

## บทที่ 4

### การเปลี่ยนแปลงของป้าตันน้ำและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับชุมชน

การวิจัยเพื่อศึกษาถึงการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมกับการจัดการเมืองฝ่ายของชุมชน ในด้านลักษาร่องและด้านลัทธิราษฎร อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย โดยใช้การสังเกตแบบมีส่วนร่วม และใช้เทคนิคเวิช์การจัดstanหนาภักดุ (Focus Group Discussion) โดยการเลือกกลุ่มตัวอย่างจาก ตัวแทนสมาชิกเมืองฝ่าย ได้แก่ ประชาชนเมืองฝ่าย 1 คน สมาชิกผู้จัดสรรง้ำหน้าหรือคณะกรรมการ เมืองฝ่ายที่มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 4 ปี จำนวน 4 คน และสมาชิกผู้ใช้น้ำที่มีอายุระหว่าง 45 - 90 ปี จำนวน 4 คน รวมทั้งสิ้น 9 คน เป็นชาย 7 คน เป็นหญิง 2 คน กลุ่มตัวอย่างที่ อายุมากที่สุดคือ อายุ 86 ปี กลุ่มตัวอย่างที่อายุน้อยที่สุด คือ 34 ปี โดยที่กลุ่มตัวอย่างดังกล่าว ต่างก็มีภูมิลำเนาอยู่ในชุมชนนานานาแห่งกับอาชญากรรมกลุ่มตัวอย่างแต่ละรายบุคคล เพื่อให้ข้อมูลใน การวิเคราะห์มีผลการวิจัยดังนี้

#### 4.1 การเปลี่ยนแปลงของป้าตันน้ำและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับชุมชนและระบบนิเวศ

##### 4.1.1 สภาพชุมชนก่อนการเปลี่ยนแปลงป้าตันน้ำในปี พ.ศ. 2508 ถึง พ.ศ. 2538

ชีวิตชุมชน ในช่วง 3 ทศวรรษที่ผ่านมา ได้มีกลุ่มชาวบ้านซึ่งเป็นชาวนา ที่อาศัยอยู่ใน ด้านลัทธิราษฎรและด้านลักษาร่อง ซึ่งชุมชนนี้มีบ้านเดิงเดินที่ไม่ตั้งถาวรและที่พักอาศัยอยู่ใกล้แหล่ง น้ำแม่น้ำลำพูที่ไหลผ่าน มีพื้นที่ทำการเกษตรตลอดปี และมีป่าไม้ต้นน้ำที่อุดมสมบูรณ์ ที่เคยให้ ทั้งน้ำและเป็นแหล่งปัจจัยสืบของคนในชุมชนในการดำรงชีวิตประจำวัน และด้วยทำเลและลักษณะ ภูมิประเทศ ภูมิอากาศ ที่เหมาะสมทำให้ชาวบ้านตั้งอาศัยอยู่ในชุมชนอย่างปกติสุข มีการช่วยเหลือ กันอย่างต่อเนื่องเครือญาติ บางครอบครัวจะมีญาติพี่น้องอาศัยอยู่ด้วยกัน ถูก ๆ ที่แต่งงานแล้วมัก จะตั้งบ้านเรือนอยู่ใกล้ ๆ กับเรือนของพ่อแม่ ผู้คนในละแวกหมู่บ้านเดียวกันจึงมีความสัมพันธ์กัน อย่างใกล้ชิด ชีวิตในชุมชนจึงเป็นชีวิตที่อบอุ่นด้วยญาติพี่น้องที่อาศัยอยู่ใกล้เคียงกัน ชาวบ้านต่าง มีบ้านพักอาศัยที่ทำด้วยไม้ ซึ่งมีทั้งบ้านที่ทำด้วยไม้ชั้นเดียวแบบบ้านสองชั้นอาศัยอยู่ร่วมกัน เป็นหมู่บ้าน ๆ ทำให้สังคมชาวนาในด้านลัทธิราษฎรและด้านลักษาร่องเป็นสังคมชาวนาที่มีการ ดำรงชีวิตค่อนข้างสงบสุข ในแต่ละวันจะเป็นภาพที่คุ้นตา คือ ผู้ชายจะออกไปทำไร่ ไก่ ผู้หญิง

จะทำงานบ้าน ดูแลบ้าน เสียงคุก คอย่างอาหาร ไว้คอยสามีที่กลับจากทำงาน ทำไร่ การเปลี่ยนหน้าที่ กันทำค่อนข้างชัดเจน ผู้ชายจะทำงานหนัก เช่น ทำนา ไอน้ำ แบกหัว ตัดฟืน ทำหม้อฝาย เป็นต้น ส่วนผู้หญิงจะทำงานที่เป็นงานเบา เป็นงานครั้งที่ต้องไปเก็บอาหารจากป่า เช่น เก็บเห็ด เก็บผัก เก็บหน่อไม้ เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม แหล่งอาหารในสมัยก่อนสามารถหาได้จากป่าและแหล่งน้ำ ห้วย หนอง คลอง มี ตามทุ่งนา ลำเหมือง เช่น พากปู หอย ปลา กุ้ง และผักต่าง ๆ ได้แก่ กระถิน ยอดมะขาม หน่อไม้ ผักบุ้ง ผักกระเพรา ผักต้มสี ล้วนแต่หาได้จากแหล่งธรรมชาติทั้งสิ้น

การประกอบอาชีพส่วนใหญ่ คือการทำนา ทำไร่ ซึ่งมีผลมาจากการพื้นที่ในชุมชนดังกล่าว เป็นลักษณะที่รับคุณธรรมระหว่างญาติ ซึ่งมีทั้งแม่น้ำ แหล่งผ่านและแสงแดดส่องถึงตลอดเวลา จึงเหมาะสมแก่การทำการเกษตร ลดลงของการมีพื้นที่อุดมสมบูรณ์ มีทำเลที่ตั้งอยู่ใกล้แหล่งน้ำ จึงทำให้ชาวบ้านใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำในการหาอาหาร ทำการเกษตร และในด้านต่าง ๆ ตามความจำเป็น นอกจากมีแหล่งน้ำที่อุดมสมบูรณ์ภายในชุมชนแล้ว ยังมีทรัพยากรป่าต้นน้ำที่อุดมสมบูรณ์เหมาะสมแก่ การใช้ประโยชน์ ชาวบ้านในตำบลทรายขาวและตำบลธารทอง จึงมีวิถีชีวิตเป็นชุมชนเกษตร มี ความสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อมธรรมชาติของชุมชน ชีวิตของเกษตรกรจึงเป็นไปตามฤดูกาล มีการเพาะปลูกข้าวและพืชหลักชนิด จึงทำให้ชาวบ้านกลุ่มนี้ทำการถางพื้นที่ป่าเพื่อทำไร่ ข้าวโพด ปลูกข้าวไว้ โดยอาศัยน้ำจากน้ำฝนที่ตกอยู่ต้องตามฤดูกาลเป็นปัจจัยหลักเดียว โถและ ไห้ผลผลิต ธรรมชาติจึงเป็นตัวกำหนดวิถีชีวิตที่สำคัญของคนในชุมชน ตัวอย่างเช่น ชาวนาจะปลูกข้าวในฤดูฝนโดยการไกและหว่านหรือปักดำในช่วงเดือนมิถุนายน – มกราคม การทำงานโดยอาศัยน้ำฝนนี้เรียกว่า การทำนาปี จากการที่ชาวบ้านดำรงชีวิตด้วยการทำนา ทำไร่ เป็นการเลี้ยงชีพ หลังการเก็บเกี่ยวข้าวปีและข้าวไว้ แนะนำให้ผลผลิตเพียงพอต่อการเก็บไว้กินตลอดปี ส่วนที่เหลือ จึงนำไปขายในตลาด

จากการนำผลผลิตจากพืชไว้ไปขาย เพื่อเป็นการเสริมรายได้ดังกล่าวทำให้เป้าหมายของ การทำการเกษตรเพื่อยังชีพของคนในชุมชนเริ่มเปลี่ยนแปลงมาเป็นการทำเกษตรเพื่อการผลิต ทำให้ ชาวบ้านส่วนหนึ่งทำการขยายพื้นที่เพาะปลูก โดยการผึ่งจับของพื้นที่ มีการบุกรุกป่า ตัดไม้ ทำลายป่า เพื่อแสวงหาแหล่งเพาะปลูกที่เหมาะสมกับชนิดของพืชอย่างหลากหลาย จึงมีผลทำให้เกิด การเปลี่ยนแปลงในสังคมชาวนาในชุมชนต่อมา

จากการสนทนากับผู้เฒ่าผู้แก่ในชุมชนเล่าไว้ จากการเปลี่ยนแปลงระบบการเกษตรเพื่อ ยังชีพเป็นการเกษตรเพื่อการผลิตของชาวบ้านในแต่ละหมู่บ้าน ทำให้มีการเพาะปลูกพืชหลักชนิด ในรอบปี เช่น ทำนา 2 ครั้งต่อปี นอกจากนี้ยังมีการปลูกพริก ปลูกถั่วเหลือง ปลูกพืชผักสวนครัว ในทุ่งนาหลังการเก็บเกี่ยวข้าวปี นาปรัง หมุนเวียนกันตลอดปีทำให้มีความต้องใช้น้ำเพิ่มขึ้นอีก

หล่ายท่าดัว จึงทำให้กลุ่มชาวนาที่ทำการเพาะปลูกต้องแสรวงหนาเหลืองน้ำมาใช้ ซึ่งแหล่งน้ำที่ชาวนาต้องอาศัยเป็นปัจจัยหลักก็คือน้ำจากแม่น้ำอย่างเจ้าอิพีียงแหล่งเดียว

หากบีไหนฝนไม่ตกตามฤดูกาลน้ำจะไม่พอใช้ทำให้ผลิตผลที่ได้ไม่คุ้มค่า ชาวนาบางกลุ่มต้องหยุดทำการขาดแคลนน้ำ ทำให้มีน้ำสินเป็นจำนวนมากต้องเลิกทำนา ไปทำงานอื่นทำหรือเปลี่ยนแปลงอาชีพไปประกอบอาชีพอื่น ๆ หากที่สามารถทำรายได้มาใช้หนี้และใช้จ่ายในครอบครัว อาชีพที่ทำรายได้ที่ชาวบ้านบางกลุ่มยึดทำก็คือการตัดไม้ไปปาย จึงทำให้มีการตัดไม้ทำลายป่าเพิ่มขึ้นอีกทางหนึ่ง

ในช่วง 30 ปี ก่อนการเปลี่ยนแปลงป้าดันน้ำ อุดมสมบูรณ์นับหมื่น ๆ ไร่ จากคำบอกเล่าของผู้เช่าผู้แก่ก่อตัวว่า มองทาง ไหนก้มีแต่ป้ามีดครึ่ม อากาศเย็นสบาย ไม่ต้องมีพัดลม ฝนตกถูกต้องตามฤดูกาล สามารถนับเดือน คำนวณเดือนตามฤดูกาลได้ค่อนข้างแม่นยำ จึงทำให้ปริมาณน้ำในแหล่งน้ำ แม่น้ำ ลำธาร มีมากพอ ที่จะทำการเพาะปลูกได้อย่างเพียงพอและทั่วถึง เพราะที่ไหนมีสภาพป่าที่อุดมสมบูรณ์ที่นั่นย่อมเป็นแหล่งกำเนิดน้ำและเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของมนุษย์เช่นกัน เพราะป่าเป็นทั้งแหล่งอาหารเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยและแหล่งทำมาหากิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้อีกด้วยจากการทำเกษตรเป็นอย่างยิ่ง ป้าไม่มีไม้ทุกชนิดโดยเฉพาะไม้ประเกทaha ยากมีราคาแพง เช่น ไม้สัก ไม้สักทอง ไม้ประดู่ ไม้เต็ง ไม้รัง ไม้ประคุ่ดแดง ฯลฯ และดันไม้ใหญ่ ๆ อีกมาก many เมื่อย้อนอดีต คนรุ่นก่อนเล่าถึงต้นไม้ที่เคยเห็นว่า เมื่อก่อนนี้เข้าป่าแทบทองใช้ตะเกียงนำทาง เมื่อไปเก็บของป่าหรือหาบ้านพึ่ง เพราะป่ามีดันไม้มีใบไม้ปกคลุมหนามาก จะไม่ใช้ตะเกียงหรือไฟก็ต่อเมื่อเข้าป่าตอนเที่ยงวันหรือบ่ายแก่ ๆ เท่านั้น และสภาพดันไม้บานดันสมัยนี้ต้องใช้คน 3-4 คน ถึงจะโอบรอบดันไม้ได้ก็มี

