

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ต้องการศึกษาการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมข้าราชการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยใช้แบบสอบถามที่ผู้ศึกษาวิจัยสร้างขึ้นสำหรับข้าราชการพลเรือนใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จำนวน 365 คน โดยเก็บรวบรวมข้อมูลในระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2541 ซึ่งผลการศึกษาวิจัยได้นำเสนอเรียงตามลำดับ ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง
2. ข้อมูลความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม
3. ข้อมูลการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
4. การทดสอบสมมติฐาน เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมตามตัวแปรอิสระที่ศึกษาวิจัย ดังนี้

4.1 ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม

4.2 เปรียบเทียบระหว่างระยะเวลารับราชการกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม

4.3 เปรียบเทียบระหว่างสายงานข้าราชการกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม

4.4 เปรียบเทียบระหว่างประโยชน์หรือผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม

4.5 เปรียบเทียบระหว่างหน้าที่หรือลักษณะงานกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างเป็นข้อมูลเกี่ยวกับสายงานข้าราชการ โดยข้าราชการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 365 คน เป็นข้าราชการ สาย ข. มีจำนวน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 44.4 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด และข้าราชการ สาย ค. มีจำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 55.6 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ตามตารางที่ 1 จากการศึกษาจำนวนข้าราชการ สาย ข. และสาย ค. มีปริมาณแตกต่างกันไป สามารถอธิบายได้ว่า จำนวนข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นั้น ได้แปรเปลี่ยนไปตามการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะบรรจุบุคลากรในแต่ละคณะ/หน่วยงาน

ตามสังกัดของทบวงมหาวิทยาลัย และเมื่อพิจารณาถึงระยะเวลารับราชการของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จากการวิเคราะห์พบว่า ระยะเวลารับราชการ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวนมากกว่า ระยะเวลารับราชการอื่นๆ จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 35.9 รองลงมาระยะเวลา 11 - 15 ปี จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 22.5 ระยะเวลา 1 - 5 ปี จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 21.4 และระยะเวลา 6 - 10 ปี จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 20.3 ตามตารางที่ 2 สามารถอธิบายได้ว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีระยะเวลารับราชการแตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับการที่ข้าราชการได้รับการบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ารับราชการในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช 2535 จนถึงปัจจุบัน แปรเปลี่ยนไปตามลำดับ

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามสายงานข้าราชการ

สายงานข้าราชการ	จำนวน	ร้อยละ
สาย ข.	162	44.4
สาย ค.	203	55.6
รวม	365	100.0

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามระยะเวลารับราชการ

ระยะเวลารับราชการ	จำนวน	ร้อยละ
1 - 5 ปี	78	21.4
6 - 10 ปี	74	20.3
11 - 15 ปี	82	22.5
15 ปีขึ้นไป	131	35.9
รวม	365	100.0

นอกจากนี้ ถ้าพิจารณาถึงหน้าที่ หรือ ลักษณะงานของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เกี่ยวข้องกับการจัดการสิ่งแวดล้อม จากการวิเคราะห์พบว่า ข้าราชการที่มีหน้าที่หรือลักษณะงานที่รับผิดชอบจะเกี่ยวข้องโดยอ้อมกับการจัดการสิ่งแวดล้อมมาก มีจำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 47.9 โดยเฉลี่ยแล้วผู้ตอบแบบสอบถามมีตำแหน่งเป็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิจัย นักวิชาการ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และผู้บริหารมหาวิทยาลัย เป็นต้น รองลงมา เป็นข้าราชการที่มีหน้าที่หรือลักษณะงานที่รับผิดชอบ จะไม่เกี่ยวข้องกับการจัดการสิ่งแวดล้อม มีจำนวน 166 คน

คิดเป็นร้อยละ 45.5 โดยเฉลี่ยแล้วผู้ตอบแบบสอบถามมีตำแหน่งเป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่บุคคล เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เป็นต้น และข้าราชการที่มีหน้าที่หรือลักษณะงานที่รับผิดชอบเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดการสิ่งแวดล้อม มีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 6.6 โดยเฉลี่ยแล้วผู้ตอบแบบสอบถามมีตำแหน่งเป็น แพทย์ พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่งานบริการ สาธารณูปการและซ่อมบำรุง เจ้าหน้าที่บริการสวัสดิการ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และเจ้าหน้าที่ฝ่ายรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ตามตารางที่ 3

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามความสัมพันธ์ หน้าที่หรือลักษณะงานที่รับผิดชอบกับการจัดการสิ่งแวดล้อม

ความสัมพันธ์	จำนวน	ร้อยละ
โดยตรง	24	6.6
โดยอ้อม	175	47.9
ไม่เกี่ยวข้อง	166	45.5
รวม	365	100.0

ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับ ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นประสบการณ์ทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่งประกอบด้วย ความรู้พื้นฐาน ระบบนิเวศน์ ความรู้ทั่วไปในการจัดการสิ่งแวดล้อม และสถานการณ์และสภาพแวดล้อมปัจจุบัน พบว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์ดี โดยมีค่าเฉลี่ย 72.36 (พิจารณาจากเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหน้า 48) โดยแบ่งความรู้แต่ละด้านตามที่กำหนดไว้ดังนี้ ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความรู้ด้านสถานการณ์และสภาพแวดล้อมปัจจุบันและความรู้ทั่วไปในการจัดการสิ่งแวดล้อม อยู่ในเกณฑ์ดี มีค่าเฉลี่ย 75.22 และ 70.24 ตามลำดับ และรองลงมา ความรู้พื้นฐานระบบนิเวศน์ อยู่ในเกณฑ์พอใช้ มีค่าเฉลี่ย 69.95 ตามตารางที่ 4 แสดงว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ส่วนมากเป็นผู้มีความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมดี ถึงแม้ว่าแบบทดสอบ ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมยากพอสมควรอาจเป็นเพราะ ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีการติดตาม ข่าวสาร หรือสื่อประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อมมาโดยตลอด ทำให้มีความรู้และประสบการณ์ดี

ตารางที่ 4 คะแนนเฉลี่ยความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตาม
ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม (คะแนนเต็ม 25 คะแนน)

ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม	\bar{x}	S.D.
ความรู้พื้นฐานระบบนิเวศน์	69.95	17.47
ความรู้ทั่วไปในการจัดการสิ่งแวดล้อม	70.24	18.09
สถานการณ์และสภาพการณ์ปัจจุบัน	75.22	18.76
คะแนนเฉลี่ยรวม (ทุกกลุ่ม)	72.36	13.26

ประโยชน์ หรือ ผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม ในการจัดการสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จากการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการได้รับประโยชน์หรือผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จากโครงการจัดการสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามโครงการการแก้ปัญหาจราจร เช่น การจัดคิวรถรับ-ส่ง ระบบการจราจร การทำที่จอดรถ การลดจำนวนยานพาหนะ เป็นต้น จากการวิเคราะห์พบว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับประโยชน์หรือผลกระทบโดยตรง จำนวน 195 คน คิดเป็นร้อยละ 53.4 รองลงมา คือ โดยอ้อม จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 34.8 และไม่เกี่ยวข้อง จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 11.8 ตามตารางที่ 5 แสดงว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ส่วนมากจะมียานพาหนะ เช่น รถยนต์หรือรถมอเตอร์ไซด์ เป็นของตนเอง และต้องใช้เส้นทางจราจรในมหาวิทยาลัยเพื่อใช้เดินทางไป - กลับระหว่างที่ทำงานและที่บ้าน

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของข้าราชการ จำแนกตามประโยชน์หรือผลกระทบในการจัดการ
สิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามโครงการการแก้ปัญหาจราจร

ประโยชน์หรือผลกระทบ	จำนวน	ร้อยละ
โดยตรง	195	53.4
โดยอ้อม	127	34.8
ไม่เกี่ยวข้อง	43	11.8
รวม	365	100.0

เมื่อจำแนกประโยชน์หรือผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมของข้าราชการในการจัดการสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามโครงการ มข. สะอาด เช่น การกำจัดขยะ การแยกขยะ การกำหนดพื้นที่ทิ้งขยะ เป็นต้น จากการวิเคราะห์พบว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับประโยชน์หรือผลกระทบโดยตรง จำนวน 212 คน คิดเป็นร้อยละ 58.1 รองลงมา คือโดยอ้อม จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 32.9 และไม่เกี่ยวข้อง จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4 ตามตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ส่วนมาก ได้รับประโยชน์หรือผลกระทบโดยตรงจาก โครงการ มข.สะอาด เพราะว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย โครงการและกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่มหาวิทยาลัยกำหนด บุคลากรในมหาวิทยาลัย จะต้องให้ความร่วมมือปฏิบัติตาม เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของข้าราชการ จำแนกตามประโยชน์หรือผลกระทบในการจัดการสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามโครงการ มข. สะอาด

ประโยชน์หรือผลกระทบ	จำนวน	ร้อยละ
โดยตรง	212	58.1
โดยอ้อม	120	32.9
ไม่เกี่ยวข้อง	33	9.0
รวม	365	100.0

สำหรับประโยชน์หรือผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมของข้าราชการ ในการจัดการสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามโครงการทำทางจักรยาน จากการวิเคราะห์พบว่า ข้าราชการได้รับประโยชน์หรือผลกระทบ โดยอ้อม จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 49.6 รองลงมา คือ โดยตรง จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 32.1 และไม่เกี่ยวข้อง จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4 ตามตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์หรือผลกระทบ โดยอ้อม อาจจะเป็นเพราะว่า มหาวิทยาลัยได้แบ่งช่องทางสำหรับรถจักรยาน เพื่อเป็นเส้นทางในการขับขี่ แต่ข้าราชการในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ นิยมใช้ยานพาหนะที่เป็นรถมอเตอร์ไซด์ รถยนต์ หรือรถรับจ้างเพื่อการเดินทางไป-กลับ ระหว่างที่ทำงานกับที่บ้าน เพราะสะดวกและรวดเร็ว

