

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การนิเทศงานของหัวหน้าพยาบาล และความพึงพอใจในงาน
ของหัวหน้างานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 6

ชื่อผู้เขียน นางสาวสำลี บรรณเทศ

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ศิริพร	สิงหนคร	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา	คุณาวิกติกุล	กรรมการ
รองศาสตราจารย์อุคมรัตน์	สงวนศิริธรรม	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร. สุกัญญา	ปรีस्थ्यกุล	กรรมการ
รองศาสตราจารย์วรรณวิไล	ชุ่มภิรมย์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา การนิเทศงานของหัวหน้าพยาบาลกับความพึงพอใจในงานของหัวหน้างานการพยาบาล และความสัมพันธ์ระหว่างการนิเทศงานของหัวหน้าพยาบาลและความพึงพอใจในงานของหัวหน้างานการพยาบาล กลุ่มตัวอย่างเป็นหัวหน้างานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 6 จำนวน 285 คน ได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ประกอบด้วย ข้อมูลส่วนบุคคล การนิเทศงานของหัวหน้าพยาบาลตามการรับรู้ของหัวหน้างานการพยาบาล มีค่าความเชื่อมั่น 0.99 ความพึงพอใจในงานของหัวหน้างานการพยาบาล ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นตามแนวคิดของแฮคแมน และ โอลด์แฮม (Hackman & Oldham, 1980) ได้ค่าความเชื่อมั่น 0.96 แบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนและมีข้อมูลสมบูรณ์ คิดเป็นร้อยละ 81.40 ของกลุ่มตัวอย่าง สถิติที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. การนิเทศงานของหัวหน้าพยาบาล ตามการรับรู้ของหัวหน้างานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.19, SD = 0.82$)
2. ความพึงพอใจในงานของหัวหน้างานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.13, SD = 0.41$)
3. การนิเทศงานของหัวหน้าพยาบาลมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในงานของหัวหน้างานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 6 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .424$)

Thesis Title Nursing Director Supervision and Job Satisfaction of Head Nurses
Community Hospitals Region 6

Author Miss Sumlee Banthet

M.N.S Nursing Administration

Examining Committee

Assoc. Prof. Siriporn	Singhanatr	Chairman
Asst. Prof. Dr. Wipada	Kunaviktikul	member
Assoc. Prof. Udomrat	Sanguansirithum	member
Assoc. Prof. Dr. Sukanya	Parisunyakul	member
Assoc. Prof. Wanwilai	Chumpirom	member

Abstract

The purposes of this research were to study the nursing director supervision and job satisfaction of head nurses and to examine the relationship between nursing director supervision and job satisfaction of head nurses. The subjects were 285 head nurses working at community hospitals in region 6. They were obtained by using stratified random sampling method. The instrument developed by the investigator included; demographic data, the Nursing Director Supervision Questionnaire with the Cronbach's alpha coefficient of 0.99, and the Job Satisfaction of Head Nurses Questionnaire developed by investigator based on Hackman and Oldham's concept (Hackman & Oldham, 1980) with the Cronbach's alpha coefficient of 0.96. Two hundred and thirty two questionnaires were completed with a return rate of 81.40 percent.

Statistics used for data analysis were frequency, percentage, the mean, standard deviation and Pearson's product moment correlation.

The results of the study showed that :

1. The over all scores of nursing director supervision as perceived by head nurses in community hospitals was at a moderate level ($\bar{X}=3.19$, $SD=0.82$).
2. The over all scores of job satisfaction of head nurses in community hospitals was at a high level ($\bar{X}=4.13$, $SD=0.41$).
3. There was positive relationship between the over all scores of nursing director supervision and job satisfaction of head nurses in community hospitals ($r=.424$, $p<.01$).