การพึงพิงป่า ชีวิตของชาวบ้านในเขตชุมชนนี้ มีการทำมาหากินหล่ายรูปแบบ นอกจากทำการทำเกษตรแล้ว ทุกครัวเรือนยังได้อาศัยพื้นที่ป่าไม้ไกสีเคียง เพื่อหาอาหารหรือเก็บของป่าเพื่อขาย เป็นสินค้าในการยังชีพ จึงทำให้ทั้งสองตำบลดำรงชีวิตอยู่ได้โดยอาศัยป่าไม้หรือป้าดันน้ำเป็นแหล่งปัจจัยสีในชีวิตประจำวัน อาทิ เช่น ป่าไม้เป็นแหล่งอาหารซึ่ง ได้แก่ เห็ดต่าง ๆ ผักหลายชนิดทั้งกินได้ดังแต่ล้ำดันถึงยอด เพื่อคอก นัน พลไม้ต่าง ๆ ในแต่ละวันแทบไม่ต้องใช้เงิน เพราะอาหารทุกอย่างสามารถเก็บได้จากป่าหรือตอนไปทำไร่ ทำนา ชากลับสามารถเก็บติดมือกลับบ้านทำอาหารได้โดยไม่ต้องเป็นภาระในการจัดซื้อ จัดหา นอกจากราก อาหารประเภทเนื้อสัตว์ บางชนิดก็หาได้จากป่า สามัญก่อนสัตว์ป่ามีจำนวนมาก ก็สามารถนำมาทำเป็นอาหารได้ เช่น หมูป่า ไก่ป่า กระต่าย เป็นต้น

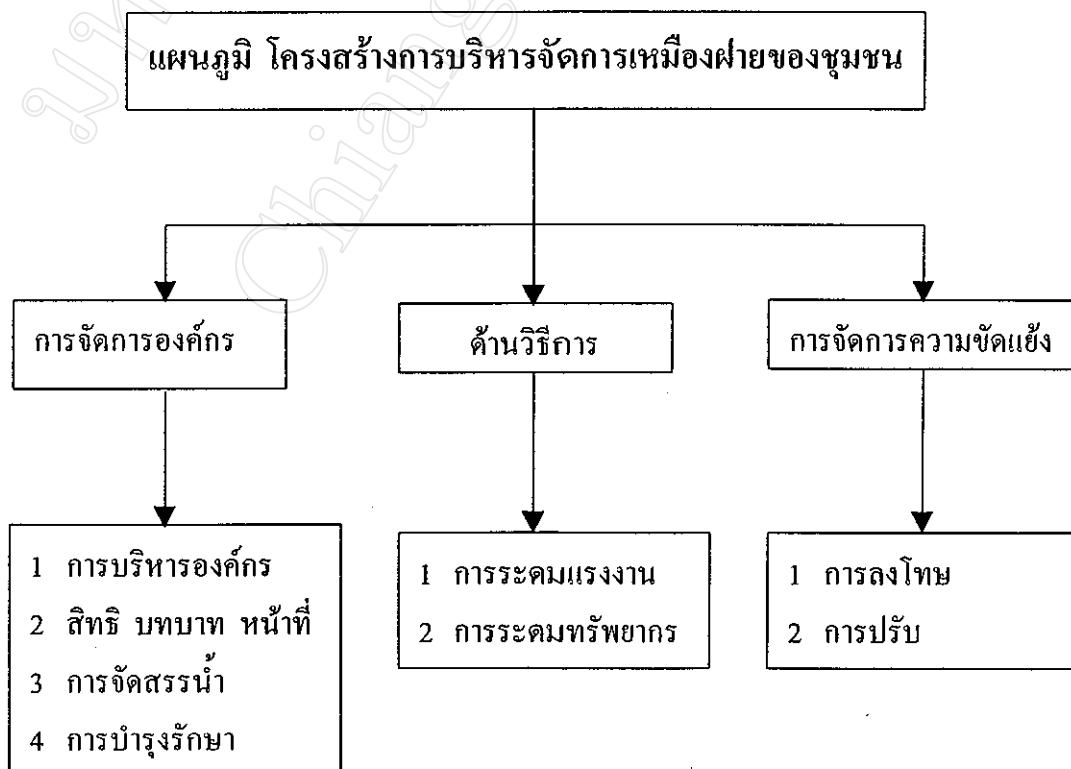
นอกจากอาหารที่สามารถหาได้จากป่าแล้ว ชาวบ้านยังเก็บฟืนมาเผาต่านเพื่อขายเป็นรายได้เสริม จากการทำไร่ ทำนา อีกทางหนึ่ง

สำหรับการดำรงชีวิตที่พึงพิงป้าเป็นแหล่งปัจจัยสี่สิ่งข้างต้นไม่ได้เลยก็คือ ใช้ป้าเป็นแหล่งเก็บยา รักษาโรคซึ่งก็คือ สมุนไพรต่างๆ นั่นเอง สมัยก่อนถ้าเกิดมีการเจ็บป่วยเด็กๆ น้อยๆ ก็จะรักษาภัยนองโดยใช้สมุนไพร ซึ่งคนรุ่นก่อนๆ จะรักษาด้วยสมุนไพรพร้อมทั้งสรรพคุณของสมุนไพรเป็นอย่างดี เช่น หญ้าสามเสือ สามารถห้ามเลือดໄหลได้ ใบฟรังต้ม สามารถแก้อาการท้องเสียได้ เป็นต้น จะเห็นได้ว่าชีวิตของชาวบ้านเหล่านี้ล้วนมีการใช้ป้า พึงพิงป้า ในการอื้ออำนวยอยู่ตลอดปี ให้คนในชุมชน มีการดำรงชีวิตอยู่ได้ โดยปกติสุข

วิถีชีวิตของคนในชุมชนเปลี่ยนแปลงไปด้วยสาเหตุต่างๆ ดังนี้

- 1) คนในชุมชนบางส่วนจะหันมาทำงานเกษตรไปทำงานในเมืองและต่างจังหวัด
- 2) ชาวบ้านในชุมชนเปลี่ยนแปลงการประกอบอาชีพจากการเกษตรหันมาประกอบอาชีพอื่นๆ เช่น พ่อค้า ช่างก่อสร้าง ช่างไม้ ช่างปูน การรับจ้างขนส่ง
- 3) ชาวบ้านในชุมชนยังประอาชีพทางการเกษตร โดยทำนาห่วงฤดูฝนที่เรียกว่า “นาปี” พอห่วงฤดูแล้งที่ว่างงานในไตรมาสที่สามอื่น เช่น งานหัตถกรรมพื้นบ้าน การจักสาน กระบุง ตะกร้า การทอผ้า ทอเสื่อ ทำไม้กวาดดอกหญ้า
- 4) คนในชุมชนที่ประกอบอาชีพทางการเกษตรโดยการปลูกข้าวหรือพืชไร่ และในช่วงที่มีเวลาว่างจากการเกษตรก็จะรับจ้างทั่วไป เช่น ขุดดิน เลื่อยไม้ เป็นต้น

### แผนภูมิที่ 2 การบริหารจัดการเหมืองฝ่ายของชุมชน



## 4.2 การจัดการเหมืองฝายของชุมชน

### 4.2.1 โครงสร้างทางกายภาพของเหมืองฝายเจ้าวอ

โครงสร้างทางกายภาพของเหมืองฝายเจ้าวอในการก่อสร้างครั้งแรกในปี พ.ศ.2447 โดยเจ้าราชภาคในยได้ร่วมกับชาวนาในตำบลธารทอง สร้างฝายขึ้นโดยการนำไม้เนื้ออ竹และไม้ไผ่เป็นโครงสร้างหลัก เพื่อจุดประสงค์ที่จะทดน้ำในแม่น้ำหรือลำห้วยในขณะนั้นให้มีระดับสูงขึ้นกว่าปกติและสามารถไหลเข้าสู่ร่องน้ำหรือเหมืองขนาดเล็กเพื่อส่งน้ำเข้าพื้นที่ทำนา จากการสร้างเหมืองฝายที่มีโครงสร้างทางกายภาพที่ทำด้วยไม้ซึ่งอาศัย วิธีการและองค์กรความรู้แบบพื้นบ้าน หรือเรียกว่า ภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงทำให้มีโครงสร้างที่ไม่แข็งแรงมั่นคง บางปีถ้าถึงฤดูน้ำหลากมาก ๆ จึงทำให้ตัวฝายที่มีโครงสร้างทำด้วยไม้ เกิดพังชำรุดเสียหายได้ง่าย ดังนั้นจึงมีการระดมแรงงานสำหรับซ่อมแซมเหมืองฝายประจำทุกปี ในบางปีจะมีการซ่อมแซม 1-3 ครั้ง ขึ้นอยู่กับว่าปีนั้นน้ำจะหลากมากแค่ไหนและสภาพความเสียหายของเหมืองฝาย จะต้องบำรุงรักษา ซ่อมแซม ในระยะเวลาบานทุกวัน กีเดือน นอกจากจะต้องมีการระดมแรงงานแล้วยังต้องมีการระดมวัสดุในการซ่อมแซมอีก ซึ่งก็คือ วัสดุไม้ ซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่สำคัญในการทำโครงสร้าง จึงทำให้สามารถเหมืองฝายน้ำไม้จากป่ามาใช้กิจการเหมืองฝายปีละหลายหมื่นตัน ทั้งไม้เนื้ออ竹และไม้ไผ่รวมต่าง ๆ ประกอบกับในฤดูน้ำที่มีอุณหภูมิสูง น้ำท่วมบ่อยครั้ง จึงทำให้โครงสร้างที่ทำด้วยไม้เสื่อม化และเสียหายเร็ว ต้องมั่นคงแข็งแรงตามไปด้วยจากทำแนวกันน้ำเพียงชั้นเดียวเพิ่มเป็น 2,3,4 ชั้น จึงเป็นผลต่อเนื่องแห่งการนำไปใช้เป็นจำนวนมาก ในสมัยก่อนด้วยคำน้ำที่ตั้งเหมืองฝายที่กว้างถึง 150 เมตร ผู้เฒ่าผู้แก่ล่าวว่า การซ่อมแซมฝายใช้เวลาถึง 1-3 เดือน แต่ต่อมา ประมาณ พ.ศ. 2508 – พ.ศ. 2530 การทำเหมืองฝาย สำหรับไม้ไม่เป็นปัญหา เพราะไม้ไม่มีอุณหภูมิสูงมาก หากที่ไหนก็ได้ประกอบกับเจ้าหน้าที่มีการอนุโถมให้ เพราะเหมืองฝายสมัยนั้นมีที่เดียว ในอําเภอพาน และมีผู้รับผลประโยชน์หลายตำบลจากฝ่ายแห่งนี้

ต่อมาในปี พ.ศ.2534 เป็นต้นมา สามารถใช้น้ำฝายเจ้าวอ ต้องประสบกับความยากลำบากในการนำร่างไม้จากป่าดันน้ำมาซ่อมแซมเหมืองฝาย ทั้งที่เพาะปลูกไม้ในบริเวณพื้นที่ส่วนมากถูกประกาศห้ามขุดป่าสงวนแห่งชาติ ป่าแม่ลัวที่งขาว ป่าแม่ส้านและป่าแม่ใจตั้งแต่ปี พ.ศ. 2510 ทำให้สามารถใช้น้ำเหมืองฝายเจ้าวอ พยายามติดต่อขออนุญาตจากภาครัฐ ช่วยจัดสรรงบประมาณสร้างฝายคอนกรีตแทนฝายไม้ และในปี พ.ศ. 2542 คณะกรรมการบริหารจัดการเหมืองฝายร่วมกับองค์กรบริหารส่วนตำบลธารทอง ได้ร่วมกันทำหนังสือถึงนายอําเภอพาน เพื่อให้พิจารณาการสร้างฝายคอนกรีตเสริมเหล็กแทนฝายไม้เดิม โดยจัดทำโครงการพัฒนาเครื่องข่ายเหมืองฝายเจ้าวอเพื่อขอ

ทุนสนับสนุนมาปรับปรุงกิจการเหมืองฝ่ายจากสำนักงานกองทุนเพื่อสังคมภาคเหนือตอนบน

ในเวลาต่อมา ทางอำเภอได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสถานที่ดำเนินการก่อสร้างโครงการเหมืองฝ่ายดังกล่าว ผลการตรวจสอบปรากฏว่า บริเวณที่ก่อสร้างฝ่ายกันน้ำเจ้าอကันล้าน้ำแม่ล้า ตอนผ่านบ้านคงบุน หมู่ที่ 7 ตำบลธารทอง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย สภาพเป็นฝ่ายกันน้ำเดิมที่ชาวบ้านได้ร่วมกันทำหินใหญ่มาทึ่งกลางคำน้ำแม่ล้า ซึ่งเป็นแนวแบ่งเขตการปกครองระหว่างอำเภอพานและอำเภอแม่ล้า และไม่อยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ จึงอนุญาตให้ทำการปรับปรุงฝ่ายกันน้ำเจ้าอ ได้ดังนั้น หลังจากคณะกรรมการเหมืองฝ่ายเจ้าอได้รับอนุมัติโครงการพัฒนาเครื่องข่ายเหมืองฝ่ายเจ้าอ จากสำนักงานกองทุนเพื่อสังคมภาคเหนือตอนบนในเดือนกันยายน 2542 เป็นที่เรียบร้อย จึงได้นำมาปรับปรุงโครงสร้างทางกายภาพของเหมืองฝ่ายที่ชำรุดเสียหายได้จ่ายและทำให้มีการซ่อมแซมทุกปี ดังที่กล่าวมาข้างต้น

