

**ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ** พฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของตนเอง  
และพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์

**ชื่อผู้เขียน** นางพรทิwa คำวรรณ

**พยาบาลศาสตรมหาบัณทิต** สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

**คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :**

|  |               |
|--|---------------|
| รองศาสตราจารย์ เรมवल นันทสุภวัฒน์        | ประธานกรรมการ |
| อาจารย์ รวิวัลย์ วงศ์ลือเกียรติ          | กรรมการ       |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณาวิภคกุล | กรรมการ       |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนาวดี ขอนตะวัน  | กรรมการ       |

#### **บทคัดย่อ**

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ และเปรียบเทียบพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ ประชากรเป็นพยาบาลตรวจการจำนวน 57 คน และพยาบาลประจำการ จำนวน 170 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้น ประกอบด้วยแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ ซึ่งได้นำไปหาความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และความเชื่อมั่นของเครื่องมือในพยาบาลตรวจการและพยาบาลประจำการ ได้ค่า

สัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค เท่ากับ 0.96 และ 0.97 ตามลำดับ การวิเคราะห์ ข้อมูลใช้สถิติแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่าพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของตนเองมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ( $\mu = 3.64$ ,  $\sigma = 0.42$ ) และพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการ ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 2.64$ ,  $\sigma = 0.56$ ) เมื่อเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการมีความแตกต่างกัน ผลการศึกษานี้สามารถนำไปสู่การปรับปรุง พัฒนาพฤติกรรมการนิเทศของพยาบาลตรวจการ ต่อไป

**Independent Study Title** Supervisory Behavior of Supervisors as Perceived by Themselves  
and Staff Nurses of Chiangrai Prachanukraw Hospital

**Author** Mrs. Pornthiwa Khamvan

**M.N.S** Nursing Administration

**Examining Committee :**

Assoc. Prof. Raymoul Nantsupawat Chairman

Lect. Rawiwan Wonglieukirati Member

Assist. Prof. Dr. Wipada Kunaviktikul Member

Assist. Prof. Dr. Ratanawade Chontawan Member

**Abstract**

The purposes of this study were to study supervisory behavior of supervisors as perceived by themselves and staff nurses of Chiangrai Prachanukraw Hospital, and to compare the perceptions of both groups. The subjects were 57 supervisors and 170 staff nurses. The instrument, developed by the investigator, consisted of Biographic Data part and the Supervisory Behavior of Supervisor part, which validated by a panel of experts. The reliabilities using Cronbach's alpha coefficients of the supervisors and staff nurses were 0.96 and 0.97, accordingly. Statistics used in this study were frequency, percentage, the mean, and standard deviation.

The results revealed that the mean score of supervisory behavior as perceived by themselves was at a high level ( $\mu = 3.64$  ,  $\sigma = 0.42$ ) while the mean score of the staff nurses perception of supervisory behavior of their supervisors was at a middle level ( $\mu = 2.64$ ,  $\sigma = 0.56$ ). The comparison of the mean scores of both groups was made and found a difference of mean scores of supervisory behavior perceived by themselves and staff nurses. The results of this study could be used as the basic for improvement and development of supervisors' supervisory behavior.