

ชื่อ เรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ      ที่คดีของ เพื่อนร่วมงานต่อปลัดอำเภอหญิง ในจังหวัด เชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน      นางสาวรัตนารณีย์    เช็มกัลด์

รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต      สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์    สมศักดิ์    เกี้ยวกิ่งแก้ว    ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์    ประชิต    ณ บางช้าง    กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์    ณัฐ    ชพานนท์    กรรมการ

**บทคัดย่อ**

การค้นคว้าอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาทัศนคติของเพื่อนร่วมงานต่อปลัดอำเภอหญิงว่ามีบทบาทศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน ในฐานะปลัดอำเภอหรือเจ้าพนักงานปกครอง ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แก่ประชาชนซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ ตามอำเภอต่าง ๆ วิธีการศึกษาประกอบไปด้วย การวิจัยภาคสนามควบคู่ไปกับการวิจัย เอกสาร การวิจัยภาคสนามใช้แบบสอบถาม รวมทั้งการสังเกตแบบมีส่วนร่วม สถิติที่ใช้ได้แก่ร้อยละ

เพื่อนร่วมงานซึ่งเป็นปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ และหัวหน้าส่วนราชการ สาธารณสุข-อำเภอ เกษตรอำเภอ ศึกษาธิการอำเภอ พัฒนาการอำเภอ ให้ทัศนคติว่าปลัดอำเภอหญิงสามารถทำหน้าที่ปลัดอำเภอได้เท่ากับปลัดอำเภอชายในด้านบทบาทการเป็นผู้ช่วยนายอำเภอ บทบาทตามการแบ่งงานของกรมการปกครอง บทบาทการเป็นพนักงานสอบสวนฝ่ายปกครองแต่จะมีบทบาทน้อยกว่าปลัดอำเภอชายเฉพาะในด้านการป้องกัน เพราะไม่มีอำเภอใดในจังหวัดเชียงใหม่แต่งตั้งปลัดอำเภอหญิงเป็นปลัดอำเภองานด้านป้องกันเลย

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยสรุปเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอหญิงไว้ ดังนี้

- 1) เพื่อนร่วมงานของปลัดอำเภอหญิงซึ่งเป็นหัวหน้าส่วน ส่วนใหญ่ที่มีอายุราชการระหว่าง 10 - 20 ปี จะรู้สึกเห็นใจสิทธิเสรีภาพของผู้หญิง และมีความเห็นว่างานด้านฝ่ายกิจการพิเศษที่ต้องมีหน้าที่ในการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย ตลอดจนการรวมพลังมวลชนในรูปอาสาสมัครฝ่ายต่าง ๆ นั้น ยังมีความเหมาะสมกับปลัดอำเภอที่เป็นชายมากกว่า
- 2) เพื่อนร่วมงานปลัดอำเภอหญิงส่วนใหญ่มีความเห็นว่างานด้านบริการประชาสัมพันธ์ งานด้านการให้บริการกับผู้มาขอรับบริการยังอำเภอ นั้น ปลัดอำเภอหญิงสามารถทำได้ดีกว่า จึงควรส่งเสริมความสามารถและบทบาทด้านนี้ให้มากกว่าที่เป็นอยู่
- 3) งานของปลัดอำเภอหญิง ในจังหวัดเชียงใหม่ส่วนมาก ยังคงรับผิดชอบงานด้านทะเบียนราษฎร ไม่ได้สนใจที่จะรับงานอื่น ๆ ที่ท้าทายความสามารถของตนเอง ดังนั้นจึงควรส่งเสริมให้ไปปฏิบัติงานในแผนกอื่นด้วย
- 4) ผู้บังคับบัญชาหรือนายอำเภอ ส่วนมากยังให้ความสำคัญกับปลัดอำเภอที่เป็นผู้หญิงน้อยจึงมักมอบหมายแต่งงานที่ง่าย ๆ ให้ เช่น งานบัตรประจำตัวประชาชน งานทะเบียนทั่วไป แต่งานด้านการอนุรักษ์ป่าไม้และทรัพยากรของชาติ ผู้บังคับบัญชายังไม่ได้มอบหมายให้รับผิดชอบเหมือนปลัดอำเภอชาย