จากการปรับปรุงลักษณะโครงสร้างทางกายภาพของเหมืองฝ่ายเจ้าอในปัจจุบัน ตัวฝายได้มีโครงสร้างหลัก คือ เสาคอนกรีตเสริมเหล็ก ซึ่งนำมาใช้แทนโครงสร้างหลักเดิมที่ใช้และการสร้างร่องระบายน้ำรายคอกอนกรีตเสริมเหล็กจากคำแนะนำของหลักสูตรลังด้วฝาย ปัจจุบันเหมืองฝ่ายเจ้าอมีลำเหมืองหลักยาวประมาณ 7 กิโลเมตร และลำเหมืองหลักดังกล่าวส่วนน้ำไหลผ่านพื้นที่รับน้ำจากตัวฝายถึงหมู่บ้านประมาณ 2 กิโลเมตร และไหลผ่านหมู่บ้านของสามชิกเหมืองฝาย คือ บ้านท่าอ้อ บ้านร่องชาร หมู่ 9, หมู่ 11 และหมู่ 3 อีกประมาณ 5 กิโลเมตร ซึ่งช่วง 2 ทศวรรษที่ผ่านมาจะไม่มีปัญหารื่องน้ำขาดแคลน ถึงมีบ้างก็คือน้ำมีปริมาณน้อยลง จากคำนวณเดลอนผู้เฒ่าผู้แก่เล่าไว้ประมาณปี พ.ศ. 2533 เป็นต้นมา น้ำเริ่มขาดแคลน ไม่สามารถทำนา ปีละ 2 ครั้ง ได้ ในช่วงทำนาปรังในเดือนสิงหาคม-เดือนกันยายน ฝนไม่ตกตามฤดูกาล น้ำในเหมืองก็แห้งขาด ทำให้ช้าวนาปรังเสียหายเป็นอย่างมาก ต้องเป็นหนี้สิน ชาวบ้านส่วนหนึ่งจึงหันตัวเองไปทำงานด้านอื่น เช่นทำงานก่อสร้างบ้าน ค้ายาบ้าน รับจ้าง ตัดไม้ เผาถ่าน ตามๆ ต่อๆ กัน โอกาส และ มีคนว่าจ้าง

ด้วยการปรับปรุงโครงสร้างทางกายภาพ จากการใช้ไม้เป็นโครงสร้างหลักมาเป็นเสาคอนกรีตแทน ทำให้ปัจจุบันฝ่ายเจ้าอมีโครงสร้างที่มั่นคงแข็งแรง ประกอบกับใช้หินขนาดใหญ่ถมกันน้ำ ไม่ใช้ดิน กระสอบทราย เศษไม้ เช่นก่อน จึงทำให้แนวคันฝ่ายกันน้ำมีความมั่นคงทำให้มีระดับน้ำสูงขึ้น และสามารถไหลผ่านได้ตลอด ที่สำคัญคือสัตว์น้ำต่างๆ มีที่อยู่อาศัย โดยเฉพาะปลาประเภทต่างๆ สามารถวางไข่ได้ตลอดปี

#### 4.2.2 การบริหารจัดการองค์กร

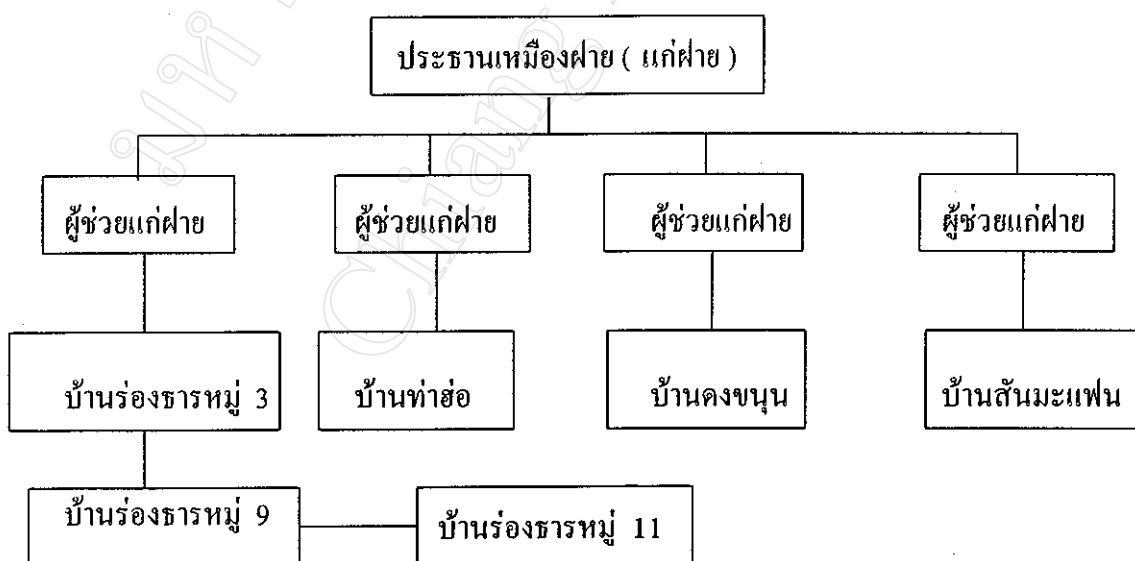
องค์กรเหมืองฝ่ายของชุมชนในตำบลธารทองและตำบลธารทอง จะประกอบด้วยหัวหน้าเหมืองฝ่าย 1 คน กับผู้ช่วยอีก 14 คน เป็นคณะกรรมการซึ่งมาจาก การเลือกตั้งของสามชิกผู้ใช้น้ำในหมู่บ้านต่างๆ ที่ใช้น้ำจากฝ่ายเจ้าอ ในการทำนา และการเพาะปลูก สำหรับ

องค์กรเหมือนฝ่ายของชุมชนในตำบลทรายขาวและตำบลธารทอง จะประกอบด้วยหัวหน้าเหมืองฝ่าย 1 คน กับผู้ช่วยอีก 14 คน เป็นคณะกรรมการซึ่งมาจากการเลือกตั้งของสมาชิกผู้ใช้น้ำในหมู่บ้านต่าง ๆ ที่ใช้น้ำจากฝ่ายเจ้าของในการทำงาน และการเพาะปลูก สำหรับผู้ช่วยนั้นจะต้องคัดเลือกจากหมู่บ้านต่าง ๆ อย่างน้อยหมู่บ้านละ 2 คน มาเป็นตัวแทนเพื่อทำหน้าที่ในการประสานงาน ร่วมประชุมเพื่อรับหลักการและนโยบายต่าง ๆ ไปประชาสัมพันธ์หรือแจ้งแก่สมาชิกผู้ใช้น้ำภายในหมู่บ้าน และแต่ละหมู่บ้านจะมีคณะกรรมการในการจัดการน้ำไม่เท่ากัน ซึ่งขึ้นอยู่กับว่าหมู่บ้านไหนมีสมาชิกเหมืองฝ่ายและพื้นที่ทำงาน ทำการเพาะปลูก และมีพื้นที่รับน้ำจากเหมืองฝ่ายมากน้อยเพียงใด คณะกรรมการเหมืองฝ่ายในส่วนของผู้ช่วยเหมืองฝ่ายแต่ละหมู่บ้านจะมีบทบาทสำคัญในการร่วมประชุมกับหัวหน้าเหมืองฝ่าย เพื่อกำหนดกฎหมายที่ ระเบียบการใช้น้ำ ตลอดจนข้อกำหนด ระเบียบติดต่อในการบูดคลอก เหมืองฝ่าย การระดมแรงงาน ระดมเงิน และการปฏิบัติกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเหมืองฝ่ายที่จะต้องทำงานร่วมกันทั้งระดับชุมชน และระดับหมู่บ้าน

### 1) โครงสร้างการบริหารองค์กรเหมืองฝ่าย

#### แผนภูมิที่ 3 การบริหารองค์กรเหมืองฝ่าย

โครงสร้างการบริหารองค์กรเหมืองฝ่ายของชุมชนในตำบลทรายขาวและตำบลธารทอง



จากแผนภูมิโครงสร้างการบริหารงานเมืองฝ่ายของชุมชน เครือข่ายการบริหารและปฏิบัติงานเมืองฝ่ายของชุมชนนั้นมีการจัดการองค์กรที่เน้นการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ซึ่งมีตัวแทนสมาชิกผู้ใช้บ้านเตะหมู่บ้านที่เลือกเข้ามา สำหรับหมู่บ้านสันมะไฟน์มีสมาชิกเมืองฝ่าย เป็นจำนวนมากและเป็นหมู่บ้านขนาดใหญ่ จึงมีตัวแทนเป็นคณะกรรมการทั้ง 5 คน แต่ถึงจะมีหลายคนก็ไม่ได้มีผลต่อการแบ่งนำ เพราะองค์กรเมืองฝ่ายที่บริหารโดยชุมชนซึ่ง มีคุณลักษณะ ยุติธรรมและความเสมอภาคเป็นหลัก การจัดการน้ำภายในให้ระบบเหมืองฝ่ายนอกจากจะเป็นตัวอย่าง สำคัญของการจัดการองค์กรที่ความสำเร็จสูงในการจัดการกลุ่มคนที่ใช้พื้นที่อยู่หมาyah ารีตประเพลิง ความไว้เนื้อเชื่ोใจ การให้ความเคารพนับถือในตัวบุคคลเป็นเครื่องมือเท่านั้น นอกจากนี้ยังเป็น การสร้างความรักความสามัคคีของสมาชิกในชุมชน เพราะการอยู่ร่วมกันในระบบเหมืองฝ่ายเป็น การอยู่ร่วมกัน ทำงานร่วมกันเหมือนเครือญาติ และเป็นการจัดการที่สืบทอดกันมายาวนานครั้ง บรรพบุรุษซึ่งลูกหลานให้ความรักเคารพบรรพบุรุษมากเท่าไร ก็ยังเห็นคุณค่าของเมืองฝ่ายเท่านั้น

## 2) การคัดเลือกแก่ฝ่าย / กรรมการ

การคัดเลือกผู้นำหรือประธานเมืองฝ่าย แก่ฝ่าย แก่เมือง จะคัดเลือกจาก สมาชิกเมืองฝ่ายหัวหน้าไม่จำกัดจะอยู่หมู่บ้านไหน การคัดเลือกผู้นำส่วนใหญ่จะเลือกผู้ที่มี ความอาวุโส ที่มีอายุระหว่าง 45 - 55 ปี ถือว่ามีความเป็นผู้ใหญ่และเป็นผู้มีประสบการณ์ในการ ทำเหมืองฝ่ายมาก่อน นอกจากนี้คุณสมบัติที่ต้องมีก็คือ ความยุติธรรม ความเที่ยงธรรม กล้าหาญ กล้าตัดสินใจ มีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และที่สำคัญต้องมีความรู้ทางด้านช่างก่อ สร้างพื้นบ้านมาก่อน หรือที่ชาวบ้านมักเรียกว่า “สدانบ้าน” เนื่องจากระบบเหมืองฝ่ายเป็นการ จัดการองค์กรภายในชุมชนที่เน้นหลักการความไว้เนื้อเชื่อใจและเชื่อในความดีของตัวบุคคลเป็นหลัก ดังนั้น คุณสมบัติที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้นำจึงเป็นเครื่องยืนยันที่จะทำให้คนยอมรับไปในตัว

ในส่วนของคณะกรรมการเหมืองฝ่าย หรือผู้ช่วยแก่ฝ่าย จะคัดเลือกจากสมาชิกแต่ละ หมู่บ้านอย่างน้อย หมู่บ้านละ 2 คน ซึ่งปัจจุบันสมาชิกเมืองฝ่ายของชุมชน ประกอบไปด้วย สมาชิก 6 หมู่บ้าน ดังนั้นหลังจากการที่ได้ที่คณะกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนหมู่บ้านละ 2 คนแล้ว ตำแหน่งที่เหลือจะเป็นตัวแทนสมาชิกหมู่บ้านใดก็ได้ที่จะเข้ามาเป็นคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ บริหารจัดการร่วมกับประธานเมืองฝ่ายต่อไป

### 4.2.3 โครงสร้างบทบาท อำนาจหน้าที่และค่าตอบแทนของสมาชิกเมืองฝ่าย

การจัดการทรัพยากร่น้ำด้วยระบบเหมืองฝ่ายขององค์กรเมืองฝ่ายเจ้าวอ เป็นการจัดการ ทรัพยากรที่ชุมชนบริหารจัดการกันเอง โดยออกกฎหมาย กติกา ข้อตกลงต่าง ๆ ภายใต้องค์กร อง จากการสนับสนุน สรุปได้ว่ามีการบริหารจัดการที่เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ตลอดจนค่าตอบแทน ของคณะกรรมการเมืองฝ่ายดังนี้

