ଵ୍

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำ การมองในแง่ดี
และความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงาน
อตสาหกรรม

ชื่อผู้เขียน

นางสาวพิมพรรณ กวางเดินดง

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์

จันทร์นวล

ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์พรพิมล

วรวุฒิพุทธพงศ์

กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สงคราม เชาวน์ศิลป์

กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการคือ (1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ความเป็นผู้นำ การมองในแง่ดี และความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม และ (2) เพื่อศึกษาความเป็นผู้นำและการมองในแง่ดีที่ร่วมกันทำนายความสำเร็จในการทำงาน ของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม

กลุ่มตัวอย่างคือ วิศวกรที่ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรมขององค์การที่ผลิตวัสดุ ก่อสร้างและเป็นพนักงานระดับบังคับบัญชาระดับที่ 1-4 จำนวนทั้งสิ้น 322 คน เครื่องมือที่ใช้ ในการวิจัยประกอบไปด้วย 5 ชนิดคือ (1) แบบสอบถามลักษณะทางประชากร (2) แบบทดสอบ ความเป็นผู้นำ (3) แบบวัดการมองในแง่ดี (4) แบบวัดความสำเร็จในการทำงาน และ (5) แบบสอบถามปัญหาการบริหารงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม สมมติฐานการวิจัยมี 3 ข้อ คือ (1) ความเป็นผู้นำมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม (2) การมองในแง่ดีมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรง

งานอุตสาหกรรม และ (3) ความเป็นผู้นำและการมองในแง่ดีสามารถร่วมกันทำนายความสำเร็จ ในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม

ผลการวิจัยพบดังนี้

- 1.ความเป็นผู้นำมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรง งานอุตสาหกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 (r = .261)
- 2.การมองในแง่ดีมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรง งานอุตสาหกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 (r = .238)
- 3.ความเป็นผู้นำและการมองในแง่ดีสามารถร่วมกันทำนายความสำเร็จในการ ทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

นอกจากนี้ผลการวิจัยพบเพิ่มเติมดังนี้

- 1.ลักษณะทางประชากรสามารถทำนายความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงาน อุตสาหกรรม ตัวแปรที่มีความสามารถทำนายสูงคือตัวแปรด้าน อายุ สาขาวิชาที่สำเร็จการ ศึกษา และอายุการทำงาน
- 2.ปัญหาการบริหารงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรมที่พบในด้านต่างๆ เรียงตาม ลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ปัญหาด้านความยืดหยุ่น เทคนิคในการจูงใจ การสื่อสาร การบังคับบัญชา ความไว้วางใจ ความเคารพนับถือ การควบคุม ความมั่นคงทางอารมณ์ มนุษยสัมพันธ์ และการต่อต้านจากผู้ใต้บังคับบัญชา
- 3.ปัญหาการบริหารงานด้านความยืดหยุ่นมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสำเร็จใน การทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 (r = .172)
- 4.ปัญหาการบริหารงานด้านเทคนิคในการจูงใจ การสื่อสาร การบังคับบัญชา ความไว้วางใจ ความเคารพนับถือ การควบคุม ความมั่นคงทางอารมณ์ มนุษยสัมพันธ์ และ การต่อต้านจากผู้ใต้บังคับบัญชา มีความสัมพันธ์ทางอบกับความสำเร็จในการทำงานของวิศวกร โรงงานอุตสาหกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

Thesis Title

Relationships among Leadership, Optimism and

Work Success of Industrial Factory Engineers

Author

Miss Pimpan Kwangderndong

M.S.

Industrial and Organizational Psychology

Examining Committee

Lecturer Dr. Narongsak

Chunnual

Chairman

Associate Prof. Pornpimol

Worawutbuddhapongs

Member

Assistant Prof. Songkram

Chowsilpa

Member

Abstract

The purposes of this research were (1) to study the relationships among leadership, optimism and work success of industrial factory engineers, and (2) to study leadership and optimism as predictors of work success of industrial factory engineers.

A correlational research design was used. The samples were 322 engineers who worked as supervisors in level 1 to 4 in industrial factories manufacturing construction materials. The research materials consisted of 5 measures; (1) demographic questionnaire, (2) leadership scale, (3) optimism scale, (4) work success scale, and (5) the industrial factory engineers management problem check list. Three hypotheses were proposed, namely, (1) leadership has positive relationship with work success of industrial factory engineers, (2) optimism has positive relationship with work success of industrial factory engineers, and (3) leadership and optimism can mutually predict work success of industrial factory engineers.

The result of the study were as follows.

- 1. There was a positive relationship between leadership and work success of industrial factory engineers at .01 statistical level of significance. (r = .261)
- 2. There was a positive relationship between optimism and work success of industrial factory engineers at .01 statistical level of significance. (r = .238)
- 3. Leadership and optimism mutually predicted work success of industrial factory engineers at .001 statistical level of significance.

In addition, the following results were found.

- 1. Demographic characteristics were able to predict work success of industrial factory engineers. The high predicted ability variables were age, major field of study and tenure.
- 2. The management problems encountered by industrial factory engineers were respectively listed from high to low mean scores, namely, problems on flexibility, motivational techniques, communication, supervision, trust, respect, control, emotional stability, human relations and resistance of subordinates.
- 3. Problems on flexibility was positively related with work success of industrial factory engineers at .01 statistical level of significance. (r = .172)
- 4. Problems on motivational techniques, communication, supervision, trust, respect, control, emotional stability, human relations and resistance of subordinates were negatively related with work success of industrial factory engineers at .01 statistical level of significance.