

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผล  
ในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตร-  
สหกรณ์ป่าตอง จำกัด จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน

นางสาวกาญจนา งานสุจริต

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ :

อาจารย์ ดร. มยุรี อนุมานราชชน

ประธานกรรมการ

อาจารย์ ดร. ภาณุ สิทธิวงศ์

กรรมการ

อาจารย์ ดร. ปรีชา เจริญ

กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาถึงโครงสร้างและการดำเนินงาน ตลอดจนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรสหกรณ์ป่าตอง จำกัด ปัจจัยด้านประสิทธิผลได้แก่ ความสามารถในการผลิต ประสิทธิภาพ ความพึงพอใจ การปรับตัว และการพัฒนา ส่วนตัวแปรปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลคือ ลักษณะขององค์การ ลักษณะของสภาพแวดล้อม ลักษณะของบุคคลในองค์การ และนโยบายการบริหารขององค์การ กลุ่มตัวอย่างในการศึกษามีจำนวนทั้งสิ้น 319 คน ประกอบด้วย กลุ่มพนักงาน จำนวน 56 คน และกลุ่มสมาชิก จำนวน 263 คน โดยการสุ่มตัวอย่างแบบ สัดส่วนและการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย

เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการศึกษาคือ แบบสอบถาม การวิเคราะห์ผล ใช้สถิติเชิงพรรณนาได้แก่ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต การวิเคราะห์ความแปรปรวน การวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุ และการวิเคราะห์ถดถอยแบบสองขั้นตอน ณ นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัยมีดังนี้คือ

1. การดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรสันป่าตอง จำกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในเกณฑ์ปานกลาง

2. ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ให้ข้อมูล ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา รายได้ และระยะเวลาในการเป็นพนักงาน/สมาชิก ไม่มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรสันป่าตอง จำกัด

3. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรสันป่าตอง จำกัด คือ

(1) ลักษณะของพนักงาน/สมาชิกด้านความรู้ความเข้าใจในหลักการสหกรณ์ ความรู้สึกผูกพันต่อสหกรณ์ ความชัดเจนและการยอมรับบทบาทของตน มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสหกรณ์ฯ

(2) นโยบายการบริหารของสหกรณ์ฯ ด้านการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน การจัดหาและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การติดต่อสื่อสาร ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ การปรับตัวและการริเริ่มสิ่งใหม่ มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสหกรณ์ฯ

Thesis Title                      An Analysis of Factors Influencing Organizational Effectiveness of San Pa Tong Agricultural Cooperatives Limited, Changwat Chiang Mai.

Author                                Miss Kanchana Ngansucharit

M.P.A.                                Master of Public Administration

Examining Committee :

Lecturer Dr. Mayuree Anumanrajadhon	Chairman
Lecturer Dr. Phanu Sittiwong	Member
Lecturer Dr. Preecha Jengjalern	Member

**Abstract**

The aim of this study was to analyze structure, work process and factors influencing organizational effectiveness of San Pa Tong Agricultural Cooperatives Limited. Such factors of effectiveness were productivity, efficiency, satisfaction, adaptability and growth as well as factors influencing organizational effectiveness which included organizational, environmental, personal characteristics, administrative policies and their implementation. Three hundred and nineteen sample group of this study consisted of 56 employees and 263 members which were selected using proportional stratified and simple random sampling methods.

Data collection was done through questionnaire survey. After that, descriptive statistics i.e. frequencies, percentage, mean, analysis of variance, multiple regression and two-stage least squares methods at 0.05 level of statistical significance were analyzed respectively.

The findings were as follows:

1. The work process of San Pa Tong Agricultural Cooperatives Limited were moderately effective.

2. Factors involving informants i.e. gender, age, education, income, and duration of working/membership were not related to San Pa Tong Agricultural Cooperatives Limited's effectiveness.

3. Factors influencing organizational effectiveness of San Pa Tong Agricultural Cooperatives Limited were

(1) Characteristics of the cooperatives employee/member i.e. knowledge in cooperatives, cooperatives commitment, role clarity and acceptance were related to the Cooperatives effectiveness.

(2) The administrative policies and their implementation i.e. strategic goal setting, resource acquisition and utilization, communication processes, leadership and decision making, organizational adaptation and innovation were related to the Cooperative effectiveness.