

งานอุตสาหกรรม และ (3) ความเป็นผู้นำและการมองในแง่ดีสามารถร่วมกันทำนายความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม

ผลการวิจัยพบดังนี้

1. ความเป็นผู้นำมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .261$)

2. การมองในแง่ดีมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .238$)

3. ความเป็นผู้นำและการมองในแง่ดีสามารถร่วมกันทำนายความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

นอกจากนี้ผลการวิจัยพบเพิ่มเติมดังนี้

1. ลักษณะทางประชากรสามารถทำนายความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม ตัวแปรที่มีความสามารถทำนายสูงคือตัวแปรด้าน อายุ สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และอายุการทำงาน

2. ปัญหาการบริหารงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรมที่พบในด้านต่างๆ เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ปัญหาด้านความยืดหยุ่น เทคนิคในการจูงใจ การสื่อสาร การบังคับบัญชา ความไว้วางใจ ความเคารพนับถือ การควบคุม ความมั่นคงทางอารมณ์ มนุษยสัมพันธ์ และการต่อต้านจากผู้ใต้บังคับบัญชา

3. ปัญหาการบริหารงานด้านความยืดหยุ่นมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .172$)

4. ปัญหาการบริหารงานด้านเทคนิคในการจูงใจ การสื่อสาร การบังคับบัญชา ความไว้วางใจ ความเคารพนับถือ การควบคุม ความมั่นคงทางอารมณ์ มนุษยสัมพันธ์ และการต่อต้านจากผู้ใต้บังคับบัญชา มีความสัมพันธ์ทางลบกับความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

Thesis Title	Relationships among Leadership, Optimism and Work Success of Industrial Factory Engineers	
Author	Miss Pimpan Kwangderndong	
M.S.	Industrial and Organizational Psychology	
Examining Committee		
Lecturer Dr. Narongsak	Chunnual	Chairman
Associate Prof. Pornpimol	Worawutbuddhapongs	Member
Assistant Prof. Songkram	Chowsilpa	Member

Abstract

The purposes of this research were (1) to study the relationships among leadership, optimism and work success of industrial factory engineers, and (2) to study leadership and optimism as predictors of work success of industrial factory engineers.

A correlational research design was used. The samples were 322 engineers who worked as supervisors in level 1 to 4 in industrial factories manufacturing construction materials. The research materials consisted of 5 measures; (1) demographic questionnaire, (2) leadership scale, (3) optimism scale, (4) work success scale, and (5) the industrial factory engineers management problem check list. Three hypotheses were proposed, namely, (1) leadership has positive relationship with work success of industrial factory engineers, (2) optimism has positive relationship with work success of industrial factory engineers, and (3) leadership and optimism can mutually predict work success of industrial factory engineers.

The result of the study were as follows.

1. There was a positive relationship between leadership and work success of industrial factory engineers at .01 statistical level of significance. ($r = .261$)
2. There was a positive relationship between optimism and work success of industrial factory engineers at .01 statistical level of significance. ($r = .238$)
3. Leadership and optimism mutually predicted work success of industrial factory engineers at .001 statistical level of significance.

In addition, the following results were found.

1. Demographic characteristics were able to predict work success of industrial factory engineers. The high predicted ability variables were age, major field of study and tenure.
2. The management problems encountered by industrial factory engineers were respectively listed from high to low mean scores, namely, problems on flexibility, motivational techniques, communication, supervision, trust, respect, control, emotional stability, human relations and resistance of subordinates.
3. Problems on flexibility was positively related with work success of industrial factory engineers at .01 statistical level of significance. ($r = .172$)
4. Problems on motivational techniques, communication, supervision, trust, respect, control, emotional stability, human relations and resistance of subordinates were negatively related with work success of industrial factory engineers at .01 statistical level of significance.