

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ชั่วอายุของข้าราชการสำนักงานป่าไม้เขตเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน

นางสาวแสงอุทัย สุวรรณโชติ

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต

สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รศ. สงคราม เชาวน์ศิลป์ ประธานกรรมการ

ผศ. กรรณิการ์ ภูประเสริฐ กรรมการ

ผศ.ดร. จิราภรณ์ ตั้งกิตติภาภรณ์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาชั่วอายุและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับชั่วอายุของข้าราชการ สำนักงานป่าไม้เขตเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างเป็นข้าราชการสำนักงานป่าไม้เขตเชียงใหม่ จำนวน 109 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบ่งเป็น 3 ตอน คือ (1) แบบสอบถาม ข้อมูลส่วนบุคคล (2) แบบสอบถามความพึงพอใจในงาน โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.9221 และ (3) แบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศในการทำงาน มีค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.8663 การวิเคราะห์ผลข้อมูลใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์ (SPSS) สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้าราชการสำนักงานป่าไม้เขตเชียงใหม่ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านเงินเดือนต่างกัน มีระดับชั่วอายุที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนข้าราชการสำนักงานป่าไม้เขตเชียงใหม่ที่มีอายุ อายุราชการ และตำแหน่งต่างกัน มีระดับชั่วอายุที่ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

2. ความพึงพอใจในงานด้าน ลักษณะงาน สภาพการทำงาน การบังคับบัญชา ความสัมพันธ์ต่อเพื่อนร่วมงาน และความก้าวหน้า มีความสัมพันธ์กับขวัญของข้าราชการสำนักงานป่าไม้เขตเชียงใหม่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3. ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุราชการ และปัจจัยความพึงพอใจในงานด้านความสัมพันธ์ต่อเพื่อนร่วมงาน ความก้าวหน้า และสภาพการทำงาน มีอำนาจร่วมกันในการทำนายขวัญของข้าราชการสำนักงานป่าไม้เขตเชียงใหม่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

Independent Study Title	The Morale of the Chiang Mai Regional Forest Officers		
Author	Miss Saenguthai Suwannachote		
M.S.	Industrial and Organizational Psychology		
Examining Committee	Associate Prof. Songkram	Chowsilpa	Chairman
	Assistant Prof. Kannikar	Bhuprasert	Member
	Assistant Prof.Dr. Jiraporn	Tangkittipaporn	Member

ABSTRACT

The purpose of this research was to study morale and the factors related to the morale of the Chiang Mai Regional Forest Officers. One hundred and nine Chiang Mai Regional Forest Officers were asked to response to a set of questionnaires, consisted of 3 Sections : (1) Demographic data, (2) Job satisfaction ($r_{tt} = 0.9221$), and (3) Work atmosphere($r_{tt} = 0.8663$). The data had been analysed by SPSS for Windows. Statistical techniques were frequency, percentage, mean, standard deviation, One-way ANOVA, Pearson's product moment coefficient of correlation and multiple regression analysis.

The research results were as followed.

1. Chiang Mai Regional Forest Officers with difference in salary showed statistical difference of morale at the 0.05 level of significance but Chiang Mai Regional Forest Officers with difference in age, experiences and position did not show statistical difference of morale

2. There were relationships between job satisfaction of characteristics of work, work conditions, supervision, relationships with peers including advancement, and the morale of the Chiang Mai Regional Forest Officers at the 0.05 level of significance

3. Experiences, job satisfaction of relationships with peers, advancement and work conditions could predict the morale of the Chiang Mai Regional Forest Officers at the 0.05 level of significance.