

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ปัจจัยที่พยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
องค์กรเอกชน

ผู้เขียน

นางสาวนิฉี บุญยฤทธานนท์

ปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม
และองค์กร)

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

รศ.ดร. ชูชัย สมितिไกร

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับค่านิยมในการทำงาน ลักษณะงาน และบรรยากาศองค์กร และ (2) ศึกษาอำนาจพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ ค่านิยมในการทำงาน ลักษณะงาน และบรรยากาศองค์กร รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ กลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานประจำที่ปฏิบัติงานในบริษัทเอกชน ซึ่งดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมลำพูน จำนวน 401 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบวัดค่านิยมในการทำงาน แบบวัดลักษณะงาน แบบวัดการรับรู้บรรยากาศองค์กร และแบบวัดความผูกพันต่อองค์กร วิเคราะห์ข้อมูล โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบเชิงชั้น

ผลการวิจัยพบว่า

1. ค่านิยมในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญ ($r = .33, p < .01$)
2. ลักษณะงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญ ($r = .46, p < .01$)

3. บรรยากาศองค์กร มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญ
($r = .49, p < .01$)

4. ค่านิยมในการทำงาน ลักษณะงาน และบรรยากาศองค์กร มีอำนาจร่วมกันในการ
พยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กร



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Thesis Title Factors Predicting Organizational Commitment of
Private Organization Employees

Author Miss Ninee Boonyarittanon

Degree Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)

Thesis Advisor Assoc. Prof. Dr. Chuchai Smithikrai

ABSTRACT

The proposes of this research were (1) to examine the relationships among organizational commitment, work value, job characteristics, organizational climate, and (2) to examine the predictive power of work value, job characteristics and organizational climate on organizational commitment.

A correlational research design was used. The sample was 401 employees who worked in private organizations producing electronic components in Lamphun Industrial Estate. The research instruments consisted of a work value questionnaire, a job diagnosis survey, an organizational climate measurement, and an organizational commitment questionnaire. Data were analyzed by using the Pearson product-moment coefficient, and the hierarchical multiple regression.

The research found that:

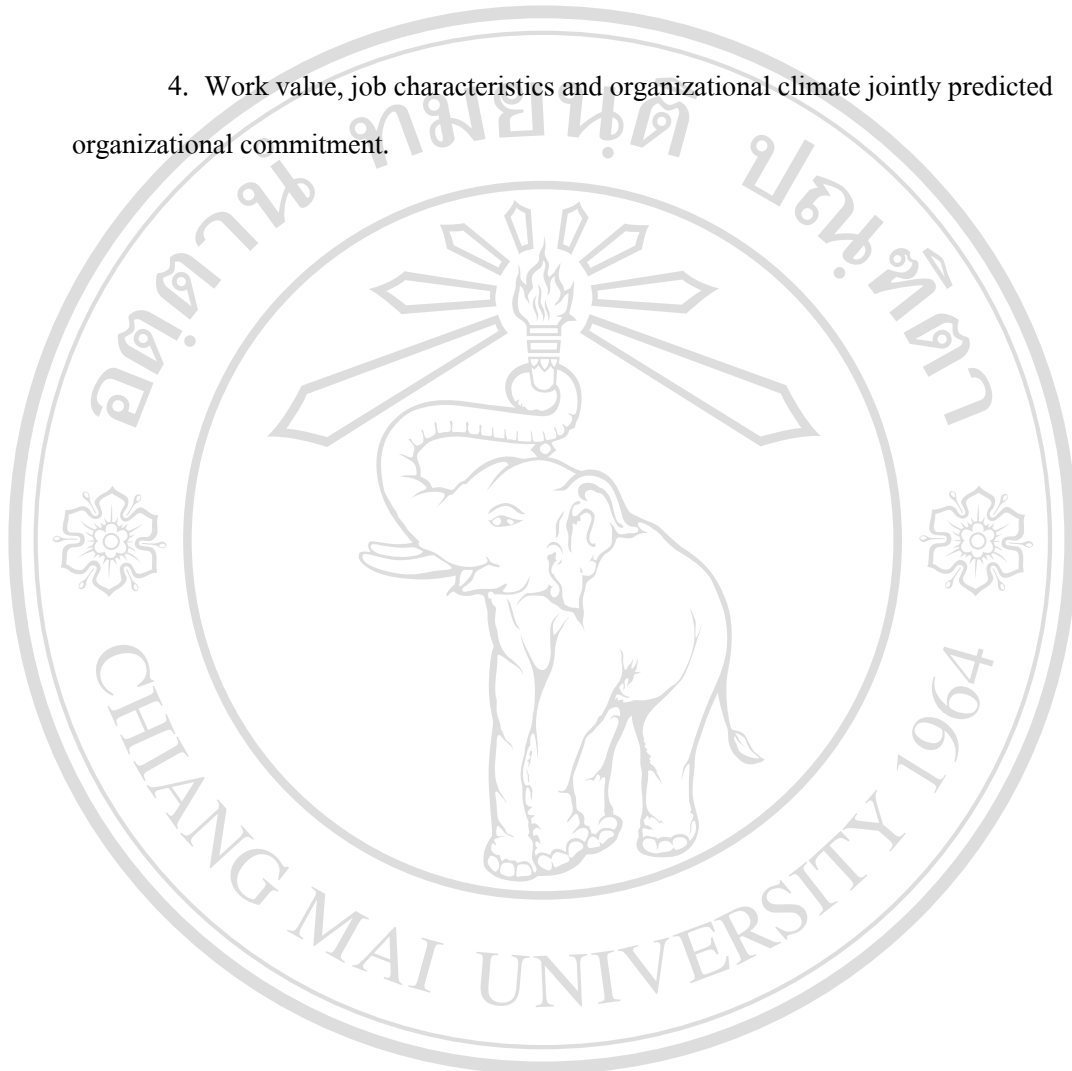
1. Work value was positively related to organizational commitment. ($r = .33, p < .01$)
2. Job characteristics was positively related to organizational commitment.

($r = .46, p < .01$)

3. Organizational climate was positively related to organizational commitment.

($r = .49, p < .01$)

4. Work value, job characteristics and organizational climate jointly predicted organizational commitment.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved