

ชื่อวิทยานิพนธ์ การนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์

ผู้เขียน นางสาวสุมิตรา เวฬุวนารักษ์

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิภาดา	คุณาวิกตีกุล	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร. ชรินทร์ตัน	พุทธิปวน	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรมมวล	นันท์ศุภวัฒน์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ลินจง	โปธิบาล	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชวพรพรรณ	จันทร์ประสิทธิ์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา การนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ อุปสรรคในการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ ความสัมพันธ์ระหว่างอุปสรรคกับการนำผล การวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ และปัจจัยส่งเสริมการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ ของ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่เป็นผู้บริหารทางการพยาบาล 75 คน และพยาบาลประจำการ 253 คน รวมจำนวน 328 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มแบบแบ่งชั้น เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ประกอบด้วย 4 ส่วน ได้แก่ ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลเกี่ยว กับการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ ข้อมูลเกี่ยวกับอุปสรรคในการนำผลการวิจัยทาง การพยาบาลไปใช้ และข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่งเสริมการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ ได้ความ เชื่อมั่นของแบบสอบถามการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ และปัจจัยส่งเสริมการนำผลการ

วิจัยทางการพยาบาลไปใช้ เท่ากับ 0.87 และ 0.97 ตามลำดับ สำหรับแบบสอบถามอุปสรรคในการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ ซึ่งแบ่งเป็น 4 ลักษณะ คือ ลักษณะของพยาบาล ลักษณะขององค์กร ลักษณะของงานวิจัยทางการพยาบาล และลักษณะของการสื่อสารและนำเสนองานวิจัยทางการพยาบาล มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.83 0.78 0.74 และ 0.70 ตามลำดับ สถิติที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าทีแบบสองทาง และการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. ผู้บริหารทางการพยาบาลและพยาบาลประจำการ มีการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 2.66$  และ  $2.36$  ตามลำดับ) ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยผู้บริหารทางการพยาบาลมีการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้สูงกว่าพยาบาลประจำการ

2. ผู้บริหารทางการพยาบาลและพยาบาลประจำการ พบอุปสรรคในการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ ทั้ง 4 ลักษณะ อยู่ในระดับปานกลาง ผลการเปรียบเทียบอุปสรรคในการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ระหว่างผู้บริหารทางการพยาบาลกับพยาบาลประจำการ พบว่า อุปสรรคด้านลักษณะของพยาบาล ลักษณะของงานวิจัยทางการพยาบาล และลักษณะของการสื่อสารและนำเสนองานวิจัยทางการพยาบาล ไม่แตกต่างกัน แต่อุปสรรคด้านลักษณะขององค์กร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพยาบาลประจำการพบอุปสรรคด้านลักษณะขององค์กรสูงกว่าผู้บริหารทางการพยาบาล ( $\bar{x} = 2.77$  และ  $2.59$  ตามลำดับ)

3. อุปสรรคในการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ ด้านลักษณะของพยาบาล และลักษณะขององค์กร มีความสัมพันธ์ทางลบกับการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ ของพยาบาลวิชาชีพ และความสัมพันธ์อยู่ในระดับต่ำ ( $r = -.18$   $p < .001$  และ  $r = -.17$   $p < .01$  ตามลำดับ)

4. ค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยส่งเสริมการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ที่สูงที่สุด ตามความคิดเห็นของผู้บริหารทางการพยาบาล ได้แก่ การที่พยาบาลมีความรู้ในการประเมินผลงานวิจัยและความสามารถในการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้เหมาะสม ส่วนค่า

เฉลี่ยคะแนนปัจจัยส่งเสริมการนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ที่สูงที่สุด ตามความคิดเห็นของ  
พยาบาลประจำการ ได้แก่ การที่พยาบาลค้นหาและวิเคราะห์ปัญหาที่พบจากการปฏิบัติงาน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Chiang Mai University

**Thesis Title**    Nursing Research Utilization by Professional Nurses  
                          in Regional Centre Hospitals

**Author**            Miss Sumittra    Waluwanaluk

**M.N.S.**            Nursing    Administration

**Examining Committee**

Assist. Prof. Dr. Wipada	Kunaviktikul	Chairman
Assoc. Prof. Dr. Charinratana	Buddhapan	Member
Assist. Prof. Raymoul	Nantsupawat	Member
Assist. Prof. Dr. Linchong	Pothiban	Member
Assist. Prof. Chawapornpan	Chanprasith	Member

**Abstract**

The purposes of this study were to describe the nursing research utilization and the barriers to nursing research utilization, to examine the relationship between the barriers to nursing research utilization and the nursing research utilization, and to explain the facilitators to nursing research utilization by professional nurses in regional centre hospitals. The samples were 328 professional nurses, 75 nurse administrators and 253 staff nurses, obtained by using stratified random sampling technique. The instrument used was

composed of 4 parts; demographic data, the nursing research utilization questionnaire, the barriers to nursing research utilization questionnaire, and the facilitators to nursing research utilization questionnaire. The internal consistency reliabilities, using Cronbach alpha of the nursing research utilization questionnaire and the facilitators to nursing research utilization questionnaire were 0.87 and 0.97, consequently. The internal consistency reliabilities of each parts of the barriers to nursing research utilization questionnaire including characteristic of nurses, characteristic of setting, characteristic of research, and characteristic of presentation of the research were 0.83, 0.78, 0.74, and 0.70, consequently. Data were analyzed by using frequency distribution, percentage, the mean, standard deviation, 2 tails t-test, and Pearson product moment correlation coefficient.

**The results of the study showed that:**

1. The nursing research utilization of nurse administrators and staff nurses were at a moderate level ( $\bar{x} = 2.66$  and  $2.36$ , respectively). However, there was a statistically significant different between the two groups of subjects ( $p < .001$ ). In otherwords, the nursing research utilization of nurse administrators was higher than that of staff nurses.

2. The barriers to nursing research utilization of nurse administrators and staff nurses were at a moderate level. It was found that the barriers about the characteristic of nurses, the characteristic of research, and the characteristic of presentation of the research of nurse administrators were not significantly different from those of staff nurses. However, the barriers about the characteristic of

setting was significantly different ( $p < .05$ ). In other words, the barriers about the characteristic of setting of staff nurses was higher than that of nurse administrators ( $\bar{x} = 2.77$  and  $2.59$ , respectively).

3. The barriers to nursing research utilization about the characteristic of nurses and the characteristic of setting were related to the nursing research utilization and the relationships were at a low level ( $r = -.18$   $p < .001$  and  $r = -.17$   $p < .01$ , respectively).

4. The highest mean score of factors facilitated the utilization of nursing research as perceived by nurse administrators were knowledge regarding to the evaluation of research findings and the competency of nurses in appropriately utilizing nursing research, while the highest mean score as perceived by staff nurses was the ability to identify the practice problems.