

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยด้านการทำงานและปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ชื่อผู้เขียน นางพิมพ์กา สุขกุล

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ นันทา เล็กสวัสดิ์	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กนกพร สุขคำวัง	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรณพ คุณพันธ์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสุพรรณ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทศนา มหามุภาพ	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเครียดของพยาบาลห้องผ่าตัด ในโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยด้านการทำงานและปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4 แห่งคือ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี โรงพยาบาลขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น และโรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี จำนวน 73 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถาม 2 ส่วน ซึ่งแบ่งเป็นปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านการทำงานที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง และแบบประเมินความเครียดซึ่งดัดแปลงจากแบบประเมินความเครียดของรูานา ธรรมคุณ นำ

เครื่องมือไปตรวจสอบความเที่ยงตรงด้านเนื้อหาและนำไปหาความเชื่อมั่น ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามปัจจัยด้านการทำงานเท่ากับ 0.90 และแบบประเมินความเครียดเท่ากับ 0.96

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า

1. ความเครียดของพยาบาลห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทั้ง 4 โรงพยาบาล อยู่ในระดับที่มีความเครียดน้อย

2. ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยด้านการทำงานในด้านลักษณะงาน สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน การบริหารและการสนับสนุนในหน่วยงานของพยาบาลห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีความสัมพันธ์ในทางตรงกันข้าม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 .01 และ .001 ตามลำดับ ส่วนความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยด้านการทำงานในด้านสัมพันธภาพระหว่างเพื่อนร่วมงานของพยาบาลห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือไม่มีความสัมพันธ์กัน

เมื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยด้านการทำงานของแต่ละโรงพยาบาลพบว่า

2.1 ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยด้านการทำงานในด้านลักษณะงานของพยาบาลห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์มีความสัมพันธ์ในทางตรงกันข้าม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนในโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา โรงพยาบาลขอนแก่น และโรงพยาบาลอุดรธานี ไม่มีความสัมพันธ์กัน

2.2 ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยด้านการทำงานในด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานของพยาบาลห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา มีความสัมพันธ์ในทางตรงกันข้าม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลขอนแก่น และโรงพยาบาลอุดรธานี ไม่มีความสัมพันธ์กัน

2.3 ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยด้านการทำงานในด้านสัมพันธภาพระหว่างเพื่อนร่วมงานของพยาบาลห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา มีความสัมพันธ์ในทางตรงกันข้าม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลขอนแก่น และโรงพยาบาลอุดรธานี ไม่มีความสัมพันธ์กัน

2.4 ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยด้านการทำงานในด้านการบริหาร และการสนับสนุนในหน่วยงานของพยาบาลห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลขอนแก่นมีความสัมพันธ์ในทางตรงกันข้ามอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนในโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และโรงพยาบาลอุตรธานีไม่มีความสัมพันธ์กัน

3. ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยส่วนบุคคลด้านระยะเวลาการปฏิบัติงาน อายุ สถานภาพสมรส และภาวะครอบครัวของพยาบาลห้องผ่าตัด ในโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือไม่มีความสัมพันธ์กัน เมื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยส่วนบุคคลของแต่ละโรงพยาบาลพบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุของพยาบาลห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์มีความสัมพันธ์ในทางตรงกันข้าม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนในโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา โรงพยาบาลขอนแก่น และโรงพยาบาลอุตรธานีไม่มีความสัมพันธ์กัน

Thesis Title Relationship Between Stress with Job Related Factors
and Personal Factors of Operating Room Nurses in
Northeastern Regional Hospitals.

Author Mrs. Pimpaka Sukkul

M.N.S. Medical and Surgical Nursing

Examining Committee

Assoc. Prof. Nunta Leksawasdi	Chairman
Assist. Prof. Khanokporn Sucamvang	Member
Assist. Prof. Aunnop Koonaphandh	Member
Assoc. Prof. Dr. Wichit Srisuphan	Member
Assist. Prof. Tatsana Mahanupab	Member

Abstract

The main purpose of this research was to study the stress of operating room nurses in Northeastern regional hospitals, and studied the relationship between stress with job related factors and personal factors. Samples were 73 professional staff nurses in operating rooms in four Northeastern regional hospitals consisting of Maharatnakhonratchasima hospital, Nakhon Ratchasima province, Sappasitthiprasong hospital, Ubon Ratchathani province, Khon Kaen hospital, Khon Kaen province and Udonrathani hospital, Udon Thani province.

The instrument used for data collection was a questionnaire composed of two parts : personal factors sheet, job related factors sheet and stress record sheet adapted from the stress record sheet of Thana Thammakoon. Instrument was tested for content validity and reliability. The reliability of job related factors sheet was 0.90 and the stress record sheet was 0.96.

The results of the study revealed that :

1. The stress of operating room nurses in four Northeastern regional hospitals was low level.

2. There were statistically significant negative relationship between stress and job related factors : job characteristic, work environments , administration and support in the workplace among operating room nurses in Northeastern regional hospitals at the level of .05 .01 and .001 respectively and there was no statistically significant relationship between stress and relationship between colleagues among operating room nurses in Northeastern regional hospitals. When analyzed the relationship between stress and job related factors in each hospital, the results were as follows:

- 2.1 There was statistically significant negative relationship between stress and job characteristic among operating room nurses in Sappasitthiprasong hospital at the level of .05 and there was no statistically significant in Maharatnakhonratchasima hospital, Khon Kaen hospital and Udonthani hospital.

2.2 There was statistically significant negative relationship between stress and work environments among operating room nurses in Maharatnakhonratchasima hospital at the level of .01 and there was no statistically significant in Sappasitthiprasong hospital, Khon Kaen hospital and Udonthani hospital.

2.3 There was statistically significant negative relationship between stress and relationship between colleagues among operating room nurses in Maharatnakhonratchasima hospital at the level of .05 and there was no statistically significant in Sappasitthiprasong hospital, Khon Kaen hospital and Udonthani hospital.

2.4 There was statistically significant negative relationship between stress and administration and support in the workplace among operating room nurses in Khon Kaen hospital at the level of .01 and there was no statistically significant in Maharatnakhonratchasima hospital, Sappasitthiprasong hospital and Udonthani hospital.

3. There were no statistically significant relationship between stress and personal factors : the length of experience, age, marital status and family responsibility among operating room nurses in Northeastern regional hospitals. When analyzed the relationship between stress and personal factors in each hospital, the results were as follows : There was statistically significant negative relationship between stress and age among operating room nurses in Sappasitthiprasong hospital at the level of .05 and there was no statistically significant in Maharatnakhonratchasima hospital, Khon Kaen hospital and Udonthani hospital.