### 1) บทบาทและหน้าที่คณะกรรมการเหมืองฝาย

ก. หัวหน้าเหมืองฝาย มีหน้าที่เป็นผู้นำคณะกรรมการฝ่ายบริหารจัดการในการสำรวจสภาพปัญหา ความเสียหายต่างๆที่เกี่ยวกับเหมืองฝาย และเป็นผู้กำหนดวัน เวลา ใน การประชุม การทำงานซ่อมแซมเหมืองฝาย กำหนดอุปกรณ์และทรัพยากรในการซ่อมแซม ตลอดทั้ง การจัดสรรงาน การจัดการความขัดแย้ง และควบคุมการซ่อมแซมระบบการจัดการน้ำคลประทาน เหมืองฝายของชุมชน

ข. ผู้ช่วยหัวหน้าเหมืองฝาย หรือแก่เหมืองระดับเหมืองซอยแต่ละหมู่บ้าน มี หน้าที่เป็นผู้ช่วยหัวหน้าเหมืองฝายในการบริหาร จัดการระบบคลประทานเหมืองฝายตามที่ได้รับ มอบหมาย เช่นการลงทะเบียนสมาชิกผู้มาบุคคลออกคำแนะนำ การวัดความยาวของลำเหมือง เพื่อ การบุคคลอก และเป็นผู้ดูแล เรื่องการปิด – เปิด ประตูน้ำเหมือง และต้าง เป็นต้น

นอกจากนี้ยังเป็นผู้นำข่าวสารเกี่ยวกับคลประทานให้กับสมาชิกทุกคนทราบ ซึ่งในอดีตก่อนที่ความเจริญทางเทคโนโลยีจะเข้ามาเหมือนยุคปัจจุบันจะใช้วิธีมือหรือเคาะไม้ เพื่อให้เกิดเสียงดังตามจุดต่างๆในหมู่บ้านให้ได้ยินกันอย่างทั่วถึง

ค. เหรัญญิก ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการเหมืองฝายใน 14 คน เพื่อทำหน้าที่ในการเป็นผู้เก็บรวบรวมเงิน เพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมของเหมืองฝายต่อไป

ง. เลขานุการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง จากคณะกรรมการเหมืองฝาย เช่นเดียวกันกับ เหรัญญิก จะมีหน้าที่เป็นผู้จดบันทึกการประชุมในเรื่องสำคัญต่างๆ ของกิจกรรมเหมืองฝายในแต่ละปี

จ. ที่ปรึกษา ส่วนมากจะเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในเรื่องเหมืองฝาย เป็นอย่างดี ตลอดจนมักเป็นผู้นำในห้องถีน หรือชุมชน หรืออาจเป็นข้าราชการก็ได้ โดยทำหน้าที่ ให้คำปรึกษาในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำด้วยระบบเหมืองฝาย จากคำนออกเล่า ของกลุ่มผู้ให้สัมภាយณ์แล้วว่า โดยมากที่ปรึกษาจะเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และอดีตแก่เหมือง แก่ฝาย ที่เคยคลุกคลีทำงานเหมืองฝายมาก่อน และยังมีชีวิตอยู่

ค่าตอบแทนของแก่ฝายและคณะกรรมการเหมืองฝายหรือผู้จัดสรรงานจะได้รับค่า ตอบแทนเท่ากัน คือ สมาชิกผู้ใช้น้ำทั้งหมด ยกเว้น แก่ฝายและผู้จัดสรรงาน จะต้องจ่ายค่าตอบแทน เป็นข่าวเปลือกในฤดูกาลทำนาปี ในอัตราข้าวเปลือก 1 ปีบ ต่อค่าน้ำ 1 ตัน

เมื่อได้ข้าวเปลือกรวมทั้งหมดก็จะแบ่งปันให้กับสมาชิกผู้จัดสรรงาน และแก่ฝาย คณละเท่ากัน นอกจากนี้แก่ฝายและสมาชิกผู้จัดสรรงานยังได้ใช้น้ำจากระบบเหมืองฝาย เมื่อ non กับสมาชิกผู้ใช้น้ำคนอื่น ๆ

#### 4.2.4 สมาชิกผู้ใช้น้ำ

จากโครงสร้างของการจัดการ饮用水ที่ขึ้นหลักการบริหารกลุ่มตามรูปแบบระบบของประเทศไทย โดยมีหลักการที่เคราพต่อความเสมอภาคในผลประโยชน์ของกลุ่มสมาชิกร่วมกัน โดยเน้นถึงการมีส่วนร่วมของสมาชิก ภายใต้กฎหมายหรือติดต่อการใช้น้ำที่สมาชิกกลุ่มได้ร่วมกันกำหนดขึ้น ทั้งที่เป็นลายลักษณ์อักษรหรือที่เรียกว่า กฎสัญญา饮用水 หรืออาจไม่เป็นลายลักษณ์อักษรที่เรียกว่า กติกาหรือข้อกำหนดที่กระทำโดยระเบียบทางสังคมของกลุ่มคนที่เรียกว่า กฎหมายจารีตประเพณีเป็นตัวบังคับ โดยที่สมาชิกพร้อมที่จะให้ความยินยอมและปฏิบัติตามจากการศึกษาในประเด็นของบทบาทหน้าที่ของสมาชิก饮用水ของชุมชนตำบลทรายขาวและตำบลราษฎรทองพอสรุปได้ดังนี้

สมาชิก饮用水 หมายถึงผู้ที่ได้รับประโยชน์จากน้ำในลำน้ำม่อง ซึ่งจำนวนแต่ละกลุ่มจะไม่เท่ากันขึ้นอยู่กับความยาวของลำน้ำม่องนั้น เนื่องจากในแม่น้ำม่องสายหนึ่งๆ มีผู้ใช้น้ำจำนวนมาก ในช่วงเวลาที่อยู่ในฤดูกาลที่น้ำจากแหล่งธรรมชาติมีน้อย จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ในขอบเขตบนพื้นฐานของผลประโยชน์ที่ตัดเทิมกัน และเป็นไปในลักษณะที่เกือบจะซึ่งกันและกัน ในแต่ละกลุ่มอาจจะมีสมาชิกเพียงหมู่บ้านเดียวกันหรืออาจเป็นกลุ่มใหญ่ที่มีสมาชิกมาจากต่างอำเภอได้ในกรณีลำน้ำม่องมีความยาวหลายสิบกิโลเมตร และสมาชิก饮用水ทุกคนถือว่าเป็นกลุ่มผู้ใช้น้ำจากแม่น้ำ饮用水 จะต้องมีส่วนดูแลรักษา水资源ในกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับแม่น้ำ饮用水ของชุมชน เช่น

1) สมาชิก饮用水ทุกคน ที่มีพื้นที่ท่าน้ำทั้งพื้นนาบองตอน หรือเข้าผู้อื่นทำต้องมาร่วมกับบุคคลอภิภากด้วยกัน ซ้อมแซม饮用水 ก่อนถึงฤดูพายปีก่อนในราวดีอนเม่ายานถึงเดือนมิถุนายนของทุกปี

2) สมาชิก饮用水ทุกคนต้องมาร่วมในพิธีกรรม “การเลี้ยงผีไฟ” ประจำปี ประเพณีเลี้ยงผีไฟหรือผีบุนนา นับเป็นพิธีกรรมที่สำคัญและเป็นหัวใจของการเกษตร ซึ่งผู้เฒ่า ผู้แก่ และสมาชิก饮用水 ตระหนักในความสำคัญนี้ดี เพราะชาวบ้านทุกคนที่ใช้น้ำจากแม่น้ำ饮用水ต่างเชื่อกันว่า การทำนา饮用水เป็นเรื่องของความศักดิ์สิทธิ์ ที่เทพารักษ์คงปกปักษ์รักษา ฉะนั้นประชาชนต้องให้ความเคารพยิ่ง หากผู้ใดละเมิดหรือทำลายต้องได้รับโทษ ดังนั้นจึงถือว่า ทุกปีก่อนฤดูทำนาจะมีการทำพิธีเลี้ยงผีไฟ ซึ่งเป็นหน้าที่ของสมาชิก ต้องมาร่วมทำพิธีดังกล่าว ซึ่งจะดำเนินโดยแก่หนึ่งหรือหัวหน้าหมู่饮用水 ซึ่งเป็นหน้าที่ของสมาชิก ต้องมาร่วมทำพิธีดังกล่าว เตรียมเครื่องสังเวย สักการะผีไฟ ซึ่งส่วนใหญ่จะได้แก่ หมู ๑ ตัว วัว ๑ ตัว เหล้า ข้าวเหนียวจำนวนมาก พลุ เมี่ยง บุหรี่ ดอกไม้ ขูปเทียน โดยจะมีผู้ดำเนินการบวงสรวงซึ่งเรียกว่า “ปู่เจ้า” เป็นผู้กล่าวคำในพิธีกรรม เพื่อให้เทพเจ้าหรือผีไฟดลบันดาลให้น้ำอุดมสมบูรณ์ เพียงพอในการ

เกณฑ์ตัดสินใจดูแล ทั้ง ไม่กิดอุทกภัยร้ายแรง!! ก่อพืชผลที่ปลูก หลังจากนั้นก็ถ่ายเครื่องสังเวย พร้อมจุดชูปเทียน เครื่องสักการะบูชาทึ่งไว ช่วงระยะเวลาหนึ่ง ซึ่งจะดูจากชูปเทียนที่จุดดับสนิท แล้วแสดงว่า “ผีฝ่าย” ได้มารับอาเครื่องสังเวยนั้นแล้ว ก็จะปลดเครื่องพลีกรรมมาประกอบอาหาร เดียงกันในหมู่สามาชิก โดยเชื่อว่าจะเป็นมงคลแก่คนสอง ซึ่งหากมองในแง่งของการปฏิสัมพันธ์ของสังคม ชาวนาจะเห็นว่าเป็นการสังสรรค์ ในหมู่สามาชิกเหมือนฝ่าย ผู้ใช้สายน้ำเดียวกัน เพื่อเป็นโอกาสให้ได้พูดคุยกันก่อนถูกทำนา และการทำงานเหมือนฝ่ายไปพร้อมกันด้วย นอกจากนี้ยังถือว่า วันทำพิธีเดียวกันนี้เป็นวันส่งมอบตำแหน่งประธานหรือแก่ฝ่ายจากคนเก่าที่หมดควระให้กับแก่ฝ่ายคนใหม่ด้วย

ในการณ์เหมืองฝ่ายของชุมชนตำบลลิทรายขาว และตำบลธารทอง ถือว่าในวันทำพิธีเดียวกันนี้เป็นวันส่งมอบตำแหน่งประธานเหมืองฝ่าย จากประธานคนเก่าที่หมดควระให้กับประธานใหม่ของฝ่ายคนใหม่ด้วย

3) กฎหมายและกติกาเหมืองฝ่ายที่ต้องปฏิบัติร่วมกันของสามาชิก สามาชิกเหมืองฝ่ายทุกคน ต้องมีกิจกรรมที่ต้องปฏิบัติร่วมกันภายใต้ข้อตกลงหรือกติกาของกลุ่ม คือ ทุกสิ่งทุกอย่างที่เกี่ยวข้อง กับกิจการเหมืองฝ่าย สามาชิกทุกคนต้องยอมรับและถือปฏิบัติเป็นแนวเดียวกัน เพราะว่าหลักการ และข้อตกลงที่กำหนดขึ้นมาจากการระดมความคิดของสามาชิกที่ร่วมกันวางแผนที่ไว เช่น ข้อตกลงหรือกติกาว่าด้วยการซ่อมแซม บุคลากรเหมืองลำเหมืองประจำปีหรือกรณ์พิเศษ กติกาว่า ด้วยการจัดสรรงานน้ำให้แก่สามาชิก กติกาว่าด้วยการบำรุงรักษาเหมืองฝ่าย ทั้งลำเหมืองหลัก และลำเหมืองซอยหรือการแบ่งน้ำระดับไวร์นา ซึ่งสามาชิกทุกคนต้องรับรู้ ระบุนิยม กติกา ว่าด้วยการ ระดมแรงงานและการระดมทรัพยากร ตลอดจนต้องรับรู้ในข้อกำหนดบทบัญญัติว่าด้วยการลงโทษ และการปรับ สำหรับสามาชิกที่ทำผิดกฎหมายและกติกาว่าด้วยการทำเหมืองฝ่ายด้วย

