

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ทักษะคิดต่อการบริหารความปลอดภัย การรับรู้ประโยชน์ การบริหารความปลอดภัย และประสพการณ์การเกิดอุบัติเหตุของพนักงาน โรงไฟฟ้าแม่เมาะ

ชื่อผู้เขียน นายบัณฑิต จารุเนตร

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร. ณรงค์ศักดิ์	จันทร์นวล	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ศิริเพิ่ม	เชาวน์ศิลป์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ พรพิมล	วรวุฒิปุททพงศ์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 4 ประการ คือ (1) เพื่อศึกษาทักษะคิดต่อการบริหารความปลอดภัย และการรับรู้ประโยชน์การบริหารความปลอดภัยของพนักงาน โรงไฟฟ้าแม่เมาะ (2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทักษะคิดต่อการบริหารความปลอดภัยและการรับรู้ประโยชน์การบริหารความปลอดภัย (3) เพื่อศึกษาความแตกต่างของทักษะคิดต่อการบริหารความปลอดภัย และการรับรู้ประโยชน์การบริหารความปลอดภัยของพนักงานที่มีประสพการณ์การเกิดอุบัติเหตุต่างกัน และ (4) เพื่อสำรวจปัญหาการบริหารงานความปลอดภัย โรงไฟฟ้าแม่เมาะ

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างจำนวน 494 คน ซึ่งได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified random sampling) จากฝ่ายการผลิตและฝ่ายบำรุงรักษา โรงไฟฟ้าแม่เมาะ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบสอบถามมีองค์ประกอบ 4 ส่วนคือ (1) แบบสอบถามลักษณะทางประชากร (2) แบบสำรวจทักษะคิดต่อการบริหารความปลอดภัย (3) แบบสำรวจการรับรู้ประโยชน์การบริหารความปลอดภัย และ (4) แบบสำรวจปัญหาการบริหารความปลอดภัย และข้อเสนอแนะในการแก้ไข

ผลการวิจัยพบดังนี้

1. ทักษะคิดต่อการบริหารความปลอดภัยของพนักงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการรับรู้ประโยชน์การบริหารความปลอดภัยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = 0.605$)

2. พนักงานที่มีประสพการณ์การเกิดอุบัติเหตุต่างกัน มีทัศนคติต่อการบริหารความปลอดภัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพนักงานที่มีประสพการณ์การเกิดอุบัติเหตุต่างกัน ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติในการรับรู้ประโยชน์การบริหารความปลอดภัย

3. ปัญหาการบริหารความปลอดภัยโรงไฟฟ้าแม่เมาะประกอบด้วย ปัญหาด้านระบบงาน ด้านบุคลากร ด้านทรัพยากร และด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงาน รายละเอียดได้เขียนไว้ในรายงานการวิจัย

Independent Study Title	Attitudes towards Safety Management, Perception of Safety Management Benefits, and Accident Experience among Mae Moh Power Plant Employees	
Author	Mr. Bundith Charunate	
Master of Science	Industrial and Organizational Psychology	
Examining Committee	Lecturer Dr. Narongsak Chunnual	Chairman
	Associate Professor Siriperm Chowsilpa	Member
	Associate Professor Pornpimol Worawutbudhapongs	Member

Abstract

The purposes of this research were 4 folds, (1) to study attitudes towards safety management and perception of safety management benefits of Mae Moh Power Plant Employees; (2) to study the relationships between attitudes towards safety management and perception of safety management benefits; (3) to study the differences of attitudes towards safety management and perception of safety management benefits among employees who had different accident experience; (4) and to explore safety management problems of Mae Moh Power Plant.

A survey research was used. 494 samples were selected by using stratified random sampling technique from Mae Moh Power Plant Production Division and Mae Moh Power Plant Maintenance Division. The research material was a questionnaire consisted of 4 parts; (1) demographic data; (2) a measure of attitudes towards safety management; (3) a measure of perception of safety management benefits; and (4) questions regarding safety management problems and suggestions for improvement.

The findings were as follows:

1. Attitudes towards safety management were positively correlated with perception of safety management benefits at .01 level of significance ($r = 0.605$).

2. The employees who had different accident experiences had different attitudes towards safety management at .05 level of significance; and no significant differences were found among employees who had different accident experiences in perception of safety management benefits.

3. The safety management problems of Mae Moh Power Plant consisted of working system problems, personnel, resources and coordination system problems. Details were presented in the research report.