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของข้าราชการ จำแนกตามประโยชน์หรือผลกระทบในการจัดการ
สิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามโครงการการทำทางจักรยาน

ประโยชน์หรือผลกระทบ	จำนวน	ร้อยละ
โดยตรง	117	32.1
โดยอ้อม	181	49.6
ไม่เกี่ยวข้อง	67	18.4
รวม	365	100.0

นอกจากนี้ ประโยชน์หรือผลกระทบทางตรงและทางอ้อมของข้าราชการ ในการจัดการ
สิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามโครงการรณรงค์/มาตรการประหยัดทรัพยากรและพลังงาน
ในมหาวิทยาลัย เช่น มาตรการประหยัดการใช้ไฟฟ้าและน้ำประปา การรักษาความสะอาด เป็นต้น
จากการวิเคราะห์พบว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยส่วนมากได้รับประโยชน์หรือผลกระทบ โดยตรง
จำนวน 267 คน คิดเป็นร้อยละ 73.2 รองลงมา คือ โดยอ้อม จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 23.3
และไม่เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.6 ตามตารางที่ 8 แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการ
มหาวิทยาลัยส่วนมาก ได้รับประโยชน์หรือผลกระทบ โดยตรง เนื่องจาก ข้าราชการทำงานใน
มหาวิทยาลัย การแจ้งเวียนประกาศ มาตรการ/โครงการต่างๆ โดยเฉพาะมาตรการประหยัดและ
การอนุรักษ์พลังงานในมหาวิทยาลัย จะแจ้งเวียนไปยังคณะ/หน่วยงานต่างๆ ซึ่งข้าราชการใน
มหาวิทยาลัย จะทราบและต้องปฏิบัติตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของข้าราชการ จำแนกตามประโยชน์หรือผลกระทบ ในการจัดการ
สิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามโครงการรณรงค์/มาตรการประหยัดทรัพยากร
และพลังงานในมหาวิทยาลัย

ประโยชน์หรือผลกระทบ	จำนวน	ร้อยละ
โดยตรง	267	73.2
โดยอ้อม	85	23.3
ไม่เกี่ยวข้อง	13	3.6
รวม	365	100.0

และการประโยชน์หรือกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของ
 ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามโครงการจัดทำสวนธรรมชาติและการปลูกต้นไม้ จากการ
 วิเคราะห์พบว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยส่วนมากได้รับประโยชน์หรือผลกระทบ โดยตรง จำนวน
 178 คน คิดเป็นร้อยละ 48.8 รองลงมาโดยอ้อม จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 43.3 และ
 ไม่เกี่ยวข้อง จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 7.9 ตามตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการ
 มหาวิทยาลัยส่วนมากได้รับประโยชน์หรือผลกระทบ โดยตรง อาจเนื่องมาจาก โครงการจัดทำสวน
 ธรรมชาติและการปลูกต้นไม้ ข้าราชการมหาวิทยาลัย ได้เข้าไปร่วมกิจกรรมและใช้บริการ เช่น
 สวนสุขภาพของมหาวิทยาลัย ใช้เป็นที่เพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ ออกกำลังกาย เล่นกีฬา เป็นต้น
 นอกจากนี้มีการร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้บ้างในวันสำคัญต่างๆ เป็นต้น

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของข้าราชการ จำแนกตามประโยชน์หรือผลกระทบในการจัดการ
 สิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามโครงการจัดทำสวนธรรมชาติและการปลูกต้นไม้

ประโยชน์หรือผลกระทบ	จำนวน	ร้อยละ
โดยตรง	267	73.2
โดยอ้อม	85	23.3
ไม่เกี่ยวข้อง	13	3.6
รวม	365	100.0

การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

จากการศึกษาวิจัย การมีส่วนร่วมในโครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการ
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยแบ่งเป็น 5 โครงการ ได้แก่ โครงการแก้ปัญหาการจราจร โครงการ มข.
 สะอาด โครงการทำทางจักรยาน โครงการรณรงค์/มาตรการประหยัดทรัพยากรและพลังงานใน
 มหาวิทยาลัย และโครงการจัดทำสวนธรรมชาติและการปลูกต้นไม้ ประกอบด้วยกิจกรรมการ
 มีส่วนร่วมในแต่ละโครงการ ได้แก่ การรับรู้สถานการณ์และสภาพปัญหา การวางแผน ดำเนินการ
 และประเมินโครงการ และการเข้าร่วมปฏิบัติตามกิจกรรมแต่ละโครงการ พบว่าการมีส่วนร่วมใน
 กิจกรรมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามโครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมค่อนข้างน้อย
 โดยมีค่าเฉลี่ยรวม 1.24 และหากแบ่งเป็นกิจกรรมในแต่ละโครงการจะเห็นได้ว่า กิจกรรมใน
 โครงการรณรงค์/มาตรการประหยัดทรัพยากรและพลังงานในมหาวิทยาลัย มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 1.50
 รองลงมาคือ กิจกรรมในโครงการโครงการ มข. สะอาด โครงการแก้ปัญหาการจราจร โครงการ
 จัดทำสวนธรรมชาติและการปลูกต้นไม้ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 1.22, 1.18, 1.16 และ 1.12 ตามลำดับ

