

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ทศนคติของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรต่อการใช้
โครงสร้างกรมตำรวจรูปแบบใหม่ : กรณีศึกษาสถานีตำรวจ
ภูธรในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน ร้อยตำรวจเอก วีรชน บุญทวี

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จักรพันธ์ วงษ์บูรณาวิทย์	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร. ณรงค์	กรรมการ
	เกี่ยวข้องกับแก้ว
	สินสวัสดิ์

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานีตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีต่อโครงสร้างใหม่กรมตำรวจ เพื่อศึกษาว่าข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีตำแหน่งแตกต่างกันจะมีความเห็นเกี่ยวกับการนำโครงสร้างกรมตำรวจรูปแบบใหม่มาใช้แตกต่างกันหรือไม่อย่างไร ตลอดจนเพื่อศึกษาถึงความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเกี่ยวกับปัญหาและข้อจำกัดของการใช้โครงสร้างใหม่ของกรมตำรวจ

วิธีการศึกษาวิจัยประกอบไปด้วยการศึกษาข้อมูลจากเอกสารตำราทางวิชาการเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างใหม่กรมตำรวจ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ และระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง และการศึกษาข้อมูลภาคสนามโดยการออกแบบสอบถามข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานีตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 87 นาย

ผลการศึกษาพบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรส่วนใหญ่ ยังไม่มีความพึงพอใจกับโครงสร้างใหม่กรมตำรวจในทุก ๆ เรื่องที่ได้ตั้งประเด็นศึกษาไว้

เมื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำโครงสร้างกรมตำรวจรูปแบบใหม่มาใช้ ระหว่างข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน คือ ระดับรองสารวัตร - สารวัตร และระดับรองผู้กำกับการ - ผู้กำกับการ พบว่า มีความคิดเห็นที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติเลย ไม่ว่าจะในด้านใด ๆ

สำหรับความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เกี่ยวกับปัญหาและข้อจำกัดของการใช้โครงสร้างใหม่กรมตำรวจ พบว่า ยังมีปัญหาและข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขในเรื่องการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน การกำหนดอำนาจหน้าที่และสายการบังคับบัญชายังไม่ชัดเจน ขาดการกระจายอำนาจการบริหารงานจากกรมตำรวจสู่ส่วนภูมิภาค ขาดการสนับสนุนด้านงบประมาณและวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน ตลอดจนด้านสวัสดิการต่าง ๆ และการขาดความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดการบริหารงานในโครงสร้างใหม่กรมตำรวจของข้าราชการตำรวจ

ดังนั้น จึงควรที่จะมีการศึกษาทบทวนและประเมินผลการปฏิบัติตามโครงสร้างใหม่ว่า ควรจะปรับปรุงแก้ไขไปในทิศทางใด เพื่อให้การบริหารงานของกรมตำรวจเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

Independent Study The Attitudes of Commissioned Police Officers
towards the New Organizational Structure of
The Police Department : A Case Study of
Provincial Police Station in Muang District,
Chiang Mai Province

Author Pol.Cpt. Wirachon Bunthawi

M.A. (Political Science) Politics and Government

Examining Committee

Assist. Prof. Dr. Chakrapand	Wongburanavart	Chairman
Assoc.Prof. Somsak	Keawkingkeo	Member
Assoc.Prof. Dr. Narong	Sinsawasdi	Member

ABSTRACT

The objectives of this independent study are :

- to study the attitudes of commissioned police officers who are active on duty at police stations within Muang District, Chiang Mai Province, towards the new organizational structure of the Police Department.
- to study whether the differences in commissioned police positions have any impact on the attitudes towards the new police's organizational structure.
- to study about the attitudes of commissioned police officers on the issues of problems and limitations of the new police's organizational structure.

Both library and field research techniques are used in the gathering of the related data. As for field research a set of questionnaires is devised to interview 87 commissioned police officers who are active on duty at Chiang Mai, Muang District's police stations.

The study finds that a large percentage of commissioned police officers are still not satisfied with the police's new organizational structure on every issue of the proposed study.

There is no significance of statistical meaning when comparing the attitudes of commissioned police officers of different police positions such as between police inspectors and deputy police inspectors, and between police directors and deputy police directors.

As for the attitudes on problems and limitations of the new police's organizational structure, it is found that problems still prevail and improvements should be made in building working morale and encouragement. Moreover, duties and heirachial lines are not clearly defined. There is a lack of decentralization of power from the Police Department to provincial police's organizations. There is insufficiencies in budget and working tools and instruments together with the lacks of welfare and understanding on the new police structure's administration.

Therefore, the new police's organizational structure should be reviewed and reappraised so as to make corrections and improvements to the prevailing shortcomings in order to maximize the optimum of the Police Department's efficiencies.