ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและสมรรถนะในการปฏิบัติการ พยาบาลของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาราชนคร-เชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน

นางสาวกุลวดี มุทุมล

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์: รองศาสตราจารย์เรมวล นั้นท์ศุภวัฒน์ ประธานกรรมการ อาจารย์รวิวัลย์ วงศ์ลื่อเกียรติ กรรมการ รองศาสตราจารย์อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม กรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รัตนาวดี ชอนตะวัน กรรมการ อาจารย์ ดร.พิกูล นั้นทชัยพันธ์ กรรมการ

## บทกัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานที่สะท้อนจาก พลังอำนาจแบบเป็นทางการ พลังอำนาจแบบไม่เป็นทางการ และการเข้าถึงโครงสร้างงานที่มีการ เสริมสร้างพลังอำนาจ สมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาล และความสัมพันธ์ระหว่างการเข้าถึง โครงสร้างงานที่มีการเสริมสร้างพลังอำนาจและสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาล ประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลประจำการจำนวน 286 คน ที่ปฏิบัติงานใน 9 งานการพยาบาลของโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่าง แบบชั้นภูมิ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบวัดการ เสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และแบบสอบถามสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาล แบบวัดการ เสริมสร้างพลังอำนาจในงานเป็นแบบวัดของลาสซิงเจอร์ (Laschinger, ซึ่งอโณทัย 1997) วีระพงษ์สุชาติ (2541) แปลและเรียบเรียงเป็นภาษาไทย ประกอบด้วยแบบวัดกิจกรรมในงาน แบบ วัคสัมพันธภาพในองค์การ และแบบสอบถามสภาพการทำงานที่มีประสิทธิผลซึ่งมีค่าสัมประสิทธิ์ แอลฟาของครอนบาค เท่ากับ 0.73 0.90 และ 0.92 ตามลำดับ ส่วนแบบสอบถามสมรรถนะใน

การปฏิบัติการพยาบาล ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากร่างมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของสภาการพยาบาล ซึ่งมีค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาเท่ากับ 0.99 และมีค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคเท่ากับ 0.99 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า พยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่มีการเสริมสร้าง พลังอำนาจในงานที่สะท้อนจากพลังอำนาจแบบเป็นทางการ พลังอำนาจแบบไม่เป็นทางการ และ การเข้าถึงโครงสร้างงานที่มีการเสริมสร้างพลังอำนาจอยู่ในระดับปานกลาง ( $\overline{X}=2.71$ , SD = 0.36;  $\overline{X}=3.29$ , SD = 0.50;  $\overline{X}=11.89$ , SD = 2.00 ตามลำดับ) มีสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาล อยู่ในระดับสูง ( $\overline{X}=3.61$ , SD = 0.60) และการเข้าถึงโครงสร้างงานที่มีการเสริมสร้างพลังอำนาจมี ความสัมพันธ์ทางบวกกับสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 (r=.54) โดยผลการวิจัยครั้งนี้สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อพิจารณาปรับปรุงการเสริม สร้างพลังอำนาจในงานและพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลประจำการให้คื

Thesis Title

Work Empowerment and Competency in Nursing Practice

among Staff Nurses in Maharaj Nakorn Chiang his Hospital

Author

Miss Kulwadee Mutumol

M.N.S.

Nursing Administration

**Examining Committee:** 

Associate Prof. Raymoul

Nantsupawat

Chairman

Lecturer Rawiwan

Wonglieukirati

Member

Associate Prof. Udomrat

Sangounsiritham Member

Assistant Prof. Dr.Ratanawadee Chontawan

Member

Lecturer Dr.Pikul

Nantachaipan

Member

## Abstract

The purposes of this study were to describe work empowerment as reflected by formal power, informal power and access to job related empowerment structures; to describe competency in nursing practice; and to examine relationships between access to job related empowerment structures and competency in nursing practice among staff nurses in Maharaj Nakorn Chiangmai Hospital. The sample were 286 staff nurses in 9 departments of Maharaj Nakorn Chiangmai Hospital, obtained by using stratified random sampling method. instruments used in this study were the demographic data form, Laschinger's Work Empowerment Questionnaire and Competency in Nursing Practice Questionnaire (CNPQ). Laschinger's Work Empowerment Questionnaire, consists of Job Activities Scale (JAS), Organizational Relationships Scale (ORS) and Conditions of Work Effectiveness Questionnaire was translated into Thai language by Anothai Veerapongsuchat Cronbach's alpha coefficient were 0.73, 0.90, and 0.92 respectively. Competency in Nursing Practice Questionnaire (CNPQ) was developed by the researcher based on The Thai Nursing Council's standard of nursing practical draft which the content index validity was 0.99 and the

Cronbach's alpha coefficient was 0.99. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation, and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The results of this study indicated that the work empowerment as reflected by formal power, informal power and access to job related empowerment structures were at moderate level ( $\overline{X}$  = 2.71, SD = 0.36;  $\overline{X}$  = 3.29, SD = 0.50,  $\overline{X}$  = 11.89 SD = 2.00 respectively). The competency in nursing practice was at high level ( $\overline{X}$  = 3.61, SD = 0.60). Access to job related empowerment structures was positively related to competency in nursing practice. (r = .54, p < .001) The results of this study could be utilized as baseline data for a consideration of improving work empowerment and developing competency in nursing practice among staff nurses more effectively.