สำหรับ ระบุนิยม กฎหมาย กติกา และข้อตกลงต่างๆ ของเหมืองฝ่ายตำบลลิทรายขาว และตำบลธารทองนี้ จากการให้ข้อมูลของผู้เจ้าผู้แก่ พอสรุปได้ว่า “ไม่ได้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร สำหรับแจกจ่ายให้สามาชิก แต่เป็นไปในลักษณะพุดคุย สร้างข้อตกลงกันเองในกลุ่มคณะกรรมการบริหาร จากนั้นก็นำคำปรึกษาหารือหรือข้อตกลงต่างๆ ในที่ประชุมไปแจ้งให้สามาชิก แต่ละหมู่บ้าน ต่อไป ส่วนใหญ่จะไม่มีปัญหา เพราะข้อตกลงต่างๆสามารถยอมรับและปฏิบัติได้ ซึ่งหากมองคุลัญจะของการตั้งกฎ กติกา ต่างๆ ขององค์กรเหมืองฝ่ายแห่งนี้ จะมีลักษณะของการใช้กฎหมายจารีตประเพณี (Common law) เป็นตัวกำหนดอย่างแท้จริง การทำงานทุกอย่างถ้าประธานเหมืองฝ่ายว่าอย่างไร สามาชิกก็ว่าไปตามนั้น ไม่มีการขัดขืนหรือโต้แย้ง นั่นเพราะก่อนที่ประธานเหมืองฝ่ายจะรับตำแหน่ง ได้สร้างข้อตกลงไว้ว่า สามาชิกทุกคนจะให้เกียรติและเชื่อฟังคำสั่ง และปฏิบัติตามข้อตกลงของประธานเหมืองฝ่าย แต่ถึงแม้จะมีกฎหมายและกติกาหรือข้อตกลงต่างๆ ก็ตาม ทุกอย่างจะกระทำอยู่บนพื้นฐานระบบป้องกัน ป้องกันและกัน และอย่างไรก็ตาม ด้วยหลักการ

ของการจัดการทรัพยากร้านค้าด้วยระบบเหมืองฝ่าย ซึ่งเป็นการจัดการทรัพยากรที่ชุมชนห้องถนน แต่ละแห่งสามารถบริหารกันเองโดยออกกฎหมาย กำหนด ข้อตกลงต่างๆ ได้ภายในกลุ่มองค์กร ของตนเอง โดยการดำเนินงานต่างๆ ต้องประสานสัมพันธ์หรือเกี่ยวโยงกันในระดับผู้นำกลุ่มอื่นๆ ด้วยเช่นกัน ผู้ใหญ่บ้านหรือกำนัน หรือหน่วยงานอื่นๆ เช่น องค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้ช่วยเหลือ สนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเหมืองฝ่ายให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด และจากโครงสร้าง บทบาท หน้าที่ ของการบริหารจัดการเหมืองฝ่ายดังกล่าว ทำให้ต้องมีคณะกรรมการเหมืองฝ่ายเพื่อกำกับดูแล ความเรียบร้อยต่างๆ

#### 4.2.5 การจัดสรรน้ำ

1) การจัดสรรน้ำก่อนการเปลี่ยนแปลงปีต้นน้ำ จุดประสงค์ของการจัดสรรน้ำด้วยระบบเหมืองฝ่ายของชุมชน เป็นการจัดสรรน้ำโดยชุมชน อีกทั้งยังเป็นมาตรฐานด้วยที่ได้สืบทอดให้กับสมาชิกรุ่นลูกหลาน ได้ใช้ประโยชน์ต่อไป ในหลักการและวิธีการคิดของคนในชุมชน ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการภัยในองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งแก่ฝ่ายจะเป็นผู้ให้ความยุติธรรมในการจัดสรรน้ำ ตลอดจนการจัดการความขัดแย้งภายใน ให้เกิดความยุติธรรมและความเสมอภาคสำหรับสมาชิกทุกคน

การจัดสรรน้ำในสมัยก่อนการเปลี่ยนแปลงปีต้นน้ำ ประมาณ 20 ปี ที่ผ่านมา เป็นการจัดสรรน้ำให้กับสมาชิกต้นเหมืองและปลายเหมือง เป็นไปอย่างยุติธรรมและเสมอภาค ในช่วง 20 ปี ที่ผ่านมาแทนไม่มีปัญหาเรื่องการขาดแคลนน้ำ เพราะในสมัยก่อนปริมาณน้ำมีมากและมีป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์ มีความชุ่มชื้นสูง ฝนตกถูกต้องตามฤดูกาล จะมีปัญหาบ้าง ก็น่าจะเป็นเรื่องน้ำจะท่วมพื้นที่ทำนามากกว่า

ในการจัดสรรน้ำไม่ว่าจะมีน้ำปริมาณมากหรือปริมาณน้อย ก็ตาม เพราะทั้งสมาชิกต้นเหมืองและปลายเหมืองต่างก็ผลัดกันเอา (เปลี่ยนต่อกัน) ครั้งละ 3 – 7 วัน หมุนเวียนกันจนกว่าจะพอเพียง จากนั้นก็ทำการปิด (ตัว) ของพื้นที่ตัวองตามความพอใจ การจัดการน้ำด้วยระบบเหมืองฝ่ายที่ชาวบ้านเรียกว่า “การแบ่งน้ำ” โดยช่วงก่อนฤดูกาลเพาะปลูก ช่วงเดือนกรกฎาคม ถึงตุลาคม สิงหาคม ซึ่งเป็นช่วงที่ฝนตกชุกทำให้ปริมาณน้ำในลำน้ำมีระดับสูงน้ำเป็นระยะเวลาสำคัญของระบบเหมืองฝ่าย เพราะจะเป็นเวลาที่หัวหนองเหมืองฝ่ายจะต้องแบ่งน้ำให้สมาชิกได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม สำหรับช่วงเวลาในการแบ่งน้ำหากเป็นฤดูฝน และฝนตกถูกต้องตามฤดูกาลก็ไม่มีปัญหาในเรื่องการจัดสรรน้ำ แต่หากบางปีฝนอาจตกล่าช้าหรือเกิดฝนแล้งก็จะเกิดปัญหาและมีผลทำให้ขาดน้ำ ไม่มีน้ำในการทำนา การแบ่งน้ำจะต้องเลื่อนออกไป จะต้องรอจนกว่าปริมาณน้ำจะมากพอสำหรับทำการเกษตรอย่างทั่วถึง ซึ่งตรงกันข้ามด้วยปีไหนฝน

ตกชุดปริมาณน้ำมีมากเกินความต้องการ ในปัจจุบันดีอ้วว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องมีการแบ่งน้ำหรือจัดสรรน้ำ คงปล่อยให้น้ำไหลเข้าสู่แม่น้ำฝ่ายไปสู่ไรณะตามธรรมชาติ

สำหรับการจัดสรรน้ำของแม่น้ำฝ่ายเข้าวอ สำหรับพื้นที่ทำงานของชาวนานี้ ใช้บริการน้ำในการทำงานปลูกข้าวน้ำเป็นหลัก โดยเริ่มจากการเพาะปลูกข้าวในช่วงเดือนกรกฎาคมถึงเดือนสิงหาคม การเก็บเกี่ยวข้าวในช่วงเดือนธันวาคมถึงเดือนมกราคมและไม่มีการเพาะปลูกพืชอื่นเพื่อการขายหลังจากเก็บเกี่ยวข้าวอีกด้วย สำหรับพื้นที่ทำงานของสมาชิกมีจำนวนไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับว่า สมาชิกคนไหนอยากรากทำก็ทำ อย่างเดียวก็ทำก็ไม่ทำคงปล่อยพื้นที่นาไว้เปล่าๆก็มี แต่ส่วนใหญ่จะทำงานกันอยู่ตามปกติ อาจเพราะเหตุผลการมีอาชีพทำเป็นมรดกทอดที่รับจากบรรพบุรุษอย่างหนึ่งนั่นเอง

ด้วยเหตุผลที่แม่น้ำฝ่ายใช้น้ำในการท่าน้ำเพียงอย่างเดียวในแต่ละปีการจัดสรรน้ำจึงเป็นการจัดสรรน้ำแบบบังเอิญหรือบังต่อหนึ่ง

2) การจัดสรรน้ำแบบบังเอิญหรือบังต่อหนึ่ง เป็นวิธีการให้น้ำแก่ต้นข้าวที่นิยมปฏิบัติกันโดยการปล่อยน้ำเข้าไปในแปลงนา เมื่อระดับน้ำในแปลงมีระดับคลองจนเกือบถึงผิวดินให้มีระดับสูงขึ้นทำเดิน ด้วยเหตุนี้จึงทำให้มีน้ำขังและท่วมระดับผิวดินเกือบตลอดฤดูกาลเพาะปลูก และการจัดสรรน้ำแบบนี้จะใช้ในการเพาะปลูกข้าว แต่การเพาะปลูกข้าวนี้ บางครั้งต้องระบายน้ำออกให้ผิวดินแห้ง เช่น ในช่วงหลังจากที่ข้าวแตกอ่อนเต็มที่ต้องปล่อยให้น้ำแห้งประมาณ 1 สัปดาห์ เป็นต้น การจัดสรรน้ำแบบบังมีประโยชน์ต่อต้นข้าว คือ ช่วยให้ต้นข้าวตั้งตัวได้เร็วหลังจากปักชำ นอกจากนี้ยังช่วยประหยัดแรงงานการจัดสรรน้ำ และช่วยในการกำจัดและลดการเจริญเติบโตของวัชพืช นอกจากนี้การจัดสรรน้ำแบบนี้ หวานานาในเขตภาคเหนือตอนบนมีมาตรฐานการจัดสรรน้ำให้แต่ละแปลงนา เรียกว่า “ต่างน้ำ” โดยมาจากวัสดุห้องถัง เช่น ไม้ที่นากเป็นร่องหรือกระบอกไม้ไผ่เป็นต้น ซึ่ง “แต” แต่ละแห่งจะมีขนาด “ต่าง” แตกต่างกันตามลักษณะแปลงนาที่ “แต” น้ำๆต้องส่งน้ำจากแม่น้ำฝ่ายให้ เมื่อพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะการบริหารจัดการน้ำคลประทานกับโครงสร้างทางกายภาพลำแม่น้ำฝ่ายเข้าวอแล้ว สามารถแบ่งการจัดสรรน้ำคลประทานออกเป็น 3 ระดับ

ก. การจัดสรรน้ำคลประทานในระดับแม่น้ำฝ่ายและผู้ช่วยฯ โดยหัวหน้าแม่น้ำฝ่ายและผู้ช่วยฯ จะเป็นอำนาจหน้าที่ของหัวหน้าแม่น้ำฝ่ายและผู้ช่วยฯ โดยหัวหน้าแม่น้ำฝ่ายและผู้ช่วยฯ จะเป็นผู้ปิด-เปิดน้ำให้แก่ “แต” แต่ละแห่งให้สัมพันธ์กับระดับน้ำที่มีอยู่ โดยมีหลักการว่า การจัดการน้ำนั้นต้องสามารถจัดสรรและส่งน้ำให้อ่าย่างทั่วถึงทุกแปลง ในการจัดสรรน้ำแบบนี้จะใช้ในช่วงฤดูกาลเพาะปลูกข้าวน้ำเป็นคราวที่ขาดแคลนน้ำด้วยเห็นกัน

บ. การจัดสรรง้ำชลประทานในระดับเหมืองซอย เป็นการจัดสรรง้ำในระดับรองลงมา โดยสมาชิกผู้ใช้ลำ徭เมืองซอยนั้นๆ ร่วมกันจัดการ แต่ต้องค่าเหมืองฝายเจ้าวอไม่มีการเลือกตั้งหัวหน้าระดับเหมืองซอยให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสรรง้ำให้แก่สมาชิกแต่ละคน จะมีเพียงผู้เป็นประธานเหมืองฝายที่เป็นตัวแทนแต่ละหมู่บ้านเท่านั้น ที่ค่อยให้คำปรึกษา เพราะถ้าเหมืองซอยแต่ละส่วนมีขนาดพื้นที่ส่วนน้ำขนาดเล็กประมาณ 100 – 200 ไร่ และจำนวนสมาชิกมีน้อยประมาณ 20 - 40 คน นอกจากนั้น สมาชิกส่วนมากจะเป็นสมาชิกที่อยู่หมู่บ้านเดียวกัน อีกด้วย ทำให้การจัดการน้ำชลประทานในระดับถ้าเหมืองซอย เป็นการจัดสรรง้ำแบบ “ไม่เป็นทางการ” โดยสมาชิกผู้ใช้น้ำชลประทานจากลำ徭เมืองซอยเดียวกันจะทำการตกลงกันภายในกลุ่ม ว่าใครควรใช้น้ำชลประทานก่อน ซึ่งโดยมากแล้วสมาชิกผู้ใช้พื้นที่ตอนดันลำ徭เมืองซอยจะใช้น้ำชลประทานก่อน

ค. การจัดสรرن้ำในระดับแปลงนา เป็นการจัดสรرن้ำในระดับสุดท้ายที่เล็กที่สุด ก่อตัวคือมีสมาชิกที่จัดสรرن้ำร่วมกันตั้งแต่ 2 - 10 คน ที่ร่วมกันตกลงใจว่าจะเจาะคันนาตรงไหน ระบายน้ำที่ตรงไหน และแปลงไหนจะได้น้ำมากกว่ากัน เป็นต้น และการจัดการน้ำระดับนี้ มีความสัมพันธ์กับระบบเครือข่ายติดเป็นอย่างมาก ทั้งนี้เป็นผลมาจากการแบ่งปันมรดกที่ซึ่งเกิดขึ้นมาหลายชั่วอายุคนแล้ว เป็นเหตุให้ผู้ที่มีที่นาติดกันมักจะเป็นเครือข่ายติดกันทำให้ไม่ค่อยเกิดปัญหาการจัดการน้ำภายในกลุ่ม สามารถแบ่งออกเป็น 2 รูปแบบดังนี้

