

ชื่อวิทยานิพนธ์ พฤติกรรมเหมาะสมในการแสดงออกและพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลทั่วไป

ชื่อผู้เขียน นางจงกลณี ศรีจักรโคตร

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร.อวยพร	ต้นมขยกุล	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีนวล	วิวัฒน์คุณูปการ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรมวอล	นันท์ศุภวัฒน์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินจง	โปธิบาล	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมเหมาะสมในการแสดงออก พลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาล และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมเหมาะสมในการแสดงออกกับพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป กลุ่มตัวอย่างเลือกโดยการสุ่มแบบหลายชั้นตอนเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติการพยาบาล และไม่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารการพยาบาลจำนวน 391 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้สร้างโดยผู้วิจัย ประกอบด้วยแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามพฤติกรรมเหมาะสมในการแสดงออก (كرونบาคแอลฟา =0.92) และแบบสอบถามพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาล (كرونบาคแอลฟา = 0.88) สถิติที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า พฤติกรรมเหมาะสมในการแสดงออกและพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาลโดยรวมของกลุ่มตัวอย่างอยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 2.71, 2.61$ ตามลำดับ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าพฤติกรรมเหมาะสมในการแสดงออกทั้ง 5 ด้านคือ ความเป็นอิสระ การควบคุมตนเอง การใช้สิทธิ ความรับผิดชอบในหน้าที่และกิจกรรม และการติดต่อสื่อสาร อยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 2.56, 2.69, 2.68, 2.97$ และ 2.65 ตามลำดับ) ส่วนพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาล 3 ใน 4 ด้านคือ การช่วยเหลือสนับสนุน ข้อมูลข่าวสาร และโอกาส อยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 2.65, 2.73$ และ 2.60 ตามลำดับ) ส่วนพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาลด้านทรัพยากรอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.45$) และพบว่าพฤติกรรมเหมาะสมในการแสดงออกมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับค่อนข้างสูงกับพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $.001$ ($r = 0.62$)

Thesis Title Assertive Behavior and Power in Nursing Practice
of Professional Nurses in General Hospitals

Author Mrs.Jongkonnee Srijukkot

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee :

Dr. Ouyporn	Tonmukayakul	Chairman
Assistant Prof.Srinuan	Vivatkunupakan	Member
Assistant Prof.Raymoul	Nantsupawat	Member
Assistant Prof. Dr.Linchong	Pothiban	Member

Abstract

The purposes of this study were to describe assertive behavior and power in nursing practice of professional nurses in general hospitals and to examine relationship between their assertive behaviors and power in nursing practice. The subjects, selected by using multi-stage sampling, were 391 professional nurses who had not held any nursing managerial position. The instruments used in this study which were developed by the researcher consisted of the demographic data questionnaire, the assertive behavior questionnaire (Cronbach alpha = 0.92), and the power in nursing practice questionnaire (Cronbach alpha = 0.88). Data were analyzed in terms of percentage, mean, standard deviation, and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

It was found that the overall assertive behavior and power in nursing practice were leveled as high (\bar{x} = 2.71, 2.61 accordingly). All 5 parts of assertive behavior: freedom, self - control, right, responsibility, and communication, were leveled as high (\bar{x} = 2.56, 2.69, 2.68, 2.97, and 2.65 accordingly). Three out of four parts of power in nursing practice: support, information, and opportunity, were leveled as high (\bar{x} = 2.65, 2.73, and 2.60 accordingly). Resource of power in nursing practice was leveled as moderate (\bar{x} = 2.45). The correlation between assertive behavior and power in nursing practice were statistically positive significant at slightly high level (r = 0.62, p < .001).