

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การปรับตัวทางอาชีพของช่างปั้นน้ำดัน ตำบลบ้านกรด อำเภอแม่วาง
จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน นางสาวสุภาพ เชื้อเมืองพาน

ปริญญา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (อาชีพศึกษา)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์มณูญ สุติศา ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์พลสิทธิ์ สิทธิขจรภู กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการปรับตัวของอาชีพช่างปั้นน้ำดัน บ้านน้ำดัน ตำบลบ้านกรด อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพช่างปั้นน้ำดัน จำนวน 4 คน ผู้สูงอายุ จำนวน 10 คน และบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ช่วยส่งเสริมสนับสนุนอาชีพช่างปั้นน้ำดัน จำนวน 30 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสังเกต แบบสัมภาษณ์แบบไม่มีโครงสร้าง และแบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์โดยการเขียนบรรยายเชิงพรรณนา วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม โดยการหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ในอดีตผู้ถ่ายทอดความรู้อาชีพช่างปั้นน้ำดัน คือ พ่อแม่ ปู่ย่าตายาย หรือญาติพี่น้อง ผู้สืบทอดใช้วิธีการดูและหัดปั้นด้วยตัวเอง ต่อมาผลกระทบจากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งเกี่ยวข้องกับค่านิยมทางวัฒนธรรมวัตถุที่ส่งผลให้การประกอบอาชีพลดลง เพราะสภาพของสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชนที่เปลี่ยนแปลงไป จากภาชนะที่ใช้ใส่น้ำไว้บริโภคไปเป็นเครื่องประดับและตกแต่ง ด้วยเหตุนี้ทำให้ช่างปั้นน้ำดันต้องมีการปรับตัวในอาชีพ นอกจากนี้อาชีพช่างปั้นน้ำดันควรให้มีผู้สืบทอดเพื่อไม่ให้อาชีพนี้ล่มสลาย มีการส่งเสริมสนับสนุนในอาชีพ

สร้างการอนุรักษ์และพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดจนการสร้างมาตรฐานงานเพื่อความเป็นสากลของ
ผลิตภัณฑ์ เพื่อให้เป็นงานหัตถกรรมที่ทรงคุณค่าและเป็นที่ยู้งักกัน ในสังคมต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Thesis Title	Job Adjustment of <i>Nam Ton</i> Potters, Ban Kard Sub-District, Mae Wang District, Chiang Mai Province	
Author	Miss Supab Chugmuangphan	
Degree	Master of Education (Vocational Education)	
Thesis Advisory Committee	Assoc. Prof. Manoon Sutika	Chairperson
	Assoc. Prof. Palasit Sittichompoo	Member

ABSTRACT

The purpose of this research was to study the job adjustment of *Nam Ton* Potters, Ban Kard Sub-District, Mae Wang District, Chiang Mai Province. Samples of the study were collected from 4 *Nam Ton* Potters, 10 Elders and Staff and Officers who supported the career “*Nam Ton* Potters” total 30 people. Methodology of this research had adopted observation approach, interview without outline and questionnaire. Interviewed data were analyzed by description. Questionnaire data were analyzed by Mean and Standard Deviation.

The result of the research concluded that, in the past, career *Nam Ton* Potters has been transferred by father mother grandparents or relatives, the successors study and learn by themselves. Then, scientific effected to the culture value and also affected to reduce less career of the *Nam Ton* Potters according to the changed of environment, society and community. The Culture value of material changed the purpose from using potter for drinking to be an ornament and decoration with this reason the *Nam Ton* Potters have to make job adjustment. Moreover, It should have successors to carry on this career from ruination also create preserved promotion and development this career for sustainable make standard of product to be accept in society.