ตามตารางที่ 10 แสดงว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีส่วนร่วมในโครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์น้อย ทั้งนี้อาจเป็นเพราะข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไม่ค่อยให้ความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัย มากเท่าไร จึงมีส่วนร่วมในโครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมน้อย

ตารางที่ 10 คะแนนเฉลี่ยการมีส่วนร่วมของข้าราชการ ในโครงการการจัดการสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อม	\bar{x}	S.D.
1. โครงการการแก้ปัญหาการจราจร	1.18	.37
2. โครงการ มข. สะอาด	1.22	.40
3. โครงการทำทางรถจักรยาน	1.12	.29
4. โครงการรณรงค์/มาตรการประหยัด ทรัพยากรและพลังงาน	1.50	.63
5. โครงการจัดทำสวนธรรมชาติ และ การปลูกต้นไม้	1.16	.37
คะแนนเฉลี่ยรวม (ทุกกลุ่ม)	1.24	.32

การทดสอบสมมติฐาน การมีส่วนร่วมด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ตามตัวแปรอิสระ ที่ศึกษาวิจัย ดังนี้

1. ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของ ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จากการหาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยใช้สถิติหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ตามตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์พบว่า ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมมีความสัมพันธ์เชิงลบกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.108 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $.05$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ คือ ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมมีความสัมพันธ์ในทางตรงกันข้ามกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมดี มีแนวโน้มในการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยน้อย ในทางตรงกันข้ามข้าราชการที่มีความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมน้อย มีแนวโน้มในการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ไม่ค่อยให้ความสำคัญในเรื่อง การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัย มากเท่าไร
ส่งผลให้การ มีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แตกต่าง
กันออกไป

ตารางที่ 11 ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมกับการมีส่วนร่วมในการจัดการ
สิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		
	ค่าสหสัมพันธ์ (r)	P-Value
ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม	-.108	.039

2.เปรียบเทียบระยะเวลารับราชการกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จากการเปรียบเทียบระยะเวลารับราชการกับการมีส่วนร่วมในการจัดการ
สิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่โดยใช้สถิติ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว
พบว่า การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไม่แตกต่างกันตามระยะเวลา
รับราชการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้คือ ระยะเวลารับราชการต่างกัน
การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมต่างกัน ตามตารางที่ 12 การที่ข้าราชการมหาวิทยาลัย
เชียงใหม่ มีระยะเวลารับราชการแตกต่างกัน คือ 1-5 ปี 6-10 ปี 11-15 ปี และ 15 ปีขึ้นไป
มีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมต่างกัน อาจเนื่องมาจากข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อยู่ใน
สถาบันเดียวกัน โอกาสในการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมมีมากน้อยเท่ากัน นอกจากนี้
สิ่งแวดล้อมไม่ใช่ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในงานประจำที่ทำอยู่ และงานด้าน สิ่งแวดล้อม
เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับเฉพาะแต่ละบุคคล ดังนั้นระยะเวลารับราชการจะไม่ใช่ว่าปัจจัยที่จะบ่งบอกว่า
ข้าราชการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยมากน้อยอย่างไร

ตารางที่ 12 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อทดสอบสมมติฐาน ระยะเวลารับราชการกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ความแปรปรวน	df	S.S.	M.S.	F Ratio	F Prob
ระยะเวลารับราชการ ระหว่างกลุ่ม	3	.1935	.0645	.6403	.5895
ระยะเวลารับราชการ ภายในกลุ่ม	361	36.3753	.1008		
รวม	364	36.5688			

3. เปรียบเทียบสายงานข้าราชการกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จากการเปรียบเทียบข้าราชการ สาย ข. และสาย ค. กับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผลการวิเคราะห์ ตามตารางที่ 13 พบว่า ข้าราชการสาย ข. และสาย ค. มีคะแนนเฉลี่ยการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมไม่แตกต่างกัน คือ 1.21 และ 1.25 ตามลำดับซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ คือ ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่มีสายงานต่างกัน มีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมต่างกัน ทั้งข้าราชการ สาย ข. และ สาย ค. เพราะต่างก็ทำหน้าที่ประจำของตัวเอง งานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นหน้าที่ของฝ่ายอื่น

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยสายงานข้าราชการกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สายงานข้าราชการ	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t	p
สาย ข.	162	1.21	.280	1.33	0.185
สาย ค.	203	1.25	.343		

4. เปรียบเทียบประโยชน์ หรือผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จากการเปรียบเทียบประโยชน์หรือผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมกับการมีส่วนร่วมในโครงการการจัดการสิ่งแวดล้อม 5 โครงการ ได้แก่ โครงการการแก้ปัญหาการจราจร โครงการ มช.สะอาด โครงการทำทางจักรยาน โครงการรณรงค์/มาตรการประหยัดทรัพยากรและพลังงานในมหาวิทยาลัย และโครงการจัดทำสวนธรรมชาติและการปลูกต้นไม้ ของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยใช้ค่าสถิติวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ตามตารางที่ 14 พบว่า การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยไม่แตกต่างกันตามประโยชน์หรือผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ คือ การได้รับประโยชน์หรือผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่างกัน ทำให้การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมต่างกัน แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการสาย ข. และสาย ค. ไม่มีส่วนทำให้การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมแตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากข้าราชการสาย ข. และ สาย ค. อยู่ในสถาบันเดียวกัน โอกาสการได้รับประโยชน์หรือผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมมีมากน้อยเท่ากัน ดังนั้นการได้รับประโยชน์หรือผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่มีส่วนทำให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยแตกต่างกัน

ตารางที่ 14 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อทดสอบสมมติฐาน ประโยชน์หรือผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ความแปรปรวน	df	S.S.	M.S.	F	F
				Ratio	Prob
ระยะเวลารับราชการ					
ระหว่างกลุ่ม	2	.5825	.2912	2.9298	.0547
ระยะเวลารับราชการ					
ภายในกลุ่ม	362	35.9863	.0994		
รวม	364	36.5688			

5. เปรียบเทียบหน้าที่หรือลักษณะงานกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ การเปรียบเทียบหน้าที่หรือลักษณะงานกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เมื่อวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการจำแนกตามลักษณะงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง โดยอ้อม และไม่เกี่ยวข้อง ผลการวิเคราะห์พบว่าการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไม่แตกต่างกันตามลักษณะที่เกี่ยวข้อง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ คือ ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับการจัดการสิ่งแวดล้อมต่างกัน มีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมต่างกัน ตามตารางที่ 15 การที่ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง โดยอ้อม และไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมต่างกัน แต่อาจเนื่องจาก ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อยู่ในสถาบันเดียวกัน โอกาสในการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมเท่ากัน นอกจากนี้งานด้านสิ่งแวดล้อมไม่ใช่ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในงานประจำที่ทำอยู่ และงานด้านสิ่งแวดล้อมเป็นงานที่เกี่ยวข้องเฉพาะรายบุคคลเท่านั้น ดังนั้นหน้าที่หรือลักษณะงานไม่ใช่ปัจจัยที่บอกว่า ข้าราชการสาย ข. และสาย ค. มีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม แตกต่างกันอย่างไ

ตารางที่ 15 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อทดสอบสมมติฐาน หน้าที่หรือลักษณะงานกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ความแปรปรวน	df	S.S.	M.S.	F	F
				Ratio	Prob
ลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง					
ระหว่างกลุ่มข้าราชการ	2	.1110	.0555	.5510	.5678
ลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง					
ภายในกลุ่มข้าราชการ	362	36.4578	.1007		
รวม	364	36.5688			

ข้อเสนอแนะของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ การมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายใน

มหาวิทยาลัย และปลูกจิตสำนึกข้าราชการในมหาวิทยาลัย เกิดความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเกิดความเป็นระเบียบ มีแบบแผน และเกิดความพร้อมในการร่วมมือกันในการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย โดยจำแนกเป็นด้านการมีส่วนร่วม และด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งกำหนดเป็นเรื่อง ๆ ไป นอกจากนี้ขอคิดเห็นและข้อเสนอแนะเรื่องใด มีลักษณะเหมือนกันหรือคล้ายกัน จะกำหนดตัวลงในวงเล็บท้ายข้อความนั้น ๆ ตามรายละเอียด ดังนี้

การมีส่วนร่วม

- ควรรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีความรักและช่วยกันดูแลสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร ทั้งในรูปธรรมและนามธรรมให้เกิดผลประโยชน์อย่างแท้จริง (21)
- ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ด้านปัญหาตลอดจนการพัฒนาและการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมและทั่วถึงให้บุคลากรทุกฝ่ายเกิดความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญมีความตื่นตัวที่จะร่วมมือช่วยกันอย่างจริงจัง (8)
- ควรมีการพัฒนาและการจัดการสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัย ให้เป็นรูปแบบมาตรฐานที่ดีกว่าปัจจุบัน ให้บุคลากรตลอดจนนักศึกษาในมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อจะทำให้เกิดความรักในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมจะได้ดีกว่าเดิม (5)
- บุคลากรควรช่วยกันในการปิดไฟ ปิดน้ำ เมื่อใช้งานเสร็จ รวมทั้งการใช้เอกสารต่าง ๆ วัสดุ อุปกรณ์ อย่างประหยัด (5)
- จัดอบรมบุคลากรและนักศึกษาในมหาวิทยาลัย เพื่อที่จะมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกันในการจัดการสิ่งแวดล้อม (4)
- ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยควรให้การสนับสนุน โครงการรณรงค์สิ่งแวดล้อมในด้านต่าง ๆ เป็นประจำและต่อเนื่องโดยการจัดทำแผนไว้ล่วงหน้า (3)
- ควรสร้างระเบียบวินัยให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยทุกระดับ (3)
- การพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยมีน้อยมาก เพราะขาดความสนใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัย (3)
- ควรให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมแท้จริงได้ลงมือปฏิบัติในพื้นที่อย่างจริงจังและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (2)
- มหาวิทยาลัยควรมีการรณรงค์ที่ให้เห็นเด่นชัด ควรมีการบริหาร และคณะกรรมการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม ที่ทำงานให้อย่างจริงจังมากกว่านี้ (2)
- ควรขอความร่วมมือจากผู้บริหารระดับสูง ในการเป็นผู้นำที่จะปฏิบัติตนในการเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ชุมชนมหาวิทยาลัยต่อไป (2)

การมีส่วนร่วม

- บุคลากรควรรู้จักรักษาสິงแวดลอมภายในสำนักงานก่อน ที่จะไปพัฒนาสิงแวดลอมภายนอก (1)
- บุคลากรมหาวิทยาลัย มีสวนรวมนอยทั้งการรับรูขอมูลและการเขารวมกิจกรรม (1)
- สงเสริมให้มีการศึกษาและงานวิจัยเกี่ยวกับสิงแวดลอมเพิ่มมากขึ้น (1)
- แนะนำให้องคการนักศึกษามหาวิทยาลัยเปลี่ยนรูปแบบจากการรับนอยองงเดิมๆ เปลี่ยนมาเป็พัฒนาโครงการสิงแวดลอมภายในคณะและมหาวิทยาลัย (1)
- ให้หน่วยงาน คณะ/สถาบัน ภายในมหาวิทยาลัย เสนอแนวทางปฏิบัติเพื่อการจัดการสิงแวดลอมภายในหน่วยงานของตนเอง (1)
- มหาวิทยาลัยควรเอาจริงในการดำเนินการ และดองให้บุคลากรทุกฝายเขารวมในกิจกรรมองสม่าเสมอเพราะ การดำเนินการให้ได้ผลเฉพาะนักศึกษา ยอมทำใ้โครงการต่ง ๆ ล้มเหลว (1)
- การนำโครงการต่ง ๆ มาดำเนินการ และควรขอความร่วมมือในการปฏิบัติจากผู้ที่รับผิชอบ/เกี่ยวข้ององจริงจ่งและต่งเนื่อง (1)
- ควรมีการประเมินผลโครงการต่ง ๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่ามีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากนอยเพียงใดองต่งเนื่อง (1)
- ควรมีอนุกรรมการด้านสิงแวดลอมแต่ต่งส่วนราชการ ตรีงเป็ระบบเครือขายดูแลรับผิชอบต่งสิงแวดลอมองแต่ต่งส่วนราชการ (1)
- ควรมีการระดมความคิดเห็นองบุคลากรในมหาวิทยาลัย เพื่อรวบรวมขอมูลในการจัดการ/การแก้ปัญหองแต่ต่งโครงการ (1)
- อยกใ้ผู้บริหารออกกฎ ระเบียบ เกี่ยวกับสิงแวดลอมให้มากกว่านี้ (1)

การจัดการสิงแวดลอม

- ควรจัดการกับทรัพยากรที่มีอยู่องประหยัดและรูคุณค่า (3)
- มหาวิทยาลัยควรมีการวางแผนและเตรียมความพร้อม ให้เรียบร้อยก่อนที่จะดำเนินการที่เกี่ยวกับสิงแวดลอม และเป็นรูปธรรมมากกว่านี้ (3)
- ด้านพลังงานควรณรงค์ให้มีการประหยัดหรือลดการใช้พลังงานองจริงจ่ง (2)
- การพัฒนาสิงแวดลอมมีประโยชน์ต่งประชากรองมาก เช่น ให้อากาศบริสุทธิ์, ไม่มีโรครกัย และเป็นระเบียบ (2)
- ควรพัฒนาบุคลากรองมหาวิทยาลัยทุกระดับให้มีความรู้ในเรื่องสิงแวดลอม พร้อมปลูกจิตสำนึกให้มีความรักธรรมชาติและสิงแวดลอม ช่วยกันรักษาไม่ทำลายสิงแวดลอม (2)

การจัดการสิ่งแวดล้อม

- จัดระบบสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยเป็นระบบใหม่ โดยการนำโครงสร้างในรูปแบบของประเทศสิงคโปร์ มาใช้โดยจัดระบบเป็นแบบ Demonstrated City ทาง Environmental (1)
- ควรจัดระบบการกำจัดน้ำเสียและการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (1)
- ควรมีรถโดยสารประจำทางวิ่งรอบมหาวิทยาลัยตลอดเวลา เพื่อเป็นการลดปัญหาการจราจร (1)
- มหาวิทยาลัยควรพัฒนาเกี่ยวกับที่อ่านหนังสือนอกห้องสมุด (1)
- สิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยไม่ใช่จะมุ่งเพียงแต่สภาพของขยะ การจราจร ฯลฯ แต่ควรคำนึงถึงสัตว์ที่อยู่อาศัยในมหาวิทยาลัย เช่น สุนัข แมว ที่ไม่มีการกำจัดอย่างจริงจังโดยเฉพาะบริเวณหน้าบ้านพักของคณะแพทย์ มีสุนัขและแมวที่ไม่มีเจ้าของ (1)
- ควรให้ประชากรที่มีบ้านพักในมหาวิทยาลัย ให้ความรับผิดชอบต่อปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้น (1)
- ส่วนราชการแต่ละส่วนควรมีเป้าหมาย และข้อกำหนดเรื่อง การพัฒนาและการจัดการเรื่องสิ่งแวดล้อมในการดำเนินการร่วมกัน (1)

การจัดการขยะ

- ควรมีการรณรงค์ถึงความจำเป็น และความสำคัญในการจัดเก็บขยะ และใช้วัสดุที่ไม่ทำลายสภาพแวดล้อม (12)
- ควรมีนโยบายการจัดการขยะที่ชัดเจน และต่อเนื่อง สม่ำเสมอ (5)
- ควรช่วยกันรักษาความสะอาด (2)
- การขอความร่วมมือหรือกำหนดให้ร้านค้า/ธุรกิจค้าขาย ภายในมหาวิทยาลัยลดการใช้ถุงพลาสติกหรือโฟม รวมทั้งความรับผิดชอบในการเก็บหรือแยกขยะโดยเฉพาะถุงพลาสติก (2)
- ควรปรับปรุงเรื่องการลดขยะของมหาวิทยาลัยเพราะ ทำให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ไม่ดีต่อข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา (1)
- รถยนต์ขนขยะควรถูกให้อยู่ในสภาพที่ดี (1)
- ควรมีการกำกับ ดูแล และควบคุมการทิ้งขยะ ของเสียบริเวณที่ขายอาหารแต่ละแห่งของมหาวิทยาลัย (1)
- ควรมีการวางแผนหรือกำหนดการกำจัดสิ่งปฏิกูลภายในหน่วยงาน และที่พักอาศัยในมหาวิทยาลัย (1)

การจัดการจราจร

- การจักระบบด้านการจราจรเป็นสัดส่วน และควรมีการกำหนดกฎระเบียบให้ชัดเจนมากกว่านี้ (9)

- ธารรงค์ให้นักศึกษา ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ใช้บริการรถขนส่ง เพื่อลดปัญหาความทวาะและปัญหาการจราจรในมหาวิทยาลัย (5)

- ธารรงค์ให้นักศึกษาหันมาใช้จักรยาน (4)

- ควรจำกัดการใช้ยานพาหนะที่ก่อให้เกิดมลพิษ ควรตรวจสอบคุณภาพของสภาพรถที่สัญจรในมหาวิทยาลัย (3)

- ลดจำนวนรถยนต์และรถจักรยานยนต์ภายในมหาวิทยาลัย (2)

- จัดอบรมให้นักศึกษา ในมหาวิทยาลัยในเรื่องการใช้รถจักรยานยนต์ รถยนต์ โดยเฉพาะในเรื่องของการมีใบอนุญาตขับขี่ (2)

- ควรมีรถโดยสารของมหาวิทยาลัย อาจเป็นรถบัสเล็กหรือขนาดกลางบริการนักศึกษาเจ้าหน้าที่ อาจารย์ ตามจุดต่าง ๆ เช่น สายท่าแพ หรือแอร์พอร์ต บริการรับ-ส่ง ระหว่างในเมืองและมหาวิทยาลัยเพราะช่วยลดปัญหาความทวาะเป็นพิษได้มาก (1)

- ป้ายการจราจรควรมีความคมชัดมากกว่านี้ (1)

การจัดการอาคารและสถานที่

- เพื่อให้เกิดประโยชน์ที่ได้รับและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ควรจัดเป็นสวนสาธารณะ ปลูกต้นไม้ เพื่อเสริมที่ว่างเปล่าให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย (11)

- การจัตสวนตกแต่งอาคารสถานที่ ควรมีดอกไม้ประดับหมุนเวียนในแต่ละช่วงฤดูตลอดทั้งปี จะทำให้มหาวิทยาลัยมีภูมิทัศน์ที่ดี (6)

- อยากรให้มีการจัดการในเรื่องของสถานที่จอดรถที่ไม่เพียงพอมากกว่านี้ (5)

- การสร้างอาคารไม่ควรสร้างมาก ควรกำหนดพื้นที่สีเขียวให้มาก และควรยกเลิกการมีบ้านพักข้าราชการ เพราะสิ้นเปลืองงบประมาณ (3)

- ควรมีที่จอดรถเป็นสัดส่วน ทั้งรถรับจ้างและรถส่วนตัว (3)

- บ้านพักอาศัยในมหาวิทยาลัยของข้าราชการบางหมู่บ้านสภาพแวดล้อมไม่ดี (2)

- ควรมีการจัดการและปรับปรุงสภาพของหอพัก บ้านพักและร้านค้าในมหาวิทยาลัย รวมทั้งการใช้ห้องเรียน ห้องประชุม ห้องนันทนาการต่าง ๆ ควรออกระเบียบการใช้น้ำและไฟภายในอาคาร (1)

การจัดการอาคารและสถานที่

- การก่อสร้างในบริเวณมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะบริเวณที่ใกล้ที่พักอาศัย ควรมีการป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่นละออง รวมทั้งการสร้างห้องน้ำและห้องส้วมของบริษัทติดกับที่พักอาศัยทำให้เกิดกลิ่นเหม็นทั่วบริเวณ (1)

- การจัดทำโครงการที่ให้ประชาชนในมหาวิทยาลัยได้ใช้ร่วมกัน ควรที่จะสอบถามเพื่อทำประชาคมติก่อน มิใช่ทำตามอำนาจผู้บริหารที่มีเงินเหลือทำ เช่น การทำทางเดินตัวหนอนรอบมหาวิทยาลัยที่ไม่มีคนเดิน ทำให้สูญเสียบประมาณ (1)

- การทำเขตปลอดเสียงมีที่กั้นหน้าทางเข้า-ออก อาจทำให้เกิดปัญหาขึ้นได้ภายหลัง (1)

- ควรมีบัตรเข้า-ออก มหาวิทยาลัย เพราะบุคคลภายนอกใช้สถานที่ของมหาวิทยาลัยมาหัดขับรถบ้าง เทียบบ้าง เป็นทางผ่านในการทำธุระ ทำให้เกิดอากาศเป็นพิษ (1)

- ควรจัดทัศนียภาพภายในมหาวิทยาลัยให้ดูสวยงาม ถนนทุกสายควรจะเป็นระเบียบ ไม่ควรใช้เป็นที่จอดรถ (1)

- ถนนบางสายในมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ปรับปรุง และแก้ไขให้มีสภาพดี (1)

- ควรแบ่งพื้นที่ทุกหน่วยในสังกัดรับผิดชอบ ดูแล และอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง (1)

- สถานที่หรือพื้นที่ของมหาวิทยาลัยเริ่มจะมีประชากรหนาแน่น ควรขยายสถานที่ตำบลสุเทพ เป็นบริเวณใช้สำหรับทำงานและทำการเรียนการสอนอย่างเดียว และให้พื้นที่ตำบลแม่เหียะ ใช้เป็นสถานที่พักอาศัยของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่แล้วจัดให้มีเครื่องอุปโภคบริโภคแบบครบวงจร (1)

- บางส่วนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเฉพาะบริเวณคณะแพทยศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ ไม่ค่อยได้เข้าร่วมโครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัย เพราะสภาพแวดล้อม และสถานที่ไม่อำนวยความสะดวก (1)

- โครงการจัดทำสวนธรรมชาติและการปลูกต้นไม้กับโครงการรณรงค์การใช้จักรยานในมหาวิทยาลัย ถ้าหาก 2 โครงการนี้ สำเร็จจะช่วยให้เรื่องสิ่งแวดล้อมได้ดีมาก (1)

โดยสรุป ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ด้านการมีส่วนร่วม ควรรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีความรักและช่วยกันดูแลสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร ทั้งในรูปธรรมและนามธรรมให้เกิดผลประโยชน์อย่างแท้จริง นอกจากนี้ ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ด้านปัญหาตลอดจนการพัฒนา และการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม และทั่วถึงให้บุคลากรทุกฝ่ายเกิดความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญมีความตื่นตัวที่จะร่วมมือช่วยกันอย่างจริงจัง ส่วนด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ควรจัดการกับทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัดและรู้คุณค่า และมหาวิทยาลัย

ควรมีการวางแผนและเตรียมความพร้อม ให้เรียบร้อยก่อนที่จะดำเนินโครงการที่เกี่ยวกับ
สิ่งแวดล้อม และเป็นรูปธรรมมากกว่านี้ ในการจัดการขยะ ควรมีการรณรงค์ถึงความจำเป็น และ
ความสำคัญในการจัดเก็บขยะ และใช้วัสดุที่ไม่ทำลายสภาพแวดล้อม และด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม
ในการจัดการการจราจร การจัดระบบการจราจรเป็นสัดส่วน และควรมีการกำหนดกฎ
ระเบียบให้ชัดเจนมากกว่านี้ และการจัดการอาคารและสถานที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์ที่ได้รับและ
ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ควรจัดเป็นสวนสาธารณะ ปลูกต้นไม้ เพื่อเสริมที่ว่างเปล่า
ให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย ต่อไป