- (1) แบบที่ได้น้ำจากลำ徭เมืองหลักหรือลำ徭เมืองซอยโดยตรง เป็นแบบสมาชิกแต่ละคน จะมี “แต” รับน้ำของตนเองและการจัดสรرن้ำให้สมาชิกที่มีแตรับน้ำโดยตรงจากลำ徭เมืองหลักจะถูกหัวหน้าเหมืองฝายและผู้ช่วยฯ ควบคุมการใช้น้ำ ส่วนการจัดสรrn้ำให้สมาชิกผู้ใช้ลำ徭เมืองซอยร่วมกัน จะมีการตกลงกันภายในสมาชิกกลุ่มย่อยว่า แต่ละคนจะได้รับน้ำที่เหมาะสมและตามเวลาที่ต้องการ เพื่อให้พืชที่ปลูกไม่ตายและสามารถได้ผลผลิตจากพืชที่ปลูกอย่างไร
- (2) แบบน้ำเข้าหรือน้ำผ่า เป็นการรับ/ส่งน้ำจากแปลงหนึ่งไปยังอีกแปลงหนึ่ง ก่อตัวคือ การให้เหลียงน้ำจะ ให้เหลียงแปลงที่อยู่ระดับสูงไปยังแปลงที่อยู่ระดับต่ำกว่า และการใช้น้ำแบบนี้สมาชิกร่วมกันตกลงว่า จะให้น้ำเข้าทางไหนหรือเจาะคันนาตรงไหน ปริมาณน้ำให้มากแค่ไหน หรือเริ่วแค่ไหนที่จะไม่ทำให้พืชเกิดความเสียหาย และระบายน้ำทึ่งที่ไหน

อย่างไรก็ตาม การจัดการน้ำชลประทานทั้ง 3 ระดับตามที่กล่าวมาข้างต้น เมื่อสมาชิกผู้ใช้น้ำผู้หนึ่งว่า ไม่สามารถจัดการแบ่งน้ำให้กันเองภายในกลุ่มได้ สมาชิกผู้นั้นจะต้องร้องเรียนต่อหัวหน้าเหมืองฝายหรือผู้ช่วยเมื่อรับร้องเรียนแล้วต้องลงมือไปปิด – เปิด น้ำเพื่อให้น้ำเข้าไปถึง

แปลงนาผู้ร้องเรียนด้วยตนเอง ในการแบ่งนำหัวหน้าเหมืองฝ่ายจะเริ่มแบ่งจากเหมืองของสายแรก สุดก่อน แล้วจึงต่อไปเรื่อยๆ จนถึงเหมืองของสายสุดท้าย ก่อนที่จะวางเขียงเพื่อกำหนดขนาดของช่องทางที่ทำให้ไหลผ่านลงสู่เหมืองเด็กที่แยกจากเหมืองของอยู่สูตรที่น้ำในแต่ละราย หัวหน้าเหมืองฝ่ายจะถามเจ้าของนาก่อนว่านาแปลงนี้หรือเข้านี้จะใช้น้ำกี่ตัว ซึ่งหมายถึงหน่วยวัดปริมาณน้ำที่เจ้าของนาแต่ละรายจะได้รับ ซึ่งโดยทั่วไปจะคิดจากจำนวนพื้นที่ที่เจ้าของนาครอบคลุมอยู่ หากพื้นที่รับน้ำของเจ้าของนามีมากต้องการใช้น้ำหลายตัว การส่งแรงงานมาทำงานตามที่ระบุในข้อสัญญาเหมืองฝ่ายหรือการเสียค่าน้ำรุ่งเกี่ยวกับเหมืองฝ่ายจะต้องมากตามขึ้นไปด้วย สำหรับการคำนวณความกว้างของช่องที่จะทำให้น้ำผ่านซึ่งจะต้องมากหรือเจาของบันเขียงหรือแต่แบ่งน้ำนั้น จะคำนวณจากความกว้างของปากเหมืองของชอยที่แบ่งส่วนตามจำนวนสามชิกที่จะใช้น้ำในเหมืองสายน้ำว่าจะต้องการน้ำรวมกันทั้งสิ้นกี่ตัว โดยนำจำนวนค้างทั้งหมดไปหารความกว้างของปากเหมืองของชอย ผลที่ได้รับจะเป็นความกว้างของกลักไไม้ชิดไฟ 1 กลั้ก เป็นต้น ความกว้างนี้จะถูกเจาของบันเขียงตามข้อตกลง สำหรับความลึกของตัวจะทราบได้โดยดูจากปริมาณน้ำในช่วงที่ผ่านมาว่ามีระดับเฉลี่ยที่ไหลล้น จากสันฝายระดับสูงเท่าใด แล้วบวกเพิ่มจากระดับดังกล่าวอีกเดือนน้อย ดังนั้นจึงมีหลักอยู่ว่าเวลาจะสร้างฝายจะต้องสร้างเขียง หรือแต่แบ่งน้ำไปพร้อมๆ กัน โดยระดับของสันฝายจะต้องอยู่สูงระดับเดียวกับรอยลึกของเขียงแบ่งน้ำ เพราะจะทำให้น้ำสามารถไหลล้นสันฝายไป กับน้ำที่ไหลแบ่งผ่านเขียงไปสู่เหมืองที่ข้าสู่เหมืองที่นาได้สัดส่วนกัน ดังนั้น หากผู้ใดจะเมิดสร้างเขียงแบ่งปันน้ำไม่ได้ขนาดตามที่ตกลงกัน ไว้จะต้องถูกลงโทษ เพราะถือว่าเป็นการโกรกน้ำ นอกจากนั้นเพื่อให้เกิดความยุติธรรมในการแบ่งน้ำยังมีเกณฑ์อื่นที่หัวหน้าเหมืองฝายและสามชิกจะต้องร่วมกันพิจารณาประกอบในการคำหนดมาตรฐานของน้ำ 1 ตัว คือ

1) กรณีระดับพื้นที่ไม่ได้ระดับเสมอ กัน นาที่อยู่ที่สูงหรือต่ำจะได้ปากตัวมากกว่านาที่อยู่ในที่ลุ่ม

2) นาที่อยู่ต้นน้ำหรือใกล้ปากเหมือง ซึ่งโดยธรรมชาติจะได้รับน้ำก่อนและมีปริมาณมากกว่านาที่อยู่ตอนปลายของลำเหมือง ในกรณีนี้นาที่อยู่ปลายเหมืองจะได้ปากตัวกว้างกว่านาที่อยู่ต้นเหมือง

3) ในกรณีเด็กต่างกันมากๆ เช่น คืนหนึวยะอุ่มน้ำดีกว่าคืนทรายดังนั้นพื้นที่นาที่เป็นคืนหนึวยากໄດ้หนึวยากໄได้น้ำก็อาจเกิดน้ำท่วมเสียหาย ตรงข้ามกับนาที่เป็นคืนทรายอาจขาดน้ำ ดังนั้นาประเททหลังจะได้ปากตัวกว้างกว่านาที่เป็นคืนหนึวย

4) ในกรณีที่ไม่มีปัญหาด้านปริมาณของนาที่จะนำมาใช้และสามชิกมีน้อยราย ระยะทางของที่น้ำซึ่งรับน้ำไม่ห่างกันเกินไปนัก ปากของตัวจะมีความกว้างเท่ากัน ซึ่งซึ่งให้เห็นถึงเกณฑ์การรับน้ำแก่สามชิกที่มีลักษณะของความยุติธรรมบนพื้นฐานของการยอมรับร่วมกัน โดยยึดเอาความ

หมายเหตุของสภาพแวดล้อม โดยธรรมชาติมาเป็นเครื่องกำหนด

#### 4.2.6. การซ่อมแซมและการบำรุงรักษาเหมืองฝายก่อนการเปลี่ยนแปลงป่าต้นน้ำ

การบำรุงรักษาเหมืองฝายเป็นหน้าที่ของสมาชิกทุกคน ที่ต้องดูแลและซ่อมแซมทั้งในกรณีรายปีและกรณีพิเศษ เช่น ถูกทำลายมากเกินน้ำท่วม江บลัน เมืองฝายถูกน้ำพัดพาพังเสียหาย การบำรุงรักษาเหมืองฝายในแต่ละปี คณะกรรมการเหมืองฝายจะต้องออกสำรวจสภาพปัจจุบัน ปัญหา ความเสียหายของเหมืองฝายว่ามากน้อยเพียงใด และทำการจดบันทึกไว้หรือทำเครื่องหมายไว้จากนั้นก็มาดำเนิน วัสดุ อุปกรณ์ งบประมาณจำเป็นต้องใช้ ตลอดจนประมาณการเรื่องการระดมแรงงาน ระยะเวลาในการทำงานด้วยว่าจะต้องใช้เวลาดำเนินการ ทั้งในระดับเหมืองซอยที่เข้มต่อค่าน้ำของหลักพระต้องสำรวจและดำเนินการก่อนที่จะซ่อมแซมน้ำรักษาลำเหมือง ซึ่งคณะกรรมการเหมืองฝายค่อนข้างทำงานหนัก และเป็นงานที่ต้องเสียสละเพื่อส่วนรวมพระองค์จากจะต้องช่วยกันสำรวจสภาพความเสียหายแล้วขึ้นต้องมาช่วยกันวางแผน กำหนดงานบำรุงรักษา โดยเฉพาะด้านงบประมาณและด้านการระดมแรงงาน ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจหลักของการดำเนินกิจกรรมเหมืองฝาย อาจเป็นพระสาเหตุที่โครงสร้างในการระดมแรงงานเริ่มเปลี่ยนแปลงนั่นเอง เป็นระยะนานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงป่าต้นน้ำพอดี แรงงานในสมัยก่อนที่มาทำงานเหมืองฝายจะเป็นผู้ชายทั้งหมด จึงไม่มีปัญหารือลงงานหนัก งานเบาต่างก็ช่วยเหลือซึ่งกันและกันจนได้渥สร์จ

**ตารางที่ 1 รายงานการซ่อมแซมเหมืองฝายเข้าวอ  
บันทึกประจำปี การระดมทรัพยากรในการซ่อมแซมเหมืองฝายเข้าวอ**

ปี พ.ศ.	พื้นที่ ที่นา ตีา/ ไร่	รายการวัสดุ อุปกรณ์ งบประมาณ			รวม		แหล่งทุน		รายการซ่อม แซมเหมือง ฝาย
		ไม้เนื้อ ไม้ไฟ ไม้ แมง เก็บ/ไร่	เงิน เก็บ/ไร่	จำนวน ไม้ เงิน	จำนวน จํานวน	ภายใน องค์กร	ภายนอก องค์กร		
2522	250	20	500	-	130,000	-	-	การขอ ประทาน จำเพาะ	ประตูปิด - เปิด น้ำ กระแส ขนาดใหญ่
2527	2,894	5	20	-	72,350	-	-	-	-
2533	838	10	30	3	33,520	2,514	สมาชิก	-	ชื้อหินคน คันฝาย
2534	1,367	10	40	10	68,350	13,670	สมาชิก	-	ชื้อหินคนคัน ฝาย
2539	-	-	-	-	-	1,600	สมาชิก	-	จ้างรถจกรบุคคลอ ก คำเหมืองหลัก
2540	-	-	-	-	-	7,900	สมาชิก	-	จัดจ้างรถจกรบุค คลอ กคำเหมือง
2541	13,000	10	20	20/ ตีา กระสคบ ทราย ๕ ถุง / ตีา	390,000	5,340	สมาชิก	-	บุคคลอ กคำ เหมืองและชื้อ หินขนาดใหญ่
2542	-	-	-	-	-	49,659	สมาชิก	-	ซ่อมแซมบุค คลอ กคำเหมือง ด้วยรถจกร
2543	15,000	-	-	-	-	832,070	-	องค์กร เอกชน ( NGO )	ปรับเปลี่ยน โครงสร้างทาง กายภาพ