5) เพื่อนร่วมงานปลัดอำเภอหญิงเห็นว่า ปลัดอำเภอส่วนใหญ่จะมีภูมิ  
ลำเนาเดิมในเขตเมือง จึงมีบทบาทด้านส่งเสริมอาชีพและความเป็นอยู่ของประชาชนน้อยกว่า  
ส่วนราชการอื่น เช่น หน่วยงานด้านเกษตร พัฒนาชุมชน เป็นต้น

6) เพื่อนร่วมงานของปลัดอำเภอหญิงเห็นว่า ควรเพิ่มบทบาทของคณะ  
กรรมการพัฒนาอำเภอซึ่งประกอบไปด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ปลัดอำเภอให้มีบทบาทในการ  
ประสานงานแผนงาน โครงการ และนำนโยบายรัฐบาล ไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่  
ประชาชนให้มากที่สุด

7) ประชาชนส่วนใหญ่ ยังไม่ทราบบทบาทที่ชัดเจนของปลัดอำเภอหญิง  
ยังคงเข้าใจว่าปลัดอำเภอมีเฉพาะผู้ชายเท่านั้น จึงควรประชาสัมพันธ์และควรเข้าไปมีบทบาท  
ในการพัฒนากลุ่มสตรี ระดับอำเภอ ซึ่งปลัดอำเภอหญิงจะต้องประสานงาน ร่วมทำงานกับ  
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและบรรดา ชมรมองค์กรสตรีในพื้นที่หรือเหล่ากาชาดจังหวัด กิ่งกาชาด  
อำเภอ โดยนำบทบาทนี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่เหล่าสตรีทั่วไปด้วย

Independent Study                      Colleagues' Attitudes towards Female  
Assistant District Chief Officers in  
Chiang Mai Province

Author                                      Miss Ratanaporn Khemglad

M.A. (Political Science)                : Politics and Government

Examining Committee :

Assoc. Prof. Somsak Keawkingkeo                      Chairman

Assoc. Prof. Prachic Na Bangchang                      Member

Assist. Prof. Nat Chaparnond                              Member

ABSTRACT

The main objective of this independent study is to learn about the attitudes of governing officers towards their colleagues who are female in order to assess the latter's potential roles and performance as assistant district chief officers and in looking after welfare and well being of people in respective districts.

Field questionnaires and documentary research are used as the study's research methodology. Statistical technique is used in data analysis is percentage.

All rights reserved

Colleagues who are male assistant district chief officers responsible for various sub-divisions and other Ministries' sub-division chiefs such as district's health officer, agriculture officer, education officer and rural development officer view that female assistant district chief officers are as competent as male counterparts in being deputy district chief officers, in performing works of Department of Local Administration and in being investigation officers. But female assistant district chief officers are less competent in civil defense works and none of them have been appointed to the Denision of Defense assistant district chief officer in Chiang Mai province.

The study's recommendations are:

1. a large percentage of female assistant district chief officers' colleagues with 10 to 20 years in service have sympathy for the demands on women rights. These colleagues view that certain kinds of duties such as in keeping law and order do not suit female performers.
2. the colleagues view that female assistant district chief officers have high talents are works dealing with public relations and introduction of new services in their districts.
3. most of female assistant district officers in Chiang Mai province are still working as chief of civil registration section without having chance to be chief of other sub-divisions. This should be changed.
4. most of their superiors still assign clerical works to female assistant district officers unlike their male counterparts who are assigned to the works of forest preservation.

5. it is viewed that most of female assistant district officers have their domiciles in urban area and therefore, have lesser roles in rural development.

6. it is viewed that the committee on district development should have more active roles in project coordination and female assistant district officers who are members of this committee can effectively put government policy into practices.

7. a large percentage of people still think that there are only male assistant district officers. Therefore, female assistant district officers should promote public relations about themselves by working in cooperation with various female groups such as district red cross and district housewives groups.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved