

อ เรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

" การยอมรับของผู้ร่วมงานในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ปลัดอำเภอหญิง "

อ ผู้เขียน

นายวีระ ตำนประดิษฐ์

ร ศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการ เมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชนัน

อนุমানราชชน

ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จอมพล

พร้อมเพรียงพันธุ์

กรรมการ

อาจารย์จันทนา

สุทธิจารี

กรรมการ

บทคัดย่อ

ทำการศึกษาวิจัยในสองประเด็นคือ ศึกษาถึงการยอมรับปลัดอำเภอหญิงของผู้ปฏิบัติงาน
เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอหญิง และศึกษาถึงภาระหน้าที่ที่เหมาะสม
จะมอบหมายให้ปลัดอำเภอหญิงรับผิดชอบ

ประชากรที่ใช้ศึกษาเป็น ผู้ที่มีประสบการณ์ปฏิบัติงานร่วมกับปลัดอำเภอหญิง ทั้งที่เป็น
บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้เกี่ยวข้องและผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร
ละจากสนามโดยใช้แบบสอบถาม เป็นข้อมูลประเภทจัดอันดับ ระดับของการวัดใช้วิธีวัดข้อมูล
นระดับจัดอันดับ แล้วแปลงเป็นอันดับอัตราส่วนด้วยวิธีการรวมคะแนน สถิติที่ใช้คือ อัตราส่วน
อยละ ทดสอบความสัมพันธ์ตัวแปรด้วย ค่า F (Anova) กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติ=0.05

จากการศึกษาพบว่า มีการยอมรับปลัดอำเภอหญิงในระดับ ปานกลาง-ดี การยอมรับ
ลดลงเมื่อ มีระดับความรู้ ตำแหน่งสูงขึ้น ระยะเวลากการดำรงตำแหน่งนานขึ้น มีโอกาสร่วม
งานกับปลัดอำเภอหญิงมากกว่าหนึ่งคน โดยผู้ที่ เป็นข้าราชการจะให้การยอมรับต่ำกว่าผู้ใหญ่บ้าน
บ้าน

สำหรับงานในหน้าที่ปลัดอำเภอ ที่เหมาะสมจะมอบหมายให้ปลัดอำเภอหญิงมากที่สุด
งานในสำนักงาน รองลงมาคือกลุ่ม งานนอกสำนักงาน และควรหลีกเลี่ยงงานในลักษณะ
พิเศษ ดังนั้นงานในที่ทำกรปกครองอำเภอที่เหมาะสมกับปลัดอำเภอหญิงมากที่สุดคือ งานใน
สายทะเบียนและบัตร และสำนักงานอำเภอ รองลงมาคือ งานด้านปกครอง ด้านพัฒนาท้องถิ่น
ไม่ควรมอบหมายงานในฝ่ายกิจการพิเศษ โดยปลัดอำเภอหญิงเหมาะที่จะทำงานในฝ่ายอำนวยการ
มากกว่าทำงานในฝ่ายปฏิบัติการ

ปลัดอำเภอหญิงแม้จะปฏิบัติงานในหน้าที่ปลัดอำเภอได้ แต่ต้องมีการปรับปรุงในเรื่อง
ประสิทธิภาพของการทำงาน โดยปรับปรุงบทบาทและพฤติกรรมของตน ตลอดจนวิธีการปฏิบัติ
งานให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ และไม่นำความเป็นหญิงมาเป็นข้อจำกัดในการทำงาน

สำหรับผู้เกี่ยวข้องโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บังคับบัญชาและปลัดอำเภอผู้ร่วมงาน ควรจะ
เปิดโอกาสในการทำงานให้ปลัดอำเภอหญิงให้มากยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นการ เสริมบทบาทในตำแหน่ง
ปลัดอำเภอได้ครบถ้วนสมบูรณ์อันจะมีผลต่อการยอมรับต่อปลัดอำเภอหญิงให้มากยิ่งขึ้น

สำหรับหน่วยงานต้นสังกัดของปลัดอำเภอหญิง ควรจัดให้มีการศึกษาอบรมและกำหนด
บทบาท อำนาจ หน้าที่ให้กับปลัดอำเภอหญิง แทนที่จะเป็นเพียงปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่มีการ
เตรียมการอื่น เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

สืบเนื่องจากระยะเวลาที่มีปลัดอำเภอหญิงยังไม่ยาวนานนัก จึงควรให้เวลาสำหรับผู้ที่ได้
รับการแต่งตั้งได้มีเวลาเรียนรู้และแสดงผลงาน แต่อย่างไรก็ตามในระยะต่อไปควรที่จะมีการ
ทบทวนวิจัยประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอหญิง เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดบทบาท
อำนาจและหน้าที่ของปลัดอำเภอหญิงในอนาคตว่าควรเป็นเช่นไร ซึ่งจะเกิดประโยชน์แก่ราชการ
โดยทั่วไปสูงสุด

Independent Study: Colleagues' Acceptance in Job Performance of Female Assistant District Officers

Author: Wera Danpradit

M.A. (Political Science): Politics and Government

Examining Committee:

Assist. Prof. Dr. Tanun Anumanrajadhon	Chairman
Assist. Prof. Chomphol Prompriengphandhu	Member
Lecturer Jantana Suttijaree	Member

ABSTRACT

This research is undertaken to study two issues, that is, the acceptance of Female Assistant District Chief Officers by their colleagues in relation to their duty performance and duties which are regarded as appropriate to their responsibility.

The study cohort are drawn from those who used to work with Female Assistant District Chief Officers, consisting of the boss, colleagues, personnel concerned, and subordinates. Data were collected from documents and field work through ranking questionnaires. Research findings were processed through statistic method in order to obtain the percentage and correlation of all variables entered, proved by ANOVA at an average of 0.05 point setting.

According to research findings, the acceptance of Female Assistant District Chief Officers is weighed middle-high. The degree of acceptance

decreases when level of their knowledge and position is higher and their work period is longer.

The most suitable responsibility for Female Assistant District Chief Officers is office work; the secondary is off-office work; and the avoidable for them is a special assignment. Therefore, the most suitable responsibility for Female Assistant District Chief Officers in District Administration Office is the work in Registration and Identification Card Section and in District Office, the secondary is the work in Administration Subsection and in Rural Development Subsection.

Although the Female Assistant District Chief Officers are capable of performing the duty of Assistant District Chief Officers, they have to improve their roles and behaviors expressed to persons concerned. In particular, the boss should give them more opportunity to work. Orientation and in-service training in relation to the scope of their role and authority should be provided to Female Assistant District Chief Officers. In addition, it is advisable to give them some time to learn how to do and show their performance.