จากตาราง รายการซ่อมแซมเหมือนฝ่ายเจ้าวอ จากการจดบันทึกการประชุมของคณะกรรมการเหมืองฝ่ายจะเห็นได้ว่า หลักฐานที่บันทึกไว้รายละเอียดต่าง ๆ ยังไม่ต่อเนื่อง ดังนั้น ข้อมูลที่ได้จึงเป็นข้อมูลจากการเด่าจากประสบการณ์ของคณะกรรมการเหมืองฝ่ายเป็นส่วนใหญ่ อย่างไรก็ตาม การซ่อมแซมบุคลากรดำเนินการจะมีการระดมแรงงาน และวัสดุ อุปกรณ์ทุกปี ในบางปีก็มีการจดบันทึกบางปีก็ไม่มีการจดบันทึก ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประธานเหมืองฝ่ายเป็นสำคัญ และหากนำข้อมูลการซ่อมแซมเหมือนฝ่ายในแต่ละปีมาเปรียบเทียบกันจะพบว่า จำนวนพื้นที่ท่านจะมีการลด การเพิ่ม ไม่คงที่ จากการสอบถามสามาชิกอธิบายว่า บางปีน้ำจะขาดแคลนหง庾ดูทำงานและถูกแล้ง ทำให้ชาวนาต้องหยุดทำงานไปทางานอื่นทำในเมืองและต่างจังหวัดเป็นจำนวนมาก ทิ้งที่นาไว้ว่างเปล่า ถึงทำงานก็ได้ผลผลิตไม่คุ้มค่า ประกอบกับสามาชิกเหมืองฝ่ายที่ทำงานต้องรับภาระในการหาวัสดุ อุปกรณ์ โดยเฉพาะไม้มีเป็นจำนวนมากซ่อมแซมฝ่ายไม่ได้ เพราะไม่มีเริ่มขาดแคลน และเจ้าน้าที่ก็เริ่มการขันขันกุ่มอย่างจริงจังขึ้น จึงเป็นสาเหตุให้สามาชิกส่วนหนึ่งหยุดทำงานในปีนั้น ๆ ไป

สำหรับการระดมบประมาณพบว่า มีการระดมเงินในการซ่อมแซมน้ำรุงรักษาเหมืองฝ่าย เป็นช่วง ๆ ขึ้นอยู่กับว่าปีไหนต้องใช้งบประมาณในการจัดซื้อวัสดุที่จำเป็น เช่น พินขนาดใหญ่ ต้องจัดซื้อรถจักรในการบุคลากรดำเนินการหลัก หรือมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอกองค์กรเพื่อการแสวงหาแหล่งทุนเข้าองค์กร เป็นต้น อย่างไรก็ตามในการระดมทุนจากสามาชิกขององค์กรเหมืองฝ่ายเจ้าวอ จะไม่มีการเก็บเป็นหนี้นิยมทุกปี แต่จะระดมทุนทำที่จำเป็นในการใช้แต่ละครั้งเท่านั้น ซึ่งก็ขึ้นอยู่กับสภาพความเสียหายของเหมืองฝ่ายในแต่ละปีด้วย นอกจากการระดมทุนจากสามาชิกเหมืองฝ่ายแล้ว คณะกรรมการทั้ง 15 คนยังพยายามแสวงหาแหล่งทุนจากภายนอกองค์กร โดยการได้รับความร่วมมือจากเจ้าน้าท่องค์กร พัฒนาอุกชันให้การสนับสนุน แนะนำ และจัดทำโครงการพัฒนาเครือข่ายเหมืองฝ่ายเจ้าวอ ขึ้นนำเสนอองค์กรพัฒนาอุกชัน ( NGO ) ในโครงการกองทุนพัฒนาชุมชนภาคเหนือตอนบน ประมาณปี พ.ศ. 2542 ปัจจุบันองค์กรเหมืองฝ่ายได้รับอนุมัติงบประมาณในการพัฒนาซ่อมแซมเครือข่ายเหมืองฝ่ายเจ้าวอจากองค์กรพัฒนาอุกชัน มาซ่อมแซมโดยการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางกายภาพจากโครงสร้างหลักที่ทำด้วยไม้มาเป็นเสาคอนกรีตเสริมเหล็ก ซึ่งจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างดังกล่าวทำให้สามาชิกลดการนำไม้มาซ่อมแซมฝ่ายได้เป็นอย่างดี และผลดีจากการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่นี้ ยังเป็นแนวทางนำไปสู่การอนุรักษ์ ฟื้นฟูป่าต้นน้ำในอนาคตได้อีกด้วย

#### 4.2.7. วิธีการ

1) ด้านการระดมแรงงาน จากเหมืองฝ่ายของชุมชนส่วนใหญ่ทางภาคเหนือเป็นเหมืองฝ่ายแบบพื้นเมือง ซึ่งมีลักษณะโครงสร้างทางกายภาพที่ทำด้วยไม้ และเป็นฝ่ายชนิดที่ไม่ถาวร เป็นฝาย

ชั่วคราว และฝ่ายของชุมชนดำเนินการขายขาวและดำเนินธุรกรรมกับกัน ฝ่ายเจ้าของ หรือฝ่ายไม่มีของชุมชนเป็นฝ่ายที่มีโครงสร้างไม่แข็งแรง ทำด้วยไม่ทึ้งหมด และใช้แรงงานคนอย่างเดียว ดังนั้นจึงมีการซ้อมแซม บุคลอก ดำเนินเมือง ประจำทุกปีก่อนถึงฤดูกาลการเพาะปลูก การทำงาน งานลายเป็นประเพณีในราวดีอนกุมภาพันธ์ถึงเดือนมิถุนายนของทุกปี พร้อม ๆ กับประเพณีการเลี้ยงฝ่ายของหมู่สมาชิกที่ขัดขืนในราวดี เดือน 9 ออก ตั้งแต่ 10 ค่ำ ถึง ออก 15 ค่ำ ถืออาวันได้วันหนึ่งที่เป็นวันฤกษ์ดีประจำปีเดือนมิถุนายนของทุกปี เพราะถือว่าเป็นประเพณีที่สมาชิกเหมือนฝ่ายทุกคนต้องมาเพื่อร่วมพิธีกรรมก่อนการเพาะปลูก และเป็นการเลี้ยงขอบคุณที่เปิดทางให้สมาชิกทำงานซ้อมแซมเหมือนฝ่ายออย่างปลดปล่อย นอกจากนี้ยังถือว่าเป็นพิธีขอพร ขอให้ผู้ฝ่าย หรือผู้ป่าตันนำช่วยปกปักษ์รักษาพืชผลให้อุดมสมบูรณ์ ปลดปล่อยโรคและแมลง และให้วอนขอให้ผู้ฝ่ายได้ให้น้ำเพียงพอต่อการทำงาน ทำสวน ตลอดปีด้วย ก่อนถึงฤดูทำนา ก่อนถึงเวลา มาลงเรցซ้อมแซมฝ่ายเจ้าของที่ดินหรือผู้มีพื้นที่ทำการที่ทำองหรือให้ผู้อื่นเช่า จะไปแจ้งแก่หัวหน้าหมู่ฝ่ายและคณะกรรมการว่า เป็นต้นของทำการก็ได้ และมีครัวบ้านมาเช่าที่ทำการของตน แก่ฝ่ายและคณะกรรมการก็จะจดบันทึกไว้ นั้นก็หมายความว่า ผู้แจ้งความจำนำเหล่านี้ได้เป็นสมาชิกเหมือนฝ่ายตั้งแต่วันนั้นสำหรับสมาชิกเหมือนฝ่ายแก่ที่เข็นบัญชีไว้แล้ว ถ้าไม่นำแจ้งความจำนำว่าจะทำการต่อหรือทำการเพาะปลูกต่อหรือไม่ ให้ถือว่าสมาชิกผู้นั้นขังเป็นสมาชิกต่อไป และจะต้องมาร่วมอุดหนุงในการซ้อมแซมเหมือนฝ่ายประจำปีต่อไป ก่อนถึงวันทำงานผู้ช่วยแก่ฝ่ายซึ่งเป็นตัวแทนจากสมาชิกเหมือนฝ่ายแต่ละหมู่บ้านจะเป็นผู้ประกาศหรือไปแจ้งแก่สมาชิกว่า เป็นจะซ้อมแซมเหมือนฝ่ายตรงไหนบ้าง จะต้องใช้สตุ อุปกรณ์อะไรบ้าง จำนวนเท่าไร วันเวลาอะไร ให้แก่สมาชิกเหมือนฝ่ายให้ทราบโดยทั่วถึงกัน ซึ่งในสมัยก่อนการเปลี่ยนแปลงป่าตันนี้ ในช่วง 30 ปี ที่ผ่านมา เครื่องมือที่ใช้สำหรับซ้อมแซมฝ่ายโดยทั่วไปได้แก่

- ขอน
- ค้อนหน้าแวง หรือค้อนหน้าลิง
- บุ้งกี่
- มีดหนบ

การระดมแรงงาน ในช่วง 3 ทศวรรษที่ผ่านมาการมาทำงานซ้อมแซมฝ่าย เวลา มาทำงานฝ่ายต้องเกณฑ์คนที่ทำการเป็นเจ้าของพื้นที่ทำการ ที่เป็นสมาชิกให้มารаботาซ้อมแซมฝ่าย โดยมาทำงานตั้งแต่เช้า จน เย็น ถึงกับมีคำคมติดปากว่า “มาทำงานฝ่ายต้องห่อข้าวตอน กอนน้ำ คอกมาด้วย” (ห่อข้าวกลางวันและต้องน้ำหน้าใส่กระบอกไม่ไห่มาด้วย) การตีฝ่ายในสมัยก่อนต้องมาทำงานกันเป็นเดือนถ้าไม่เสร็จก็ต้องต่อเวลา จาก 1 เดือน เป็น 2 เดือน จนกว่าจะแล้วเสร็จ เพราะสมัยก่อนสมาชิกที่ทำการกันเป็นจำนวนมาก ความต้องการน้ำก็มากตามไปด้วยประกอบกับ

ขณะนี้ ล้าหัวย ก็กล่าวง่าวาง ยังไม่มีการพังทะลายของดิน น้ำก็มีปริมาณมาก จึงต้องทำโครงสร้าง ตัวฝายให้แข็งแรง การระดมแรงงาน วัสดุ อุปกรณ์ ก็มากตามความจำเป็น การกำหนดวัสดุ อุปกรณ์ มาตีฝายซ่อมแซมฝายในสมัยก่อน จะใช้ “น้ำตีง” เป็นตัวกำหนดจำนวนวัสดุของสมาชิก ทุกคน เช่น ไครทำงานใช้น้ำ 1 ตีง ต้องนำไป จะเป็นไม่ไหหรือไม่ราก จำนวน 500 เล่ม และ ต้องเป็นไม่นีอเน็งอีก 20 เล่ม มีความยาว 4 เมตรขึ้นไป เช่นการซ่อมแซมฝายในปี พ.ศ. 2527 มีสมาชิกเหมืองฝายอยู่ 250 ตีง เท่ากับต้องใช้ไม่ไหรากอยู่ 125,000 ท่อน / เล่ม และต้องใช้ไม่นีอเน็ง ถึง 5,000 ท่อน การนำไม้มาตีฝายสมัยก่อน จะใช้ไม้ไกล ๆ ฝาย ถึงจะต้องนำมาเป็น จำนวนมากก็ไม่เป็นไร เพราะไม่มีจำนวนมากและอยู่ไม้ไกล ตัดที่ไหนก็ได้ เจ้าหน้าที่บ้านเมือง อนุโถม เพราะเหมืองฝายชาวบ้านมีอยู่แห่งเดียวในอำเภอพานตอนนี้ การใช้บริการน้ำจากฝาย แห่งนี้จึงไปทั่วตลาดสาย ในอำเภอพาน การระดมแรงงานในขณะนี้ การมาทำงานตีฝายบุดอก ลำเหมืองต้องใช้แรงงานคนเท่านั้นและสมาชิกที่ทำงานไม่ไรก็ตาม นับเป็นแปลง (พื้นที่นา 1 แปลง มีจำนวนกี่ไรก็ได้) ต้องมาทุกคน ถือว่าเป็นงานส่วนรวม ยกเว้นคนที่อาศัยอยู่ ใกล้เหมืองฝาย แต่ใช้น้ำจากคลประทานรัฐเท่านั้นที่ไม่ต้องมา

วิธีการระดมแรงงาน จาก ปี พ.ศ. 2530 เป็นต้นมา การระดมแรงงานต้องใช้แรงงาน ทุกคนที่มีพื้นที่และทำงานตอนนั้น เพราะต้องใช้วัสดุไม้เพียงอย่างเดียว ด้วยเหตุผลนี้ ไครจะทำใน พื้นที่จำนวนเท่าไรก็ตาม ต้องมาออกแรงคือต้องมาทำงานซ่อมแซมฝาย ถ้าไม่มาต้องว่าจ้างคนมาแทน ไม่เงินก็ต้องถูกปรับ และการระดมแรงงานสมัยก่อน ต้องบังคับกำหนดแรงงาน เป็นแรงงานผู้ชาย เท่านั้น และต้องอายุ 17 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 65 ปี ที่ต้องเลือกบังคับแต่แรงงานผู้ชาย เพราะ สมัยก่อนนำมากและลึกผู้หญิงไม่สามารถทำໄได้ โดยเฉพาะงานตี ตอกหลักฝาย ที่ต้องใช้แรงงาน ผู้หญิงยิ่งทำไม่ได้ถึงกับมีการตั้งค่านตรวจสอบก่อนถึงฝาย ถ้ามีแรงงานผู้หญิงมาหากลับบ้านหมด เพิ่ง เริ่มมีแรงงานหญิงในช่วงมีการเปลี่ยนแปลงการใช้เทคโนโลยีในการบุดอกเหมืองฝาย รวม ๆ ปี พ.ศ. 2537 นี้เอง

