

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ บรรยายาสองศัการในฝ่ายการพยาบาล
 โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ศรีบูรินทร์ เชียงราย

ชื่อผู้เขียน นางจำเลี่ยน วงศ์เทพเดียน

พยาบาลศาสตรมหาบัณัฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ดร.วิภาดา	คุณาวีกติกุล	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพรรณ	พุมอาภรณ์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์เรมวอล	นันท์สุภาวัฒน์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์สมบัติ	ไชยวัฒน์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบรรยายาสองศัการในฝ่ายการพยาบาล และเปรียบเทียบบรรยายาสองศัการของบุคลากรในฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ศรีบูรินทร์ เชียงรายที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน ประชากรเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการพยาบาล จำนวน 100 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา เป็นแบบสอบถาม ประกอบด้วยข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามบรรยายาสองศัการในฝ่ายการพยาบาล ซึ่งผู้ศึกษาได้ดัดแปลงจากแบบสอบถามของ เจนนารา สิทธิเหรียญชัย (2541) ใช้แนวคิดของลิทวินและสตริงเจอร์ (Litwin & Stringer, 1968) ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน ได้ค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Index) เท่ากับ 0.83 และทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.84 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่าบรรยายาสองศัการในฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ศรีบูรินทร์ เชียงราย โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง และ บรรยายาสองศัการในฝ่ายการพยาบาลของบุคลากรที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน ไม่มีความแตกต่าง

Independent Study Title Organization Climate of Nursing Department
in Kasemrad Sriburin Hospital Chiang Rai

Author Mrs. Jamlan Wongtheptian

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee

Associate Professor Dr. Wipada	Kunaviktikul	Chairman
Assistant Professor Orapun	Pumarporn	Member
Associate Professor Raymual	Nantsupawat	Member
Associate Professor Sombat	Chaiwan	Member

ABSTRACT

This study aims to study organization climate in Nursing Department of Kasemrad Sriburin Hospital, Chiang Rai and to compare organization climate among personnel with different position. The population were 100 personnel working in the Nursing Department of Kasemrad Sriburin Hospital, Chiang Rai. Instrument used in this study consisted of personal data and organization climate questionnaires, which was adapted from that of Jennara Sittirienchai (1998) based on Litwin & Stringer (1968), and be validated by three experts. The Content Validity Index was 0.83, and reliability was assured with a coefficient's Alpha Cronbach of 0.84. Data were analyzed using frequency, percentage, the mean, and standard deviation.

The result of this study indicated that organization climate in the Nursing Department of Kasemrad Sriburin Hospital, Chiang Rai was at a moderate level and there was no difference of an organization climate among different positions of personnel.