

ชื่อเรื่อง	บทบาทผู้นำท้องถิ่น : ศึกษาเฉพาะกรณี "หัวหน้าบ้าน" ของเทศบาลเมืองน่าน	
ชื่อผู้เขียน	นายสุรชัย จงวิรักษ์	
รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง	
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ :		
	อาจารย์ ดร. มยุรี อนุมานราชธน	ประธานกรรมการ
	รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์ เกี่ยวกิ่งแก้ว	กรรมการ
	อาจารย์ ดร. ธนิน อนุมานราชธน	กรรมการ
	บทคัดย่อ	

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึงบทบาทภารกิจที่แท้จริงของหัวหน้าบ้าน และปัจจัยส่วนบุคคล และการบริหารงานที่มีอิทธิพลต่อความสัมฤทธิ์ผลของระบบหัวหน้าบ้าน สำหรับกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาแบ่งเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ ผู้ปฏิบัติงานเทศบาล และหัวหน้าครัวเรือนในเขตเทศบาล เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสัมภาษณ์ ซึ่งสร้างขึ้นจากการศึกษาทั้งทางทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ การศึกษาปรากฏผลดังนี้

1. หัวหน้าบ้านแปรสภาพมาจากกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
2. โครงสร้างของหัวหน้าบ้านเดิมไม่มีรูปแบบที่แน่นอน จนกระทั่งมีการสั่งการจากกรมการปกครองให้มีการจัดตั้งชุมชนย่อย จึงมีรูปแบบขึ้น
3. บทบาทภารกิจของหัวหน้าบ้าน ได้แก่ เป็นผู้นำและแกนกลางในการพัฒนาชุมชน เป็นผู้แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน เสนอแผนงาน และโครงการเพื่อขอความช่วยเหลือจากเทศบาล ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความสามัคคี มีความสำนึกร่วมใจกันพัฒนาชุมชนอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามในชุมชน ให้ถือยึดคำรับรองแก่ทางราชการ ดำเนินการประสานงานอื่น ๆ ตามที่เทศบาลมอบหมาย
4. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสัมฤทธิ์ผลของระบบหัวหน้าบ้าน ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคลและความสามารถในการบริหารงาน

Thesis Title Role of Local Leader : A Case Study of
 "Hua Na Baan" in Nan Municipality

Author Mr. Surachai Jungruk

M.A. (Political Science) Politics and Government

Examining Committee :

Lecturer Dr. Mayuree Anumanrajadhon	Chairman
Assoc. Prof. Somsak Keawkingkeo	Member
Lecturer Dr. Tanun Anumanrajadhon	Member

Abstract

The research examined the history, the structure and the administrative role of "Hua Na Baan". It also sought to understand factors affecting the effectiveness of the system. Interview schedule and questionnaire were used to collect data from municipality officials and household heads in the municipality area. Percentage difference was employed to analyse the data.

The findings were :

1. "Hua Na Baan" was transformed from "kannan" and "Puhuai Baan".
2. Formerly, the structure of the system varied until the establishment of "sub-community" by the Local Administration Department.
3. The administrative role included leading community development projects, solving problems, planning and seeking assistance from the municipality, promoting cooperation and unity among community members, conserving culture and custom, endorsing official documents and coordinating with the municipality and community members in other matters.
4. Factors affecting the effectiveness of the "Hua Na Baan" system were personal characteristics and administrative ability.