การระดมแรงงานนอกจากจะเป็นการระดมแรงงานในระดับกลุ่มใหญ่ที่ทำการซ่อมแซม ล้าเหมืองหลักแล้ว ยังมีประเภทการระดมแรงงานระดับหมู่บ้าน ที่มีผู้ช่วยประชาชนเหมืองฝายหรือ แก่เหมืองประจำหมู่บ้านเป็นผู้ระดมแรงงานให้บุดอก ล้าเหมืองซอย เพื่อนำเข้าสู่พื้นที่ที่ทำงาน ของตนต่อไป การระดมแรงงานสำหรับบุดอก ล้าเหมืองซอย ระดับหมู่บ้าน ก็คือล้าเหมืองที่แยก จากล้าเหมืองหลัก จากคำบอกเล่าของคณะกรรมการเหมืองฝายและผู้เฒ่าผู้แก่ที่มีประสบการณ์เรื่อง เหมืองฝายเกี่ยวกับการระดมแรงงานเหมืองซอยว่า เป็นคลองส่งน้ำหรือล้าเหมืองขนาดเล็กที่แยก กระจายจากล้าเหมืองใหญ่ เพื่อนำเข้าไปให้ถึงพื้นที่เพาะปลูก และมีหลักอยู่ว่า ล้าเหมืองซอยต้องมี ระดับต่ำกว่าล้าเหมืองใหญ่ ดังนั้นมีงานจึงเป็นการบุดอกมากกว่าการระดมแรงงานจะใช้วิธี

แบบหมวดกันท่า คือมีการแบ่งเขตกันทำงาน โดยมีสัดส่วนของจำนวนตัวทั้งหมดตามความขาวของตำแหน่ง ที่จะบุคคลออก แล้วแบ่งเป็นช่วง ๆ โดยจะทำเครื่องหมายไว้ ( เอามือผิวที่แหลมปลายปีกไว้ ) เช่น 1ครัวใช้น้ำ 1 ตัวang ก็จะรับผิดชอบบุคคลออก 1 ช่วง ถ้าใช้น้ำตัวang 2 ตัวang ก็จะบุคคลออก 2 ช่วง การแบ่งงานแบบบัดสัดส่วนนี้ มีผลดีที่ว่า เป็นลักษณะงานหนาทำ หากผู้ทำงานคนใดติดภาระกิจ忙ทำงานในวันนัดหมายไม่ได้ ก็ไม่เป็นไรมีการผ่อนผันให้ทำได้ในวันอื่นแทน จะทำวิธีใดก็สุดแล้วแต่ แต่ต้องมาบุคคลอกตำแหน่งตามเขตที่รับผิดชอบให้แล้วเสร็จ จะไม่มีการปรับการใหม่ หรือลงโทษเหมือนการระดมแรงงานซ้อมแซมเหมือนฝ่ายสายหลัก

สำหรับการระดมแรงงานในแต่ละครั้งบางช่วงต้องใช้คนทำงานจำนวนมากจะมีการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด โดยที่ประธานเหมือนฝ่ายและคณะกรรมการเหมือนฝ่ายทั้งหมดจะต้องช่วยกันตรวจสอบคนที่มาทำงานพร้อมทั้งอุปกรณ์ที่ได้รับมอบหมายว่าครบตามจำนวนที่ระบุหรือไม่ ใน การตรวจสอบเช็คส่วนใหญ่จะไม่มีปัญหา ด้วยเหตุผลที่ว่าทั้งคณะกรรมการและสมาชิกเหมือนฝ่ายต่างรู้จักกันคุ้นเคย จึงแค่สำรวจพบหน้าค่าตากันเท่านั้น ไม่มีการแยกบัตรทำงานได้ ๆ ทั้งสิ้น และถ้าสมาชิกคนใดไม่มา ก็สามารถตรวจสอบเช็คได้ โดยใช้รหัสตามปากต่อปากเท่านั้นและบันทึกไว้และดำเนินการปรับขึ้นต่อไป การกำกับดูแลในการทำงาน จะมีคณะกรรมการเหมือนฝ่ายโดยควบคุมดูแลและแบ่งเป็นช่วง ๆ เสมือนเป็นหัวหน้าวิศวกรที่คอยให้คำแนะนำแก่ผู้มาทำงานเพื่อให้งานในแต่ละช่วงมีมาตรฐานเดียวกัน

2) การระดมทรัพยากร้านอุปกรณ์และเครื่องมือ จากคำขอเด่าของคณะกรรมการที่ทำการสนทนารูปกลุ่ม ( Group Interview ) พอสรุปได้ว่า เมื่อการบุคคลอกตำแหน่งเสร็จสิ้นตามระดับความกว้าง ความลึก ซึ่งประธานเหมือนฝ่ายได้กำหนด ก็จะถึงเวลา มาทำการซ้อมแซม ตัวฝ่ายผู้ช่วยเหมือนฝ่ายจะเป็นผู้กำหนดและไปประภาครว่า ผู้มาทำงานแต่ละคนจะต้องนำอุปกรณ์ชนิดใดมาบ้าง มาด้วยในวันนัดทำงาน ส่วนใหญ่จะนัดหลังจากที่สมาชิกเหมือนฝ่ายแต่ละหมู่บ้านทำการบุคคลอกตำแหน่งของซอยเสร็จไม่เกิน 5 – 10 วัน ทั้งนี้เพื่อให้เวลาในการเตรียมวัสดุ อุปกรณ์บางอย่าง เช่น บึงกี ซึ่งทำการเอาไม้ไผ่มาจักسان สำหรับปริมาณของอุปกรณ์ที่ต้องนำมา ก็ต้องคำนึงถึงความนิดและจำนวน ตามที่ผู้ช่วยเหมือนฝ่ายกำหนด โดยปกติอุปกรณ์ที่จำเป็นที่จะต้องนำไปใช้ในการตีฝายได้แก่

(1) หลักฝาย ซึ่งกำหนดให้มี 2 ชนิด คือ ไม้เนื้อแข็งที่เรียกว่าไม้ล่า ค่อนข้างใหญ่ และแข็งแรงทนทาน กับไม้ไผ่รวก ซึ่งมีความยาวไม่ต่างกว่า 4 เมตรและต้องทำการเหลาปลายไม้ให้แหลม เพื่อจ่ายต่อการตอกเสาไม้ลงดินในน้ำ

- (2) บึงกี สำหรับขนาดนิดที่บุคคลอก หัวที่แตกต่างตามแนวเหมือน
- (3) มีดแหงบหรือมีดทางญี่ปุ่น

(4) จอม สำหรับบุคลอกคำเมือง

(5) ค้อนหน้าแ渭น หรือ ค้อนหน้าลิง ใช้สำหรับทุบหลักฝาย

อุปกรณ์เหล่านี้ต้องนำมาทุกคน ส่วนการระดมวัสดุ อุปกรณ์อื่น ๆ เช่น กระสอบ ทรายจะระดมเก็บในกรณีที่พิเศษเท่านั้น ส่วนวัสดุที่มีความจำเป็นที่ต้องใช้ออกอย่างก็คือ หิน ขนาดต่าง ๆ ที่ใช้สำหรับถมเป็นฐานก่อนที่จะนำเอาวัสดุอื่น ๆ ลงมา คณะกรรมการจะระดมเก็บจากสมาชิกเป็นครั้ง ๆ ไป ตามความจำเป็น (4)

3) การระดมบุปผาณ งบประมาณเป็นสิ่งจำเป็นที่สำคัญมากอย่างหนึ่งสำหรับงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษาและการจัดการเหมืองฝาย นอกจากวัสดุ อุปกรณ์ ที่สามารถหาได้ภายในห้องถินที่นำมาใช้เป็นวัสดุหลักแล้ว ในบางปีก็มีความจำเป็นต้องจัดซื้อวัสดุอื่นที่ไม่สามารถหาได้ในห้องถิน หรือระดมเก็บจากสมาชิกได้ เช่น หินขนาดใหญ่ที่ใช้สำหรับถมเป็นแนวกันน้ำ หรือนิความจำเป็นต้องจัดทำประดูน้ำสำหรับปิด เปิด ระบายน้ำ ที่ยังมีความจำเป็นไปมากกว่านั้น ก็คือในบางปีต้องมีการว่าจ้างรถแทรกเตอร์ในการบุดหลอกคำเมือง เพราะว่าบริเวณหน้าตัวฝายที่เกิดจากการใช้หินถม และเกิดมีการทับถมของดิน ทราย โคลน ซึ่งแรงงานคนไม่สามารถบุคคลอกได้ จึงมีความจำเป็นต้องใช้แรงเครื่องจักรแทน และนั้นก็หมายความว่า ต้องมีการระดมเงินจากสมาชิกซึ่งจะมากน้อยแค่ไหนก็สุดแล้วแต่งานที่ต้องทำในขณะนั้น คิดเป็นค่าใช้จ่ายเป็นปี ๆ ไป ด้วยตัวเอง

การซ่อมแซมและบำรุงรักษา และ งานขุดลอก ดำเนินมีอยู่ในปี พ.ศ. 2533 มีการระดมเงินจากสมาชิกเหมืองฝาย โดยเก็บไว้ละ 3 บาท ได้เงินจำนวนเท่ากับ 2,514 บาท ในปีนั้นมีสมาชิกทำงานเพียง 838 ไร่ นอกจากนี้ได้มีการการระดมเงินเพื่อการซ่อมแซมเหมืองฝาย ในปี พ.ศ. 2534 ระดมเงินได้จำนวนเท่ากับ 13,670 บาทโดยเก็บจากสมาชิกไว้ละ 10 บาท ในปีนั้นมีสมาชิกเหมืองฝายทำงานจำนวน 1,367 ไร่ ที่ทำการระดมเงินในปีนั้นก็เพื่อ นำไปซื้อหินสำหรับถมหน้าตัวฝายในการทดลองน้ำให้สูงขึ้นนั่นเอง

#### 4.3. การจัดการความขัดแย้ง

##### 4.3.1 การจัดการความขัดแย้งก่อนการเปลี่ยนแปลงป่าต้นน้ำ

ปัญหาความขัดแย้งระหว่างสมาชิกผู้ใช้น้ำในระบบเหมืองฝายมีเกิดขึ้นอยู่บ้าง หากแต่เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กรของกลุ่มผู้ใช้น้ำในหมู่บ้านเดียวกันมักจะยั่งต่อการตกลง เพราะจะพิจารณาโดยยึดถือเอกสารตึกหรือข้อสัญญาในการใช้น้ำซึ่งกลุ่มได้กำหนดไว้ในรูปของกฎหมาย จารีตประเพณี (Common law) เป็นบรรทัดฐานในการตัดสิน ซึ่งในทางปฏิบัติการตัดสินข้อขัดแย้งจะต้องมีลักษณะเด็ขาด ควบคู่ไปกับความยึดหยุ่น กลุ่มอื่นๆ กัน เพราะบางครั้งสมาชิกมีจำนวน

มาก การตัดสินจะต้องว่าไปตามความผิด ต้องไม่ให้เป็นเยี่ยงอย่างต่อคนอื่นอีกด้อไป เช่น หากเป็นกรณีสำคัญ การขโมยน้ำ เจ้าหนี้ของคลองซอย หรือการขาดเกณฑ์แรงงานจะได้รับโทษทันที และมีการปฏิบัติที่เขียงขัด แต่บางครั้งหากพิจารณาแล้ว ว่าการทำผิดจากข้อสัญญาเหมือนฝ่าย เป็นความผิดที่ไม่ได้เจตนาหรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เช่น ผู้ช่วยประธานเหมืองฝ่ายหรือแก่เหมืองประจำหมู่บ้านไม่ติดตามในการส่งข่าวถึงตัวสมาชิก ความผิดก็จะตกแก่ผู้ช่วยเหมืองฝ่ายแทน และบางครั้งสมาชิกที่มีความจำเป็น เช่น เป็นผู้ช่วยในวัยชราไม่มีบุตร ฐานะยากจน ก็อาจได้รับการยกเว้นในการระดมแรงงาน บางกรณี เช่น การตีฝาย บุคคลอกคำเหมืองเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งประธานและคณะกรรมการเหมืองฝ่ายจะร่วมพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

ในกรณีที่ประธานเหมืองฝ่าย แก่เหมืองหรือคณะกรรมการคนใดคนหนึ่งไม่สนใจขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้มีการร้องเรียนในกลุ่ม จะมีการนัดประชุมและพิจารณาในหมู่สมาชิก ซึ่งส่วนใหญ่ ผู้ที่รู้ตัวว่าไม่เหมาะสม ก็จะลาออกจากไม่มีการบังคับ ไม่มีการขับไล่ รุนแรง

ทั้งนี้เนื่องจากเป็นลักษณะของการเห็นแก่หน้าโดยที่บุคคลเหล่านั้นในข้อเท็จจริง ต่างก็ มีความสัมพันธ์กับสมาชิกเป็นส่วนตัวเป็นเครือญาติกันแทนทั้งชุมชนก็ว่าได้ ดังนั้นการใช้ความรุนแรงจึงไม่เกิดขึ้น