

ชื่อวิทยานิพนธ์ พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 6

ชื่อผู้เขียน นางสาวกมลทิพย์ ตั้งหลักมั่นคง

พยาบาลศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร.อวยพร ตัดเมฆยกุล	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรมवल นันทศุภวัฒน์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เทียนสวัสดิ์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์สมบัติ ไชยวัฒน์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา และเปรียบเทียบพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ตามการรับรู้ของตนเอง และพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน เขต 6 กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 206 คน เป็นหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน 36 คน และพยาบาลประจำการที่เลือกมา โดยการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย จากโรงพยาบาลที่หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลได้รับเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 170 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ประกอบด้วยข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล สำหรับตนเองและพยาบาลประจำการ (ครอนบาคแอลฟา

เท่ากับ 0.94 และ 0.97 ตามลำดับ) ใช้สถิติการแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที ในการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลตามการรับรู้ของตนเอง และพยาบาลประจำการ

ผลการวิจัยพบว่า หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลมีคะแนนการรับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูปของตนเองสูงกว่าเชิงเป้าหมาย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ($t = 7.41$) โดยมีคะแนนการรับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูป อยู่ในระดับบ่อยครั้ง ($\bar{x} = 4.04$) และเชิงเป้าหมาย อยู่ในระดับบางครั้ง ($\bar{x} = 3.48$) สำหรับพยาบาลประจำการมีคะแนนการรับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูปของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลสูงกว่าเชิงเป้าหมาย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ($t = 8.53$) โดยมีคะแนนการรับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำทั้งเชิงปฏิรูปและเชิงเป้าหมาย อยู่ในระดับบางครั้ง ($\bar{x} = 3.53, 3.32$ ตามลำดับ) เมื่อเปรียบเทียบกันพบว่า หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลมีคะแนนการรับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำของตนเองทั้งเชิงปฏิรูปและเชิงเป้าหมาย แตกต่างกับพยาบาลประจำการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และ .05 ($t = -5.76, -2.22$ ตามลำดับ) โดยหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลมีคะแนนการรับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำของตนเองทั้งเชิงปฏิรูป และเชิงเป้าหมายสูงกว่า พยาบาลประจำการ

Thesis Title Leadership Behavior of Nursing Directors at Community Hospitals Region 6

Author Kamonthip Tunglukmankong

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee :

Dr.Ouyporn	Tonmukayakul	Chairman
Assist. Prof.Raymoul	Nantsupawat	Member
Assist. Prof.Dr.Sujitra	Tiansawad	Member
Assoc. Prof.Sombat	Chaiwan	Member

Abstract

The purposes of this study were to study and compare the leadership behavior of nursing directors as perceived by themselves and their nursing staff at community hospitals, region 6. The subjects were 36 nursing directors who met the criteria and 170 registered nurses who were randomly selected from nurses working in the same hospital as the selected nursing directors. The instruments, developed by the researcher, were the biographic data questionnaire, the leadership behavior of nursing director questionnaire for nursing

directors (Cronbach alpha = 0.94) and the leadership behavior of nursing director questionnaire for staff nurses (Cronbach alpha = 0.97). Statistics used in this study were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation and t-test.

The results of this study were: The nursing directors scored their perception of transformational leadership behavior significantly higher than their perception of transactional leadership behavior ($t = 7.41, p < .001$). The transformational leadership behaviors were scored as occurring fairly often ($\bar{x} = 4.04$) while transactional leadership behaviors were scored as occurring sometime ($\bar{x} = 3.48$). The staff nurses scored their perception of nursing directors' transformational leadership behaviors significantly higher than transactional leadership behaviors ($t = 8.53, p < .001$). However, both transformational and transactional leadership behaviors were scored as occurring sometime ($\bar{x} = 3.53, 3.32$ respectively). By comparing the perceptions of the nursing directors and their staff nurses, it was found that the nursing directors had their scores of transformational and transactional leadership behaviors significantly different from their staff nurses ($t = -5.76, p < .001$ and $t = -2.22, p < .05$ respectively). That was the nursing directors perceived their transformational and transactional leadership behavior higher than their staff nurses.