. ชื่อการค้นคว้ากิสระ ความต้องการพัฒนาตนเองของพยาบาลวิชาชีพ สถานบริการสุขภาพพิเศษ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน

นางสาวพิมพ์ผกา

สุริยงค์

พยาบาลสาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ อุดมรัตน์ สงวนศีริธรรม ประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยุภาพร เม่งอำพัน กรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คร.วิภาคา คุณาวิกติกุล กรรมการ รองศาสตราจารย์ ประยงค์ ถิ้มตระกูล กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความต้องการพัฒนาตนเองของพยาบาล วิชาชีพ สถานบริการสุขภาพพิเศษ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยศึกษาจากพยาบาลวิชาชีพที่ ปฏิบัติงานเป็นพยาบาลประจำ การทำงานเต็มเวลา จำนวน 35 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็น แบบสอบถามที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้น ประกอบคั่วยข้อมูลส่วนบุคคล ความต้องการพัฒนาตนเอง ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความต้องการพัฒนาตนเอง ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงตาม เนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และทคสอบความเชื่อมั่นได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค เท่ากับ 0.97 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณาการแจกแจงความถี่ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า ความต้องการพัฒนาตนเองของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมอยู่ใน ระดับมาก (μ = 40.04, σ = 0.41) โดยมีด้านการบริการพยาบาลอยู่ในระดับมาก (μ = 4.17, σ = 0.44) ด้านการบริหารการพยาบาลอยู่ในระดับมาก (μ = 4.10, σ = 0.42) และด้านวิชาการอยู่ใน ระดับปานกลาง (μ = 3.87, σ = 0.60) ส่วนปัญหาและอุปสรรคพบว่าส่วนใหญ่เกี่ยวกับเรื่องเวลา ขาดแรงสนับสนุนใจและงบประมาณไม่เพียงพอ ข้อเสนอแนะส่วนใหญ่ควรให้มีการจัดการ อบรม พัฒนาบุกลากรให้มากขึ้น มีการสนับสนุนให้บุกลากรพยาบาลพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และจัด

การพัฒนาบุคลากรพยาบาล เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติการพยาบาลให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น



Independent Study Title

Self Development Needs of Professional Nurses in Special

Medical Service Center Chiang Mai University

Author

Miss Pimpaka Suriyong

M.N.S.

Nursing Administration

Examing Committee

Assoc. Prof.	Udomrat	Sangounsiritham	Chairman
Assist. Prof.	Yupaporn	Mengumphun	Member
Assist. Prof.	Dr. Wipada	Kunawigtikul	Member
Assoc. Prof.	Prayong	Limtragool	Member

Abstract

The purpose of this study was to examine self development needs and the problems/obstacles and suggestions in self-development needs of professional nurses in special medical service center Chiang Mai University. The population were 35 professional nurses who working as fulltime staff nurse. The instrument developed by the author consisted of three parts: the demographic questionnaire, self development needs and the problem/obstacles and suggestions in self development needs. It was tested for content validity by a panel of expert. The reliability obtained by mean of Cronbach's alpha Coefficient was 0.97. Data were analyzed bye using frequency, percentage, the mean, and standard deviation.

The study results revealed that self development needs of professional nurses were at a high level (μ = 40.04, σ = 0.41). The nursing service part was at the high level (μ = 4.17, σ = 0.44), the nursing administration part was at the high level (μ = 4.10, σ = 0.42), and the nursing academic part was at the fair level (μ = 3.87, σ = 0.60). The problems/obstacles were lack of time, motivation, and budget. The suggestions should have more staff development programs, motivate self development continuously and have education resources in the unit. The results of

this study could be utilized for planning in nursing staff development to promote better quality and efficiency in nursing practice.

