในทางบวกต่อการเข้ารับราชการ
- 4. ปัจจัยด้านส่วนตัว ไม่มีผลต่อการตัดสินใจ

Thesis Title Motivations in the Selection of Careers among
Graduates of the Faculties of Medicine , Dentistry
and Phamarcy at Chiang Mai University

Author Mr. Sompeth Chaiyut

M.A. Political Science

Examining Comittee :

Lecturer	Dr. Panu Sittiwong	Chairman
Associate Prof.	Dr. M.L. Bhansoon Ladavalya	Member
Assistant Prof.	Dr. Tanun Anumanrajadhon	Member

Abstract

The purpose of this research is to study Factors which Motivate students whom Graduated from the Faculty of Medicine , the Faculty of Dentistry and the Faculty of Phamarcy , Chiang Mai University to choose to work for Government and remain working after fulfilled their obligation. It also studies the factors which motivate them to choose other Careers or resign from the Government before fulfilling the required time. It also make recommendation on how to solve and to prevent those problems.

The study employs E.F.Huse and J.L.Bowditch's Motivations Theory , Abraham H. Maslow's Hirachy of Needs Theory , Frederick Herzberg's Motivator - Hygiene Theory and Herbert A. Simon's Decision - making Theory as framework of analysis. It hypothesized that :

1. Personal Factors are positive or pull factors for them to work for the government
2. The negative or push factors are social - economic and bureaucratic factors

The results of the study are :

1. Social - economic factors : Factors that have positive impact or pull factors in their dicsion to work for the government are :
 - 1.1 Government job security.
 - 1.2 Opportunity to help other.
 - 1.3 Self adjustment to local culture and society.

Negative impact or push factors are :

- 1.4 An opportunity to live and to take care family.
- 1.5 Wage and salary.
2. Education and Training Factors have negative impact on their decision
3. Bureaucratic Factors ; work load and ability of follows rules and guidelines have positive impact on their decision
4. Personal Factors do not have any impact.