

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการ ตามมาตรฐาน ASO
ผู้เขียน	ดวงนภา กุลาชาติ
ปริญญา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การส่งเสริมสุขภาพ)
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ธนกร (อเนก) ช้างน้อย ประธานกรรมการ รองศาสตราจารย์มนัส ยอดคำ กรรมการ

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบกระบวนการบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ASO โดยศึกษาจากสถานประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการระดับทอง จำนวน 3 แห่ง คือ ห้างหุ้นส่วนจำกัด พรพิพิธ บริษัทประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) และปางช้างแม่สา ทำการเก็บข้อมูลโดยการสังเกต และการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง นำข้อมูลที่ได้มาบันทึก วิเคราะห์ และนำเสนอโดยการบรรยาย

ผลการศึกษา สรุปได้ดังนี้รูปแบบกระบวนการบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ASO ประกอบด้วย กระบวนการทางปัญญา กระบวนการบริหาร และกระบวนการจัดการ

กระบวนการทางปัญญา เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญและเป็นสิ่งแรกที่ทำ ผู้บริหารเป็นผู้วิเคราะห์สภาพปัญหา ความต้องการ ทรัพยากร และศักยภาพขององค์กรด้านนโยบาย นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการ มีการส่งผู้บริหารเข้าร่วมอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ และติดตามผลงานหลังการอบรม เป็นการตรวจสอบแนวคิด และการมองอนาคต

กระบวนการบริหาร ขึ้นอยู่กับโครงสร้างการบริหารงานของแต่ละสถานประกอบการ ถ้าโครงสร้างการบริหารงานเป็นแบบแนวดิ่ง ก็จะมีการแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นมาเพื่อร่างนโยบายเรื่องเอดส์ที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งมีการกำหนดแผนงานและกิจกรรมรองรับ สำหรับโครงสร้างแนวนอน ไม่มีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร แต่ก็ได้ปฏิบัติกิจกรรมตามมาตรฐานของโครงการ

กระบวนการจัดการ เป็นการนำกิจกรรมที่กำหนดไว้มาปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ คือ การผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ASO โดยมีการประเมินผลทุกขั้นตอน

<b>Thesis Title</b>	Management of AIDS in Workplaces Responding to the Standards of AIDS Standard Organization		
<b>Author</b>	Miss Duangnapha Kulachat		
<b>Degree</b>	Master of Education Committee (Health Promotion)		
<b>Thesis Advisory</b>	Assoc. Prof. Thanakorn (Anek) Changnoi	Chairperson	
	Assoc. Prof. Manus Yodcome	Member	

### ABSTRACT

This research, utilizing a qualitative method, aimed to study the management patterns of AIDS in workplaces responding to AIDS Standard Organization (ASO). The research was conducted within three workplaces responding to ASO and receiving the standard at a gold level. Those workplaces were: Pornphipit Limited partnership, People's Public Garment Company Limited; and Measa Elephant Camp. Data were collected by observation and using a structured interview form. The data were recorded, analyzed and presented in a descriptive form.

The study found that the management patterns of AIDS in workplaces responding to AIDS Standard Organization consisted of three parts: a cognitive; an administrative and a management processes.

The Cognitive Process was important and was the first thing to be done. The administrators analyzed problem condition, needs, resources, and the organization's policy potential. The results of analysis then were used for making decision to participate the Management of AIDS in Workplace Project. Administrators were then participated training for changing their paradigm and they were followed up after the training for checking their ideas and foresight.

The Administrative Process was depended on administrative structure in each workplace. For a vertical hierarchical administrative structure, a working committee was appointed for drafting a written policy proposal concerning AIDS. In addition, the plan and activities were specified. For a horizontal hierarchy the other administrative structure, the policy was not written; but the activities were conducted in accordance with the standard of AIDS.

The Management Process was the process of conducting activities in order to meet the objectives, meaning meeting ASO standard evaluation criteria. In addition, the evaluation was applied for every step.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved