

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ พฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของตนเอง  
และพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลลำปาง

ชื่อผู้เขียน นางศศิธร ศรีภูษณาพรหม

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

รองศาสตราจารย์บรมวล	นันท์ศุภวัฒน์	ประธานกรรมการ
อาจารย์รววิวัลย์	วงศ์ถื่อเกียรติ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา	คุณาวิกตีกุล	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนาวดี	ชอนตะวัน	กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ และเปรียบเทียบพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลลำปาง เป็นพยาบาลตรวจการจำนวน 70 คนและพยาบาลประจำการ จำนวน 212 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้น ประกอบด้วยแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ ซึ่งได้นำไปหาความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และความเชื่อมั่นของเครื่องมือในพยาบาลตรวจการและพยาบาลประจำการ ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค เท่ากับ 0.96 และ 0.97 ตามลำดับ การวิเคราะห์ ข้อมูลใช้สถิติแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่าพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของตนเองมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ( $\mu = 3.67$ ,  $\sigma = 0.50$ ) และพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 2.73$ ,  $\sigma = 0.62$ ) เมื่อเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการมีความแตกต่างกัน ผลการศึกษาครั้งนี้สามารถนำไปสู่การปรับปรุง พัฒนาพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการ ต่อไป

**Independent Study Title**      Supervisory Behavior of Supervisors as Perceived by Themselves  
and Staff Nurses of Lampang Hospital

**Author**                                Mrs. Sasitron Sripoonsanapran

**M.N.S**                                  Nursing Administration

**Examining Committee :**

Assoc. Prof. Raymoul	Nantsupawat	Chairman
Lect. Rawiwan	Wonglieukirati	Member
Assist. Prof. Dr. Wipada	Kunaviktikul	Member
Assist. Prof. Dr. Ratanawadee	Chontawan	Member

**Abstract**

The purposes of this study were to study supervisory behavior of supervisors as perceived by themselves and staff nurses of Lampang Hospital, and to compare the perceptions of both groups. The subjects were 70 supervisors and 212 staff nurses. The instrument, developed by the investigator, consisted of Biographic Data part and the Supervisory Behavior of Supervisor part, which validated by a panel of experts. The reliabilities using Cronbach alpha coefficients of the supervisors and staff nurses were 0.96 and 0.97 accordingly. Statistics used in this study were frequency, percentage, the mean, and standard deviation.

The results revealed that the mean score of supervisory behavior as perceived by themselves was at a high level ( $\mu = 3.67$  ,  $\sigma = 0.50$ ). while the mean score of the staff nurses

perception of supervisory behavior of supervisors was at a middle level ( $\mu = 2.73$ ,  $\sigma = 0.62$ ).

The comparison of the mean scores of both groups was made and found a difference.

The results of this study could be used as the basic for improvement and development of supervisors' supervisory behavior.

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Chiang Mai University